

# 航锦科技

中共航锦科技委员会主办  
辽宁省内部资料准印证 1414 号

HANGJINKEJI

第 2141 期 2018 年 8 月 28 日 星期二 (内部资料 免费交流)

## 航锦科技 企业文化

企业口号:军民融合,兴企报国

企业核心价值观:同耕耘、同收获、同分享

企业经营方针:军民融合双轮驱动,化工军工两翼齐飞

企业愿景:走军民融合、产业结合之路,实现企业做大做强

企业愿景:走军民融合、产业结合之路,实现企业做大做强

董事长蔡卫东鼓励大学生员工要快速提升自身贡献度

## 公司举办新入职大学生员工厂情培训讲座

8月24日上午8点30分,公司在培训中心教室举办厂情知识专题培训。公司董事长蔡卫东希望新入职的30名大学生员工要进一步“充电”,加强学习,迅速了解企业、融入企业,用出色的成绩回报企业。

公司董事长蔡卫东首先从战略层面对公司的三年规划进行剖析,公司从2016年至今,生产经营业绩一路攀升,无论是公司上缴税金还是员工收入,在葫芦岛甚至辽宁地区都是名列前茅,这得益于公司生产经营模式的转变:2016年公司从原本的单一化工业务,拓展到“化工+军工”双主业发展,再辅以上海金融版块

的支撑,营业收入迅速提升。

蔡卫东指出,公司军工版块的两家子公司长沙韶光与深圳威科都是国内军工业务的龙头企业,其核心材料及技术多数都做到了“自主可控”,而且公司拥有军工方控股人张亚、子公司总经理丁晓鸿等一批优秀的人脉资源,奠定了公司在军工领域做大做强的基础。公司化工版块依托现有产品,向精细化工、化工电子方向拓展,军工版块则沿着现有军工电子、军工信息化主线,并依靠充裕的化工现金流内生外延,最终实现公司“化工做精作细、军工做大做强”的战略目标。

蔡卫东说,公司效益、管理的提升得

益于管理层带来的先进理念,而大学生员工则处于新理念的核心之中。公司多次招聘大学生入职,并陆续提拔了十余名大学生员工到各管理岗位,提拔速度之快、力度之大前所未有的,充分彰显了公司对青年知识型员工的重视。他希望大学生员工要珍惜机会,向同事学、与领导学、跟网络学,用各种方式“充电”,要迅速了解企业、融入企业。他强调,公司核心部门仍然缺乏管理人才,将为大学生员工提供公开、公正、公平的竞争平台,鼓励大家要抓住有利时机,用出色的成绩和不断提升的自身贡献度回报企业。

培训由人力资源部主办,党群工作部杨珩为大学生讲述了企业近80年的发展历程,并结合自己的履职经历与大学生分享了企业近几年快速攀升的生产经营业绩与业务版块的拓展变化。

(杨珩)

责任编辑:毕蕾



8月份,公司以“大营销”概念为引领,保持满负荷生产态势,销售部门大力开发直供客户,产品需求剧增,有效地保证产销平衡,为企业创造效益的同时,也为公司实现全年事业计划打下坚实基础。图为为客户车辆检斤后有序出厂。

杨宇文/摄

## 销售管理部加强外雇运输车辆管理

出台新准则 确保产品运输质量安全

“近期,因外雇运输车辆清洗不彻底对公司产品造成了污染,为防止此类事件的发生,销售管理部加强对运输车辆的管理力度,进一步制定完善了《外雇运输车辆管理准则(试行)》,组织12家外雇运输公司召开了专题会。管理准则的制定与实施旨在维护客户利益,提高客户对企业的信赖度,避免企业效益受到损失。”销售管理部副部长金荣范。

