

党支部建在产业链上 党小组建在致富项目上 党员示范在创业岗位上

济源玉泉街道党建引领产城融合发展

前不久,在全国“两优一先”表彰大会上,济源市玉泉街道党工委捧回了“全国先进基层党组织”的荣誉。这份荣誉背后,见证了“人民至上”,展现了“玉泉担当”,也蕴藏着玉泉街道基层治理的“红色动能”。

近年来,玉泉街道党工委扛稳抓牢压实党建工作责任,以高质量党建推动高质量发展,走出了一条党建引领产城融合发展的特色道路。

夯基垒台

让党建工作更有力度和热度

在玉泉街道办事处办公大院,随处可见振奋人心的党建宣传标语:越奋斗越美丽,越奉献越年轻;尽心出力添彩,实干苦干真干……广大党员干部职工都说,党建氛围浓,干事劲头足,在这里,有一种无形的力量在推着人往前走。

玉泉街道深入推进“党群连心工程”,全方位构筑党群联系服务网络,用脚板丈量民情,集众力排忧解难,用真心赢得民心,切实密切党群关系,打通联系服务群众“最后一米”。

该街道推进“两新组织”建设,实现22家非公企业和420余家商户党的组织和工作全覆盖;新建4个小区党支部,派

驻13名楼院党建指导员,把党建工作触角延伸到每个楼栋单元;设置116个功能性党小组,将党组织建立在产业发展第一线,以居住区域划分设置党员中心户302户,发挥引领服务作用。

该街道开展“阵地提升”工程,累计投入1000余万元对辖区25个党群服务中心提档升级,科学设置便民服务、教育培训、文化娱乐等功能室,健全十项服务功能,解决了学生托管、为老服务等“关键小事”,真正把党群服务中心建设成坚强阵地和温馨家园。

雁阵齐飞

让党建工作更有广度和纯度

“火车头跑得快,全靠师傅带。”面对记者采访,北堰头居委会党支部书记李庆军如是说。

北堰头居委会党支部以前因班子不健全,凝聚力不强,党员作用发挥不够,阵地建设不到位等原因,被列为软弱涣散党组织。2019年12月,常年在外工作的李庆军临危受命,返乡上任。在党组织的领导下,李庆军找到玉泉街道社区管理服务中心副主任李中钦,开始“拜师学艺”。

“徒弟”学习如何与老百姓沟通、如何

理顺全村工作思路,探讨如何解决村里遗留问题,如何确定发展方向……“师傅”不吝赐教,互相交流,共同进步。

为政之要,莫先于用人。玉泉街道通过开展“‘青蓝结对’传帮带”活动,通过“一对一”“一对多”“多对一”的帮带模式,传经验、帮业务、带作风,将年轻干部扶上马,送一程。

为激发广大党员干事创业热情,玉泉街道党工委还严格落实居委会干部绩效考核办法、干部九项工作禁令、党员行为规范“十个不”等,开展“一月一主题”志愿活动,促进党员主动找差距、补短板、争先进,全面打造玉泉党建铁军。

融合赋能

让党建工作更有深度和温度

发展强,党建才有说服力;党建强,发展才有持久力。玉泉街道将党支部建在产业链上,将党小组建在致富项目上,将党员示范在创业岗位上。

玉泉街道以区域共建、行业联建模式,组建玉泉特色产业园区和联洋商圈党组织,实现了22家非公企业和420余家商户党的组织和工作全覆盖,并选派19名企业党建指导员,把政策送下去,把问题建议

带上来,打通服务企业“最后一公里”。

“园区建设到哪里,党的工作就开展到哪里。”联洋党支部书记张毅表示,建材城有商户300多家,通过把党员身份亮出来,入户走访、结合实际,创新载体、丰富内容,做到了更好地为商户服务。

