

焦作市山阳区

入户访民情 答好“民生卷”

去年以来,焦作市山阳区以党史学习教育实践活动为契机,精心组织、广泛动员,深入开展“入户访民情,我来办实事”活动,紧盯群众的“急难愁盼”,深入一线入户走访,用心用情回应民生关切,以“为民服务”的热情和“苦干实干”的作风点亮“民心”。

深入走访 绘就“民情图”

该区以焦作市“入户访民情,我来办实事”活动为契机,组织全区各级党员干部、党员议事会成员、网格员、志愿者深入居民楼院,逐栋排查、逐户走访,围绕民生实事和防汛、疫情防控等工作,共开展4轮“全覆盖”走访。各走访小组围绕矛盾纠纷、防火防汛、住房安全、用电安全、食

品安全、自然灾害等领域进行“拉网式”排查,确保不漏一户一人;扎实做好养老、医疗、教育、困难帮扶、就业服务、创业信贷等方面的政策宣讲;严格贯彻“六必到、七必访、八必报、九必知”工作机制,察民情、访民困,全面掌握“第一手资料”,绘就真实准确的“民情地图”。活动开展以来,该区共派出干部10620人次,走访辖区居民11万户。

党群连心 服务“零距离”

该区全体县、乡、村、社区,开展入户排查。通过和群众“唠家常”的方式,鼓励群众说实话、说心里话,了解群众的真实诉求和实际困难。市直、区直单位按照“支部联建”

“党员双报到”“党员联户”的联村包户机制,结合“主题党日”“党群连心日”等活动,常态化开展大调研、大排查、大服务。该区向群众发放“党群连心卡”3万余张,向群众公布党员、党支部、网格员的联系方式,方便居民随时与党组织取得联系,真正做到“民有所呼,我必有应”。该区各党(工)委动员机关和辖区党员干部直插一线,成立党员突击队180个,在防汛、抗疫等急难险重任务中打硬仗、扛重活,发挥先锋模范作用,切实保障人民群众的生命财产安全。

全面破题 答好“民生卷”

该区将前期入户走访搜集的问题和意见,按照“安全隐患、民事纠纷、需

办实事、其他问题”4大类梳理归类,对日常性的小问题及时帮助群众解决并做好反馈,针对需要市区级协调解决问题进行分类登记汇总,建立《山阳区“入户访民情,我来办实事”问题解决台账》,明确解决方案和完成时限。该区成立问题攻坚工作专班,根据问题解决情况,及时召开推进会,召集相关部门进行协商议事,统筹各部门资源,全力克难攻坚。山阳区委、区政府督察局严格按照“13710”工作机制督察问效,抓实问题整改和销号清零,确保群众反映的问题件件有着落、事事有回音。截至目前,该区已帮助群众解决摄像头安装、下水道疏通、规划小区停车位等各类问题1000余件。(张乃月)

南乐县 “强磁场”集聚人才

本报讯(记者段宝生 通讯员王晓冲 王晓飞)“在省里专家教授的指点帮助下,我们建成了产学研销于一体的‘西红柿小镇’,年产高端果蔬750万公斤,年产值1.1亿元,带动1500余户群众增收致富,并提供1000余个务工和学习岗位……”1月4日,南乐县张果屯镇西红柿小镇负责人谢春立说。

据了解,近年来南乐县围绕县域经济发展需求,着力在搭建人才引平台、创新人才培育模式、优化人才发展环境方面持续发力,为推动经济社会高质量发展、加快乡村振兴集聚人才。南乐县发挥国家级生物基材料产业集群优势,设立生物基材料研发中心,成立省级院士工作站1个、博士后创新实践基地2个,先后吸引26名高精尖人才到南乐投资兴业;成功召开2021中国(濮阳·南乐)生物降解新材料产业发展大会,700余名专家学者、行业领军人物参会,签约产业项目7个,达成技术合作意向12项。探索“校地合作”和“院县共建”引才引智模式,分别与河南农业大学、河南农业职业学院等达成产学研合作协议,柔性引进海外人才1名,专家教授16名,并建立起“1+N+1”人才帮带机制,由专家团队通过理论指导、现场示范的“面对面”帮扶模式,为各乡镇培育熟练掌握种植技能的行家里手、农技人员50人,再由这些乡村技能人才“一对一”结对帮扶全县150余户蔬菜种植群众,为乡村人才振兴打下坚实基础。

