

### 关注村(社区)“两委”换届

# 郾城区“召集人”担任“四大员”护航换届

□本报记者 仵树大 通讯员 闫舒

2020年12月31日,记者从漯河市郾城区委组织部获悉,为进一步加大村(社区)“两委”换届政策宣传力度,该区探索实行村(居)民小组召集人制度,出台《村(居)民小组召集人在村(社区)换届期间的职责》,充分发挥其组织、引导、协调和监督作用,广泛发动群众,扩大政治参与,确保换届选举工作健康有序进行。

根据区委组织部的统一安排部署,各村从村民小组长、曾担任村“两委”干部的老同志、老党员、村民代表中推选总召集人一名、召集人若干名,对换届选举法律法规、文件要求和工作部署学深学

透,做到“政策通”“一口清”。目前,全区已集结召集人946名,已覆盖104个村(居)。

当好换届政策“宣传员”。召集人深入村组,采取集中宣讲、入户走访等形式宣传选举工作的意义、政策法规、选人标准、选优配强“两委”班子特别是“一肩挑”人选、严肃换届风气的具体要求等,并围绕群众关心的问题进行交流,最大限度凝聚思想共识,引导和动员广大群众依法参与换届选举。

当好选举工作“协调员”。召集人协助村组党组织把做好群众的政治思想工作贯穿换届全过程,主动担任“调解员”,发挥“稳压器”作用。入户宣传中,对发现问题收集的问题细致地谈心谈话、解释释

惑、劝导安抚,争取把矛盾化解在萌芽状态;配合村民选举委员会主动担任“推介员”,向本组村民介绍候选人意向人选基本情况,组织其与村民见面,介绍履职设想,回答群众提问,助力实现组织意图与群众意愿的高度统一。

当好选举过程“组织员”。召集人按照上级关于“两委”换届工作的部署要求,协助村组党组织按时间节点落实和完成各项任务。利用自身对本组人员情况较为熟悉的优势,配合选委会做好本组村民的选民登记工作,并动员有条件的党员回乡参选,确保不漏登、不错登、不重登;做好动员,积极协调组织本组村民按时参加投票,协助维持好换届现场秩序,保证换届选举工作依规、顺

利、高效开展。

当好换届执行“监督员”。召集人对换届选举实行全方位立体化监督。监督换届选举有关法律法规和政策规定的贯彻执行,监督候选人意向人选参选过程是否合规,监督选民是否正确使用选举权,监督选举过程特别是候选人提名、大会组织和投票选举等关键环节是否存在暗箱操作,监督整个换届风气是否风清气正,确保村换届选举在阳光下进行。

目前,该区各镇(街道)召集人队伍均已建立起来并投入到服务换届工作中,为实现“真正选出带动力好、头雁”、团结务实好“两委”、群众满意好结果、干事创业好导向、风清气正好生态、治理有序好局面“六好”目标添砖加瓦。

## 登封市大金店镇 选好优秀年轻“带头人”

在村(社区)“两委”换届工作中,登封市大金店镇党委将选好优秀年轻基层组织“带头人”作为重中之重,保证换届人选“质量高、成色足”,为乡村振兴提供坚强组织保障。

该镇党委将思想坚定、能力素质突出、热心公益事业的年轻党员纳入选拔视野,对重点选拔人才采取包村干部、党委副书记、镇长、书记“四级谈话”模式,引导其解除思想顾虑,融入乡村振兴大局。同时,建立“老带新”结对帮带机制,从机关干部和离退休村“两委”干部中优选基层经验丰富的老同志,组建“头雁领航”帮扶团,带领候选人逐户上门走访,切实将组织意图转化为群众基础,同时,制定培养计划,淬火锻造砺炼素质。针对该镇农业资源丰富等优势,年轻村干部主动出击,谋深做实五年发展规划,引政策、筹资金,大力建设蔬菜大棚、乡村旅游等产业项目,将创业与乡村振兴深度融合,在产业发展、矛盾化解等项重点工作上崭露头角。目前,该镇有13名优秀年轻党员成功当选支部“带头人”。 登封市委组织部 雷达

## 商水县练集镇 “两委”换届风清气正

村“两委”换届工作启动以来,商水县练集镇以“五个一”举措,严肃换届纪律,积极营造风清气正的换届环境。

签订一份承诺书。与村党支部、村“两委”干部签订《严肃村“两委”换届纪律承诺书》,要求党员干部严守换届纪律,带头廉洁自律,不选贿选,并在村公开栏进行公示,接受监督。印发一张提醒卡。将省、市、县有关换届纪律及举报电话制作成提醒卡,发给镇村党员干部学习,融会贯通,坚决抵制换届各种不正之风。开展一次警示教育。通过播放换届贿选警示教育片等反面典型案例,教育引导村“两委”候选人规范自身参选行为。推送一组廉政微信。借助“清风练集”微信公众号,推送廉洁换届纪律微信55条,让村民全面了解掌握选举的方法、步骤、程序和法律法规,提醒党员干部时刻遵守换届纪律。组织一次谈心谈话。镇主要领导与班子成员、考核对象一一谈心谈话,重申“九个严禁”换届纪律要求,统一思想,杜绝“换届综合症”、拉帮结派等现象。 商水县练集镇党政办 李汝涛



