

### 优化营商环境 纪委书记谈

#### 坚持“三个导向” 强化精准监督

## 严纪律实作风 护航经济发展

□商丘市委常委、市纪委书记、市监委主任 楚耀华

进入新发展阶段,营商环境在经济发展中的基础地位和区域合作竞争中的支撑作用日益凸显。作为纪检监察机关,商丘市纪委监委坚持“三个导向”,强化监督执纪问责,在打造营商环境上主动作为、高效作为、担当作为,以严的纪律、实的作风做好服务保障经济发展的“护航员”。

#### 坚持责任导向,聚焦目标任务

一是明确责任意识。近年来,商丘市纪委监委在监督落实《商丘市优化营商环境条例》的基础上,印发了《优化营商环境监督执纪工作实施方案》,把任务重点、方式方法细致化、具体化。二是压实工作责任。坚持全方位、全过程督促党委、政府、职能部门履行本级职责,强化同级监督促

进逐级监督,把营商环境建设监督工作纳入各级纪检监察机关绩效考核,推动主体责任落实。三是强化责任落实。组建优化营商环境工作专班,建立营商环境监督检查周报告、月汇总工作机制,组织各县(市)区纪委监委每周报告工作进展情况,每月报送问题线索台账;建立重点问题线索分管常委(委员)包案制度,对案件办理情况进行督查督办,强化压力传导,推动问题解决。

#### 坚持问题导向,提升监督实效

一是强化政治监督。紧紧围绕党中央关于优化营商环境一系列重大决策部署,督促各级党委、政府深入学、反复学,研举措、抓落实,确保党中央决策部署落

地生根。二是加强日常监督。充分发挥纪律监督、监察监督、派驻监督和巡察监督的优势,对各级党委(党组)主体责任、“一把手”第一责任人责任、“关键少数”“一身双责”履行情况进行监督检查,督促各级党组织和党员领导干部自觉强化政治担当、真抓实干,带头树立“人人都是营商环境、个个都是开放形象”的理念。三是突出监督重点。以转变全市干部作风、优化发展环境为着力点,紧盯优化营商环境工作中的形式主义、官僚主义问题开展专项治理,推动形成公正文明、平等竞争、秩序规范的市场环境。

#### 坚持效果导向,激发担当作为

一是狠抓干部作风。结合当前正在开

展的党史学习教育,扎实开展“学党史严纪律强作风树形象”自身建设提升行动,进一步找准党员干部队伍存在的不落实、不研究、不作为等突出问题;深入开展“我为群众办实事”实践活动,访万企解难题,让企业真正感受到“问题有人管、意见有人听、利益有人护”。二是划定“亲清”界限。制定政商交往的“正、负面清单”,引导党员干部与企业家正常交往,不碰红线、不越底线。三是严肃执纪问责。加大对破坏营商环境问题案件审查调查工作力度,集中问责一批党员干部在营商环境建设中不担当、不作为、乱作为,向企业“吃拿卡要报”等问题。对性质恶劣、情节严重的破坏营商环境问题进行提级办理、挂牌督办,并公开进行曝光,持续营造不敢腐的震慑。

## 专项监督 打造“六最”营商环境

□桐柏县委常委、县委书记、县监委主任 郭广全

去年以来,桐柏县纪委监委围绕中心,服务大局,聚焦企业在桐柏投资兴业中遇到的难点、痛点和堵点问题,开展优化营商环境专项监督行动,为打造审批最少、流程最优、体制最顺、机制最活、效率最高、服务最好的“六最”营商环境提供了坚强纪律保障。

站位发展大局,靠前监督,打好主动仗。桐柏县纪委监委始终把优化营商环境作为纪检监察机关的重要政治任务,做到主动服务、靠前监督,主要领导带头落实首席服务员制度,利用“企业服务日”下沉走访分包企业和商会,帮助解决实际问

题,组建由纪检监察干部组成的16支“走访小分队”深入企业一线,广泛征集意见建议,破除企业发展的各种障碍,当好“金牌店小二”,助推“万人助万企”活动走深走实。截至目前,已走访企业72家,收集意见建议35条,推动解决问题69个。

