

西峡县 联合党支部建起来管起来用起来

集聚资源 合力攻坚

2月7日,一场讨论热烈的党支部会议在西峡县五里桥镇稻田村展开。“开年破题的关键在统一思想、厘清思路,联合党支部就是要打破行业、视野的局限,不仅借势借力,更合心合拍。”稻田村党支部书记陈万伟说。

这场联合党支部会议聚集了农业、林业、水利等部门党员骨干和稻田村党员代表、在外乡贤代表40余人,围绕镇村思路局限、人居环境治理、产业发展滞后等6大问题开展“联合会诊”,弄清楚“为什么难、谁来搞、搞什么、怎么搞”,明确了以“稻文化”为主题,创新人居环境治理、发展农旅综合体等发展思路,成为助推乡村事业发展的强大引擎。而这样的基层联合党支部在西峡有315个。

紧盯问题短板,找准发力方向。为进一步推动全域党建走深走实,该县紧扣乡村振兴、集体经济发展、产业转型升级等中心

工作和重点任务,组织县处级干部深入分包企业和乡镇蹲点调研,解剖麻雀,梳理出攻坚合力不强、集体经济发展滞后、社会治理基础薄弱等8大类73项问题,找准发力点,做到有的放矢。“我们不搞大而全、不搞拉郎配,以集聚资源、合力攻坚为目标,在县派力量的基础上,吸纳本地企业、专业合作社、群众乡贤联建组织,在形式和人员上打破体制禁锢,破除路径依赖。”西峡县委组织部副部长樊少华介绍说。

目前,结合县、镇、村工作实际,该县在农村领域成立联合党组织产业类61个、工作攻坚类23个、项目发展类36个、疫情防控类18个、专项服务类8个,党建“引擎”全面嵌入乡村振兴各项事业发展。

坚持需求导向,下沉服务重心。白羽街道刘巷社区城尚城小区,自建供水系统

因降水污染,水管出水浑浊无法饮用,修理费用高达50万元,居民多次协商未果,接到党员上报后,网络联合党支部将其列为二季度即办问题上交街道联合党委,联合党委协调住建部门召集业主代表与开发商、物业、自来水公司四方协商议定,最终由开发商出资新建蓄水池,物业负责水池管护清理,自来水公司集中力量赶工期,一个月内为小区173户居民通上了自来水。

突出机制先行,增强运行实效。“按照市委‘不能为创新而创新,注重发挥作用’的要求,联合党支部不仅要建起来,更要管起来、用起来。”西峡县委常委、组织部部长朱宏范介绍说。

针对基层党员干部中存在的全域党建不是概念上的“旧瓶装新酒”,不是简单的“党的建设全覆盖”等一些传统思维和模糊

认识,从破解思想认识入手,组织全县278名党务专干,举办全域党建专题培训班,打通思想上的桎梏和认识上的误区,在全县各级发放全域党建工作指导手册600余份。

突出务实管用、常态长效,建立健全议事决策、组织生活、基础保障、激励约束等制度机制。在共同组织生活制度上,将报到党员纳入联合党组织管理,规定每月第一周的星期天为党员活动日,建立微信群,做到线上线下同步,每年参加活动不少于4次;建立联系群众制度,以“五员”为抓手,做到“五上门”,促进党员的先锋模范作用在群众家门口充分发挥。

(本报记者 曹国宏 通讯员 范亚康 刘禾)

本版协办单位:
中共河南省委组织部
投稿邮箱:0371-65795713 信箱:nrbjcdj@126.com
欢迎登录“中原三农网” 网址:www.zysnw.cn
河南日报农村版微信公众号:hnrbcnb
群名称:基层党建
群号:463465900

南乐县 “真金白银”留人才

人才是强县富民、乡村振兴的要素。近年来,南乐县紧紧围绕县域经济发展需求,围绕党建引领,下力气畅通引才渠道,积极探索“人才+智力+项目”的融合机制,健全人才评价激励机制,加大落实人才补贴政策实施力度,为推动经济社会高质量发展、加快乡村振兴集聚人才。