1月2日,尉氏县邢庄乡韩庄村群众在投票选举该村的“当家人”。该县在推进村(社区)“两委”换届中,坚持依法选举,民主选举,真正把群众信得过、有文化、有能力的“领头雁”选出来,带领群众谋发展、快致富、奔小康。 李新义 摄

## 陕州区“选育引”优化“两委”班子结构

近段时期,在2021年村级换届过程中,三门峡市陕州区聚焦年轻干部的培养和选拔,采取“选、育、引”三项举措,着力优化班子结构。

本土能人一批。该区建立区级换届督导组、区委组织部联村干部、乡镇包村领导和包村干部“四摸排”机制,采取“摸清年龄结构、摸清学历水平、摸清换届意见、摸清‘两委’班子配备情况”的方式,从本土创业人员、农村致富能人和回乡知识青年中摸排。目前已摸排“两委”班子成员意向人选1420名,其中

本土致富能手和创业人员有312人。储备干部一批。该区注重对年轻后备干部的培养,通过政府购岗的模式,将工作能力强、服务意识足、文化水平较高的在村年轻人选拔为扶贫专干,有计划、有目的地安排他们参与到矛盾排查化解、人居环境整治等村级中心工作,用“扶贫”岗位锻炼后备干部,为“两委”换届培育好年轻干部人才队伍。目前,该区有70余名扶贫专干成为村“两委”年轻干部意向人选。

在外才俊引一批。为破解部分村级组织后继乏人问题,该区制订下发《陕州区鼓励青年优秀人才到村任职工作实施方案》,通过微信公众号、朋友圈“张榜招贤”,积极动员在外才俊返乡创业、回村任职,并给予政治、工作待遇以及表彰、创业等一系列优惠政策,为有志返乡服务的青年“铺路子、搭台子”,打通青年人回农村工作的成长路径。目前,该区回引7名政治品德好、文化水平高、能力素质强的退伍军人到村任职,为基层力量注入了新的“源头活水”。

三门峡市陕州区委组织部 张兵波 马元

## 湛河区 67名村干部退选不褪色

□本报记者 丁需学 通讯员 张旭光

“老少爷们,听俺说两句。这次换届选举,关系着咱村未来5年的发展,大伙儿一定要严格按照政策要求,为咱村选好人、选对人……”2020年12月22日上午,平顶山市湛河区河滨街道杜庄村党群综合服务中心活动室里坐满了前来参加创业技能培训的农民,该村党支部书记、村委会主任张献有趁机向大伙儿宣讲起村“两委”换届选举政策。

在张献有的宣讲声中,整个活动室显得异常安静,因为此前张献有已向大伙儿表态,他将按照政策要求,不再参与“两委”选举,以老党员的份继续为乡村振兴作贡献。

65岁的张献有于1993年进入村“两委”工作,担任村委会主任21年,其中有15年是“一肩挑”。在他的带领下,杜庄村群众以发展林果业、装修业为主,走上了创业致富路,村集体经济也从无到有,为乡村公益事业的发展注入了“源头活水”。

为进一步优化村“两委”班子结构,2020年12月,湛河区出台了《村(社区)“两委”换届工作方案》,要求新提名党组织书记人选年龄一般不超过55岁,继续提名的党组织书记人选年龄一般不超过60岁,每个“两委”班子成员中原则上至少有1人年龄在35岁以下。同时注重选拔大专以上学历“两委”班子,力争实现班子年龄、学历“一降一升”。

作为超龄村干部,张献有第一时间向组织表态,自己将严格遵守基层换届纪律,退出竞选。同时,认真站好最后一班岗,发动党员群众积极参与选举,共同选出群众满意的领头人。

连日来,北渡街道谢庄村支部委员张玲一直忙着同手工编织企业的同学进行联系。张玲已经在村“两委”工作了30余年,因为超龄她退出了本届“两委”选举,但她闲不住,决定利用自己的人脉,为村里引进些项目,带动居家妇女走上创业致富路。