随着“金九银十”化工生产黄金季节的到来,公司的产品运输也将随之迎来高峰期,为了确保运输车辆快速、高效、安全地完成公司产品的发运任务,减少、规避车辆发运过程中出现的安全、质量等各种风险,为公司运输产品的各运输公司必须符合国家相关危险品运输法律法规,满足公司产品运输要求,通过销售管理部发运科的资质审核后,方可签订运输合同。公司将根据产品销售的月计划,为各运输公司制定相关的运输计划,并以此作为重点考核项目,进行月度考核。《外雇运输车辆管理准则(试行)》中明确规定,外雇运输车间必须保证车辆状况良好,安全可靠,罐体清洁,且符合所承运产品的运输要求。根据客户具体要求,车辆需要保证罐体标识清晰并与罐内产品一致。

“运输车辆事先必须向我们报备车辆前期运输产品类型,确保罐体内部彻底清洗干净,无残留。”运输车辆提货出厂前,驾驶人员需要配合公司对该车辆进行铅封,拍照留痕,运输途中不得擅自挪动、损坏。“承运车辆必须按既定路线,保质、保量、准时将产品送达目的地,且在用户指定地点进行卸料。卸料过程中,司机及押运人员有责任进行全程监督,保证产品安全交付给客户,质量不受影响。”销售管理部发运科的业务员们也将强化运输车辆管理的“细节”落到实处。

据了解,凡因承运车辆自身原因造成运送产品污染、变质,或不能按要求完成送货任务等情况,公司将严格按照合同条款执行。外雇运输公司承运业务量以月为单位,进行统计核算,运费当月挂账,次月结算,这样不但可以有效保障公司的利益,其实也符合运输公司的运营要求,使合作双方的利益都得到有效保障,实现双赢。(毕蕾)

记者走基层

日前,公司对氯碱厂8万吨离子膜车间一员工在清理碱罐作业中,滑倒摔伤事故作出处理。事件不大,看似具有一定的偶发性,但安全无小事,透过现象看本质,反映出的是公司员工当中,甚至是公司的各级管理人员在头脑中依然存在的安全意识淡薄、麻痹大意、习惯性违章等大问题。

回头看事故发生的来龙去脉,事故责任单位所做的安全防护措施不可谓不完善,各种防护用具也到位,相应的安全票证也开据齐全,似乎是把该考虑的危险因素都想到了,而且最关键的其实也是最危险的碱罐内作业人员确实没有发生问题,但偏偏是在看似安全的罐外配合人员却发生了事故。这说明,我们的安全工作还没有做到极致,在细节的把控上还不够,各级人员没有真正的负起安全责任。

杜邦公司在整整两百年的发展过程中,形成了安全管理十大基本理论。其中之

一就是各级管理层对各自的安全直接负责。只有各级人员都真正负起各自的安全职责,这个公司的安全才能算是真正有人负责。首先受伤员工本人就没有做到对自己负责,安全意识不够,自我防范意识不强,在看似安全的环境中工作,没有认识到潜在的安全风险,没能做到小

## 安全容不得半点疏忽

★本报评论员

心谨慎,安全作业。“四不伤害”原则第一就是不伤害自己,平时的安全培训、安全教育不是走过场,学过拉倒,而是要内存于心外化于行,关键时刻是能“保命”的,所有员工都应当深刻吸取教训。

此次事故的发生,还暴露出在指定安全预案、安全措施时存在习惯性思维,把安全重点都放在了碱罐内部,对看似安全,认为不易发生事故的碱罐外部环境存在的风险,辨识不够,考虑不全面,

埋下了安全隐患。

在安全管理上,没有一丝一毫的侥幸可言,习惯性思维害人。正是由于从一开始就忽略了所谓的细枝末梢,忽视了次要环节,那么在其后的作业唱票、安全喊话中,必然也是不在重点之列,甚至是忽略不计了,微小问题的叠加,最终导致了事故的发生。习惯性思维,也可以说是僵化的思维,造成了这起本不应该发生的安全事故。公司已经对事故作出处理,要求各单位要全面加强员工安全教育,增强员工自我保护意识,加强作业现场风险辨识及作业前唱票工作,对固有的习惯性违章作业、违章指挥进行深挖和自查。

随着季节的更迭,化工生产正在步入“金九银十”的黄金季节,只有众志成城,牢牢构筑起安全的城墙,把一切不安全因素都排除在外,我们才能够把年度事业计划目标变为现实。