组织人事部门积极搭建人才引引平台。该县结合县域经济发展需求,拿出人才引进专项编制,为生物基、装备制造等重点行业企业发展引进急需紧缺高层次人才34名。

认真创新人才培育模式。探索“校地合作”和“院县共建”引才引智模式,分别与河南农业大学、河南省农业科学院等达成产学研合作协议,柔性引进海外人才1名、专家教授16名,并建立起“1+N+1”人才帮带机制,由专家团队通过理论指导、现场示范的“面对面”帮扶模式,

为各乡镇培育熟练掌握种植技术的行家能手、农技人员50人,并与全县150余户蔬菜种植群众结成帮带对子,着力提升其瓜果蔬菜病虫害防治、保鲜储藏等种植专业技能,进一步壮大乡村技能人才队伍。

为优化人才发展环境,留得住人才,安得下心为强县富民乡村振兴贡献力量,南乐县委组织部推行在外人才定期联系走访制度,编印《南乐籍在外人才通讯录》,建立本地籍在外人才信息库,组织举办乡土人才恳谈会、返乡人才座谈会,邀请在外人才参观考察家乡重点项目、产业项目,鼓励他们发挥自身专业技术、资金和信息等优势,服务家乡招商引资建设。坚持以“真金白银”留住人才,落实人才编制、职称评聘、安家补助等相关政策,持续加大人才工作专项经费投入,为服务期满高层次人才发放安家补助等。

(本报记者 段宝生 通讯员 王晓冲 王瑞飞)

禹州市 主题党日开到复产工地

“后疫情时代,我们既要让工厂尽快恢复生产,让群众有序回到工作岗位,又不能放松防疫这根弦。”2月15日,在禹州市张得镇杜庄村,省选调生、村党支部书记助理黄智浦与村“两委”干部一起,逐个检查企业复工复产情况。

春节刚过,禹州市就安排了“坚定信念勇担当、砥砺奋进再启航”2月份主题党日活动,38名到村任职的选调生们结合节后企业复工复产工作,主动策划并积极开展“党建引领再启航、复工复产开新篇”主题活动。选调生们和村党员干部一同走访村内主要企业,种植养殖户、外出务工人员等,了解掌握其复工复产情况,帮助其解决困难,把主题党日开到了工地上、养殖场和农户家中。

在浅井镇张地村,村党支部书记助理王笑笑在一家养殖户家中,详细询问春节前后山羊的养殖和销售情况,当了解到由于疫情影响销售后,立即提出帮助寻找销售渠道,鼓励他加大投资为小羊入棚做准备。在郭店镇张涧村一家发制品加工点,村党支部书记助理化艳娟和党员干部看到工人们各自的岗位上有条不紊地工作着,提醒大家一定要开窗通风、测体温、戴口罩。

外出务工人员也是到村任职选调生们关心的对象。方岗镇方东村党支部书记助理李彬、刘岗村党支部书记助理郑九旭等通过网络全面了解外出地区复工复产时间及要求,及时向群众讲解当地疫情防控政策等,让务工人员及时顺利进入到工作岗位。

选调生们对企业复工复产遇到的困难和问题,及时帮助协调解决。花石镇崑山村党支部书记助理寇雅歌在该村一个迷迭香种植基地发现因疫情影响造成迷迭香收割不及时等问题,立即记录并向镇农业办反馈对接。神垕镇槐树湾村党支部书记助理邢淑涵在走访中发现部分窑厂因受疫情和大气污染治理双重影响,3月之前复工复产存在困难,就及时向该镇“万人助企联乡帮村”办公室等有关部门反映,力促问题早日解决,尽早复工复产。

(本报记者 宋广军 通讯员 刘艳红)

新野县委组织部 转作风 重实干 争一流

2月21日,记者从新野县委组织部获悉,为进一步增强全体干部职工践行初心使命、强化“答卷”意识,根据新野县委开展“观念能力作风建设年”活动的部署,新野县委组织部快速反应、真抓实干,突出目标导向、问题导向、结果导向,创新活动载体,通过开展“作风”大讨论、全员分包联系、项目化清单化推进等措施,强化思想淬炼、政治历练、岗位锻炼,力促建设年活动走深走实。