据统计,截至目前,湛河区共有67名超龄村干部,均表示服从组织安排,自觉退出选举,扮演好乡村振兴新角色,继续为村集体发挥余热。

## “传”上做文章 “帮”上出点子 “带”上下功夫 伊川“老书记调解室”化解群众烦心事

□本报记者 黄红立 通讯员 周中强 赵伟

“工作中有了难题找‘老书记’帮一帮,生活中有了苦恼找‘老书记’聊一聊”在伊川县,群众口中的“老书记”,不是哪位姓张或姓李的老书记,而是该县打造成立的“老书记调解室”。

今年以来,为适应新时代基层党建工作的新情况新变化新要求,积极支持老干部继续发挥引领、带动、示范作用,伊川县以单位退休或退居二线的原党组织领导为主,探索打造成立“老书记调解室”,用“传”“帮”“带”三字工作法,搭建引领带

教、经验交流、服务群众的平台。

“传”上做文章,“老书记调解室”成为改进作风、推动工作的“分享堂”,政策方针的“传达室”。张丙申、吕彦颖两名同志担任多年的党组织书记,熟知群众的需求与矛盾,依托“老书记调解室”这一平台,他们把工作中“摸爬滚打”得出的好经验、好方法倾囊相授,帮助年轻干部在工作中找方向、找方法。同时,他们结合自身的感悟,与年轻党员干部分享心得体会,切实使年轻党员干部服务群众的信念更加坚定。

“帮”字上出点子,“老书记调解室”成为解决疑难杂症的“智囊团”,党员群众的

“连心室”。老书记们通过走访调研及与群众沟通交流等形式,收集总结出办事群众在事项办理中出现的难点、堵点,并形成可行性调研报告,依据现实问题,提出切实可行的意见与建议。同时,“老书记调解室”始终坚持“件件有回应、事事有落实”的工作理念,定期对当事人进行回访,了解纠纷当事人对调解工作的满意度,进一步巩固调解成效,让群众的心声在“老书记调解室”中得到倾诉、急难问题在“老书记调解室”中得到解决。

“带”字上下功夫,“老书记调解室”成为培育基层干部的“孵化器”,化解争执的

“先锋岗”。“老书记调解室”通过定期实地查访、案例分析等形式,指导区域负责人结合群众办理政务事项的难点、堵点、痛点提出解决预案,然后再不断加以示范,共同制定合理妥善的解决办法,着力提升其为民情和作风。

截至目前,伊川县成立的“老书记调解室”已有16个,数月来共接待群众100余人次,受理群众意见建议50余条,有效解决矛盾纠纷10余起。“老书记调解室”在让老党员、老干部发挥余热的同时,也打通了党建惠民的“最后一公里”,切实提升了群众获得感、幸福感和满意度。

本版联办单位:  
**中共河南省委组织部**  
投稿邮箱:0371-65795713 信箱:ncljcdj@126.com  
欢迎您登录“中原三农网” 网址:www.zysnw.cn  
河南日报农村版 微信公众账号:hrrbncb  
联系电话:0371-65795713

## 新形势下国企党建工作开展浅析

国有企业的光荣传统是坚持党的领导、加强党的建设,这也是国企能在新中国成立以来取得巨大经济成就的根本原因所在。新形势下,国有企业应当继续坚持党的领导、加强党的建设,发挥制度优势,应从以下“四个坚持”入手。

坚持党的领导。要着力解决党的领导及党的建设方面的淡化、弱化以及边缘化等问题,坚持党对国有企业的绝对领导地位,发挥国有企业中党组织的领导核心作用,把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中,从而能够保证党和国家方针政策及时有效地贯彻执行。

坚持党企服务生产经营方向不偏离。将提高国企效益、提高企业实力及国际国内影响力、实现国有资产保值增值作为国企中党组织工作的核心任务,使企业发展成果好环成为党组织工作开展效果的重要衡量指标。

坚持党组织对国有企业的人事安排把关作用。党组织要始终对国有企业的人事安排进行把关,让国有企业领导人员在政治思想及业务能力上双重过关,加大力度培养一支高素质国有企业领导队伍。国有企业改革发展要想取得成绩,宏观政策、市场环境、正确的发展战略、科学的管理体系、有竞争力的技术和产品很重要,但更重要的是拥有集政治思想及业务能力于一身的领导人员队伍。

坚持扩大国企基层党组织的覆盖范围。企业的业务发展到哪里,党的基层组织就要跟进到哪里,让国有企业的组织优势在基层的每一方面都有所体现,为国有企业的发展及改革提供了强大的组织保障。消除党的组织和工作中的一些盲点和空白点,做到有工人、有群众、有党员,就有党组织;克服党的组织和工作的薄弱环节,确保有党组织的地方就有健全的组织生活,充分发挥党组织的作用;要重视党支部对党员的教育和管理,团结、凝聚广大职工群众的主体作用,把思想政治工作作为企业党组织的经常性、基础性工作。这样,国有企业的基层党组织就会更加强大。

