

党建强 企业兴

南乐县 干部下沉 助企发展

“县里派来的助企干部真是帮大忙了……”2月14日,记者来到濮阳市福祥食品有限公司,看着眼前一派繁忙的食品加工场面,该公司负责人王麦元感叹道,“去年公司遇到了资金周转困难,一度濒临停工,县工信局派来的助企服务员王向觉得知情况后,主动上门服务,跑前跑后给我们申请下来200万元贷款资金,才让我们企业渡过了难关!”

去年以来,南乐县以“万人助万企”活动开展为契机,精准把脉企业发展中的

堵点、痛点,组织全县103名干部下沉企业、靠前服务。聚焦重点难点问题,坚持问题导向、目标导向和结果导向,由县级干部带头、各乡镇及县直单位助企干部定期深入分包联系企业,采取实地查看、现场办公的服务模式,着力解决在已出台政策落实、营商环境、项目建设要素保障、产业链供应链上下游打通、社会保障等各项服务、产学研用融合、现代企业制度建立等方面存在的问题。

南乐县的百名干部深入研究各级

惠企政策,积极解读宣传,推进惠企政策落实;协调前期审批手续、基础设施配套等方面难题,推进工业项目攻坚;着力解决企业在市场准入、融资信贷等方面制约,推进营商环境优化;帮助企业加快科技成果转化、技术工艺升级,指导企业建立现代企业制度;督导企业落实安全生产、环境保护主体责任,帮助企业防范化解债务和法律风险。

南乐县还在县级层面成立融资服务、要素保障、营商环境、法律事务4个

服务功能组,对助企干部上报的需要统筹协调解决的问题,专题研究解决,并由督导组进行专项督导,着力提升“问题化解率”“企业满意率”。将助企工作开展情况作为单位领导班子考核评价重要参考,对表现优秀的助企干部,进行表彰,树立助企帮企的正确导向。

截至目前,助企干部已为企业提供咨询、代办、融资等各类服务200余次,9名表现优秀的助企干部受到市、县表彰。(本报记者 段宝生 通讯员 王晓冲 任晓静)

范县 当好企业“店小二” 做好首席服务员

“首席服务员好样的,帮助我们解决问题、申请政策,这不,一大早又来帮我们协调原材料运输车辆入范事宜了。”2月10日,濮阳市元泰精细化工有限公司负责人这样向笔者介绍该企业首席服务员王身太。

据了解,在“万人助万企”活动中,范县选派102名县直单位科级干部到企业担任首席服务员,打通服务企业“最后一公里”,助推经济高质量发展。该县组织首席服务员参加浙江大学范县工业转型升级暨高质量发展培训班,实行企业需求办理情况周报和零报告制度,定期调度解决问题、晾晒工作实绩,实施“双培养”工程,台账式销号企业发展难题160条,化解率达到了100%,帮助企业融资贷款14.83亿元,减免小微企业税收7993万元,培养企业高技能人才1164人,以一个问题的解决带动一批问题的解决,打造了一批非公企业旗舰标杆。

(王若 李政)



2月8日,唐河县鲁岗乡党委书记刘勇、乡长张珀等党政领导深入辖区泰瑞生物公司、曹氏百川LNG应急储备中心、爵越电机和金海生物科技有限公司等重点企业进行调研,找问题、提对策,用心用情帮助企业解决实际问题。图为鲁岗乡领导在泰瑞生物公司调研。

曹家路 摄

焦作市山阳区 增强“八项本领” 提升“七种能力”

连日来,焦作市山阳区开展好“能力作风建设年”活动作为一项重要的政治任务,围绕“提升能力、锻造作风、实干立身、争先出彩”这一主线,坚持高标准谋划部署、高质量组织实施,确保“能力作风建设年”活动开好局、起好步。

“大学习”助力履职本领大提升。按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,山阳区围绕中心工作,深入开展理论学习和业务培训,切实增强“八项本领”,提升“七种能力”。借助中心组学习、主题党日等学习载体,认真学习贯彻党的十九届六中全会精神,省、市党代会精神等。

“大讨论”助力思想认识大提升。全区各单位利用党员大会、工作例会、中心组研讨会等,围绕“能力作风建设年”活动存在的突出问题、如何加强能力作风建设”等内容,组织干部登台演讲,该区人民法院、区统计局结合自身边、身边事,畅谈心得感悟,营造风清气正、奋勇争先、拼搏进取的干事创业氛围。

“大走访”助力服务能力大提升。借助“党员干部联户”“党群连心日”等活动,全区党员干部第一时间深入一线,向服务对象发放征求意见表,在听取民意、整改落实中见初心、担使命。

“大查摆”助力政治品格大提升。在“大查摆”过程中,全区各单位坚持问题导向、结果导向,认真对照习近平总书记关于能力作风建设的重要论述、中央省市决策部署,对照本职工作要求,全面查摆本单位能力作风建设方面存在的问题,认真研究整改措施,严格落实“13710”工作机制,推动问题彻底整改、销号清零。

(是正坤)

