

人才论坛

呼唤更多新农人

□马鸿钧

9月23日本报刊发的《襄城县培育乡土人才助力乡村振兴》一文,报道了该县丁营乡郎庄村农民郎银蝶,短短几年,从普通农妇成长为年收益达20余万元的家庭农场主的蜕变历程。这位37岁女子的成长故事,带给我们不少启发。

乡村振兴需要更多郎银蝶这样的新农人。进入实现第二个百年奋斗目标新征程,“三农”工作重心已历史性转向全面推进乡村振兴。乡村要振兴,必须培育大批具有科学文化素质、掌握现

代农业生产技能、具备一定经营管理能力的新农人。在近日各地举办的庆祝丰收节活动里,我们欣喜地看到了越来越多新农人的身影和他们展示的成就。

新农人的涌现需要专业培训。郎银蝶本是一名只有初中文化的农村妇女,她想养鸡致富,却因缺乏养殖技术和经验而碰壁。苦恼之际,河南农业大学开办的阳光工程农民创业培训,让她熟练地掌握了养鸡知识,学会了先进的养殖技术,终于摆脱了困境。近日,省委农村工作领导小组印发的《河南省乡村人才振兴五年行动计划》,从人才角度划定了未来五年我省乡村

振兴的“路线图”。其中明确指出,要充分发挥各类主体在乡村人才培养中的作用,加快发展面向农村的职业教育,支持企业参与乡村人才培养,为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化不断注入“源头活水”。

新农具新技术是新农人兴业的利器。迈过了生产技术关,郎银蝶又遇到了市场销售难。襄城县举办的“书记来直播,帮你选好货”直播带货活动,给她的产品打开了销路,把她带进了广阔的消费市场。如今,智能手机已成为新农人的标配农具,互联网、物联网是新农人必备的兴业利器。新农人的“新”,首先

就体现在知识的更新、思想的更新、装备的更新以及经营手段的更新。耒耜锄耙要上台阶,对接市场是根本。

新农人的成功需要政府在关键时刻拉一把。报道中还提到,在回乡创业的新农人遇到困难时,当地政府积极帮助他们协调土地、招聘工人,并联系专家为他们提供专业技术指导。乡村振兴同样需要政府职能的相应转变。

习近平总书记强调,民族要复兴,乡村必振兴。正确路线确定之后,人的因素发挥极为重要。广阔天地呼唤起更多新农人。

本版联办单位：
中共河南省委组织部
投稿邮箱：0371-65795788 信箱：nbcjcdj@126.com
欢迎登录“中原三农网” 网址：www.zysn.cn
河南日报农村版微信公众号：hnrncnb



群名称：基层党建
群号：463465900

范县 夯基础强弱项 提升党建质量

村党支部书记全部实现“一肩挑”，大专及以上学历142人，占比24.74%；班子有致富带富能力100%，35岁以下干部、女性干部村有；省级基层党建示范村4个，市级基层党建示范村30个；有集体经济收入的村574个，占比100%……一组组数据展现了范县基层党建工作的质量，也蕴含着范县“夯基础、强弱项”集中行动的强大势能。

近年来，范县县委组织部坚持“强政治自觉、强创新精神、强底线思维”的工作理念，以实施“夯基础、强弱项”集中行动为切入点，抓好规定动作，盯住薄弱环节，精细化推动基层党建高质量。

“双台账”推进重点工作

“要经常性地看自己的哪项工作在全县拉了后腿，看哪些工作制约了整体工作，然后在建立制度、完善机制、革除积弊、守正出新上着力。”6月4日，范县县委常委、组织部部长王建高在该县乡镇党委换届后召开的组织工作推进会上对新一届乡镇党委班子语重心长地说。

范县县委组织部坚持把提高标准、改进作风、严肃纪律贯彻工作始终，每年年初制定组织部门重点工作要点和20件具体实事，细化出重点工作月完成情况、周推进情况“双台账”，责任具体到人，时限具体到日，部务会定期听取组（室）工作汇报，完成一件销号一件，精细化项目化推动工作。

“四清单”补齐短板弱项

“马上要进入第三季度，大家要仔

细对照任务清单，条例规定了什么、重点工作是什么，需要怎么落实，都一清二楚，从最基础的工作开始干起，把工作短板补齐。”9月26日，范县高码头镇组织委员宋新广在乡镇点名会上这样安排工作。

范县在对重点任务进行全面梳理、细化分解的基础上，每季度分类别制定需要乡镇党委、村级组织和县直机关党组织落实的具体任务清单，确保工作推进有抓手。结合巡视巡察反馈和日常检查发现的问题，制定具体到周、具体到事的评估清单，基层党组织细致做好自查自纠。组织部门科级干部每人联系一个乡镇党委、一个村、一个县直单位，加强现场指导，制定“联系点清单”，逐条逐项抓提升，实现指导督导有实效。

