

许昌市 严把进口冷链食品入市关

□本报记者 宋广军
通讯员 刘地委 蒋志华 文/图

10月17日,星期日,在许昌市进口冷链食品集中监管仓(以下简称监管仓),两批分别来自西班牙的冷冻猪带肉脆骨25.74吨、丹麦冻猪三角肌27.06吨,经过消毒、核酸检测等程序,顺利进入监管仓。这是自8月9日许昌市监管仓开仓运行后的第38批进口冷链食品。截至当天,共有33柜752.93吨冷链肉及肉制品进入许昌市监管仓。



许昌市市场监督管理局纪检组组长张晓雷、副局长秦锋督导指导监管仓工作

A 冷链食品“不掉链”

新冠肺炎疫情发生以来,由于境外疫情形势严峻,进口冷链食品成为疫情传播的突出风险点。许昌市市场监管局按照国家、省、市关于冷冻冷藏食品“四个不得”监管工作要求,成立了冷链食品监管工作专班,围绕进口冷链食品储存、加工、销售各环节,持续强化进口冷链食品安全监管,推广“豫冷链”追溯平台,管控进口冷链食品集中监管仓,确保进口冷链食品来源可查、质量可控、去向可溯,让冷链食品“不掉链”,疫情风险“无处躲藏”,筑牢食安“防火墙”。

为落实省级疫情防控要求,积极发挥市场监管职能,2020年,许昌市成立了进口冷链食品疫情防控工作专班;印发了《冷冻冷藏食品安全监管工作要点》,明确了监管重点和内容;发表了《致全市冷冻冷藏食品经营者一封信》,明确了经营者在经营活动中应注意事项;举办约谈和放心超市自我承诺活动,全市近万人次冷冻冷藏食品经营者和超市负责人参与活动。随着一系列工作的开展,许昌市形成了食品安全监管高位推动、层层压责的工作态势。

B 确保监管“无死角”

许昌市市场监管局加强对生鲜、猪肉、牛肉等冷冻冷藏食品摸底排查,并要求冷冻冷藏食品经营者对进口冷链食品批批报备、检疫、消杀,件件可双向追溯。经摸底排查,全市共有进口冷链食品经营主体1220家,冷链物流1家,储存冷链食品冷库135座,销售者管理档案建立率达到100%。日常监管中,该局对冷冻冷藏库房进行全覆盖监督检查,重点查看库房存放、过期食品出现;重点查看冷库储存

条件,看是否具有温度检测设备,是否严格按照食品标示温度进行冷藏冷冻,是否对冷库温控进行记录,严防脱冷和食品变质。严格检查进货查验制度执行情况,查看经营者是否索取进货凭证、检验报告等,是否保存有相应批次动物检验检疫合格证明文件,是否建立有食品储存管理制度,确保监管“无死角”。

C 食安闭环可追溯

许昌市全面推广应用“河南省冷链食品质量安全追溯系统(简称豫冷链)”,指导督促冷链食品进口商、冷库、运输、生产经营等全环节市场主体主动对接省级平台,及时准确上传货物来源、去向、数量、位置等关键数据,确保“来源可查、去向可追”。“我们通过坚守集中仓、超市市场、农贸市场经营户等‘主阵地’,守牢许昌百姓一餐的安全。”许昌市市场监管局食品经营安全监督科科长韩军告诉记者,目前,该市有大大小小的冷库281座,其中,储存进口冷链食品的冷库有70座,所有的冷链食品储存者、经营者、销售者都必须运用“豫冷链”,在经过报备后才能赋码销售。确保一旦出现异常情况,能够“一键排查、迅速定位”,切实提升疫情防控的精准度和整体效能。

D 监管仓再加“安全锁”

自许昌市监管仓正式启动运行以来,许昌市市场监管局相关工作人员不断到监管仓实地检查集中监管仓运行情况,并寻求属地监管部门加大执法检查力度,做好监管仓的食品安全监管工作。监管仓是冷链食品疫情常态化防控的“主战场”。今年8月,在许昌市疫情较严峻的形势下,为落实许昌市疫情防控指挥部要求,该市加快监管仓筹建,并顺利开仓,实现了对进入集中监管仓的进口冷链食品实施统一查验追溯凭证、统一检测消杀、统一赋加“追溯码”,建立了关口前移、科学预防、运转高效的进口冷链食品集中监管制度,最大限度阻断疫情传播风险。“全市市场监管系统将继续保持常态化疫情防控不放松,瞄准关键环节,狠抓责任落实,全力防范进口冷链食品安全风险,坚决阻断进口冷链食品传播扩散疫情的渠道,保障人民群众身体健康和生命安全。”许昌市市场监管局党组书记、局长王保海表示。

