

“大考”面对面 述职实打实

孟津县基层党委(党组)书记迎来一年一度“党建大考”

□本报记者 黄红立 通讯员 郑占波 王明明

岁末年初，一年一度的“党建大考”如期而至。日前，孟津县党委(党组)书记抓基层党建述职评议考核大会顺利举行。会上，12位述职对象就履行基层党建责任，轮流上台作述职报告，现场比作风、晒业绩、评质量，提交年终“答卷”，接受县委主要负责人的点评和与会人员的打分。

比成绩，现场检验亮“答卷”

作为抓党建第一责任人，党委(党组)书记重点推进了哪些工作，有哪些新变化?述职者必须用数据、例证、实绩说话，接受与会者“面试”和“评判”。

“全镇23个村两个社区全部如期完成‘两委’换届工作，全部实现‘一肩挑’100%;开展‘逐村观摩、整镇推进’活动4次，打造市级标杆示范点1个，新建基层党建校1个，改建提升村室1个……”麻屯镇党委书记在述职中说。

“我们将从严治党落到实处，全年办理案件46起，其中立案31起，给予党政纪处分11人、开除党籍5人、立案审查18人、诫勉谈话10人、警示约谈4人，收缴违纪资金291512元……”朝阳镇党委书记在述职中如是说。

述职现场，12位党委(党组)书记以“报账”“交心”的诚恳态度，轮番登台“打擂比武”，围绕履行党建工作责任制情况谈亮点、查短板、讲打算。他们讲成绩不夸大，讲问题不遮掩、讲整改不虚空、讲打算不掺水。

重整改，落实落地不“空转”

党委(党组)书记向县委递交“党建答卷”，孟津县已经连续举办了三年。为在全县营造“起跑就是冲刺，开局就是决战”的奋斗姿态，跑出快节奏、赛出加速度，迈好第一步，该县把去年查摆出的问题整改的如何，作为今年党建述职的一个重要内容。

“针对2019年述职评议查摆的对农村基层干部队伍建设重视不够问题，2020年我们重点进行了查缺补漏，全年组织支部书记培训9期，以案促改专题组织生活会3次，农村财务人员专项培训两期，约谈支部书记16人次……”会盟镇党委书记在述职中说。

为防止基层党委(党组)对问题整改敷衍应付，孟津县委组织部明确专人认真对照2019年查摆出的问题，对12位述职对象的述职报告进行了逐条严格审核把关，确保整改落实落地。通过严格审核把关，实现了述职报告讲整改不空、讲问题不偏、讲打算不空。

找问题，书记点评明“方向”

“我们镇在基层党建创新方面做得不够，党建工作机制运转不畅，日常工作中常规动作多、自选动作少，部分工作处于追赶状态，在创新载体、破解难题等方面没有形成很好的经验典型……”常袋镇党委书记在述职中讲的问题准确到位。

孟津县委主要负责人现场对12个述职单位一一进行了点评：“会盟镇率先在全县为村(社区)‘两委’及监委干部建立个人档案，进行了规范管理值得在全县推广;卫健委部分基层组织存在活动开展不规范、党务工作力量薄弱等问题，在创新活动方式上还有待进一步加强……”评成绩实事求是，点问题切中要害，提要求具体实在，评语句句掷地有声，讲评让与会者心服口服。

孟津县委主要负责人的现场点评，为党委(党组)书记们明确了“任务表”、画出了“路线图”。与会人员普遍反映，在述职交流中述出了责任、找到了差距，评出了干劲、指明了方向，要把这些问题和经验带回去，认真研究借鉴，真正守好基层党建的“责任田”，用实际行动向党组织交上一份满意的答卷。

本版联办单位：

中共河南省委组织部
 投稿邮箱:0371-65795713 信箱:ncbjcdj@126.com
 欢迎登录“中原三农网” 网址:www.zysn.cn
 河南日报农村版微信公众号:hnrbcnb

 群名称:基层党建
 群号:463465900

成绩晒出来 问题讲出来

正阳县永兴镇党建述职促发展

□本报记者 黄华 通讯员 张华

“2020年，我们支部以党建为引领，圆满完成了各项卫生工作目标，取得了优异成绩:健康扶贫全县第一、基础公共卫生服务全县第一、孕产优生检查全县第一、‘双筛’工作全县第一……”1月29日，正阳县永兴镇卫生院党支部书记、院长伍在党建述职“晒”成绩时，台下顿时响起阵阵掌声。