南乐县结合县域经济发展需求,研究出台《南乐县引进高层次人才工作实施办法》,拿出人才引进专项编制,为重点行业企业发展引进急需紧缺高层次人才34名。落实人才编制、职称评聘、安家补助等相关政策,持续加大人才工作专项经费投入,为服务期满高层次人才发放安家补助65万元;对企业引进的高层次人才发放补贴90余万元。

“下一步,我们将持续探索‘人才+智力+项目’的融合机制,进一步畅通引才渠道,持续实施人才回归工程,选派各领域专家人才队伍到乡村振兴一线干事创业。”南乐县委组织部相关负责人表示。

西峡县 “云课堂”推动人才振兴

去年以来,为了全面普及产业振兴知识,引导群众发展“食用菌、猕猴桃、中药材”产业,自觉投身乡村振兴一线,加快乡村振兴建设步伐,西峡县开设产业振兴“云课堂”,全面普及“菌果药”产业技术,为乡村振兴加油助力。

一方面,该县在299个行政村党群服务中心开设远程教育站点,开通“乡村振兴云课堂”,设立产业发展政策、“菌果药”产业技术、示范村基础设施建设三个专栏,每月20日结合主题党日活动开播“菌果药云课堂”,传技术、讲政策、送服务。另一方面,组织开展“菌果药”产业网课培训。去年以来先后组织27名副高级职称农业技术人才和21名科技特派员拍摄“菌果药”产业技术短视频126课,通过西峡网、云上西峡、官方抖音、微信群等新媒体宣传普及产业振兴知识。去年以来,西峡县通过产业振兴“云课堂”培训群众35400人次,培育农业科技示范户1236户,培育高素质农民1679人,培训农村电商人员4982人次,有力推动了乡村人才振兴。(庞伟英 张智萍)

图片新闻 NEWS



1月2日,内黄县宋村乡车固村驻村第一书记张克山在帮助村民樊晓雨扎灯笼。该村在党建引领下,依托灯笼手工作坊建起了灯笼厂,安排12人就业,年制作加工灯笼2万余对,销售额40万元。 翟书生 董俊岭 摄

镇平县 推动“智慧党建”融平台提质增效

近年来,镇平县坚持以加快推进基层治理能力和水平现代化为牵引,严格按照“建组织、建队伍、建阵地、建平台、建载体、建制度”的“六建”标准要求,实现了全县“智慧党建”融平台的全覆盖,为助推基层治理、乡村振兴等工作提质增效。

加强组织领导,打造“信息化”专业队伍。去年以来,镇平县共开展多轮培训,推动乡镇(街道)、县直部门、“两新组织”党务工作者200多人集中参训学习,累计培训1000余人次,确保培训全覆盖、高质量。同时,及时向县“智慧党建”融平台微信群、钉钉群等平台,推送

优质党课讲座、县域党建动态等内容,实时收集平台使用中的问题线索,及时解决答疑。

注重提档升级,构建“集约化”管理平台。该县坚持“互联网+”理念,加强统筹兼顾,大力推进融平台建设步伐,实现了全县站点升级改造全覆盖。如今,该县22个乡镇(街道)均建有“小鱼易连”视频系统,随时随地实现“云上会议”;432个村(社区)均建有远程教育站点和集成海康威视频系统,实现党员学习教育全覆盖。