襄城县 创新年轻干部培养锻炼举措 助推年轻干部快速成长成才

本报讯(记者宋广军 通讯员单晓琳 杨进科)近年来,襄城县高度重视年轻干部教育培养管理工作,通过“源头储备、教育培训、实践锻炼、关心关爱”,不断创新年轻干部培养锻炼举措,助推年轻干部快速成长成才,为建设“三县三地一极一园”提供坚实的组织保证和人才支持。

实践锻炼,促实干能力提升。坚持把实践锻炼作为年轻干部丰富阅历、增长才干、提高能力的重要途径。根据县委中心工作需要,有计划地选派综合素质好、有培养前途的年轻干部到农村基层、信访维稳、脱贫攻坚、巡察工作、项目建设“五个战场”进行实践锻炼,提高年轻干部应对复杂局面、解决复杂问题的能力,使干部在矛盾多、任务重、困难大的基层一线经风雨、见世面、壮筋骨。下发了《襄城县关于新录用公务员、高层次人才基层挂职锻炼的通知》,为乡村振兴培养骨干队伍,注入新活力。

源头储备,促来源渠道拓宽。遵循领导班子建设规律和干部成长规律,着眼近期需求和长远战略需要,按照“既要数量充足,又要质量优良”的要求,加大高素质、专业化年轻干部队伍源头储备力度。依托2020年年度考核,对全县16个乡镇和82个县直单位年轻干部进行调研,根据年轻干部调研推荐情况,对“襄城县优秀年轻干部储备人才库”进行了补充完善,共储备年轻干部407名。同时,进一步打破选人用人的地域、身份、部门界限,充分利用招录、招考、引进等方式,积极从高校、外地和基层选用优秀年轻干部,拓宽年轻干部来源渠道。

关心关爱,促健康成长成才。为使年轻干部尽快融入工作,帮助年轻干部更快地掌握工作技能,丰富工作方法,熟悉工作业务,下发了《襄城县关于开展年轻干部导师帮带的通知》,按照“缺什么、教什么,需什么、帮什么”的帮带原则,分步骤有重点地进行传、帮、带,助力年轻干部更快成长成才。定期召开不同类别、不同层次的年轻干部座谈会,为年轻干部提供学习交流提高、交流共享展示自我平台,及时掌握年轻干部的工作意愿、思想困惑、家庭困难等,帮助年轻干部解决思想困惑和工作难题。

教育培训,促理论素养提高。把年轻干部教育培训纳入全县干部教育培训总体规划,坚持把理想信念作为年轻干部安身立命之本,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。发挥党校主阵地作用,采用“精英班”小班化的培训形式,定期举办年轻干部培训班。去年以来,共举办中青年干部培训班4期,培训学员200余名。

今年以来,该县专门组织了35岁以下乡镇干部第三批召开年轻干部论坛,使年轻干部们得到了锻炼和成长,开阔了视野,提升了政治素质,同时也感受到了自身的不足、明确了未来努力方向。

许昌市建安区 巩固脱贫成果 防止规模化返贫

本报讯(记者宋广军 通讯员李水安)今年以来,为进一步巩固脱贫攻坚成果,打消脱贫群众“脱贫后怕返贫政策”顾虑,许昌市建安区加大宣传力度,整合多种宣传方式方法,多维度推进行业政策、动态监测政策宣传,提高群众政策知晓率和满意度,全方位巩固脱贫成果,防止规模化返贫。

大喇叭让政策“声入人心”。通过村级大喇叭宣讲,以更接地气的方式宣传各项扶贫政策,向村民播放各类行业扶贫政策,监测户认定标准、具体程序、享受政策,让大喇叭真正成推广宣传的“大平台”,打通政策宣传的“最后一公里”,真正让政策的声音“飞入”寻常百姓家。

短视频让政策更透明。通过抖音等短视频平台对社会公开发布“两不愁三保障”行业部门政策咨询电话,随时接受社会大众,特别是脱贫享受政策户和三类监测户政策咨询,畅通群众咨询通道。融媒体让政策解读更全面。利用融媒体中心录制行业部门一把手政策解读,通过区级媒体、公众号、微信群、自媒体、行业部门公众号广泛发布,解读行业政策享受条件、申请程序、具体标准等,让脱贫群众清清楚楚了解政策,明明白白享受实惠,扎扎实实巩固脱贫攻坚成果。

