

万人助万企 发展添动力

# 淮滨县 不分大小企业有困难就帮

**本报讯** (记者尹小剑 通讯员符浩) “原以为‘万人助万企’只对县级以上的企业进行帮扶,没想到,我从反映问题到解决问题,仅用了两天时间。”7月12日,淮滨县源源工贸有限公司负责人薛小丽告诉记者。

该公司位于淮滨县王店乡王店村,属乡镇企业,生产的户外用品、滑雪产品、玩具礼品畅销全国各地,因业务扩展需要,急需10名工人。其公司首席服务官、王店乡组织委员姚婧雅在走访后,第一时间帮忙解决问题,企业得以畅通发展。

为助力企业高质量发展,淮滨县围

绕市委、市政府明确的绿色发展先行示范区和“纺织+食品”产业定位,一手抓主导产业,一手抓乡村振兴,该县结合2020年已开展“一联三帮”的企业,今年把“万人助万企”活动扩大到全县所有企业和省市重点项目,进一步细化工作推进模式,实现工作项目化、项目流程化、流程清单化,着力帮助企业(项目)解决实际问题。

分级建立“1+2+4+6”工作机制。成立一个“万人助万企”工作领导小组;县委组织部从县直相关部门抽调年轻后备干部充实到县企业服务办公室,成立活动统筹和问题解决两个工作专班;活动统筹专班下设四个工作组,问题解

决专班下设六个工作组,组长均由县处级领导兼任。

将“问题解决率”“企业满意率”完成情况作为衡量活动成效的重要指标。着力解决企业经营、项目建设中的突出问题,能现场解决的现场帮助解决,能就地解决的与乡镇和县职能部门共同就地解决;需县级层面解决的问题,汇总全县企业服务办公室收集上报县委、县政府,明确牵头县领导推动解决;需省、市级层面解决的,形成问题清单逐条加以研究,提出解决意见建议,由县企业服务办公室提交市企业服务办公室解决。

实行双周调度、月度总结推进、季度讲评、年度考核工作制度。采用专项督查和年度集中督查,完善督促督办机制,建立考评奖惩机制。

该县各工作组持续创新服务做法,1000余名助企干部送政策、传信息,化危为机、排忧解难,开展形式多样的助企行动,给企业以信心。“万人助万企”活动向企业释放了温暖信号,党委政府躬身入局,关心支持企业发展,纾解企业发展困难,企业遇到问题时得到了更有效的解决办法。”淮滨县刚达纺织有限公司总经理俞显传谈起自身感受时满脸笑容。

## 新乡市平原示范区 着力优化企业发展环境

**本报讯** (记者马丙宇)连日来,新乡市平原示范区综合执法局多措并举优化企业发展环境。

组织辖区内相关企业召开座谈会,推进重点行业企业绩效分级提升工作。会上通报了近期平原示范区企业绩效分级提升工作情况及企业提交申报材料中存在的问题,就企业申报评级工作及申报材料提交主要事项进行详细的培训讲解。

开展专题调研,指导“优化环保审批,服务企业绩效分级提升”。新乡市平原示范区执法局分成3组,由局领导带队对全区有意向绩效分级提升的42家企业进行“一对一”现场调研服务,对企业软硬件方面存在的问题进行现场检查,并对企业绩效分级准备情况进行指导帮扶。

强化信息化手段运用,不断提升生态环境执法监管智慧化、精准化水平。采取“技防+人防”的模式,不留盲区、不留死角,坚决做到发现一家清理一家,持续优化发展环境。



7月14日,河南(正阳)芯威电子有限公司生产车间,员工正在车间生产电子元件。在“万人助万企”活动中,正阳县各级领导干部深入企业帮助解难题、办实事、办快事,努力为企业更好更快发展创造良好条件,以优质高效的服务提升企业满意度,增强了企业发展的信心。  
本报记者 黄华 通讯员 贺永明 摄