突出问题导向,靶向施策,打好攻坚战。制定《桐柏县纪检监察机关集中治理损害营商环境突出问题工作方案》《关于认真排查损害营商环境问题线索的通知》,明确排查工作重点、线索排查方式,统筹调配人员力量,成立专项工作组,深入涉企职能部门、服务窗口、民营

企业等前沿阵地,紧紧围绕优化营商环境“十严禁”开展监督检查,重点发现、严查涉企服务中存在的“庸懒散乱慢拖”等作风问题,打破营商环境中存在的“中梗阻”,倒逼相关职能部门简化办事流程,提升服务水平,优化服务质量。目前,该县“放管服效”深入推进,1803个事项实现“一网通办”和“最多跑一次”,不见面审批占比99.89%,企业、群众的满意度不断跃升。

坚持标本兼治,倡树新风,实现“全覆盖”。结合党史学习教育,通过“清风桐柏”等平台,开设红色课堂,讲好红色故

事,教育引导党员干部发扬党的光荣传统和优良作风,进一步提振务实担当、追赶跨越的精气神。切实将纠“四风”树新风和树立“亲”“清”政商关系结合起来,对涉企涉商的关键岗位和重点工作人员,经常性开展提醒谈话,及时发现党员干部苗头性、倾向性问题,做到早发现、早提醒、早纠正。综合运用损害营商环境案件查办情况,深入开展以案促改,充分释放案件查办的警示教育震慑感召作用。今年以来,该县各级党组织先后召开警示教育大会83场次,接受教育党员干部3400余人次。

## 新县探索建立协作区工作机制 “单兵作战”变为“集团作战”

“一个信访件反映12个问题,时间跨越10年,原计划两个月完成的线索核查,没想到两周就完成了。”近日,对协作区机制催生的基层监督执纪质效,新县纪委监委第三协作区主任胡元意深有感触。

为破解基层纪检监察力量分散、业务不精、人情干扰等问题,打通监督执纪问责“神经末梢”,今年以来,该县纪委监委按照就近协作、统筹调度、优势互补、增强合力的原则,探索建立协作区工作机制。

协作区采取“常委(委员)+机关部室+派驻机构+乡镇纪委”的模式,

将全县分为7个协作区。协作区内的案件线索,由协作区统一调配,办案力量的叠加,发挥了“1+1>2”的效果。同时,协作区建立监督联动、信访联处、案件联办、问题联解、培训联合机制,实施周例会研判、月调度处置、季总结交流制度,联合办案、提级办理、交叉办案、乡案县审渐成常态,“单兵作战”变成了“集团作战”,让基层监督执纪更加深入有力。今年以来,各协作区共开展监督检查145次,处置问题线索93个,立案65起,党纪政务处分60人。

(岳锋 虞峰)

## 濮阳开发区 小小“口袋书” 工作好帮手

“这本口袋书设计小巧、内容全面、简明扼要,具有很强的针对性和实用性,解决了我们业务学习的难题,已经成了我们开展工作的‘好帮手’。”近日,濮阳开发区纪工委驻区教育局纪检组组长侯雪婷深有感触地说。

为进一步提高纪检监察干部能力素质和业务水平,今年10月,该区纪工委编印了《纪检监察业务口袋书》,为全体纪检监察干部日常学习和工作提供快速查阅的“法宝”。

“口袋书”分为基础业务、日常监

督、信访举报、审查调查、巡察监督等五个方面的内容。其中囊括了党风廉政监督工作、查办案件工作程序、审查调查安全知识、信访举报受理范围等多方面的业务知识,且“口袋书”只有巴掌大小,方便干部随身携带、随时翻阅,集实用性于便携性于一身,有效促进干部利用碎片时间进行自学。

目前,该区纪工委已将印制的200余本“口袋书”全部发送至全区纪检监察干部手中。

(曹军杰)