暖心栏让政策宣传更具体。按照脱贫户和监测户类型分类设置暖心栏,享受政策清单张贴到户,详细说明户基本情况、主要帮扶措施、享受的政策、享受人数、补助金额以及帮扶干部联系方式等,让脱贫群众、监测户清楚了各项政策,让帮扶干部迅速掌握困难家庭享受的具体政策措施,真正让扶贫政策落到实处。

“四讲三说一家亲”让政策宣传有温度。全区324个村每月开展一次“四讲三说一家亲”座谈交流活动,帮助脱贫群众全面了解党和政府各项扶贫惠民好政策,为大家描绘出乡村振兴美好愿景,激发群众“撸起袖子加油干”的决心和干劲。座谈会既是脱贫攻坚工作的交流会、宣传会,也是鞭策帮扶干部努力工作的动员会、督促会,既有效督促了各级扶贫干部主动履职尽责,又进一步提升了群众满意度和获得感。

宣传专栏让政策宣传有深度。开辟巩固脱贫成果与乡村振兴有效衔接宣传专栏,详细解读行业政策,宣传脱贫先进典型,关注民生热点,激发困难群众内生动力。

禹州市韩城街道 孝老敬亲情意浓

本报讯(记者宋广军 通讯员康晓旭 李晓莉)10月13日,恰逢重阳前夕,禹州市韩城街道焦寨社区81岁老人王根富度过了一个不同于往年的生日,在社区党支部组织的“九九重阳,浓浓敬老情”活动现场,400多名居民欢聚一堂,点蜡烛、切蛋糕,共同为老人送上祝福。“这样的生日,我终生难忘!”王根富满眼泪花激动地说。

的重要内容,引导所辖社区充分利用传统节日开展孝老敬亲系列主题活动和文明实践活动,推动乡风民风日益淳朴,群众幸福指数不断提高。

该社区党支部书记樊凤铃介绍,为弘扬中华民族孝老敬亲传统美德,这几年社区利用传统节日,组织开展“粽飘香端午情”“爱在中秋”“爱在重阳”“为孤寡老人送年夜饭”等主题活动,平时还组织为80岁以上的老人过生日,免费为60岁以上老人健康体检等,群众非常欢迎。活动现场,50余名社区志愿者一边为老人们进行健康体检,一边为老人讲解相关健康知识;年轻人则为父母梳头、洗脚,并在“感恩墙”上写下对老人的祝福和孝敬长辈的决心。连万灵老人感慨道:“忙了大半辈子,总想为儿女们遮风挡雨,今天社区举办这样的活动,让我也感受到了孩子们的孝心,心里真高兴!”

重阳节当天,该街道民政社区、新时代文明实践站、新时代文明实践站、市二院在街道辖区机械厂家属院举办“情暖金秋,爱在重阳”义诊活动,为居民免费测量血压、检查血糖、进行针灸康复治疗,并对行动不便的老人开展上门服务。居民孙阿姨连声赞叹:“最近腿有点疼,我嫌去医院太麻烦,社区把义诊送到家门口,真是太方便了!”

近年来,韩城街道把“弘扬传统美德,倡树文明新风”作为精神文明建设

的一项重要内容,引导所辖社区充分利用传统节日开展孝老敬亲系列主题活动和文明实践活动,推动乡风民风日益淳朴,群众幸福指数不断提高。



核酸检测



许昌市进口冷链食品集中监管仓

许昌经济技术开发区 营造严的氛围 树牢严的导向

本报讯(记者宋广军 通讯员刘蕾)“全区上下要持续开创党风廉政建设和反腐败工作新局面……”近日,许昌经济技术开发区(简称经开区)召开党工委会议,安排部署该区正风肃纪反腐工作。为确保各级党组织、纪检监察机关进一步提升了政治站位,扛稳扛牢管党治党政

治责任,该区把全面从严治党不断引向深入,持续营造严的氛围,树牢严的导向,狠抓责任担当,推动中央、省委、市委、区委工委重大决策部署落地见效。强化监督执纪,持续正风肃纪反腐。经开区纪检监察机关全面深刻认识新时代反腐败斗争形势,积极主动履行监督执

纪执法职责,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,促进制度优势更好转化为治理效能。紧紧围绕“十四五”时期经开区建成“三区三高地”发展目标,加强监督检查,增强监督实效,为加快建设“一个先行区、五个强市”目标任务提供坚强纪律保障。