在农业休闲产业园内,玉泉果蔬花卉专业合作社特别党支部,坚持党组织牵头、专业合作社牵引、党员带动的“党组织+专业合作社+党员+农户”的组织链条,充分发挥了党组织在产业链条中引领、支撑、聚合的作用。“帮户到人,党员对农户从生产、育苗到管理、病虫害防治,进行全方位帮扶,促使农民掌握生产技术。”玉泉果蔬花卉专业合作社特别党支部书记康有亮表示,党建引领,党员带头,走出了一条别具特色的致富路。

2020年,玉泉街道取得了“稳增长、保运行”综合排名、一般公共预算收入增幅、全社会固定资产投资增幅“三个全市第一”的好成绩。“干劲越大,荣誉越多,信心越足。我们要持续增强基层党组织向心力、凝聚力、号召力,以高质量党建推动高质量发展。”抓党建,谋未来,玉泉街道党工委书记赵寒冬动力满满。

(本报记者 杨利伟 通讯员 石克有 赵佩艳)

漯河市发展投资控股集团 打造党建品牌 助力文明单位创建

今年以来,漯河市发展投资控股集团党委以打造“一先锋 四助力”党建品牌创建为抓手,推行“党建+文明创建”工作机制,形成了党建与文明创建交会融合、双向提升的良好格局。

该集团积极开展“一先锋 四助力”党建品牌创建活动,“一先锋”代表了以党的建设为引领,充分发挥党员先锋模范作用;“四助力”即“分包联系结对子、深入企业摸底子、按企所需送帮扶、解企所困破难题”。

分包联系结对子。充分发挥领导班子分包联系企业制度作用,以及派驻参控股企业董事、监事优势,推行党员与企业结对帮扶机制,鼓励和提倡党员定期深入企业开展调研,了解并关注生产经营情况,倾听企业心声,收集企业反馈的意见建议,针对存在问题及时出谋划策,协助企业破解难题,促进发展。

深入企业摸底子。组织党员和有关部门室定期到企业开展调查研究、内部审计、座谈交流等活动,了解企业远景发展战略、生产经营形势、内部管控状况等情况,把企业的底子摸清楚,以便帮助企业调整发展战略、强化内部管理、搞好风险防控、提升经营效益。

按企所需送帮扶。组织党员深入企业开展各类社会性志愿服务活动。鼓励和提倡党员结合各自工作和个人特长,扎实开展政策理论宣讲、经济形势分析、企业管理培训、公开课等公益活动。

解企所困破难题。建立集团与参控股企业信息沟通和资源共享机制,向企业提供政策咨询、法规咨询、融资咨询等服务,及时帮助企业解决发展过程中的难题。

该集团围绕“一先锋 四助力”党建品牌创建活动,结合30余家下属企业和10余家分包企业实际,通过开展融资辅导、项目合作、难题破解、业务拓展等,切实帮助企业解决了一批实际困难和问题。

(楚建杰 高冠军 王二威)

图片新闻

PHOTO NEWS



鲁山县 党员躬身入局 引航“万人助万企”

进企业、听诉求、送政策、解难题……当前,“万人助万企”活动正在鲁山县掀起热潮。为克服疫情不利影响,该县健全完善组织保障和党建引领机制,组织广大党员躬身入局,履责于行,真正为企业纾困解难。企业在哪里,党组织就覆盖到哪里。鲁山县引导各类企业成立党组织,配强班子,引导企业将班组例会和党组织“三会一课”相结合,生产经营与党建工作同安排、同部署,企业技术攻关和党组织主题活动相结合,把党员先锋模范作用发挥到抓生产、强技术上。积极引导党组织班子和企业班子交叉任职,开展企业党组织标准化、规范化、品牌化创建活动,以党建高质量推动发展高质量。“产业集

聚区企业联合党支部在我公司成立以来,感觉融入了组织。公司有两名职工反映学生上学问题后,很快得到了有效解决,组织的力量很暖心。”平顶山格林福门业有限公司负责人杜占村说。困难在哪里,党员干部就出现在哪里。围绕企业、项目急难愁盼问题,鲁山县县级党员干部带头,带领职能部门党员干部每周下企业不少于1次,现场办公,化身政策精神的“宣传员”、营商环境的“保障员”,困难问题的“联络员”,对症下药,一企一策,及时解决。该县远中电气的土地摘牌、北方江河的燃气公司纠纷、洁利康的经营范围变更困难、惠企政策落实等问题及时得到了解决;六羊山、尧山旅游有限公司因防汛需暂停运营,但2000

