

依托三大平台 抓住三支队伍 用好三项制度 孟州市探索建立党员教育培训机制

近年来,孟州市聚焦党员队伍建设和党员教育管理重点任务,依托三大平台、抓住三支队伍、用好三项制度,有效解决培训阵地有限、培训覆盖面不广、党员活力不够等问题,探索建立规范运行机制,不断提高党员教育培训质量。

依托三大平台,创新培训方式。线上培训分领域:依托焦作“党建e家”“e视讯”定期开展线上培训,统一安排基层党建讲师团针对不同领域党员进行授课,市委党校讲师重点解读习近平新时代中国特色社会主义思想,市委党校重点解读党的十九届四中、五中全会精神,农业农村局技术骨干传授农业种植实用技术。党校教育分层级:依托市乡村三级党校,建立“市级党校重点培训、乡级党校特色培训、村级党校普遍培

训”机制,针对村“两委”成员、农村党员、流动党员等不同类别,分层分类分级开展党员集中教育培训。红色基地分主题:依托红色教育基地,组织党员到武侯纪念馆、干沟桥爱国主义教育基地、岩山村红色革命教育基地等,开展红色歌曲传唱、诗歌朗诵、书法展示形式多样的红色主题教育活动,进一步增强了党员党性修养,坚定了党员理想信念,传承了党的优良作风。截至目前,该市共开展现场教学1200余次,3.6万余人次参加活动。

抓住三支队伍,拓宽培训范围。抓书记“领头雁”:举办党组织书记市县级示范培训班,覆盖全市各乡镇、村(社区)、市直单位、非公企业、社会组织等各领域党组织书记。抓党务干部“排头兵”:举办全市党务干部培

训班,重点学习《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例》《中国共产党党员教育管理工作条例》等业务知识,不断提升党务干部业务水平。抓党员“主力军”:开展“万名党员进党校”轮训活动,基层党委每月组织开展一次轮训,固定课题、群体、人数,邀请基层党建讲师团讲师,围绕“四讲一树”开展培训,党员党性观念得到进一步强化,党员身份意识逐渐增强,党员作风得到锤炼,涌现出全国劳动模范汤长军、河南省优秀共产党员朱云彩、焦作市村(社)支部书记大比武第一名张金虎等先进典型。

用好三项制度,注重培训实效。用好“主题党日”制度:结合每月5日“主题党日”活动,组织党员开展主题鲜明的学习培训、教育实践活动,提高党员参与活动的积极性,

党员参与率达94%以上。目前已开展支部“主题党日”活动5000余次,组织教育实践1200余次。用好“周一周四夜学”制度:组织各单位开展周一周四夜学,每月进行一次理论测试,分值计入党员干部学习档案,积分情况作为民主评议党员、评先评优的重要参考。用好党员干部论坛制度:以“理论学习有收获、思想政治受洗礼、综合能力再提升”为总目标,根据论坛主题采取集中培训、实地考察、互动沙龙、网络交流、以考促学等多种形式,着重发现培养论坛中表现突出的党员干部。目前已开展党员干部论坛3期,党员干部干事创业热情得到激发,在乡村振兴、基层治理、经济社会发展等工作中当先锋、作表率,党员先锋模范作用得到彰显。(王帅 李晓晓)

本版联办单位:
中共河南省委组织部
投稿邮箱:0371-65795788 信箱:nbcjcdj@126.com
欢迎登录“中原三农网” 网址:www.zysnw.cn
河南日报农村版微信公众号:hnrbcnb
群名称:基层党建
群号:463465900

抓好“四个着力点” 为乡村振兴提供人才支撑

□汝州市委常委、组织部部长 孟宪强

全国组织部长会议指出要全方位培养、引进、用好人才,充分激发人才创新活力。组织部门作为“人才之家”,承担着党委培育人才、管理人才、服务人才的重要职能,要抓好“四个着力点”,做到“人才资源先行”,为推进实施乡村振兴战略提供有力人才支撑。

着力强化党管人才政治“引领点”。中共中央、国务院《关于实施乡村振兴战略的意见》中提出“实施乡村振兴战略,必须破解人才瓶颈制约”。这既是发展问题也是政治问题,解决这一问题就要突出党的政治引领,坚持党管人才原则,加强对人才工作的全面领导。补齐乡村人才短板,要加强统筹协调、上下联动,从中央到地方切实加强乡村人才振兴的顶层设计,将乡村人才振兴纳入党委人才工作总体规划。要通过健全适合乡村特点的人才培养机制,为一切有志成才的人提供更多发展机遇和更大发展空间,为乡村振兴贡献智慧和力量。

