

安全源于习惯

◆姜波

心理学巨匠威廉·詹姆士说：“播下一个行动，收获一种习惯；播下一种习惯，收获一种性格；播下一种性格，收获一种命运。”一个人一天的行为中，大约只有百分之五是属于非习惯性的，而剩下的百分之九十五的行为都是习惯性的。即便是打破常规的违章，最终也能够演变成习惯性的违章。

例行早会，始终是以安全开头，然后以注重人身安全、设备安全为主，生产计划为辅展开。“智者是用经验防止事故，愚者是用事故总结经验。”每周的安全课，安全员都用这句广为流传的安全格言再三的警示我们，事后补救不如事前防范，为此我们各班组都会定期学习安全文件，交流经验，谈安全问题，做安全分析，从他人的教训中吸取经验，久而久之，大家都形成了一种安全习惯，这种良好的安全习惯，才能真正消除安全隐患与避免违章操作，安全效能才能得到

提高。

总之，在当今“以人为本，安全第一”达成共识的大环境下，安全是每一位职工的责任，安全是一种对个人，对企业负责的态度，安全就是一切，是企业的生存之本。只有人人绷紧安全这根弦，把安全放在首位，企业才能健康、持久地发展。



让安全成为你我影子

●陈鹏

安全来于警惕，事故源于麻痹。在日常生产、生活中，处处都有安全隐患，我们只有时刻提醒自己，把安全意识做到像吃饭、穿衣一样，让它成为生产，生活中必不可少的一部分，甚至是成为我们的影子，那么我们的安全就会得到最大的保障。

在一个企业中，安全问题既是重中之重的问题，更是必不可少的问题，只要有人作业的地方就存在着安全隐患。所以在生产经营工作当中，需要大家树立安全意识，自觉遵守公司的规章制度，立足岗位，认真按照操作流程作业，做到不违章违规，以专心和责任心，切实做到“严、勤、细、实”，这样就会让“安全”始终伴随着我们。

安全就像一辆车行驶1000米，前999米都安全通过了，但在最后1米发生了事故，那就等于0，所以我们只有提高自身的安全意识，时刻注意周围的一切情况，团结同事，互相帮助，关心工友，让安全意识成为良好的一个习惯，才能让安全成为我们的影子，永远的跟着我们。



听风物语



动动脑 问题解决了

★于力

“班长，刚才巡检发现POP罐的液位变送器测量值不准，已经修复了。”“又是变送器负压室的取压管被物料堵住了，拆下来清理后数据就恢复正常了。”巡检回来，小张和小李向班长汇报了这一情况。

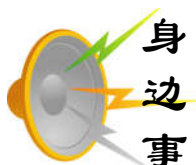
赵班长沉思了一会儿说道：“物料经常堵就是取压口太窄了，得想办法把口径扩大，彻底解决这个问题才行。走，跟我到库房看看。”说着，班长已经三步并作两步地出去了。

当我来到库房时，他手里已经拿着一个不锈钢管，“你看看，这个尺寸应该合适”。我拿过来仔细瞧瞧，“这是DN50的管啊，咱们变送器的取压口径是DN15，不能直接相连接啊。”“嗯

……有办法，我去检修班找焊工师傅帮忙把两种口径的钢管焊接在一起，做成管路变径，这样就能连接了。”

临近中午，赵班长拿着焊接好的变径回来了，顾不上休息，就招呼大家去现场进行安装，加宽了的变送器负压室取压管随之就火速“上岗”了。

其实工作中我们会遇到很多“小事”，只要我们肯用心，多动脑，很多问题都可以及时高效地被解决掉。问题没有了，生产顺畅了，企业的生产经营才会更加稳定安全运行，我们才会创造更多的效益。



消防安全知识

1、什么是“四不放过”原则？

答：调查处理事故要做到事故原因未查清不放过；有关责任人未受处罚不放过；广大员工未受到教育不放过；整改措施未落实不放过。

2、消防“四个能力”有哪些？

答：检查消除火灾隐患的能力、扑救初级火灾的能力、组织疏散逃生的能力、消防宣传教育能力。

3、四懂四会的内容？

答：四懂即懂火灾危险性、懂预防火灾的措施、懂扑救火灾的方法、懂逃生方法。

四会即会报警、会使用消防器材、会扑救初期火灾、会自救逃生。

4、灭火过程中会遵循哪些战术原则？

答：先控制，后灭火的原则；救人重于救火的原则，先重点后一般的原则。

5、物质燃烧的条件是什么？

答：可燃物、助燃物、着火源。

6、安全标志的四大类型分别是什么？

答：禁止标志、警告标志、指令标志、提示标志。

关注消防

盖茨、格鲁夫和乔布斯的5条长赢法则

战略法则二：下大赌注，但是不要赌上公司

战略不是为了要心生畏惧。伟大的战略家会做那些不易察觉的难事，以及反直觉的事，以此来将竞争格局向着有利于他们的方向改变。

通常，这意味着下大赌注，可能是以巨大的资金投入或者开局优势的形式出现，比如对于赛场中的领先者们展开全面进攻。这些赌注的规模在吓到竞争对手的同时，也可能吓到同事和合作伙伴。但是，如果这些战略能巧妙地执行，它们将会产生巨大的回报。

20世纪80年代初，比尔·盖茨决定开发Windows与IBM展开白刃战。他让自己年轻的企业与首创世界电脑行业的重磅企业进行对抗。盖茨在这场下注中获胜，微软继而成为世界上最强大的软件企业。

安迪·格鲁夫在1985年决定让英特尔改变许可政策，成为下一代微处理器的“唯一来源”，他改写了行业的规则，也在资本开支上投入了几十亿美元。这场赌博取得了成功，将英特尔从一个小型的创业企业转变为行业巨头。

1981年，乔布斯在打造Mac机时，完全无视苹果其他的业务，他抢走了苹果二代和丽萨团队的资源和人员。但是有讽刺意味的是，尽管Mac机有着行业历史上最为引人注目的发布，但由于性能欠佳，缺少兼容软件，早期的购买者很少。如果没有苹果二代的持续成功，苹果可能已经无法存活。正是由于苹果二代的成功，乔布斯才能在麦金塔电脑上下赌注，而不至于赌上整个公司。

这些例子显示，伟大的战略家要有

勇气来下赌注，同时不能让公司因此倒闭。

盖茨在微软的其他业务强大到可以让公司保持运行时才与IBM决裂，格鲁夫通过分阶段引入资本投资来减少最大赌注的风险，而乔布斯很精明地计算下注的时间来减少公司可能面临的风险。

他们共同的特点是要大胆，但不是莽撞。有太多的公司被没有能力或者不愿意做出艰难抉择的温和战略家带离轨道。相比而言，伟大的领导者会时刻准备做出大胆的决定，以启动、振兴或者重塑他们的企业。

(文章来源：企业文化网)



远见卓识