

“单峰‘很能走’。”这是聚醚厂八万吨环氧丙烷车间员工对他的评价。“能走”到什么程度？六层楼高的现场，每天爬上爬下十几遍，车间大大小小的设备、管线，每天巡查十几次……有人给单峰估算过，他在车间工作一天的走路强度，够得上一趟马拉松。

这不，刚刚上班，单峰就到装置现场巡查去了，用他的话说，“这管安全的工作其实就是一个‘管家婆’，了解生产组织情况、查看设备运行状况、监督员工落实安全职责，安全、生产、工艺和设备统统都有份，不到现场去怎么行？”单峰在生产现场行走，思想却在设备、管线缠绕。置身纵横交错的管网之间，他的精神总是异常亢奋，他的触觉始终非常灵敏。行走、聆听、站定、蹲下、紧盯、细听、思索，……是他每天无数次反复重复的标准姿势。

有人说，每一班都有员工交叉巡检，单峰没必要走的那么勤，但他却不这么认为，他说：“我作为安全员，守护安全是我的职责，虽然巡检的同事工作也非常认真细致，但安全工作，多一道锁，就多一重保障。况且，不到现场去，怎么发现问题、解决问题？”记得有一次，单峰走到PU2412

泵处时，发现声音有异样。他停下脚步细看，发现原来是地脚螺栓松动，他立即找来当班人员一同进行了紧急处理，消除了隐患。还有一次在生产停车检修中，外委施工人员进入现场，单峰仔细核查作业票和各种证件，抬头东瞅西看看，突然，他的声音一下子提高了八度：“赶紧站住，不可以从吊臂底下穿行！”原来，施工人员正打算走捷径从吊臂下穿过，单峰发现后立刻制止了他们，并将全部施工人员叫回办公室，好好地上了一堂安全课。大家面对严肃单峰，都心服口服。

无论是朝霞初升还是落日余晖，单峰一直在行走着，他用脚步丈量管线的长度，用汗水浇注生产安全的厚度。在他身后，是一串串洒满汗水的脚印和一个被“揪”出来的安全隐患，在人们眼里，呈现出的是八万吨环氧丙烷车间安全平稳生产的美丽风景。



走进小人物

不放过每一个细节

▲吕焕章

“班长，低A氢压机进气管路有漏点！”随着巡检工范长亮的大声呼唤，班长孟祥军健步如飞赶到现场与范长亮一起紧急处理泄漏点。

原来，这天树脂助剂配制车间氢气充装四班员工范长亮正像往常一样对每台运行中的氢压机进行巡检，对于氢压机来说，进气压力、排气压力、进气压力管、排气压力管法兰连接处等都是重要检查部位，每次检查都必须谨慎。当范长亮走到低A氢压机处时，他敏锐地感觉到有异常的声响，与他每日检查氢

压机时的声音有所不同，凭借多年工作经验，他判断这台机器很可能有问题，经认真仔细查找，最终在左前缸进气口焊接处，范长亮发现了一处一厘米长的口子，正随着氢压机的振动“嗤嗤”地往外漏着氢气。

当孟祥军到达现场后，立即道：“范师傅，你马上将低A氢压机进行停机，启动备用机。”“好嘞。”说着，只见范师傅熟练地用手指摁了一下开关，低A氢压机便停止了运转，紧接着他又快步跑到备用机旁启动备用机，一套动作下来仅用几

秒钟，可谓轻车熟路，一气呵成。

“氢气易燃易爆，与空气混合达到一定浓度就会引起燃烧爆炸，幸亏范师傅发现及时，我们处理得当，避免生产事故的发生，保障了装置安全稳定运行。”事后，孟祥军这样说。

事实再一次证明，就算是普普通通一次巡检，也需要我们具备高度的安全认知能力，只有以一颗高度负责的警惕之心，认真、谨慎巡检，不放过每一个细节，才能避免事故的发生。



丁立军的“安全经”

□商硕

丁立军是建安公司安装队的队长，要说安全意识，那绝对是高，安全工作做得非常到位。

记得有一个伏天的中午，大家都在加班加点制作四氯化钛废水储罐，炎热的天气让每一个人汗流浹背，“大家休息一下，喝点水，都连续干五六个小时了。”“好好，回去擦擦汗、喝口水。”听到队长的话，大家走出施工现场站在办公楼楼下休息。



描摹安全原色

杨宇 / 摄

由于天太热，满头大汗的员工们都纷纷摘下安全帽擦汗，丁立军看着大家擦完汗提着安全帽喝水，便走过去提醒道：“擦完汗就把安全帽戴上吧，一会还要接着施工，大家要养成好的安全习惯。”停了停他又继续说道：“咱们只要有施工作业，哪怕是在休息过程中，都要时刻把安全帽戴在头上，因为它用来保护你的生命的，大家不要掉以轻心。”

看着大家望向他的眼神，丁立军接着说：“给大家讲一个故事，从前有一个小和尚出家后，开始学剃头，老和尚先让他在冬瓜上练习，小和尚每次剃完头后都会将剃刀随手插在冬瓜上……之后怎么样就不用我再说了吧，这个故事你们应该都知道。”“所以，”丁立军加重了语气强调到：“大家要记住，不要让不良的习惯危害到你的生命，我们每一个人都要有一个好的施工习惯。好习惯，是我们远离危险的重要保证。”“放心吧队长，我们知道安全不能有一丝马虎。”大家大声地说道并马上戴上了安全帽。

聚醚厂
戏花间

白羽

让浅浅的清风在风中弥散
低眉俯首
在朵朵高挑的花冠间
我愿化作蜂蝶
清静安然的日子
一种幸福不知不觉弥漫心
对对蜂蝶游戏花间
阳光暖暖天空幽蓝
五彩绚烂层次分明
淡粉的灵动
浅紫的淡雅
金黄的雍容
火红的热烈
在花叶交叠的海洋中
一片花海闯入我的眼眸
不经意的瞥
闲庭信步于林荫步道
但满眼仍是烂漫的夏意
虽秋雨频频

文化管理才是企业管理的核心

现代西方管理学把科学管理作为企业管理的核心，认为管理主要是运用理性和科学保证企业用正确的方法做事，强调战略、计划、组织和流程管理，以求提高效率。其实，文化管理才是企业管理的核心。文化管理的功能在于，用企业的核心价值观凝聚员工、创造企业的个性，为企业发展提供目标、方向和动力，保证企业做正确的事。

文化管理的要义在于为企业确立一套价值标准，不同的文化决定企业不同的追求和资源优化配置排序，塑造企业的不同个性及其产品不同的核心竞争力，企业产品的核心竞争力，从根本上说来自其文化个性而不是技术优势，因为企业各自的技术优势和产品个性是追求个性文化的结果。

在构成企业文化的要素中，企业的核心价值观居于统领位置。核心价值观是一个组织用来判断事物好坏对错的第一价值标准，它决定着企业的使命、动力、激情和凝聚力。在沃尔沃的企业文化中，安全是核心价值观；在丰田的企业文化中，经济省油是核心价值观。

企业的文化管理是文化制度化与制度文化化的内在统一。文化制度化是将核心价值观转化为实际可操作的管理制度，制度文化化则是将制度理念转化为员工的思维、追求和习惯，使之得到员工的认同、转化为员工个人的价值观念，最后实现企业文化与员工价值观的统一，形成企业的“集体性格”，也即企业文化。价值观的变化必然带来管理制度的变化，二者同步协调、互相融合，才能保证企业文化得到有效执行。（信息来源：企业文化网）