着力拓宽人才向基层流动“汇聚点”。乡村振兴,农民是主体,人才是关键,要推动实施人力资本开发,采取多元化方式畅通人才向基层一线流动渠道。要加大“三支一扶”、乡镇公务员、选调生和农村教师等招考力度,吸引高校毕业生特别是当地籍在外大学生返乡就业创业。要从县(市、区)直机关选拔一批高层次和专业技术人才到基层挂职服务,通过“产业人才引领”“科技人才支撑”“乡村人才助推”三大工程,逐步建立长效化的人才服务基层机制。要深入实施人才引进,既要做好高层次和急需紧缺人才硬性引进,也要推进实施“三农”领域行业领军人才和创新创业团队柔性引才,加强人才交流合作。同时通过开展“在外人才家乡行”“在外人才返乡创

业”等活动实施“能人回归”工程,让“走出去”的成功人士“走回来”,形成人才在乡村和城市之间双向流动。

着力突出乡村人才培养“需求点”。助力乡村振兴,要结合“三农”工作实际,实施“以需育才”“以才促产”,有效提升乡村人才队伍能力素质。要加强农村基层组织人才队伍建设,对村干部实施递进培养,强化“四个意识”,鼓励引导农村基层党组织书记参加“学历提升”成人继续教育学习,提升“车头”引擎动力。要加大实施新型职业农民培训力度,突出目标导向、需求导向和问题导向,实行分类分级培训,把新型职业农民培育成乡村企业家。要探索探索农业技术推广人才定向培养,重点培养农林牧副渔等方面农业实用人才。要借力高校资源优势,通过“课堂培训+基地实践+项目合作+成果转化+创业指导”方式,实施乡村人才订单式常态化培训,大力培养应用型、创新型和复合型人才,让高校成为乡村人才振兴“助推器”。

着力健全服务保障机制“政策点”。激发人才在乡村振兴中创新创业活力,就要实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策。要整合整合各职能部门资源,搭建人才服务平台,建立人才联络机制,为在外人才返乡入乡创业提供贴身式、保姆式服务。要积极探索返乡创业优惠政策,设立返乡创业基金,通过支持创业带动就业。要完善人才向基层一线流动激励机制,对投身乡村振兴事业的各类人才在职称评审、提拔使用、住房保障等方面给予政策支持。要研究制定农村人才评价和评价标准,开展农村各类人才评价与认定工作,建好“乡村人才库”。



博爱县 抓好党建工作“期末考”

博爱县坚持将党建工作责任制述职评议作为落实管党治党责任的重要抓手,坚持把“三个一”、日前,该县从严从实组织开展了2020年度党建工作责任制述职评议会,确保党建工作“期末考”考得严、评分准、成绩好。

“一个标准”,做好会前部署。会前,向述职单位及时下发会议通知和方案,明确述职评议会的述职范围和方式、内容、要求。严格按照履职情况、去年问题整改情况、主要问题和下步打算四个方面的要求进行述职。

“一个原则”,抓实述职评议。述职评议会上,按照“三明确”的原则,即明确讲成绩重在总结、讲不足重在剖析原因、讲打算重在创新举措,11个党组织书记进行了现场述职,亮出了成绩单、画好了工作图,接受县委书记点评、参会人员测评。

“一把尺子”,确保整改到位。该县坚持把党建工作责任制述职评议作为评基层党建工作“一把尺子”,对重视党建、狠抓党建、群众反映良好的大力宣传;对思想上不重视、落实党建责任不力、群众反映强烈的严肃追责,让抓好党建是不称职的理念深入人心。(刘亮)



三门峡市陕州区坚持开展机关和农村党支部结对共建主题党日活动,通过机关党员与农村党员同过组织生活,共同打造创新型党组织,聚力提升农村党支部的组织力、引领力和战斗力。图为2月28日该区人社局与帮扶村党支部组织开展“庭院党课”,同唱爱国歌曲。

党建聚民心 “麻花”变成“金” 民权县王桥镇麻花庄村通过“党建+”打了个漂亮翻身仗

2月25日一早,一场迟来的春雪给豫东大地带来了丝丝寒意。民权县王桥镇麻花庄村鳞次栉比的房屋在初雪的映衬下更添韵味,宛如一幅冬日田园水墨画。此时,麻花庄村里人头攒动、气氛热烈,该村“两委”成员、河南省司法厅驻村帮扶队和部分脱贫户代表早早集中在这里,准备观看全国脱贫攻坚总结表彰大会。