国家的强大要有强大的国有企业。无论是贯彻中央决策部署还是贯彻新发展理念,无论是全面深化改革还是实施“走出去”战略和“全方位”战略,国有企业都应该肩负更重要的使命,发挥更重要的作用。在党的领导下,国有企业必须加强党的建设,按照国有资产保值增值、提高国有经济竞争力、扩大国有资本功能的要求,把国有企业做大做强、做优做大,不断增强国有经济的活力、控制力、影响力,为促进经济社会可持续发展,为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出贡献。(秦玲)

党建大家谈

## 郸城县新城街道 党建“小网格”精准解难题

“电瓶车停放在楼道很不安全,甚至有的业主将电瓶车放在室内充电,存在很大的安全隐患。”近日,郸城县新城街道教育社区物业负责人、街道干部、小区网格员和业主代表经过商议,该小区达成了“电瓶车必须按规定停放、充电”的文明公约。

“请问我的奶奶今年90岁了,高龄补贴应该如何申请办理?”“我在外地,城乡居民医保可不可以找人代交?”……连日来,新城街道“党员服务队”非常热闹,有人提问、有人回答,街道干部逐一统计问题,并建立台账清单,解决一个、销号一个。

以小网格为单元,实现9个社区、31个自然村、6.7万人“一网覆盖”;2000人的“微志愿服务队”累计帮助群众解决身边小事1200余件……

事处党工委、办事处负责同志担任一级网格长,各村(社区)书记担任二级网格长,“两委”成员、党员干部担任三级网格长,无职党员、群众代表担任四级网格长,并组建多个微信群,及时沟通信息、反馈情况,推动民生问题在网格解决。

为方便困难群众办事,新城街道组建了2000人的“微志愿服务队”开展“六个一”活动,做到每周宣传一次党的政策,每周与群众同吃一顿饭、每周帮助群众打扫一次卫生、每月征求一次意见建议、每月办理一件便民实事、每月撰写一篇工作总结,让群众从点滴小事中感受到身边党员的新变化。

“党建‘小网格’是连接党员干部与群众的桥梁和纽带,我们会完善相关制度,将这项工作常态化抓实抓好。”新城街道党工委书记王一博说。(本报记者 巴富强 通讯员 张立)

## 正阳县 多举措激发人才队伍活力

近年来,正阳县创新人才工作体制机制,完善政策措施,优化发展环境,多措并举激发人才创造创业活力,为经济社会赶超发展提供坚强的人才保证和智力支撑。

正阳县委实施“院县共建”农业科技合作项目,与中国工程院院士、省农科院院长、中国花生首席专家张新友等6个花生体系的60多位专家学者合作,建立1个院士工作站、5个博士工作站,转化花生生产科技成果73项。正阳县委组织部做好“2020年招才引智专项活动”云招聘,2020年全县发布招聘岗位

228个,有30多名医疗专家被聘为名誉主任、特聘教授。该县农业农村局和县扶贫办等部门以加快乡村振兴为着力点,组织农业专家、技术人员到家庭农场、合作社进行技术指导和技术服务。

与此同时,该县全力优化人才发展环境,将人才发展专项资金纳入县级财政预算,设立专业技术拔尖人才津贴,建立高层次人才生活补贴、住房补贴、子女入学等优惠政策,真心实意帮助各类人才解决实际困难。(本报记者 黄华 通讯员 王化远 王莉)

## 南乐县 群众不出乡也能看上“大专家”

“保持健康的生活方式是预防颅内动脉瘤的关键因素,尽量避免熬夜,过度疲劳,远离烟酒等刺激性因素……”2020年12月31日,在南乐县近德固乡卫生院,群众正在听从市里来的“名誉院长”讲解颅内动脉瘤预防知识。

据了解,南乐县委组织部从市派医疗卫生指导员中聘请了12名专家任各乡镇卫生院名誉院长。此次举行的讲座,是该县举办的特聘任乡卫生院“名誉院长”健康知识宣讲活动的第一站。

卫生院名誉院长,是该县深化产业发展、教育教学、医疗卫生“三大指导员”工作的一个缩影。该县在争取35名市派专家指导员的基础上,分别从县农业技术专家、县直优秀教师和县级医院骨干医生中选派60名县派指导员,不断提升乡村农业技术、教育教学、医疗卫生水平,助力乡村人才振兴。

“三大指导员”工作开展以来,该县12个乡镇卫生院医疗水平有了较大提高,让群众在家门口就上了“大专家”。(本报记者 段宝生 通讯员 王晓飞 王晓中)