## 郑州市 想找工作的看过来

**本报讯** (记者杨青)7月16日上午,郑州职业介绍中心联合“52就业网”将在郑州市经北二路50号郑州人力资源市场举办“万人助万企·郑州2021大学生夏季招聘会”。这是记者7月14日从郑州市人社局了解到的信息。

本次招聘会主办方将邀请135家企业参加,涵盖建筑、房产、餐饮、食品、化工、汽车等多个行业。提供9600余个就业岗位,涉及土木工程、测绘技术、工商管理等多种岗位。

据介绍,目前已有鞍钢集团、远大科技集团等百余家企业报名参会,其中有九成以上的岗位要求大专及以上学历,七成的岗位要求应届毕业生。求职人员也可以关注“52就业网”公众号了解参会企业及岗位信息。为严格落实防疫措施,本次招聘会需要佩戴口罩、扫描健康码入场。

## 漯河市 为食品名城建设提供人才支撑

**本报讯** (记者件树大 通讯员赵树阳 张伟)近年来,漯河市坚持人才工作与经济社会发展同频共振,始终做到产业重心在哪里,人才工作就推进到哪里,深度融入3000亿级食品全产业链、5000亿级绿色食品全产业链生态的打造,以人才引领创新,以创新驱动发展,持续为国际食品名城建设提供坚强人才支撑和智力支持。

漯河市按照不求所有、但求所用的理念,坚持柔性引智与全职引才并重,通过顾问指导、挂职兼职、项目合作、联合攻关、成果转化等方式,大力引进高精尖人才和急需紧缺人才。今年以来,先后与中国工程院院士朱蓓薇、陈坚、任发政等食品行业顶尖

人才团队达成合作意向。今年食博会期间,举办“食品专家漯河行”活动,邀请近30名食品界院士专家到企业把脉问诊、洽谈合作。

在此基础上,该市坚持内培外引并重,不断扩大现有人才存量。目前,成功创建国家级、省级高能级人才培训基地、省级食品类高能级人才培养示范基地、省级技能大师工作室30余家,河南省世界技能大赛技术推广中心落户漯河技师学院。创新实施工学交替、校企融合等多样化人才培养模式,全市每年开展各类职业技能培训6万人次以上,为食品行业健康发展奠定坚实人才基础。

与此同时,全市深化体制机制改革,着力破除人才评价“四唯”怪圈,

坚持以社会贡献度论英雄,持续激发人才创新潜能,推动科技创新成果不断涌现,全市人才先后获得省级以上科技进步奖23项,其中国家级2项。其中,利通液压胶管脉冲技术、中大恒源天然色素工艺、恒瑞化工变性淀粉技术、曙光汇康体外诊断试剂技术等一批创新成果处于全国领先水平。

统计显示,2020年,漯河市争取省级以上科技项目奖补资金2048万元,全市财政科技支出占一般公共预算支出比例2.82%,撬动146家食品企业研发投入14.8亿元。目前,全市高新技术企业236家,其中国家级101家,入库国家级科技型中小企业152家。

## 全省招聘特岗教师18000名

**本报讯** (记者田明 实习生梁楠)7月14日,记者从省教育厅获悉,今年全省有92个县(市)实施“特岗计划”,计划招聘特岗教师18000名,其中,初中教师8210名、小学教师9790名,全部安排在乡镇及以下学校任教。

据悉,我省特岗教师招聘的对象为:普通高校本科及以上学历、师范类专业专科毕业生,同时要求具备教师资格证,年龄在30周岁以下。今年特岗教师招聘网上报名时间是7月17日~21日,全省统一笔试时间是8月1日上午9:00~11:00。特岗教师服务期3年,服务期内与当地公办学校教师享受同等待遇,服务期满后享受“三支一扶”各项优惠政策,经考核合格且愿意留任的保证有编有岗。有意向的毕业生可登录河南省教育厅或河南省特岗教师招聘网站(http://tgzp.haedu.gov.cn/)查询具体政策信息。

据统计,我省自2009年实施“特岗计划”以来,中央财政已累计下达支持资金73亿元,为贫困地区招聘特岗教师89350名;省财政安排配套资金50亿元,为乡村学校补充特岗教师64000名。众多优秀的大学毕业生到农村从事中小学教育工作,为我省广大农村学校注入了新的生机和活力,有力地促进了农村教师队伍建设和乡村教育振兴。

