

团结向上的DCS组

——记修建公司自控车间 DCS 组

●于力

有这样一个集体，他们负责全厂 38 套 DCS/PLC 系统、115 台成套机组及机组配套控制系统、控制盘及各种传感器和控制阀、各车间主控室的操作站、机柜、室内空调、UPS 电源等设备的维修维护及日常巡检工作，保障了氯压机、空压机、冷冻机、真空机组等大型机组稳定运行……这就是修建公司自控车间 DCS 组。

这是一个阳光、向上的集体，每个人都有很强的业务能力。工作之余，还在不断地充实自己，经常有目标地交流学习，探讨控制过程中的弊端及解决方法。一次，研发中心的 PLC 机柜安全栅需要抢修，组员小吴发现了机柜安全栅供电电路存在不妥当的地方：当其中一个安全栅出现故障，整套供电回路的电源就会随之被

切断，其它的安全栅也会无法工作。在抢修工作结束后，小吴就一直在思考：能不能重新换一套供电体系呢？当他把这个想法同其他人沟通后，立即得到大家的响应，几个人分工明确，分析现有电路的入手点、参考其它供电回路的设计、准备实验材料……终于经过几次试验后，大家确定了新的可行方案：利用原有的轨道，加装端子板，先将每个端子的接点进行短接，再将安全栅逐个并联在端子上排上，这样，即使拆下其中一个安全栅进行维修，也不会影响其它卡件的正常工作。

在四万吨 PO/PPG 的 DCS 系统升级改造工作中，这个集体再一次发挥出团结的力量。为了圆满地完成这次改造任务，大家提前数月就进入了准备状态，从各个

方面着手准备工作，整合所有现有的资料、形成全部的测定数据参数表、翻译老组站点的资料、统计现场仪表设备类型、整理操作台的画面、老设备供电线路及接地方式，提前提出整改方案、编写新系统的运行程序……这些充足而具体的前期准备工作，为 3000 多控制点的新老设备成功交接，提供了第一手现场资料。

公司的发展壮大，不是某一个人的功劳，只有大家团结在一起，互相学习，取长补短，才能解决一个又一个生产难题，企业才能蒸蒸日上，这个班组，就是在用自己的团结向上精神影响着身边的每一个团队。



树脂厂乙炔车间新建成的乙炔回收装置，在降低电石定额上收到明显效果，经过一段时间的运行，岗位工发现氧分析仪在凌晨因外界气温较低，使氧分析仪透光率降低，影响氧分析仪在线分析结果。

“岗位工将这一问题反映到车间，我和倪主任经过实地观察提出在氧分析仪外用蒸汽伴热，并增加保温，使外界气温低时，氧分析仪仍能正常在线分析。”第一次提出的合理化建议就被应用到生产上，大学生张丹阳显得十分高兴，按捺不住内心的喜悦，高兴地对我说。

“氧分析仪增加伴热保温后，透光率保证在正常的范围内，使氧分析仪能正常在线分析，这个小点子省时、省力、省钱。”站在一旁的岗位分析工张师傅插话道。

“员工天天在基层岗位工作，往往比管理者更能看出真正的问题在哪里，也能想出很多有效的解决问题之道。”乙炔车间主任王宏伟深有体会地说。

合理化建议对做好企业管理有着积极的促进作用，这就要求我们管理人员在生产工作中多与员工交流，了解他们的实际困难和需求，并努力为其达成，从而激励员工与企业同命运共发展，让使命感和责任感在员工心中生根。

大学生的「小建议」

◆王德民

诺基亚带给我们的启示

●郭振复

“我们忽视了学习，忽视了改变，导致失去了做大作强的机会。我们失去的不仅仅是赚钱的机会，我们失去的是生存的机会。”2016 年，诺基亚前 CEO 出书反思失败原因。一个优秀企业从辉煌走向没落，也许仅仅因为你的对手抓住趋势并迅速采取正确行动。正是因为智能手机 iPhone4 的惊艳亮相，迅速带动了手机市场的变革，使苹果公司完成了对传统手机霸主诺基亚的历史性超越。