当看到表彰大会现场对全国脱贫攻坚先进集体表彰时,麻花庄村室内响起

的掌声久久不息。

“我们麻花庄村党支部从软弱涣散村党组织变成全县先进村党组织,还能获得全国脱贫攻坚先进集体的荣誉,我和全体村干部、全村群众一样,感觉特别激动、备受鼓舞!”表彰大会结束后,民权县王桥镇麻花庄村党支部书记张永涛激动地说。

民权县王桥镇麻花庄村原名五里河村,是河南省司法厅的定点帮扶村。以

前,该村经济发展落后,村“两委”班子软弱涣散,群众上访告状成风,是一个远近闻名的深度贫困村。近年来,王桥镇麻花庄村始终坚持“抓党建促发展”工作思路,着眼于夯实基层组织、探索扶贫路径、发展乡村旅游,扎实推进“党建+队伍建设”“党建+产业发展”“党建+全域整治”等党建项目,打了一个漂亮的翻身仗,该村一跃成为了依靠发展特色产业迈向致富道路的典型村。(张增峰 耿珍珍)

支书比武过实招 亮点不足显出来

为有效推动基层党建工作全面提升,引导各党支部树立“比学赶超”的竞争意识,日前,内乡县马山口镇举办“亮点观摩”暨村党支部书记“大比武”活动。

此次举行的“马山口镇亮点观摩暨支书大比武活动”,是该镇党委对各村(居)党建工作整体成效的一次检验。活动内容包括党的建设、经济发展、产业发展、民生工程、社会事业、基础设施等;活动形式为实地观摩、支书比武、领导点评。

马山口镇镇长樊红涛、镇党委副书记王成军带队,到全镇村(居)委会观摩。所到之处,参赛选手都拿出了看家本领,展示了亮点、介绍了做法、分享了经验、找出了弱项。

观摩结束后,举行了亮点工作观摩讲评会,参赛选手依次上台向镇党委递交目标责任书和任务清单。通过此次观摩,各村党支部书记能够继续发扬“想干事,能干成事”精神,破解基层组织建设中的系列瓶颈,打破“坐井观天”的狭隘思维,互相交流学习,着重落实村产业支撑、乡村振兴、宜居环境、安全稳定等方面的工作。(辛秀秀)

选聘干部监督信息员 打通监督“神经末梢”

近年来,南乐县优先从“两代表一委员”、民主党派等领域人士中,选聘了80名党性观念强、政策理论水平高、公道正派讲原则的干部监督信息员,着力织密干部监督第一道防线。

落实学习培训制度,提升干部监督能力水平。该县通过定期开展培训会、座谈会集中进行学习研讨,明确干部监督信息员的任职条件、工作职责、管理方式、履职途径和纪律要求;根据上级文件精神及领导安排部署,每月下发告知书,明确本月监督工作重点,通过讲知识、传

精神、画重点,加强信息员业务知识“根基”。

规范报送处理制度,注重监督成果转化运用。该县严格执行“双月报送制度”,干部监督信息员将多渠道发现的领导干部八小时以外的问题,按照规定及时上报,遇到重要情况随时请示汇报;建立干部监督信息库,对干部监督信息报送的监督信息,由专人记录,及时录入信息库,经过调查和核实,确定重点人员和问题,由组织部门发出整改意见,明确整改期限,并对整改情况进行跟踪督查,对

不能如期改进的,采取必要的组织措施。

建立联席审议制度,确保干部监督规范有序。该县每季度定期召开干部监督联席会议,交流干部监督有关信息,分析掌握领导干部和干部选拔任用工作中出现的苗头性、倾向性、普遍性问题,研究提出解决的意见或建议,对干部监督信息处理过程中遇到的复杂疑难案例,由组织、纪检、政法、审计、信访等部门进行专题分析讨论,提出处理意见,及时督办,确保信息妥善处置。(王晓冲 段晓幸)

商水县练集镇 离任村干部离位有作为

村“两委”换届选举工作结束后,商水县练集镇从引导聚力、保障待遇、设岗选聘等方面入手,引导激励离任村干部继续为练集“乡村振兴”建设出谋划策、贡献力量,让离任村干部离岗不离心,离位有作为。

引导聚力,舒心离职。该镇举办荣誉表彰会,为离任村干部颁发荣誉证书,肯定其成绩和贡献;大力宣传离任村干部中致富典型的先进经验,激发他们带头致富、带领群众致富的热情;采取“集中谈”“重点谈”“上门谈”等方式,及时与离任村干部进行谈话,倾听离任村干部的意见,合理疏导、引导他们以“平常心”对待个人的进退。