当日上午，该镇召开由镇全体班子成员、各党支部书记和包村干部参加的2020年度党支部书记党建述职评议考核会，26名党支部书记接受“党建大考”。

该镇各党支部书记紧紧围绕抓党建主责主业这一主线，从履职情况、党建工作成效、存在的主要问题、今后工作思路及主要举措等方面，晒成绩、讲问题、谈发展，现场述职党建，接受民主评议。与会人员则按照“好、较好、一般、差”考

核等次进行民主测评，测评结果将作为年度评优评先依据。在总结点评时，该镇党委书记在对述职中涌现出来的先进典型和做法给予表扬点赞的同时，对在党建工作中暴露出来的薄弱环节和问题要求限期整改。

党支部书记们普遍反映，通过现场述职评议，理清了责任、明确了方向、说出了压力、说出了信心。大家纷纷表示，要根据述职点意见，承诺目标及查摆的问题，逐项整改落实，切实补齐短板，全面提升基层党建工作整体水平。

据悉，近年来，该镇把基层党建述职评议作为一种制度固定下来，就是要通过述职评议，让述党建、议党建、抓党建成为各基层党组织书记的共识和自觉行动，认真履第一责任人责任，始终把基层党建抓在手上、扛在肩上、放在心上，以真述见真绩、真评促真干、真考求真效，有效推进基层党建工作责任落地、任务落实。

讲好党校第一课 办好开门一件事

尉氏县邢庄乡引导村新班子敲好“开锣鼓”

“诸位是各村发展各项任务的‘领办人’，我们要进一步审视本村村情，分析优劣，扬长避短，制定切实可行的发展规划，找到一条适应市场、符合本村实际的发展路子，提高带动群众致富的能力，真正为群众带来实惠，提高群众生活水平。”1月30日上午，尉氏县邢庄乡党委书记刘杰在“2021年邢庄乡党校新年开班第一课”语重心长地对参会的各村新一届党支部班子成员说。

据了解，经过1个多月的紧张工作，尉氏县邢庄乡31个村新一届党支部班子全部交接。各村党支部班子健全、结构优化、面貌焕然一新。为了进一步提升新一届村党支部班子的综合素质和履职能力，使其尽快进入角色，增强村

级党支部的凝聚力，尉氏县邢庄乡通过讲好“党校第一课”，引导村新班子办好关心群众生活的“开门一件事”，奏响“干中换、换中干”主旋律，敲好“开锣鼓”。

“想干事、会干事的优秀党员被选进村支委班子，我们开门一件事就是让他们履职承诺，让他们的思想重点聚焦在老百姓关心的各种实事、难事和具体事上，如村党建发展、村集体经济上台阶、基础设施建设、人居环境整治、精神文化生活等一件件都成承诺的重点，用‘马上就奔跑、上任就实干’展示新任干部的新风貌新形象，让群众有更多的获得感和幸福感。”尉氏县人大常委会副主任、邢庄乡党校名誉校长王洪森说。(李新义)

扶沟县 “三个一”提升干部选用水平

为贯彻落实新时代党的组织路线和省委巡视整改要求，扶沟县委组织部采取“三个一”措施，促进干部选用工作规范化、制度化、科学化。

一个文件定规矩。扶沟县委组织部立足本地实际，突出务实管用，制定了《扶沟县规范选人用人的实施意见》。该县把制度作为干部选用的硬约束、硬杠杠，进一步扎紧织密选人用人制度的笼子，为建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍提供有力的制度保证。

一幅图表明流程。扶沟县委组织部在认真学习《干部任用条例》的基础上，结合工作实际的和巡视反馈意见，制定了《扶沟县干部选拔任用工作流程图》，以干部任免流程为主线，对分析研

判和动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职五大环节进行细化，每一环节工作步骤以先后顺序排列。在考察环节做到“凡提四必”，在讨论决定环节做到“八个不上会”，在任职环节落实任前公示和任职试用期制度等，确保选任环节程序规范、环环相扣、规范操作，有效防止不履行程序、简化程序、变通程序等现象的发生。

一张清单严要求。针对考察、民主推荐环节程序多、易遗漏的实际，扶沟县委组织部在加强对考察组人员培训的基础上，制定了考察工作清单，内容包括考察组的主要任务、工作流程、使用表格、归档材料，使考察组做到责任清、任务清、思路清，避免盲目性、降低出错率。(冯剑波 何辉)