也许一个失败的案例不足以说明变革和更新的迫切性和必要性，那么腾讯公司的成功故事或者能给我们带来更多的启迪。众所周知，为了防止其他公司推出新的移动软件取代 QQ，腾讯公司抢先推出微信，并在三年不到的时间里，将微信支付做到了全国第三方支付领域第二的地位，有些领域甚至超过了支付宝，也正是借着微信的强大优势，腾讯成功进入电商领域。

这两个故事带给我们许多思考和启示。在市场趋势瞬息万变的情况下，只有时刻关注市场发展趋势，对市场需求的变化保持足够的敏感度，并时刻保持危机意识，不断学习新的知识和技能，不断提升自我，不断超越自我，才能在一次次洗牌中立于不败之地。在公司高管团队的卓越带领下，全体员工不断加强精细化管理，对内不断提升质量管理水平，对外不断提升服务意识，公司营业收入迅速提升。但是我们仍要对标先进企业，不断提升、不断自我超越，才能将公司“化工做精做细，军工做大做强”的战略目标变成最美好的现实。



漫画(网摘)
世界上最遥远的距离

企业文化伴我行

☆韩爽

公司的企业文化不仅让人感到温暖、尊重、自豪，也彰显出了企业的使命感和责任感。

企业文化体系的建立，既是企业灵魂的凝聚，也是企业行为规范的准则，更是企业与员工和谐发展的源动力。唯有企业兴旺壮大，才有我们员工稳步向前发展的机遇和平台。现在，公司企业文化的理念已根植于每名员工心中，它作为我们行动的指南，贯穿于我们的各项工作中。企业文化所折射出的思维方式正在逐渐感召着我们的行为习惯，在化工

军工两翼齐飞的双主业布局中，员工与企业在逐步的同发展共壮大。

通过对企业文化的践行，我们的对标管理、优化结构、提质增效等一系列工作都取得了骄人的成绩，企业效益蒸蒸日上，员工收益稳步增长。上半年我们实现了营业收入 18.3 亿元，净利润 2.41 亿元，缴纳税金 2.87 亿元，较去年同期相比都有了较大的提高。公司通过组建新的高管团队、改革薪酬体系、优化干部队伍结构、员工持股股权激励等一系列行之有效的改革措施，使现代化、精细化

的管理方式有条不紊的顺利推行，员工的心态积极向上，企业的面貌生机勃勃。“不满足是向上的车轮”，我们的企业通过自身的科技创新，2018 年再一次荣登中国石化企业 500 强并受业界关注，这无疑又进一步推动了企业发展新高度，激励我们大踏步前行。

企业文化是企业创新发展的不竭之源，也是员工与企业同呼吸共命运的纽带之联，企业文化迸发出的源源动力，会伴随我们在军民融合、产业结合之路上不断前行。

这些军工股 你知道吗

我国军工产业可分为航天、航空、兵器、船舶、核工业以及军事电子六个方向，这也构成了国防工业的子系统。

其中，航天系统主要指航天科技集团和航天科工集团旗下的上市公司，包括航天科技、航天电器(002025)、航天晨光(600501)、航天电子(600879)、航天机电、航天动力(600343)等 13 家公司。

航空系统指中航工业集团旗下的上市公司，包括西飞国际(000768)、中航精

机(002013)、中航光电(002179)等 17 家公司，中航工业集团也是拥有上市公司最多的军工企业集团。

兵器工业系统则包括中国兵装集团和中国兵工集团，两家集团旗下合计拥有 15 家上市公司。

船舶系统，包括了船舶重工集团和中国船舶工业集团，两家集团分别拥有 1 家和 3 家上市公司，其中，风帆股份(600482)和中国重

工隶属中船重工集团，广船国际(600685)、中国船舶和中船股份(600072)都属于船舶工业集团。

核工业系统包括中国核工业集团和中国核工业建设集团两家公司，中核科技是核工业集团旗下唯一的上市公司，核工业建设集团旗下则没有上市公司。

在军工电子领域，有 3 家上市公司隶属于中国电子科技集团，它们是华东电脑(600850)、四创电子(600990)以及 *ST 高陶。