万元贷款到期,县金融部门协调银行主动上门办理续贷业务。需求在哪里,定制服务就跟踪到哪里。对涉及疫情防控相关的特殊事项以及重大涉企项目等事项审批,鲁山县成立党员志愿者服务队,提供全程帮办、代办、上门办等定制服务,简化流程、限时办结、强化跟踪,让企业最好最快投入运营,已为鲁山县大北农农牧有限公司、河南鑫格尔建材有限公司等20多家企业提供帮代办送证服务。据了解,该县建成了“万人助万企”综合服务平台,覆盖全县139家企业、24个重大工业项目,收集到企业发展难题198个,已解决问题175个,为企业带来直接和间接经济效益3亿元左右。

(本报记者 丁需学 通讯员 雷小军)

柴青林 退而不休的老支书

9月6日一大早,西峡县回车镇信访接待大厅来了一位“不速之客”,他气势汹汹,满腔怒火一触即发。工作人员立即上前接待,却被他一句话怼了回去,他大声问:“谁是柴青林,我要找柴青林。”柴青林抬起头,摘下眼镜回答:“我就是,请问您是谁?”“我的邻居侵占了我的地界,你得给我解决!”说完,这位来访者一屁股坐在沙发上,大有不达目的不罢休的样子。

接下来,柴青林倒水递茶,微笑着热情接待,半小时后,来访者怒气全消,客客气气地走出了信访大厅。这只是柴青林工作的一个缩影,类似这样的接访场景经常会上演。

在西峡县回车镇红石桥村,老党员柴青林是出了名的“热心肠”。今年66岁的他遇上两口子吵架,总是喜欢上前“凑热

闹”,不失时机地进行劝架;邻居间发生了纠纷,他也喜欢出面劝解,这让他在当地有着较高的威望,成为群众眼中的“能人”。

2008年12月,在红石桥村村“两委”换届中,柴青林被推选为红石桥村党支部书记兼村委会主任。上任伊始,柴青林将矛盾纠纷化解作为基层治理的重要举措,坚持“治未病”,关口前移,预防为主,调解为重,注重以情动人,以理服人,以法育人。“稳定是头等大事,没有稳定一切都是空谈。”对于农村稳定,柴青林有着清醒和成熟的见解。

在村支书任上的几年,柴青林争取资金700余万元,修建了红石桥村部、文化大院、红石桥小学等,带领全村共发展猕猴桃产业280亩,年种植香菇30多万袋,村民收入有了很大提高,信访矛盾也

逐年减少。2010年至今,红石桥村连续被评为回车镇“无访村”。

2020年红石桥村村“两委”换届,柴青林从村支书的岗位上退了下来。退下来后他干起自己“老本行”,群众遇到烦心事,总会找到他,他总是来者不拒,热心地答疑解惑。2020年12月,他被回车镇镇政府返聘上岗,专门负责接待来访群众,并为他腾出了一间办公室,自此“老柴工作室”应运而生,成了该镇一张名片。“我退下来了,但我还是个党员,只要群众需要我,我一定会发挥余热,随时为人民服务。”柴青林说。

为了工作,年过六旬的柴青林戴上了老花镜,拿起了书本,认真钻研法律条文,先后啃下了《农业法》《农村土地承包法》《婚姻家庭继承法》等相关法律法规,逐渐

探索出了一套工作方法:以礼相待、耐心倾听、主持公道、严明法治。“信访是个苦差事,来上访的人都是满腔委屈,我们要既当‘消防员’,也要当群众的‘出气筒’,耐心倾听群众的抱怨,只有这样,问题才能得到解决!”