近日,在兰考县三级干部会上,5名“四星”村(社区)党组织书记“披红戴花”坐上主席台。据悉,为在全县村(社区)基层党组织中树牢“争当先进、奖励优秀”的导向,进一步提升村(社区)党组织书记岗位吸引力,兰考县探索开展村(社区)“明星党组织书记”评选,给荣誉、优待遇、添干劲、增动力,2021年度共评选出67名村(社区)“明星党组织书记”。

金中原 摄



2月14日,游客在李庄村草莓采摘园里采摘草莓。近年来,平顶山市湛河区曹镇乡坚持党建引领,大力实施“一村一品”工程,打牢乡村振兴基础,目前,该乡李庄村种植的150棚220多亩草莓陆续成熟,吸引了众多游客前来领略田园风光,体验采摘乐趣,感受春天气息。

王毛生 摄

镇平县侯集镇 300余名返乡大学生争当志愿者

“我志愿成为疫情防控志愿者,服从组织安排,全力以赴做好疫情防控宣传、卡点值班等防疫工作……”近段时间,在镇平县侯集镇,志愿宣誓是大学生志愿者参加疫情防控工作的一项重要内容。该镇党委书记王峰说:“通过坚强有力的党建活动引领,可以强化大学生志愿者的责任感和使命感,为他们的青春‘疫’增添底色。”

面对春节前后人员流动、聚集增多,传播风险加大的形势,该镇党委、镇团委向返乡大学生发出“青春向党、抗疫有我”志愿服务号召,以疫情防控监测卡点为单

元,成立大学生志愿服务临时团支部,由各疫情防控监测卡点属地村团支部书记担任临时团支部书记,学生党员、学生会干部或参加过抗疫工作的学生担任支部副书记,负责参加志愿服务大学生防疫政策落实情况核查、志愿信息登记归档,使大学生志愿者有了组织的归属感和责任感。

该镇大赵营村大学生赵朋,就读郑州师范学院教育科学学院,回乡看到疫情防控卡点悬挂的党员志愿服务示范岗牌,她第一时间报名参加。她说:“我是一名党员,这里有党员示范岗,我理应站出来保

护乡里乡亲的生命安全。”

着眼大学生志愿者来之能战、战之必胜,该镇还按照以老带新、强弱搭配的原则,认真做好岗前任职培训工作,详细讲解自我防护知识和志愿服务内容,使大学生志愿者明白志愿服务干什么、怎么干。利用每周五下午,定期召开组织生活会,回顾总结一周的工作,互相取长补短,于实践中充实完善自己。

姜庄村大学生志愿者姜静文,在值守之余积极跟随村“两委”人员入户,与村民面对面服务中求真求知。就读于郑州大学的志愿者邹润,借鉴他人算好时间账

和经济账的方法,劝导在新疆阿克苏工作的姐姐邹雨就地过年。

房营村就读军事院校的房海兵,假期返乡结束隔离,面对党旗庄严宣誓志愿参加疫情防控,并主动申请担任大年初一的值班任务。“我是一名军人,万家欢庆时,我应该在‘战位’守护国家平安。”房海兵说。

在党旗引领下,截至目前,该镇300余名返乡大学生志愿者陆续从各个村涌现出来,参与到疫情防控政策宣传、监测卡点值守、居家观察服务等各项工作中,为疫情防控贡献着青春力量。

(张万青 王宗显)

本版联办单位:
中共河南省委组织部
投稿邮箱:0371-65795713 信箱:nrbjcdj@126.com
欢迎登录“中原三农网” 网址:www.zysnwn.cn
河南日报农村版微信公众号:hnrnbncb
群名称:基层党建
群号:463468900

让乡土人才助力乡村振兴

□唐河县委常委、组织部部长 魏飞

保证农村能人回归后留得住、干得好,是做好农村基层工作的关键一招。近年来,唐河县委组织部持续加强村级组织建设,把选优配强村级干部、招引人才返乡到村创业作为助力乡村振兴的重要工作抓手,取得了良好的社会效果。

强化村干部队伍建设,吸纳农村能人入列。村干部素质及工作环境具有一定的差异性,绝大多数村干部没有接受过高等教育,政策理论、技能培训等方面的学习能力和理解能力较差;很多村干部没有认真谋划各自村的发展思路,满足于被动应付各种眼前工作,在发展经济方面,存在着“等、靠、要”思想。结合村“两委”换届,唐河县着力优化村干部队伍,推出一批返乡到村创业的农村能人,为乡村振兴示范点建设打下工作基础。可以预见,强化村干部队伍建设,吸纳农村能人入列,是推动乡村振兴十分必要的“一步棋”。

拓展村干部工作空间,支持农村能人发展。保证农村能人回归后留得住、干得好,就需要切合新时代发展形势,合理拓展村干部工作空间,支持农村能人提升自我。一要解决与村干部思想问题密切相关的工作、待遇、生活等方面存在的问题,唐河县根据县域人均收入增长,适时提高了村干部的工作报酬。二要政治上关心他们的成长,促使他们以巨大的热情,切实履行好工作职责,推动农村各项工作的顺利开展。