开展“作风”大讨论“转观念”。召开部机关全体会议,聚焦“行动迅速、善抓落实、高效务实、勇争一流”的工作准则和“条条落实、件件落地、事事见效”的工作要求,从组织部长到一般同志,立足岗位职责,对标对表,逐人发言,通过谈认识查短板、谈体会说成绩、谈打算明承诺,形成“讲政治顾大局、讲道德扬正气、讲秩序守规矩、讲团结拼全力、

讲学习肯钻研、讲担当当满点、讲效率求质量、讲成效争一流”的“八讲”部风共识,引导部机关全体人员转变观念,切实把心思和时间用在工作上、用在学习上、用在落实上、用在实干上,叫响“大抓落实、快抓落实、狠抓落实、善抓落实、让我落实”的工作主旋律,力推组织工作再上新台阶、实现新跨越。

全员分包联系村(社区)“提能力”。采取部领导包片、科室包乡、组工干部包村的形式,对全县乡镇街道、农村社区等基层党组织全员全覆盖进行分包联系。明确了加强基层党建、宣传的政策、厘清工作思路、督导工作落实、解决实际困难、深入调查研究、开展结对帮扶、强化平时考核等分包联系工作八项任务,建立了每周到村(社区)开展一次工作、每月进行一次汇报、每季度开展一次满意度调查、每半年进行一次

排队讲评、年底进行一次总结表彰等“五个一”落实推进机制,引导大家沉下去、尽全力、干满点、破难题、争一流,在一线锤炼党性、提升能力。

项目化、清单化推进“改作风”。围绕县人大政协换届、全域党建、“蹲苗育苗”、组织振兴、人才振兴、红色物业、集体经济发展等当前工作重点,拉出任务清单,组建工作专班,建立工作台账,明确牵头领导、目标任务、工作要求、完成时限,实施项目化推进、挂销号管理,形成常委部长抓总、牵头领导负责、工作专班落实的工作推进机制,做到任务第一时间明确、不推诿扯皮,要求第一时间讲明、不模棱两可,工作第一时间跟进、不拖延带水,结果第一时间反馈、不耽搁延误,用优良作风,力促单项工作争先进、整体工作创一流。

(本报记者 曹怡然 通讯员 王爱峰 吴爽 孙风雷)



2月16日,襄城县山头店镇杜庄村党支部书记黄永喜带领务工人员在大葱种植基地采收、分拣丰收的大葱。近年来,杜庄村采取“村党支部+合作社+脱贫户”的模式,引领群众发展大葱、生姜种植,并吸纳周围村庄脱贫户在此务工,户均年收入1.2万元。
古国凡 赵争艳 摄

修武县 变“过得去”为“过得硬”

全省“能力作风建设年”活动开展以来,修武县以“三变三提”为主线,精心打造“三微课堂”学习品牌,发挥联系与服务群众全覆盖制度优势,引导广大干部在学党史中践行初心使命,在钻研业务中锤炼过硬本领,在基层一线强化使命担当,助推各级干部成为政治“明白人”、业务“多面手”、政策“活字典”、岗位“万金油”,营造争做“四型”干部的浓厚氛围,激活干部作风建设“一池春水”。

变“要我学”为“我要学”,提升干部政策理论水平。开设“微课堂”“微论坛”“微沙龙”,深入推进“日读、周讲、月练、季赛”学习机制,各乡镇、各单位结合自身实际,组织干部职工分享业务知识,每周开展竞赛活动,每月举办业务知识测评并进行通报排名,每季度评出“学习之星”“业务之星”“作风之星”,切实增强学习针对性和趣味性,确保政治理论学习和岗位业务学习不走空、见成效,让主动学习、调查研究、勤于思考成为干部作风转变新常态。

变“纸上谈”为“一线练”,提升干部实际工作能力。深入开展“入户访民情、我来办实事”活动,坚持关口前移、力量下沉,县直单位2300名党员干部深入到8个乡镇187个行政村、城区7个居委会188个楼院小区,倾听群众呼声、真实反映群众意愿、真情关心群众疾苦,与广大群众一道开展卫生防疫、社区治理等工作,在农村一线“大课堂”经受锻炼和考验,进一步提高组织发动群众、驾驭复杂局面、处理复杂问题的能力。