在长期工作中,柴青林逐渐觉得,文明教育和普法教育是减少矛盾纠纷的根本途径,调解完每一起纠纷,他都会以案说法,对当事人和群众开展文明和普法教育。他还利用周末和节假日,到田间地头、农家庭院,为群众讲解法律知识,引导群众和谐相处,宽以待人,遇到问题要通过正规途径维权,依法解决。今年以来,该镇信访案件同比下降5.7%,家庭和睦,邻里和谐,到处呈现出互帮互助、共同致富的文明风尚。

(刘剑飞 聂勇波)

本版联办单位:
中共河南省委组织部
投稿邮箱:0371-65795788 信箱:nbcjcdj@126.com
欢迎登录“中原三农网” 网址:www.zysn.cn
河南日报农村版微信公众号:hnrbcnb

群名称:基层党建
群号:463465900

夯实乡村振兴组织基础

□范县县委常委、组织部部长 王建斋

习近平总书记强调,办好农村的事情,实现乡村振兴,基层党组织必须坚强,党员队伍必须过硬。范县县委组织部扛稳政治责任,抓培训全面提升能力,强激励持续增活力,搭平台广泛聚合力,在巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化中展现新担当新作为。

以务求落实为主基调,筑牢坚强有力战斗堡垒。牢记习近平总书记“基层党组织组织能力强不强,抓重大任务落实是试金石,也是磨刀石”的重要要求,以更高标准、更大力度、更实举措抓党建促乡村振兴。开展“大培训”。开展“万名党员进党校”活动,以县委党校为主阵地,发挥乡镇党校、网上党校作用,把普通党员轮训一遍。举办好范县新时代基层干部培训班,扩大“百名村支书持续培养”成果,给乡镇干部、村干部“开小灶”,增加培训频次,释放方阵效应,迅速培养一批领跑农村发展的乡村干部。全面激活活力。突出集体经济发展、基层党建质量、基层治理稳定等主要指标,举办“创五星、夺红旗”基层党建红旗村挑战赛,年初评方法措施,年中查措施落实,年底看村里变化,形成后赶先进、中间争先进、先进更前进的生动局面。同时,分领域在非公企业争创“双强”党支部,在机关争创“模范”党支部,发挥基层党组织政治引领和服务发展作用。打造“新样板”。培育基层党建“三线一带”,在濮台路沿线、黄河大堤沿线和毛王路、范莘路两侧分别打造基层党建示范线、产业发展示范线、魅力村镇示范线,依托非公企业“红色方陣”打造非公党建示范带,以点带面,连点成线,让周边党组织学有方向、赶有目标。

以重点项目为主战场,考察识别使用干部。树牢“从实干来、从基层来、从重点工作中来”的使用导向,不断提高干部制度执行力和决策执行力。让专业的人干专业的事。持续实施干部专业化能

力提升培训计划,办好乡村振兴讲习大课堂,适时举办精品班次,到全国经济最发达、理论最前沿的院校或培训基地学习培训,不定期开展政治理论和基本业务技能测试,以理论测试常态化倒逼能力素质提升终身化。从重点工作发现识别干部。全面推行日常工作一季度一评、重点工作一季度一评、临时工作一事一评、年度工作一年一评的“四位一体”考核模式,在重点工作、重点项目一线随时掌握一批表现优秀的干部,作为选拔任用、职级晋升的重要依据。让干部资源向中心工作聚集。启动年轻干部“蹲苗式培养”计划,推荐优秀乡镇党委书记到省直、市直单位交流任职,抓好驻村工作队、首席服务员日常管理,选派优秀年轻干部到项目建设、招商引资一线实践锻炼,让干部在推动发展中显担当。