丰富载体运用,建立高效督查机制。镇平县认真落实“党员活动日+学

习日”制度,提前发送消息提醒,便于基层站点有计划、分批次组织党员进行常态化学习。加强对党员进行积分化管理和“晾晒评比”制度。同时,采用远程监控、实地调研等方式,对阵地建设、平台运转、作用发挥等情况进行督导。坚持“每月一排名、每季一问责”的制度,对多次问责且整改不力的,将结果纳入年度“两个高质量”绩效考核体系,切实让“智慧党建”融平台转起来,学习成效显出来。截至目前,镇平县委组织部远程教育办已下发工作提醒16期,通报12期。(宁英敏 张磊)

改善生活待遇 提高政治待遇 强化精神关怀 博爱县“三招”激发村干部干事创业激情

为切实激发全县村(社区)“两委”村干部干事创业热情,去年以来,博爱县从生活、政治、精神关怀方面入手,做到保证“三有”,让村干部有保障、有动力、有回报,打造一支守初心、强信念、担使命、敢作为的村(社区)干部队伍。

改善村干部生活待遇,保证干有所得、有甜头。一方面完善落实村干部基本报酬制度。根据上级文件精神并结合博爱县实际,对在任的村“两委”干部给予生活补贴,并将补贴纳入财政预算,纳入财政保障范围,确保村干部收入。另一方面完善正常离任村干部生活补贴机制,对全县正常离任村干部进行认定,积极推进待遇落实,确保离任后的生活有

保障。截至目前,该县1600余名离任村干部享受了正常离任村干部生活补贴。

提高村干部政治待遇,保证干有所盼、有奔头。一是在村(社区)“两委”换届期间,拓宽选人渠道,大力从致富能手、外出务工人员、高学历人才、退伍军人等群体中选拔任用村“两委”干部。在村级换届工作中,最终有63名各类人才成功回村任职。二是建立从优秀村(社区)党组织书记中录(聘)乡镇(街道)公务员、事业单位工作人员机制,激励村(社区)干部扎根基层、奉献群众。

强化村干部精神关怀,保证干有所获、有盼头。该县建立学习培训机制,持续开展村(社区)党组织书记培训,确保

每名村党组织书记每年至少接受1次县级培训。该县全面落实村党组织书记县级备案管理制度,确保一人一档,并将个人档案作为村(社区)“两委”干部任职经历和履职情况的必要依据,在评先评优、表彰奖励、考录使用、办理离职手续、推选“两代表一委员”、领取离任补贴和落实有关政策待遇时的重要依据。该县对农村困难村干部定期开展走访,了解他们思想和生活情况,体现党和政府的关怀和温暖。在疫情防控、防汛救灾等特殊时期,对表现优秀的村干部,该县进行通报表扬,从而鼓励村干部发挥先锋模范作用。(裴文肖 刘亮)

淮滨县 深入开展谈心谈话活动

1月5日,淮滨县委组织部召开部机关全体人员座谈会,参会人员围绕党的十九届六中全会精神和具体工作,畅谈了自己的体会和打算,淮滨县委常委、组织部部长丁春雷对每个同志的发言都进行了认真点评,在肯定成绩的同时,也指出了不足和改进方向。

据淮滨县委组织部副部长王俊勇介绍,淮滨县在全县各级党组织开展谈心谈话活动,不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力,更加有力地接续开拓“滨淮福地·临港强县”建设新征程。

“我们制订《淮滨县深入开展谈心谈话工作实施方案》,畅谈全县换届后经济社会发展状况,脱贫攻坚后评估工作及实施乡村振兴思路做法,‘十四五’规划开局中干部思想动态、重点工作项目推进等情况,明确谈话时间、谈话内容、具体实施办法、责任单位及工作要求。”王俊勇说。

活动要求,主要领导要带头谈心谈话,县委主要负责同志要和党政领导班子成员、“墩苗育苗”干部、乡镇(街道)党(工)委书记、村党支部书记代表谈心谈话。县党政领导班子成员要和分管部门、单位主要负责同志谈心谈话。县直单位主要负责同志、乡镇(街道)党(工)委书记要与班子成员、所辖党支部书记谈心谈话。党支部书记要与党员谈心谈话,实现党组织谈心谈话全覆盖。