变“过得去”为“过得硬”,提升干部责任担当意识。把各级领导班子和广大党员干部在急难险重工作中的实际表现作为干部培养、选拔的核心标尺,牢固树立重基层、重实干、重实绩的鲜明导向,各级党委(党组)主动扛起转变工作作风、打造高素质干部队伍的主体责任,通过开展形式多样的活动,检验干部的业务水平和工作实效,真正把乡村振兴、生态环保等“民心工程”打造成群众满意的“精品工程”,激发广大党员干部立足本职、做精业务、扎根群众、服务大局的“主人翁”意识,唤醒“等不起、慢不得、坐不住”的紧迫感和责任感,推动作风建设持续向好。(本报记者 冯佳志 通讯员 张斌)

民权县 村“两委”干部免费上大学

“终于有了实现大学梦的机会,利用业余时间线上学习,工学两不误,还免费,这样的好政策对基层来说太及时了。”2月20日,民权县双塔镇小阁寺村党支部书记张二矿看到该县在乡村振兴战略中实施“村(社区)干部学历提升计划”的通知后第一时间报了名。

刚当上村党支部书记一年多的同红亮也有自己的烦恼。今年41岁的同红亮一心想要带领双塔镇牛牧岗奔向小康路,却发现自己需要补习的功课实在太多了。在实施乡村振兴战略中,如何找准本村发展路子,是他最近常思考的问题。

知识储备不足、受教育程度不高,既是张二矿、同红亮面临的烦恼,也是当前该县农村干部群体的典型写照。为进一步加强对村(社区)干部队伍建设,提升农村基层干部履职能力,推进乡村振兴战略全面实施,今年2月,民权县委组织部会同县教育体育局、县财政局、县人力资源和社会保障局、县农业农村局、县乡村振兴局联合印发《民权县在乡村振兴战略中实施“村(社区)干部学历提升计划”的实施方案》的通知,明确将用3-4年时间,对符合学历、年龄条件的在职村(社区)“两委”干部,开展中专以上学历教育,力争到2026年每个村(社区)至少有一名大专以上学历的村干部,在全县造就一支懂农业、爱农村、爱农民的高素质农村干部队伍,为实施乡村振兴战略提供人才保障。

(王玉华)

漯河市 “1+1+N”考核促干部担当作为

2月21日,记者从漯河市委组织部获悉,2021年,该市根据县处级领导班子和市县管干部综合考核评价办法,评选出2020年度综合考评一等奖7个、二等奖12个、三等奖19个,通过联责联薪、奖优罚劣,激励干部干事创业、担当作为,为更好服务经济高质量发展、推进形成经济社会发展新格局提供有力支撑。

据悉,漯河市构建了“1+1+N”干部考核机制,把高质量发展、高质量党建一并考核,从政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和反腐败斗争、统一战线工作、深化平安建设和法治建设、社会主义民主政治8个方面进行考核,设置同等分值权重,全程量化,通过抓党建将旗帜鲜明讲政治落到实处。

在此基础上,该市紧扣省市工作部

署和中心工作、重点任务,突出项目建设、招商引资、专业园区发展等关键指标,增加生态、民生、创新等方面的约束性、预期性和导向性指标,科学设置县区、功能区、市直及驻漯单位的年度目标任务,并对考核责任目标进行分解,强化过程监控,定期听取各牵头单位总体完成情况汇报,优化季度监测和半年评估,简化年终考核。

为确保考核的全面性,漯河市综合运用上级评价、专项评议、服务对象评价、社会公众评价等方式,形成多层次、立体化的考核评价体系。同时,将考核结果作为领导班子和领导干部选拔任用、管理监督、激励约束、问责追责的重要依据。(本报记者 仵树大 通讯员 张静波 齐征 张杰)