以事业需要为出发点,集聚爱国奉献各类人才。把人才“沉下去”。实施百名人才下基层行动,选派100余名优秀专家人才组成产业发展、教育教学、医疗卫生“三大指导员”和农业、文化、科普“三大服务队”下沉基层,服务“三农”,让乡村成为人才发展的“热土”。把人才“引回来”。深入实施乡土人才“十百千”助力乡村振兴工程,加快推进返乡创业示范园建设,打好“乡情牌”“乡愁牌”,通过项目资助、创业扶持,让人才聚在产业链上,培育一批有文化、懂技术、善经营的新型乡土人才。加大企事业单位人才引进力度。聚焦经济社会发展和重点民生领域,落实企事业单位高学历人才引进政策,刚性引进一批企事业单位高学历和急需紧缺人才,柔性引进一批高级管理、高技能人才和高端创新创业人才(团队),为民生改善、产业发展、乡村振兴提供智力支撑。

组织部长论坛

汤阴县韩庄镇 党员带头 共建美丽乡村

为深入提升农村人居环境,持续美化乡村风貌,近年来,汤阴县韩庄镇坚持以党建引领,不断强化基层党组织和党员示范带头作用,建立常态化管理机制,全面助力乡村振兴。

强化宣传,压实责任。韩庄镇创建“党建+人居环境整治”工作模式,以各村党支部为单位,按照属地化管理制定“作战图”,压实工作责任、明确目标任务,扎实开展整治。该镇还通过召开会议、村内广播、微信群等多种形式广泛宣传动员,向广大群众宣传文明卫生知识,充分发动群众清理门前屋后卫生,营造浓厚的人居环境整治氛围。

支部引领,强化合力。该镇各支部迅速行动,坚持支部当主角、党员作示范,围绕“我为群众办实事”实践活动和主题党日,充分发挥党组织和党员“红色引擎”作用。该镇村干部积极入户宣传动员,摸排整治重点、难点、顽固点,引导农户逐步从“袖手旁观”转变为“主动参与”,形成了“党建引领、支部发力、党员

带头、群众参与”的共治氛围。

挂图作战,全面提升。该镇以农厕排查、垃圾处理、污水治理、村容村貌提升等为重点挂图作战,镇不漏村、村不漏巷、巷不漏户,全部明确“时间表”,制定“路线图”,做到一村一清单、一村一台账,为下一步“户户通”工作奠定坚实基础。截至8月底,该镇累计开展志愿服务30余次,发动农民群众投工投劳1000余人次,清理生活垃圾1200余吨、畜禽养殖粪污1100余吨,整治残垣断壁100余处。

创新机制,强化督导。该镇建立健全常态化工作制度,结合每周五“清洁家园”活动,党员干部全员上阵,主动亮身份、领责任、争先锋,督促农户常态化做好环境清洁工作。由镇纪检室和人居环境办公室组成督导组,不定期对各村人居环境整治情况进行督导,发现问题及时反馈并立即整改,持续巩固人居环境整治成果。

(本报记者 秦名芳 通讯员 郭晓芳)

博爱县清化镇街道 党建引领“红色物业”树标杆

今年,博爱县清化镇街道党工委“以党建带群建、党建促创建”,立足基层需求,全面推动“红色物业”创建工作。

建组织,强堡垒。清化镇街道党工委积极加强物业服务行业党组织建设,坚持人民群众在哪里、民生需求在哪里,党建就覆盖到哪里,打造“红色物业”,全面提升物业服务能力和水平。2021年8月,清化镇街道组织2家物业服务企业积极成立党组织,焦作市金玉物业和圣金物业管理有限公司与小区楼院联合成立党支部。

战疫情,强服务。新冠肺炎疫情期间,焦作市圣金物业管理有限公司、焦作市金玉物业有限公司分别联合幸福港湾小区、

清华园小区党支部号召小区党员群众,积极参与疫情防控,成立了党员突击队、党员志愿服务队、党群议事会,他们积极参与疫情防控点的值守,为小区住户测量体温、扫码登记,为小区业主送口罩、消毒液等防疫物资,切实提升了物业服务水平。

访民情,解民忧。焦作市圣金物业管理有限公司联合滨河社区党支部,节日期间开展了走访慰问困难群众、走访慰问等志愿服务情况,切实为群众排忧解难。物业服务企业始终保持干事创业的精气神,真正做到了党建与企业发展“一条心”,用党建促进企业发展。

(卢苗苗)