三门峡市陕州区第一初级中学 支部架起援疆桥

近日，在三门峡市陕州区第一初级中学的录播教室里，全体数学教师透过电子屏幕与远隔千里的新疆哈密柳树泉农场学校的数学教师们，就人教版初中数学中考的考点和复习策略，进行了一场别开生面的教学研讨活动。2020年以来，陕州一中党支部积极探索新形势下办学思路，创新推广线上教学，开展“支部结对共建，教育结对帮扶”线上教学活动，有效发挥了人才教育、教学交流等资源优势，加强了党建结对，实现资源共享、优势互补，有力推动了教育党建工作实现新突破。

2020年年初，突如其来的新冠肺炎疫情让原本在新疆生产建设兵团第十三师柳树泉农场学校支教的负森林无法前往新疆，为确保援疆工作顺利进行，在负森林的牵线之下，陕州一中党支部积极与

柳树泉农场学校对接，成立“豫哈一家亲”线上教学教研指挥部，制订操作性极强的工作预案和管理办法，在柳树泉农场学校七八年级建起了两个“亲人社”，教师、学生及家长近800人先后加盟“陕州一中班级圈”。为不误新疆孩子们的学习，陕州一中党支部多方协调，积极努力，迅疾成立三门峡市陕州一中“豫哈一家亲”网上教学指挥部，为新疆的孩子们在钉钉平台开展授课将近40天。在不断地上线授课与线下反思改进中，教师们尤其是党员教师一个个逆袭为线上最抢眼的网红主播，成效显著，好评如潮。

探求豫哈线上教学效果的最优化。目前，该校与柳树泉农场学校线上教学的成功案例已成为河南省援疆的典型范例，被广泛宣传与推广。(张兵波 钟春江)

关注村(社区)“两委”换届

西峡县 新任村支书 任前“大练兵”

日前，西峡县召集全县新一届299名村(社区)党支部书记进行培训，着力增强他们夯实基础、发展振兴、服务民生的真本事。

课程内容“实”。该县结合当前乡村发展振兴实际需要，本着“缺什么补什么”的原则，精心安排7个领域专家，开设十九届五中全会精神、基层党建、信访稳定、民法典等11个专项课程。尤其针对村集体经济、四议两公开工作法在乡村振兴中的实践运用，采用气候、地理条件类似或临近地区的案例宣讲，课程总穿插结合28个鲜活事例典型，可参考性强，使村党组织书记坐得住、听得进、感触深。

组织形式“活”。培训在组织实施上注重改革创新，采取专题辅导、视频教学、互动交流和实地观摩的方式方式进行。分批组织实地观摩两个农村、两个社区示范点，围绕“发展村集体、推动乡村振兴，作为村党支部书记应该怎么做”主题，通过现场观摩、讨论、分组交流村级党务、服务民生、特色产业心得，提高培训沉浸感和实效性。

廉政教育“严”。该县结合新任村党支部书记和委员廉政承诺，强化6个典型案例的培训，加强廉政教育，打好基层廉洁自律的“预防针”，增强他们的廉政意识。(张雅楠 胡珊珊)

汝阳县柏树乡 “赠书”荣退 离任村干部

1月28日，汝阳县柏树乡党委政府将《习近平谈治国理政第三卷》一书分别赠送给14名在此次村“两委”换届中离任的村党支部书记和村委会主任。该乡以赠书的方式致敬荣退的离任村干部，以此做好离任村干部关心关爱工作，引导激励离任村干部继续为柏树乡建设发挥余热、建言献策。

在赠书仪式上，柏树乡党委政府负责人对所有离任村干部任期内的辛勤付出表示敬意和感谢，对他们高姿态离任村内职务、全身心支持工作的态度表示高度赞许。同时希望离任村干部离任不离心，多为现任村干部和村内发展建言献策，为柏树乡发展画出最大的同心圆。在座谈会上，离任村干部纷纷发表自己的感言，总结了任期内所做的工作，分享了宝贵的工作经验，表态将扬自己所长，尽自己所能，勇当村里的“参谋”、党委政府的“智囊”，以“党心”“责任心”为乡村发展建言献策。(王康回)