## 150支创业团队同台竞技 河南省“互联网+”大学生创新创业大赛开赛

**本报讯** (记者杨青)7月13日,以“敢闯会创”为主题的第七届河南省“互联网+”大学生创新创业大赛职教赛道开赛。来自全省31个高职院校的150支创业团队同台竞技,一展风采。

“互联网+”大学生创新创业大赛的举办,旨在激发广大师生参与创新创业大赛热情,提高学生创新创业意识和能力,着力培养德才兼备的创新创业人才,为我省高质量发展提供有力的人才保障。

## 河南农业大学 开展“三下乡”社会实践活动

**本报讯** (记者董豪杰)7月11日,汝阳县小店镇小店村的一座甜瓜大棚里,河南农业大学的5名学生正为其精心“装扮”,不久后,这里将作为当地的研学基地之一,让中小学生在体验果蔬种植过程、感受现代农业的科技魅力。

现在,大棚里建起了种植槽,牛粪、菌棒、炉渣按照比例配成的基质也正在准备中,大棚里也提前挂起了牌子,详细介绍基质配比、作物名称、定植时间以及试验结论等信息。“暑期实践,亲自

上手,既能了解种植过程,也能提高对农业科技的理解。”河南农业大学机电工程学院的学生路梦源介绍说,在甜瓜采摘过程中,人工耗费较大,而且甜瓜种植往往结果部位不统一,有早有晚,这也给机械化出了难题。“种植的标准化和机械化,缺一不可。”路梦源说。

从课堂到田间,从理论到实践。今年暑假,河南农业大学赴全省各地参与社会实践的大学生,在协助新型经营主体生产、经营的同时,也上了一堂生动的田间课。

## 辉县市 八旬老人纳鞋垫送给子弟兵

**本报讯** (记者马丙宇 通讯员段永强 王军)近日,辉县市原合喜夫妇二人提着几个装有鞋垫的布袋子走进该市人民武装部,想请他们帮忙将自己纳的鞋垫送到人民子弟兵手中。

某部,将夫妇二人的“双拥情”送到人民子弟兵手中。据了解,原合喜今年已有86岁高龄,曾是一名公安。今年是建党100周年,他和老伴在家纳了300双鞋垫,想捐给人民子弟兵。“这些鞋垫就是自己的一点心意,部队官兵保卫祖国保卫人民,时刻战斗在一线,咱们什么时候都不能忘记人民解放军!”原合喜说。

## 郑州市物流口岸局 狠抓仓储物流企业消防安全

**本报讯** (记者刘婷婷)为进一步加强仓储物流企业消防安全工作,扎实做好全市仓储物流企业消防安全专项整治,7月14日,郑州市物流口岸局召开仓储物流消防安全工作会议,该局党组书记、局长王敏等100余人参加了此次会议。

王敏强调,抓好仓储物流企业火灾防控工作责任重大、任务艰巨、不容有失。各开发区、区县(市)仓储物流主管部门要认清当前形势,时刻绷紧消防安全这根弦;要坚持问题导向,全力防范重大消防安全风险,重点检查用火用电管理、消防设施设备联动、技防措施落实情况;要注重宣传提示,各仓储物流企业要组织开展全员消防安全培训,组织火灾和应急疏散演练等;要狠抓责任追究,坚决确保各项措施落实落地,切实把火灾防控措施落到实处。

## 河南警方严厉打击文物犯罪

**本报讯** (记者李殿华)7月14日,记者从省公安厅打击文物犯罪新闻发布会上获悉,近年来,全省公安机关按照省委、省政府和公安部的部署要求,充分发挥主力军作用,向文物犯罪发起雷霆攻势,取得明显成效。

2017年以来,全省公安机关累计侦破各类文物犯罪案件421起,抓获犯罪嫌疑人1595名,追缴文物5442件,其中,一级文物14件,二级文物48件,三级文物595件,一般文物4785件。我省打击文物犯罪始终处在全国前列。特别是去年8月31日,公安部在全国部署开展“打击文物犯罪专项行动”以来,我省抓获犯罪嫌疑人345名,全省文物犯罪呈逐年下降趋势。