坚持刀刃向内,打造纪检监察铁军。“打铁必须自身硬”,该区依纪依法用权,心存敬畏、守好底线,牢固树立纪法意识、程序意识、证据意识,强化自我监督,严格廉洁自律,持续加强政治建设,自觉接受最严格的约束和监督,努力打造让党放心、让人民满意的纪检监察铁军。

新型职业农民教学探索

□许昌市建安区职业中专 李水德

习近平总书记指出,从世界百年未有之大变局看,稳住农业基本盘、守好“三农”基础是应变局、开新局的“压舱石”。今年的中央一号文件为推进乡村全面振兴谋划了崭新图景,“十四五”规划纲要也对坚持农业农村优先发展、全面推进乡村振兴做出全面部署。培育新型职业农民是乡村振兴战略的应有之义,这也对职业院校提出了更高要求。《国家职业教育改革实施方案》中对新型职业农民培养的总方针是实行“弹性学制”“弹性学分”,在3-5年内完成对新型职业农民的培养。如何把握此方针,更好、更有效地完成培养任务?许昌市建安区职业中专根据多年培训经验,依据现代农业农村现状,为培养新型职业农民探索出一条实用、高效的新型教学方法——弹性教学法。

确定教学内容,依据教学内容确立每节课的讲课内容,依据每节课的讲课内容确定讲授的知识点,做到画龙点睛,目标提升。讲、点、练、学四项合并训练,弹性指导。什么样的教学个体,教什么样的内容。教学对象特定,教学内容特定,教学时间特定,教学方法特定,教学手段特定,弹性教学法也是把中国传统课堂理论教学与实践性教学相结合,教学过程中教师与学生为实现教学目的和教学任务相结合的一种针对特定教学对象的教学新方法。该教学法具有针对性,更具有高效性,是培养新型职业农民最切实可行的教学方法,也是当前培养新型农村专业技术人才、农村经理人的有效途径。在实际工作中,许昌市建安区职业中专把建安区榆林乡胡庄村村部作为常规校园,以胡庄村村部为辐射中心,设立以优质小米种植为主的胡庄班,辅助打造优质小米生产基地,进行乡情调查、学员建档、实地调研、精心备课、针对性讲授、田间地头指导,做到有需就讲、有问题就帮

助解决。具体教学内容以学员问题为中心,教学时间由学员需求而确定。教学方法以解决问题为导向,教案可长可短、灵活多样。围绕精准、高效原则,不拘形式搞培训,不拘一格育才。把建安区艾庄乡艾庄村村部作为校园,以周围种养户为中心,建立新型职业农民培训基地。以建安区五女店镇许庄村、冶庄村为辐射,建立以辣椒生产、花卉园艺为主的新型职业农民培训基地,采取传统培训与弹性培训相结合的形式。传统培训以公共科目《农村法律法规》《新农村建设》等为主进行集体培训,特色产业辣椒生产、花卉种植则以弹性教学为主进行培训提升。“我就喜欢这样的培训,有问题老师就来讲,帮我提高,帮我解决问题,省时、有效。”学员王淑梅表示。同时,依托本地现代农场,借助省内成功的现代农场对学员进行实践训练,理论与实践结合,全力培养新型职业农民。以凌云种鸡场、焕鑫种鸡场为依托,建立养殖提升基地,先后对多名养殖大

户进行了200余课时的弹性培训。“以前的培训千篇一律,枯燥乏味,没有针对性,没兴趣学。现在我想学什么老师就教什么,我有什么技术难题老师就帮我解决,节省了时间,少走了弯路,提高了经济效益。”学员李香玲说。自实行弹性培训以来,学员学习的兴趣显著提高,主动要求学习的频率提升。一年来,授课总量增加一倍而授课费用却下降,大大降低了培训成本。对学员李香玲来说,她听“高产蛋鸡的饲养管理”“免疫原理”“免疫程序”三讲,总计用时不足6个小时,培训总费用不足600元,而她养殖的两万只蛋鸡因此直接受益两万元,针对性培训效果明显。目前,以学员霍文才创办的集种、养、采于一体的“果牧香”为代表的新型现代农场正在兴起,以胡庄名牌榆林小米为代表的现代农业正在走出许昌,以汤梅养殖为代表的无抗富产品正在扩张,对新型职业农民培训实施弹性教学法正在探索——服务“三农”,振兴乡村,我们在努力!