

航锦科技

中共航锦科技委员会主办
辽宁省内部资料准印证 P0006号



HANGJINKEJI

第 2159 期 2018 年 11 月 21 日 星期三

(内部资料 免费交流)

航锦科技 企业文化

企业口号:军民融合,兴企报国

企业核心价值观:同耕耘、同收获、同分享

企业经营方针:军民融合双轮驱动,化工军

工两翼齐飞

企业愿景:走军民融合、产业结合之路,实

现企业做大做强

公司举办第三期后备干部培训班

董事长蔡卫东鼓励后备干部要敢争敢取敢担当

为进一步培养选拔德才兼备的后备人才,打造一支有理想、有才华、素质高、年龄低,结构合理的后备干部队伍,为企业发展提供强有力的人才支撑,11月16日下午3时,公司第三期后备干部培训班在公司培训教室正式开班。蔡卫东董事长作重要讲话,他认真剖析了国内宏观经济形势,指出当前公司面临的巨大困难和压力,鼓励后备干部要敢争敢取敢担当,为公司事业计划的实现贡献力量。

蔡卫东董事长首先为参加培训的后备干部分析当前市场的严峻形势,特别是民营企业发展所面对的“三大瓶颈问题”。他说,前段时间,国家密集出台了包括税收、养老金问题、对民营企业的扶持,以及环保督察等方面的一系列政策,预示着国家正在对国内经济状况进行积极调整,公司全体员工要清醒认识当前的市场形势。同时蔡卫东董事长通过一组组详实的数据介绍了公司的生产经营状况。公司大股东2016年开始对公司进行控股管理,公司新的领导班子把南方企业先进的管理经验融入公司的生产经营中,不断推行精细化、人性化管理,取得了明显成效,不但发展了化工,还发展了军工。2017年10月份,公司收购了长沙韶光70%股权、深圳威科100%股权,今年11月份公司又收购了长沙韶光30%的少数股权,实现了100%控股。按照目前长沙韶光和深圳威科的经营状况,将进一步增加公司的利润水平。今后公司在推动军工业发展上将扩大外延,实现做大做强。公司已经实现了由单一的化工主业转型为化工+军工的双主业发展。

三年来,公司的经营业绩大幅度增长,2016年实现营业收入26亿元,净利润1.12亿元,税收1.95亿元,普通员工年收入4.95万元;2017年实现营业收入34亿元,净利润2.56亿元,税收2.48亿元,普通员工年收入5.75万元;2018年前三季度实现营业收入28.05亿元,净利润3.31亿元,税收3.73亿元,全年营业收入、净利润、税收将进一步增长,普通员工年收入将达到6万左右。公司创造了经营史上最高最好的纪录,这不仅在葫芦岛市,就是在辽宁省都是屈指可数的。蔡卫东董事长强调,在未来3年发展规划中,公司将进一步强化、细化管理,化工板块要做精做细,军工板块要做大做强。

在谈到后备干部培养问题时,蔡卫东董事长指出公司从国有企业改制为民营,新的管理团队带来了新的理念、新的机遇,公司大门已经敞开,各级领导干部都要多想想、多看看、多争取、多努力。公司的用人原则是:一看人品;二看工作能力;三看学历或其它方面因素。他说,从2017年11月份开始,公司陆续提拔了多名管理干部,他们在各自的工作岗位上工作都非常好,但也有部分不胜任的,但是没关系,成长总是需要代价的,作为董事会给大家一个机会。公司不怕用新人,不怕没经验、出错误,就怕不敢担当,没有冲劲,不敢锻炼。公司将不断推动干部年轻化进程,给年轻大学生创造特别的机会和通道。

共有来自各基层单位的55名后备干部参加培训。

(张静)

深入推进精细化管理

公司成立综合考评组 强化日常考评工作

日前,公司成立综合考评组,全面加强日常基础管理工作的考核,旨在深入推进精细化管理,切实提高基础管理工作水平和工作效率,实现生产经营工作的安全稳定高效运行,进而为公司事业计划的完成提供坚实保障。