三要认真做好在能人中培养党员、在党员中培养村干部的“双培”工作,拓展优秀农村人才的提升空间。目前,唐河县村级后备干部库已入选3300多人。四要统筹城乡一体化发展,建设与现代市场相匹配的农业经济,农村经济发展空间越大,越有利于农村能人留得住、干得好。

营造好乡村振兴环境,鼓励农村能人创业。乡村振兴整体推进,必须在农村基层下足绣花功夫,抓好抓紧人才振兴这一环。唐河县持续开展“百名企业家回归”“千名大学生回流”“万名农民工返乡”活动,把优秀乡土回归人才纳入拔尖人才管理,享受“唐河人才二十条”对应的政策与待遇,在乡土回归人才中发掘领军人物,倾斜拔尖人才优惠政策,助力其向综合型人才转变。比如,在南阳宾馆当大厨的李书强抱着对家乡的一片深情,决定放弃高薪回乡发展红薯产业。经过几年的积淀,在李书强红薯“网红”的明星效应带动下,全县红薯种植面积恢复到20万亩左右,50万斤以上保鲜薯达150余座,贮藏能力达1.5亿斤,产值达5亿元左右。从工作实践来看,营造好乡村振兴发展环境,积极挖掘乡土回归人才潜力,加快人才资源向人才资本转变,才能更好地推动县域经济加速转型跨越。

组织部长论坛

修武县 “五子登科”促年轻干部行稳致远

去年以来,修武县深入贯彻落实省第十一次党代会精神,以大力实施“墩苗育苗”计划为契机,持续强化年轻干部队伍建设,着力在动态储备、重点培养、严管厚爱、大胆使用等关键环节做文章,“五子登科”促进年轻干部行稳致远、进而有为。

精准识别选好“苗子”。聚焦做大年轻干部总量,大力实施“源头工程”,建立优秀年轻干部人才库,坚持民主推荐、科学选拔、动态补充的原则,通过专题调研、年度考核等方式,及时发现优秀年轻干部人选,把一批口碑佳、能力强、业绩好的优秀年轻干部精准挖出来。

岗位历练压实“担子”。坚持“使用是最好的培养”的工作理念,安排“好苗子”到纪检、信访等部门接受锻炼,到信访稳定、环保攻坚等中心工作中经受考验,培养年轻干部解决复杂问题的实际能力,压实担子、夯实底子。

树牢导向给出“位子”。对长期扎根基层、群众公认度高的优秀年轻干部,就地提拔使用;对长期在县直单位工作,基层经验相对欠缺的优秀年轻干

部,及时交流到乡镇任职,并有意安排到急难险重和关键工作岗位培养锻炼,确保干部用当其时、用当其位。

教育培训强健“脑子”。聚焦年轻干部相对缺乏系统的政治理论学习和严格的岗位业务技能锻炼等问题,将年轻干部分为经济、政法、科教文卫、行政、农牧等五大类,利用中青班培训、主题党日等活动平台,有针对性地进行经济理论、法律知识等方面的培训,变“大水漫灌”为“精准滴灌”,保证年轻干部的多样性、专业性。

强化监督多扯“袖子”。坚持“严”字当头、严爱相济,建立动态管理机制,通过日常跟踪了解、适时谈心谈话等途径,及时掌握年轻干部政治素养、工作实绩、个人作风等方面情况。持续推进基层干部暖心工程,县委主要负责同志定期召开年轻干部座谈会、早餐会,零距离接触了解年轻干部,给予年轻干部生活和工作等方面的关爱,激励年轻干部奋进新时代、展现新作为。

(本报记者 冯佳志 通讯员 张斌)

漯河市 巡察到哪选人用人检查跟到哪

近日,八届漯河市委第一轮选人用人专项检查工作高质量完成。从2021年起,结合巡察工作,漯河市委组织部同步开展选人用人专项检查,做到巡察到哪里,选人用人专项检查就跟到哪里。

为确保检查活动走深走实,漯河市制订专项检查实施方案,明确6大类27项检查内容,着力破解执行选人用人政策和纪律规矩,选人用人标准、导向、结果和风气等方面的深层次问题。同时,结合“能力作风建设年”活动,重点对干部担当作为情况开展监督检查,坚决纠正领导干部干事劲头不足、担当作为不够、工作作风不实等突出问题。

在此基础上,该市制定“双清单”,

细化25条检查材料清单和17条文书档案清单,进驻前照单收集被巡察单位党组织选人用人问题线索,打好提前量。主动对接巡察组前期谈话、信访举报等有关情况,综合运用专项汇报、个别谈话、查阅档案、下沉核查等方式组织实施检查工作,确保问题查找精准,结果客观准确。

与此同时,检查组坚持问题导向,准确把握政策,采取“1+1+2”工作流程,规范检查程序。检查全部结束后,形成专项检查工作报告,提交市委组织部部务会和巡察领导小组专题研究,组织被检查单位召开选人用人问题整改工作部署会,通报反馈具体问题,明确整改要求。(本报记者 仵树大 通讯员 王婷 常晨阳)