“月(季)评价”倒逼争先创优

“近一个月，你乡‘五星’党支部建设工作推进不力，在全县各乡镇中排名靠后。”9月2日，范县县委组织部组织二室主任王殿锋到该县某乡重点工作完成情况进行现场交办，限期整改。这是范县县委组织部对各乡镇组织工作进行排队评价的一个缩影。

范县在综合梳理各类督导检查结果的基础上，每月(季度)对各乡镇组织工作进行量化考核、排队评价，月讲评乡镇组织委员参加，季讲评乡镇党委书记参加，组织部门业务科室逐乡镇进行工作点评。通过汇报、点评、排名、通报，扬长揭短，点出不落实的具体人和事，月(季)考核结果作为党建述职评议重要依据，与年度考核、评优评先、干部使用挂钩。(王岩)

永城市新桥镇 争创“乡村振兴党支部”

农村“两委”换届刚结束，永城市新桥镇就紧紧围绕“支部班子强起来，村级经济富起来”这一主题，在全镇开展“乡村振兴党支部”创建活动，各村“两委”也结合自身实际，科学制订乡村振兴计划，规划自己任期五年来的工作，现取得了显著的成效。目前，该镇18个农村党支部中，已有10个村被命名为“乡村振兴党支部”。

今年一开春，新桥镇就抽调了60名干部，组成党史学习教育宣传教育工作组，深入到全镇所有的村庄，在开展党史学习教育宣教活动的同时，结合各村实际，详细制定“乡村振兴党支部”的标准，帮助村级领导班子进行建设和整顿。在整顿中，全镇共选拔新的村党支部书记6人，一肩挑书记18人，同时，还从镇直机关选派了36名年轻干部到村里担任“乡村振兴党支部”建设指导员，他们围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”20字要求，绘就乡村振兴发展蓝图。

通过建设整顿，新桥农村基层工作面貌焕然一新，村级集体经济也出现了蓬勃发展的势头。上半年，朱楼村村民自愿众筹资金10余万元，历经40天时间，疏通沟渠7000多米，同时配套铺设地下排水管道400米，解决了农田涝灾和道路问题，引资中小企业5家。刘营村党支部书记刘孝全领着一班人利用采煤沉陷区水面发展莲藕栽培和水产养殖，年内可为集体创收25万元。温油坊村党支部一班人领头开展木材加工生产，发展木材加工企业5家，解决富余劳动力600多人。

为了使“乡村振兴党支部”建设活动持久地开展下去，新桥镇将这一工作列入了镇党委的常年工作计划，每年从镇财政拿出专项资金，以扶助农村党支部发展集体经济。同时规定，镇组织、宣传及农业农村部门，利用镇党校每年都要举办3至5期村级干部培训班，对所有村干部进行轮训，保证每个人都能学会一至两门技术，在乡村振兴中发挥作用。(刘力)



日前，尉氏县水坡镇党员志愿者在兆轩种植专业合作社的猕猴桃基地帮助种植户采收猕猴桃。近年来，尉氏县组织部门实施年轻党员干部“下沉锻炼”行动，通过一线实践、多岗历练等举措，推动年轻党员干部认识基层、熟悉基层，在实践中强筋壮骨、增才提能。李新义 摄

西峡县 打破旧模式 全员抓党建

今年，西峡县打破党建干部抓党建的固有模式，采取领导联片、科室联乡、科长联点的“三联”模式，全员抓党建，实现人员下沉在一线，摸实情在一线，责任落实在一线，基层党建实现精准发力。

领导联片。西峡县班子成员分包全县4个片区，结合省市组织工作要点，班子成员围绕基层党建质效提升、乡镇换届、人才队伍建设等11个课题开展密集调研，了解干部、组织、人才

在基层工作中出现的新问题和诉求，为下步组织开展提供重要参考。

科室联乡。西峡县委组织部内部科室及所属事业单位联系19个乡镇(街道)，采取座谈、调研等方式，从基层党建工作中存的短板弱项入手，对乡镇组工干部、党支部书记、分管干部等重点人群进行了解，及时发现业务工作中出现的“症结”，先后形成《如何规范基层党费收缴》《进一步发挥老村支书在乡村振兴中的

作用》等调研报告17篇。

科长联点。以各领域示范点打造升级为载体，制定出红色物业品牌等8大类别打造要求清单，明确时间节点，西峡县委组织部15名科室长具体负责，以周汇报工作进展的方式，控紧党建责任，与一线党员一起谋划党建思路，规划布局设置，分析解决工作中存在的问题，切实当好党建工作的“研究员”“指导员”“督导员”。(封德 罗英俊)