综合考评组由生产指挥中心、设备信息部、环保部、安全部、财务部、人力资源部、品质部、技改部、审计部等职能部门组成。考评工作以实现公司事业计划为最终目标,按照公开、公正、公平;奖罚分明、严格考核的原则,将公司所属各单位及子公司全部纳入考核范畴。每月3日,各考核成员单位根据专项考核要求,形成上月考核结果;5日,公司召开综合考评会;6日,人力资源部根据考评结果,核算、下发绩效工资。各成员单位有权对考核结果的落实情况进行检查。

为确保综合考评工作的顺利进行,在人力资源部设立考评办公室,负责公司整体考核方案的制定,并根据公司发展及经营需要,提出考核改善建议;及时审核各考核部门的考核情况,对各专项考核结果汇总、通报、处理;组织召开考评会议;考评资料的整理与归档。

各成员单位按照工作职能划分各负其责,其中:生产指挥中心,负责制定公司生产系统的专业考核办法,对各二、三级单位的生产工艺、产品产量等日常管理进行考核。设备信息部,负责制定公司设备系统的专业考核办法,对各二、三级单位的设备、仪器仪表、计量、检修费用控制等日常管理进行考核。环保部,负责制定公司环保管理系统的专业考核办法,对各二、三级单位的三废排放、环保达标等日常管理进行考核。安全部,负责制定公司安全管理系统的专业考核办法,对各二、三级单位的安全预防、现场作业、事故处理等日常管理进行考核。财务部,负责制定公司财务管理系统的专业考核办法,同时对各二、三级单位的成本核算、费用控制等日常管理进行考核。品质部,负责制定公司质量管理系统的专业考核办法,对各二、三级单位的产品质量、原料物资检验等日常管理进行考核。技改部,负责制定公司技术改造系统的专业考核办法,对各二、三级单位的技术改造、能源管理、工程项目等日常管理进行考核;负责制定研发中心考核管理办法及考核。审计部,负责制定公司审计管理系统的专业考核办法,并对各二、三级单位的内部

部控制等日常管理进行考核;负责制定供应部、销售管理部的考核办法及考核。人力资源部,负责制定公司人力资源系统的专业考核办法,各二、三级单位的人力资源、干部、薪酬、培训、劳动纪律等日常管理进行考核。(张静)



杨宇文/摄

在冲刺四季度的关键时段,各单位认真落实对生产装置区内的安全隐患排查和整改工作,确保生产安全稳定运行。图为负责整改施工任务的建安公司铆焊车间正在对存在安全隐患的管路桁架进行整体更换。

聚醚厂巧念冬季安全生产“三字经”

进入四季度以来,聚醚厂为强化安全管理,着力念好“严、细、学”三字经,持续提升冬季安全管控水平,确保冬季生产安全平稳运行。

念好“严”字经,生产过程步步受控。分厂结合冬季安全生产的特点,以狠抓生产现场受控管理为重点,加大内部安全管理力度,重点对车间作业现场进行严控,有效杜绝了各类安全隐患事故的发生。为提高安全员队伍素质,每周五召开安全例会,由安全员汇报本周安全检查情况,制定下周工作计划。不定期组织安全员进行业务培训,以便更多了解生产工艺及装置特点,使其成为既懂安全又懂生产的多面手。

念好“细”字经,细化现场监督管理。分厂严格落实

风险作业过程管控和升级管理,严格制定风险作业计划,在保证安全生产的前提下,明确现场监护人、属地负责人的现场监督、管控、协调、督促等职责,确保检修作业及生产安全全面受控。近日4PPG车间丙炔球罐走台更换工作施工完成,消除了安全隐患。8PO车间储气槽加装围堰工程已经完成,4PPG车间储气槽加装围堰工程正在施工中,为安全生产提供保障。

念好“学”字经。分厂针对冬季生产的特点,认真做好岗位应急处理的预案,加强员工培训工作,要求每名员工,既要树立安全责任意识,又要全面细致排查和消除事故隐患,提升防范事故风险能力。分厂对安全管理台账软件等方面进行全面细致的检查,发现有缺项、漏项、不规范记录的,限期整改并对其进行考核,真正将安全工作落到实处。(姜波)