谈心谈话前,结合谈心谈话指导思想,在充分研讨的基础上,谈话双方要撰写谈话材料,修订完善,有的放矢。

“目前,全县上下营造了浓厚的谈心谈话氛围。县委组织部派出五个工作组,第一时间到现场,从形式到内容进行规范督查指导,专人负责、专本记录、专项报告,实现谈心谈话工作高质量。”王俊勇说。(本报记者 尹小剑 通讯员 杨帮立)

内乡县 构建基层社会治理新格局

近年来,内乡县坚持以全域党建引领基层治理,通过组织联建,阵地共享、队伍齐抓,实现党的建设与平安建设齐头并进,高效能治理与高质量发展同频共振。2021年12月15日,该县被评为平安中国建设示范县,是南阳市唯一获此殊荣的区县。

组织联建,打造党建引领综合治理新平台。按照“党建服务一张网、综合治理一盘棋、科学决策一平台”的“三个一”功能定位,内乡县先后成立22个“平安内乡”联合党支部;创新设立了“两中心一平台”,即党群服务中心、社会治安综治中心、社会治理服务平台;内设人民调解、法律援助等多个窗口。去年以来,窗口共接待群众来访2400余人次,受理矛盾纠纷案件336件,提供法律援助服务368人次。

阵地共享,构建党群携手群防群治新机制。该县整合警务室、园林、城管

等公共资源,开放机关单位文体活动室、图书阅览室等设施136处,将党群服务“微”阵地建在街道、广场、游园上,使平安建设走出“围墙”,惠及民生。“平安内乡”党建微矩阵,实现党的声音同传播,学习教育同平台,群众诉求同反馈。

队伍齐抓,探索联防联控红色网格新模式。该县建立以网格化管理为基础的党组织治理体系,将党小组建在网格上,构建起“以组织为网络、联合为基石、党员为细胞”的县乡村三级治理架构。探索成立党建、环保、应急管理等多个网格联合党组织,以200-300户为单元,按照“一格五员”配备网格长、巡查员、督导员、警务员和党员志愿者,做到“一格多职、多网合一”。制定《网格员职责清单》,落实职能定岗、任务定量、待遇定标、考核定尺四项措施,确保服务管理精细化。(王冠洋)

漯河市源汇新区 营造浓厚廉洁文化氛围

去年以来,漯河市源汇新区多举措加强廉洁文化建设,打造有特色、有内涵的党风廉政教育阵地,营造了浓厚的廉洁文化氛围。

“墙上阵地”处处宣廉。该区结合“筑底强基”党建工程,在办公楼内建设了廉洁文化长廊或廉政宣传栏。极具新区特色的廉洁文化标识,一句句廉政警示语,一张张廉政活动照片,构成了一道亮丽的廉洁文化长廊,通过形象、直观、立体的廉洁文化主题展示,党员干部在轻松愉悦的氛围中接受廉政教育。

“桌上阵地”时时警示。为关键岗位人员制作了廉洁警示桌牌,廉洁警示桌牌上每位党员同志的“廉洁承诺”,表

明了他们自己的态度和原则。廉洁警示桌牌摆放在办公桌显眼位置,承诺人做抉择时触目可见,时刻提醒自己绷紧廉洁自律这根弦。

“掌上阵地”常常醒廉。充分运用微信平台,定期在“魅力源汇新区”微信工作群上发布党风廉政建设和反腐败工作最新动态,教育引导党员干部强纪律明底线守规矩;创建“魅力源汇新区”微信公众号,组织开展党规党纪知识微测试,实时学习廉洁文化知识,切实提高了党员干部的廉洁意识,加大从源头上预防和治理腐败的力度,着力营造为民、务实、清廉的良好氛围。(闫健 殷博文)



近日,国内多地疫情出现反弹。疫情就是命令,三门峡市陕州区人社局闻令而动,迅速响应全区疫情防控工作部署,动员全局党员干部开展“党员先锋行 入户查疫情”集中行动,深入责任小区上门服务,入户核查居民疫情信息。图为该局党员志愿者入户核查疫情信息情形。 郑智华 摄