跟踪服务,保障待遇。该镇建立

离任村干部信息库,做到一人一档,及时落实离任村干部待遇,帮助办理养老保险、医疗保险,保证他们的补贴足额、及时到位。该镇主要领导亲自带队,逐村深入离任村干部家中开展“送温暖”走访慰问,帮助解决实际困难,让其持续感受党组织的关怀和温暖,提升离任村干部的归属感和向心力。

设岗选聘,激发活力。该镇根据离任村干部自身特点和优势专长,鼓励引导离任村干部继续参与村级事务管理。聘请经验丰富、有能力、有威望的离任村干部担任政策宣传员、民情信息员、民事代办员、矛盾调解员、治安巡查员、廉政监督员。(李汝清)

西峡县 精准定标换届 选好村级“头雁”

西峡县把换届选举作为抓基层、强基础的综合工程来谋划,作为推进乡村人才的关键工程来推进,配强基层党组织带头人队伍,加强乡土人才建设。

坚持日常培育。该县把村级后备干部选育工作抓在日常,充分利用科技特派员和食用菌办、猕猴桃办、中药材办等农业技术人员,依托南阳职业学院、西峡职专等院校,围绕“果果养”三大支柱产业开展培训,把农民培养成致富带头人,把致富带头人培养成党员,把党员培养成村干部。

抓实选优配强。在换届选举中,该县坚持农村人才优先战略,把“土专家”“田秀才”、农村致富带头人和外出务工经商创业人员等乡土人才选出来,推动换届选举工作高质量。目前,

西峡县村(社区)“两委”换届选举已顺利完成,全县299个村(社区)党支部书记中,“土专家”“田秀才”、农村致富带头人和外出务工经商创业人员达到267名,占89.2%。

抓好选后培训。换届选举结束后,该县结合当前乡村振兴需要,立即召集新一届村(社区)党支部书记进行了基层党建、信访稳定、民法典、村集体经济发展、“四议两公开工作法”等培训,着力增强他们发展振兴、服务民生的真本事。

西峡县委常委、组织部部长许晓燕介绍说:“在这次换届选举中,我们主要从定标准、定人选、抓储备三个方面着力,做实选贤用能工作,切实使基层党组织书记成为乡村振兴的主力军。”(庞伟英 张智萍)

关注村(社区)“两委”换届

党建大家谈

脱贫摘帽不是终点,而是新的起点,做好脱贫攻坚与乡村振兴的有效衔接,带领人民“奔”向美好生活,需要党员干部不断发扬“三牛”精神。

以“孺子牛”精神践行为民服务的初心。“立党为公、执政为民”。在乡村振兴中,党员干部要坚持人民至上,不断造福人民,把人民这个“根”扎得更牢、更深、更实,永远做忠诚的人民“服务员”。要学懂弄通中央有关“三农”方面的政策文件,在保持政策原汁原味的同时,将理论联系实际,切切实实、原原本本地把政策文件落实好,真正做到惠民。

发扬“三牛精神”助力乡村振兴

民。要着力解决人民群众急难愁盼的具体问题,坚持农民在乡村振兴中的主体地位,尊重广大农民意愿,让人为人的理念贯穿到实施乡村振兴战略的全过程、各方面。

以“拓荒牛”精神涵养锐意进取的闯劲。敢闯别人没走过的路,才能收获别样风景;敢拓前人没垦过的荒,才能开辟新的空间。“拓荒牛”精神的本质是创新。广大党员干部要加强学习、调研、历练,以敢为人先、勇往直前的精神,运用改革方法、创新思维、专业素养破难题、谋发展,在实践中探索中取得突破。要以

“逢山开路,遇水架桥”的勇气,锐意进取,奋力创新,积极探索干事创业的新路径、新机制,变“荒地”为“良田”。

以“老黄牛”精神铆足砥砺前行前的韧劲。老黄牛精神,贵在“前仆后继、滴水穿石”的历史担当,贵在“筚路蓝缕、以启山林”的实干品质,贵在“心有大我、至诚报国”的奉献精神。党员干部要争做“老黄牛”,坚持一张蓝图绘到底,一茬接着一茬干,靠实干奋斗创造美好生活。要敢挑最重担子、啃最硬骨头、接最烫手山芋,主动到艰苦环境实践锻炼,到基层一线、发展前沿干事创

业。要发挥带头引领作用,在乡村振兴中当好“火车头”,争做“领跑者”,以“不达目的不罢休、越是艰险越向前”的刚健勇毅,争朝夕、不负韶华,奋力谱写乡村振兴新篇章。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。乡村振兴的号角已经吹响,广大党员干部要继续发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神,知责于心、担责于身、履责于行,主动谋事、担当干事、创新成事,助力乡村振兴各项工作开好局、起好步。

焦作市山阳区委组织部 张雪晴