焦作市山阳区

优质服务赢民心

2月15日,焦作市山阳区云台小区“幸福树”红色物业与党群议事会联合举办“浓浓邻里情,猜灯谜元宵”活动,居民群众积极参与,在家门口感受党组织的温暖。

这次活动是山阳区红色物业创建工作的一个缩影。近年来,该区以“我为群众办实事”实践活动为契机,聚焦基层治理痛点难点,创新开展“红色物业”创建工作,力求让群众生活更方便、更舒心、更美好。

坚持党建引领,强“核心”作用。该区将“红色物业”作为打通基层治理“神经末梢”的有力抓手,高规格成立“红色物业”工作专班,制订“红色物业”实施方案,构建“党建引领、行业指导、基层主抓”的物业管理服务新模式。创建工作开展以来,辖区501个党组织、14800个党员活跃在各小区楼院,帮助群众解决各类问题1200余件。

推行四种管理模式,促“同心”共治。一是专业化物业管理模式。对已有物业企业进驻的小区楼院,通过推动物业企业党的组织和党建工作全覆盖,让物业“抢着管”、党员“争着做”,进一步提高服务水平。二是准物业化

自治管理模式。对自治水平较高的小区楼院,通过开展“四有”创建活动,提高党群议事会自治水平,带动居民共建、共治、共享。三是清洁+生活服务第三方管理模式。对规模较小的小区楼院,维持现有每户每月5元卫生费标准,引入第三方企业进行集中连片管理,提供保洁等基础服务。四是帮带物业管理模式。对有条件向专业化物业管理模式过渡的小区楼院,由获得三星级以上的物业企业以低偿或无偿服务的形式进行帮带管理,逐步推动物业企业管理服务向专业化过渡。

健全评星机制,赢“民心”口碑。该区充分发挥星级评定的激励作用和星级标准的导向作用,积极开展“五星级物业”和“六星级楼院”评选,充分彰显“红”的特色,体现“治”的成效。同时,在新建的物业服务企业党组织和党群议事会中开展“一建五送”,强化支持保障,激发基层党组织为民服务热情。

(是正坤)

商城县

颗颗红心点亮民心

2月13日,商城县长江物业管理有限公司党支部书记刘心贺,正召集公司党支部人员开会,研究进一步推进公司“红色物业”创建工作。

“我们要坚持‘人民至上,服务第一’的宗旨,实行‘365’党建工作机制开展服务工作,做到小事不过天,大事不过周,为业主排忧解难,为业主提供优雅舒适的生活环境,提升业主满意度,打造一支业务一流、服务优质的优秀团队。”刘心贺说。

“在党组织的带领下,社区、长江物业、业主三方联动,问题共解、资源共享、文化共建,社区治理取得明显成效,脏、乱、差状况明显好转,居民幸福感显著提升。”商城县鲇鱼山街道办事处和社区支部书记叶常青说。

据了解,在鲇鱼山街道党工委和赤城街道党工委的领导下,长江物业管理有限公司党支部配合社区党总支在各管理小区成立党组织,先打造“祥和城市广场”和“美人岗小区”为示范点,以点带

面,积极共建。现已成立网格党支部两个、功能型党支部18个、党小组3个。各楼栋、每单元选一户党员中心户和一名楼栋长,现在18个小区已有党员中心户525户、楼栋长525人,实现了党组织全覆盖,并逐步实施楼栋自治。

“作为居民选出来的一名党员中心户,我积极配合社区和物业做好疫情防控宣传、疫苗接种、环境卫生整治等工作,构建和谐邻里,为幸福家园建设做贡献!”和谐小区24号楼2单元党员中心户葛殊萍微笑着说。

除长江物业管理有限公司外,该县公安物业与所在美人岗社区党组织联手共建,开展节水型小区宣传活动、创建文明城市、重阳节走访慰问孤寡老人等,推动“党建+红色物业”取得明显成效。

“我们通过党建引领物业发展,全力打造‘红色物业’。在小区广泛宣传党建知识和红色文化,激活每个红色细胞,充分发挥党员的先锋模范作用,一名党员就是一面旗帜,让党旗在小区上空飘扬起来,让红心点亮民心,让老百姓的幸福感升起来。”商城县委组织部有关负责同志说。(本报记者 尹小剑 李振阳 通讯员 曹良刚)

红色物业进小区 党建引领促服务