## 唐河县 “提醒函”规范信访件办理

“信访件已通过检举举报平台交办,请对照提醒要求,务必在3个工作日内签收完毕,严格按程序办理,3个月内结案上报……”近日,唐河县纪委监委向管岗乡纪委交办信访件时,信访室工作人员再三叮嘱该乡纪委书记郭闪闪,按照《信访件办理提醒函》的要求规范办理。

唐河县纪委监委高度重视信访件办理工作,通过下发《信访件办理提醒函》,督促提醒承办单位按程序、按时限、按要求办理,着力规范信访

件办理,提高办理质效。“我们对信访件办理的相关要求进行归纳梳理,重点从检举举报平台处理、办结时限、实名举报反馈告知、报告要求、保密纪律五个方面予以督促提醒,让承办单位做到心中有数、有的放矢。”该县纪委监委信访室主任冯振坤介绍。

“一份小小的提醒函把工作做实做细了,对促进信访件及时规范办理起到了积极作用。”唐河县纪委副书记、县监委副主任田宏君表示。

(冯振坤 王存杰)

## 卢氏县 “智慧档案室”让办案更高效

“智能化档案升级改造真是棒!不到一分钟就把卷宗找到了!”近日,卢氏县纪委监委第五纪检监察室刘瑜通过“智慧档案室”找到档案后,兴奋地说。

为解决档案存放数量冗多、保管条件差、查找不便和安全性低等问题,为开展纪检监察工作提供快、准、全的档案信息服务,近期,卢氏县纪委监委多措并举,投资17万余元,打造了“智慧档案室”。通过“智慧档案室”查阅档案资料,只需登录管理系

统,搜索所要查阅档案资料的名称、编号、条码号中的任意一项,30秒便可准确定位档案所在位置,操作简便快捷,大大提高了工作效率。“打造‘智慧档案室’,是我们县纪委监委规范档案管理的有效措施。下一步,我们将结合智能管理要求,进一步探索新办法、新方式,不断在程序化、规范化、服务化上下功夫,推动全县纪检监察工作高质量发展。”卢氏县纪委副书记、县监委副主任李清东说。

(金方圆)

## 鹤壁市山城区 用好监督执纪“第一种形态”

“这次谈话对我触动很大,深刻认识到自己在政治素养和党性锻炼上有所松懈,今后一定认真履职尽责,推动各项工作落到实处。”10月27日,鹤壁市山城区惠民公司相关负责人吴某在接受区纪委监委驻区财政局纪检监察组提醒谈话时表态。

今年以来,山城区纪委监委在做细做实日常监督上下功夫,用好用活监督执纪“第一种形态”,严格标准、规范程序,以制度化推动“红脸出汗”常态化。

山城区纪委监委一方面紧盯重点时段、关键节点,利用微信公众号、

手机短信向全区党员干部发送廉政提醒,敲警钟“治未病”。另一方面借助“智慧纪检监察”平台的科技优势,从政治监督、民生监督、作风监督、巡察监督等模块搜集到的问题线索进行分析研判,对党员干部在作风、思想、纪律等方面的苗头性、倾向性问题,有针对性地采取警示提醒、批评教育、诫勉谈话等形式,咬耳扯袖、红脸出汗,做到防微于未发,治病于初萌。

今年以来,全区各级纪检监察机关运用监督执纪“第一种形态”批评教育帮助194人次,占“四种形态”总人次的78.9%。(耿非凡 赵丽圆)

## 郑州市中原区 签订承诺书 严防“灯下黑”

“本人郑重承诺:从严从实加强自我监督约束,严守党章党规党纪,严格遵守‘六个严禁’纪律要求,以实际行动树立纪检监察干部的良好形象……”10月25日,在郑州市中原区纪委监委举行的纪委常委会(扩大)会议上,该区纪委监委领导班子带头示范,层层签订《中原区纪检监察干部严守“六个严禁”纪律承诺书》。

为进一步锻造忠诚、干净、担当的执纪铁军,结合全市纪检监察系统“学党史、悟思想、强担当、重执行、树形象”自身建设百日提升行动,中原区纪委监委狠抓纪检监察队伍建设,要求党员干部对照党章党规党纪、法律法规,对照纪检监察干部违纪违法“五大突出问题”开展自查。并在此基础上,组织区纪委监委机关160余名纪检监察干部签订《中原区纪检监察干部严守“六个严禁”纪律承诺书》,要求全体纪检监察干部要认真对照“六个严禁”要求,严守底线、严格执行,真正将“六个严禁”内化于心、外化于行,体现到日常的监督执纪工作中去。