7月13日,在沈丘县付井镇旭鑫服饰有限公司生产车间,“巧媳妇”在流水线上加工夏季订单红色连衣裙。目前,该县已建立起服装服饰、户外帐篷、电子组装等加工车间400多个,吸纳3万多名“巧媳妇”就业增收奔小康。本报记者 巴富强 通讯员 谢辛凌 摄



## 以高质量监督保障营商环境持续优化

□西峡县委常委、县纪委书记、县监委主任 葛建峰

营商环境是一个地方软实力的重要体现,优化营商环境是激发市场主体活力的重要举措,是加快构建新发展格局、融入“双循环”的迫切需要。近年来,西峡县纪委监委认真贯彻落实习近平总书记关于优化营商环境的重要论述,立足纪检监察职责和县域发展实际,切实发挥监督保障执行、促进完善发展作用,精准监督,靠前服务,着力构建亲清政商关系,为营造市场化、法治化营商环境提供坚强纪律保障。

健全制度机制,强化领导“凝聚力”。先后制定出台了《西峡县纪检监察机关服务保障民营经济健康发展的意见》《西峡县纪检监察机关开展优化营商环境监督治理工作方案》《西峡县纪检监察干部到企业走访调研制度》等制度规定,细化部门责任,明晰评价指标,为优化营商环境提供了有力遵循。成立以县委常委、县委书记、县监委主任为组长的服务企业工作领导小组,建立由县纪委监委牵头,县发改委、县工信局、县商务局、县应急管理局、县市场监管局等多部门参与的涉企服

务联动机制,定期召开联席会议。今年以来,先后7次召开专题会议,对服务企业工作进行安排部署,形成了统筹协调、齐抓共管的工作格局。

推动力量下沉,贴心服务“清单式”。高效落实省委、市委开展“万人助万企”活动的决策部署,把开展优化营商环境监督治理作为党史学习教育“我为群众办实事”实践活动的重要载体,全县纪检监察组织开展“访百企·解难题”活动,要求纪检监察干部树牢“服务企业就是服务企业、服务大局”的理念,躬身入局、履责于行、深入一线,切实解决企业面临的突出问题。建立纪检监察科级以上干部联系服务企业工作机制,由机关41名科级以上干部组建企业“首席服务员”队伍,围绕复工复产、减税降费、金融支持政策落实等方面,问需于企、问计于企,用心用情用力为企业发展解难题、谋出路。从“两代表一委员”、企业负责人和法律服务工作者中选聘首批12名营商环境特邀监督员,定期组织监督员、企业家和职能部门召开座谈会,及时收集企业诉求和困难,为优化营

商环境建言献策。目前,全县160余名纪检监察干部已开展各类走访调研40余次,收集各方意见建议90余条,协调解决企业“用工难”“用电难”“融资难”等各种难题130余项。

坚守主责主业,维护权益“全方位”。找准职责定位,认真贯彻落实《河南省优化营商环境条例》,正确处理依规依纪依法查办案件与支持保障民营经济健康发展关系。在日常监督和执纪执法办案中切实保障市场主体的人身权、财产权、经营自主权。规范处置涉企案件,对需要企业经营者协助调查的,既查清问题,又切实保障企业及经营者合法财产不受侵犯,合法经营不受干扰。注重维护企业声誉,稳妥发布涉企案件信息。认真受理企业经营者申诉要求,依规依纪依法复议复查、复审复核。今年以来查办的职务犯罪类案件中,没有发生一起损害市场主体各项权益的违纪违规行为。

坚持靶向发力,精准监督“零容忍”。聚焦打造一流营商环境的重点、难点、堵点,加速深化“放管服”改革,督

促全县相关职能部门列出权责清单,精简办事流程,压缩审批事项,全面提升政务服务质量和效率。紧盯市场主体普遍关注、反映强烈、反复出现的损害营商环境问题,扎实开展专项治理,畅通信访举报渠道,强化监督检查,从严查处“玻璃门”“旋转门”“推拖绕”“吃拿卡要”等各类问题。去年以来,全县开展专项检查20次,督促整改问题26项,查办损害营商环境问题线索15个,党纪处分分17人,其中乡科级干部5人,组织处理1人,发放监察建议书13份,努力打造审批最少、流程最优、机制最活、效率最高、服务最好的最优营商环境。