万人助万企 发展添动力

洛阳市偃师区 特色党建引领 “万人助万企”

偃师区“万人助万企”活动自7月份启动以来，广大党员干部坚持用好“13710”工作法，主动更新观念、提升能力、转变作风，把学党史主题教育实践活动与用心用情为企业办实事、解难题有机结合，努力构建亲清新型政商关系，充分激发企业内生动力和创新创业活力。

为充分发挥党员干部服务大局、服务发展、服务企业的排头兵作用，9月份以来，偃师区交通运输局党组大力开展“沉下身子深入一线前沿，全心全力服务基层企业”主题活动。挑选优秀党员干部深入辖区电建十一局、西芝建材有限公司、万宇商砼、万欧新型材料有限公司、利业商砼、洛阳市交运集团偃师汽车站、出租车公司等企业，开展“大走访”，为企业提供上门服务。

在与企业管理者走访座谈中，党员干部耐心讲解了《公路法》《河南省治理货物运输车辆超限超载条例》《中华人民共和国道路运输条例》以及新《安全生产法》等相关条款；认真听取服务对象对交通执法工作的意见和建议，了解企业复工复产过程中遇到的实际困难和诉求，并对企业规范车辆装载等工作进行现场指导。

截至9月23日，偃师区交通运输局共走访源头企业9家，召开座谈会12次，收集企业合理化建议3条，均已协调解决。(陈廷辉 王艳艳)

内乡县 企业赠锦旗给“金牌店小二”

9月17日，正联地产(河南)有限公司负责人张志伟和管理部经理王凤手捧印有“服务企业办实事，助力企业强发展”字样的锦旗，风尘仆仆赶到内乡县住建局、人防服务中心，对两个业务单位高效热情的服务表示诚挚感谢。

正联地产在内乡县新建建业龙城一期项目。9月16日，人防中心

到企业现场审批。当天夜里，住建局连夜加班办理审批手续。“过去跑王凤手捧印有‘服务企业办实事，助力企业强发展’字样的锦旗，现在好像一切都反了过来，管理部门主动上门送服务，很多繁琐的事项现在都可以‘只跑一次’‘一天办结’。”王凤说，“得益于良好的营商环境，正联地产也将继续加大投资力度，进一步为内乡

的经济社会发展作贡献。”

内乡县人防服务中心负责人表示：“全县党员干部自觉树立‘人人都是营商环境’的理念，严格落实‘13710’工作制度，争当‘金牌店小二’，持续改进服务态度、提高业务水平、创新服务措施、增强办事效率，努力打造最优营商环境，推动县域经济高质量发展。”(张德胜)

新安县 党员干部做表率 服务企业当先锋

“万人助万企”活动开展以来，新安县坚定树牢“项目为王”鲜明导向，积极号召广大党员深入企业一线，在为企业办实事、解难题中当先锋、做表率，在实干争先中为企业发展保驾护航。

躬身入局当好“店小二”。新安县落实党员干部分包重点企业全覆盖，县级党员领导干部分包企业112家，科级党员领导干部分包企业100家。党员干部通过走访调研、现场办公，帮助企业协调解决重点、难点、堵点、痛点问题73个。新安、洛新产业集聚区党工委成立41个“助企小组”，119名机关党员下沉企业

开展调研走访367次，收集营商环境、要素保障、资金需求等问题101个，办结率达93%。

精准施策服务“零距离”。该县引导党员深入企业化身政策信息“宣传员”、沟通协调“联络员”、问题矛盾“化解员”。应急管理、自然资源、市场监管等单位抽调党员骨干，把骨干发展为党员。推动“双向任职”，企业党组织中出资人、管理层、业务骨干担任党组织书记达到77人。通过持续建强队伍，引导企业党员把先锋模范作用发挥到抓生产、强技术上，不断激活企业健康发展的内生动力。(宋凯)

以非公党建“百日攻坚”为契机，向186家企业派驻党建指导员60名，开展“万人助万企”主题党日、支部联建、校企联建等活动117场，全面提升企业党建工作质量。开展“双向培养”，在企业生产经营一线发展党员47名，实现“把党员培养成骨干，把骨干发展为党员”。推动“双向任职”，企业党组织中出资人、管理层、业务骨干担任党组织书记达到77人。通过持续建强队伍，引导企业党员把先锋模范作用发挥到抓生产、强技术上，不断激活企业健康发展的内生动力。(宋凯)



日前，宝丰县前营乡张庄村致富带头人、村党支部委员李鹏欣(左一)在向参观者介绍他生产的纯手工粉条。李鹏欣成立了平顶山山薯农业开发有限公司，建起了冷库，使粉条的生产效率大大提高。在他的带动引领下，不仅有效地解决了村民们卖薯难，还拓展了一条新的增收途径。本报记者 杨远高 摄