1月28日，淇县卫都街道马庄村的刘玉琴在工作人员的帮助下投出自己的选票。近日，该街道在村委换届选举工作中通过体温检测、消毒、设置“一米线”、免费发放口罩等措施，做到了疫情防控和村委换届两不误。张旗胜 摄

西平县 “六个一”高质量推进“两委”换届

村(社区)“两委”换届选举开始以来，西平县紧密结合县情实际，精心准备，统筹安排，采取“六个一”务实举措，切实推进换届各项工作落地落实。

“一盘棋”统筹推进。按照“县委书记带头抓、县级领导盯着抓、乡镇(街道)负责人直接抓”的思路，全局谋划、集中部署、跟踪推进村(社区)“两委”换届工作。

“一专班”答疑解惑。成立工作专班，吃透换届选举的具体要求，结合以往换届中发现的典型问题，对时间节点、流程要求以及易出纰漏的重难点环节进行梳理总结，通过制作工作图表、集中培训、开通咨询热线等方式，做好政策阐释、答疑解惑，对共性问题统一

反馈、对个性问题调研解决。“一揽子”宣传推进。把握正确的舆论导向，不断创新方式，丰富宣传内容，通过智慧党建平台、微信公众号、电视、广播等渠道广泛宣传换届选举的方针、政策法规，引导党员和群众依法、民主、有序参与换届，理性表达愿望和诉求。

“一竿子”下沉督导。27名县处级领导干部包村定期下沉指导，县委组织部4名副部长到选情相对复杂的乡村开展重点调研，收集存在的问题和意见建议，促进化解矛盾纠纷，回应群众关切。“一把尺”严格审查。制定村(社区)“两委”成员候选人资格条件和不宜

确定为候选人的“负面清单”，从严把入口，优化结构，全面实现年龄、学历“一降一升”要求。候选人名单经乡镇(街道)初审后，县委组织部会同纪检监察等10个县级部门集中联审，用“九不能”“六不宜”标尺调整撤换17人，切实把好政治关和资格条件关。

“一张网”严肃纪律。统筹纪检监察、干部监督、信访等工作力量，加强线索收集、分析研判、核查处理，织密换届作风纪律“一张网”。坚持教育在先、预防在先，组织学习相关党规党纪和法律法规，结合典型案例开展警示教育，引导党员和群众正确行使权利，全力营造风清气正的环境。(于潇)

武陟县 “五创三治”先定事 “1356”选对人

村换届工作开展以来，武陟县以选优配强村“两委”班子为总体目标，充分运用“五创三治”工作机制推行“民主协商、命题承诺”“1356工作法”，全力服务村“两委”换届。截至目前，该县319个村均已高质量完成村委换届选举工作。

“五创三治”定承诺，因材施教更民主。该县为进一步完善“先定事、候选人”办法，决定在全县村“两委”换届中运用“五创三治”工作机制，推行“民主协商、命题承诺”“1356工作法”。动员各村“五创三治”协商小组主动学习宣传换届政策，广泛收集群众意见，认真开展议事协商，根据协商组成员走访村民征求到的意见来制定各村个性化的

《协商定事承诺标准》。竞选人根据本村《协商定事承诺标准》来进行竞职承诺，确保选上来的新“两委”真正为群众办实事、办好事、办需要办的事。压实责任沉下去，注重宣传正风气。该县各乡镇班子成员带领包村干部下沉一线，对村“两委”换届进行全程督导检查。扎实开展换届纪律谈心谈话，让各村候选人签订“三项承诺书”，大力宣传高质量推进“一肩挑”的政策要求，动员广大群众积极依法依规参与换届工作。

细化流程严部署，公平公正全过程。该县严格按照换届选举法律法规和政策要求，统筹规划选举工作，不断细化选举流程，坚持把党的领导贯穿于

换届选举全过程。严把村民代表推选关、后备人才推荐关和“两委”候选人、预备人选审核关等各个“关口”，确保选举全过程公开、公平、公正，严密有序、规范合法。

优化结构推贤才，选贤与能强战力。此次选举圆满完成了学历、年龄“一升一降”，各村“两委”班子成员平均年龄达到45.2岁，支部书记平均年龄达到45.3岁，35岁以下干部人数较上届增加379名，女性干部人数较上届增加161名。越来越多的致富能手、本土本土大学毕业生、退役军人、机关事业单位退休公职人员等进入到村“两委”班子，基层党组织创造力、凝聚力、战斗力显著增强。(马宁 张钰洋)