“签订纪律承诺书,是中原区纪委监委严防‘灯下黑’,从源头上预防和治理腐败的一项重要举措,旨在要求纪检监察干部身有所正、言有所规、行有所止,务必要正确行使党章和监察法赋予的权力,形成签字必践诺、违诺必担责的责任链条。”中原区委常委、区纪委书记、区监委代主任马素华表示。(吴赛)



建安区

10月24日,许昌市建安区纪检监察干部在一玫瑰种植基地走访调研。该区纪委监委以党史学习教育为契机,结合开展“万人助企兴乡帮村”活动,深入田间地头和生产一线开展调研和督查,切实解决群众的困难事、烦心事、揪心事。

张刚 李孟丽 摄



三门峡湖滨区纪委监委紧盯群众的“急难愁盼”问题,持续深入开展群众身边腐败和作风问题专项整治行动,让人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。图为近日该区会兴街道纪检监察干部到东坡村了解惠农政策落实情况。

高武勋 摄



台前县

台前县纪委监委持续做好“六稳”工作、落实“六保”任务,深入开展优化营商环境作风问题大排查,从家出发“家庭助廉主题教育”和“大手拉小手、共绘清廉图”廉洁绘画比赛,并注重加强新媒体宣传教育,引导党员干部增强“不想腐”的自觉。

本报记者 段宝生 通讯员 臧新居 张乐斌 摄

## 文化熏陶 教育引导 警示震慑 龙安区构建“三位一体”廉政宣教新格局

“刚听完昔日同事在被告席上的痛哭悔罪,又参观了咱们安阳优秀的廉政文化,这种‘零距离’的廉政教育形式非常有针对性,很有震慑力。”日前,参加安阳市龙安区纪委监委组织的系列廉政教育活动中,该区审计局副局长任文洲表示。

近年来,龙安区纪委监委始终把做深做实廉政教育作为深化标本兼治、纵深推进全面从严治党的重要抓手,积极创新教育形式,着力构建“文化+教育+警示”三位

一体廉政宣传教育工作新格局,引导党员干部加强党性修养、提高政治觉悟,做到知敬畏、存戒惧、守底线,筑牢拒腐防变堤坝。

用好廉政文化资源。龙安区纪委监委依托古都安阳厚重的文化底蕴,广泛深入地挖掘整理本地名人典故、历史事件,精心打造全市目前最大的以廉政宣传教育和弘扬廉政文化为主题的龙安廉政文化广场,并在此基础上组织人员创作出61万字的《安阳历史廉史(共三卷)》,由人民日报出版

社出版发行。

深入开展廉政宣传教育。该区纪委监委组建“廉政教育宣讲团”,应区直部门单位个性需要送课上门,开展“定制式”廉政教育,目前已开展政法、环保、国土资源领域廉政教育活动12场次。组织开展“清风正气,从家出发”家庭助廉主题教育活动和“大手拉小手、共绘清廉图”廉洁绘画比赛,并注重加强新媒体宣传教育,引导党员干部增强“不想腐”的自觉。

常态化制度化做实以案促改。该区纪委监委定期召开全区深化以案促改暨全区领导干部警示教育大会,区委书记讲授廉政党课,通报近期典型案例,有关案发单位负责人作表态发言,用身边事教育身边人。截至目前,全区各单位领导班子召开以案促改专题民主生活会71场次,专题组织生活会133场次,针对违纪违法案件暴露出的问题以及查摆剖析中发现的制度漏洞和短板新建制度36项,修订完善制度75项。(杨艳军)

本版主办单位:  
**河南省纪委监委宣传部**  
策划:袁勇 王泽远 统筹:张红艳 张洁 执行:邓开诚  
投稿邮箱:13903853145 信箱:hnrh2010@126.com