

强化督导优服务 精准监督提质效

□信阳市浉河区纪委监委、区纪委书记、区监委主任 黄家新

近年来,信阳市浉河区纪委监委紧紧围绕打造“一个核心区、五个强区、一个家园”的奋斗目标,聚焦企业所需、群众所盼,立足职能职责,跟进监督、精准监督、做实监督,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,为全区营商环境持续优化提供有力纪法保障。

“蹄疾步稳”落实责任。成立优化营商环境监督工作领导小组,统筹推进优化营商环境监督执纪问责工作。对照省委第十巡视组巡视浉河区“回头看”提出的反馈意见,制订整改方案、细化目标任务、明确整改措施,推动具体任务落实到相关责任部门,确保工作有效有序推进。跟踪督导区发改委制订营商环境工作整改方案,根据全省营商环境评价指标体系,将各项指标分解到牵头单位和责任单位,要求各单位对标对表,根据工作职责,按期完成整改任务。

“全民动员”拓宽渠道。督导区营商办在全区各重点部门、窗口单位、服务大厅等LED显示屏、公开栏宣传优化营商环境知识,督导区行政审批中心全面梳理、规范和优化政务服务事项。公布《关于大力开发和持续推进优化营商环境强化监督执纪问责的告知书》,鼓励广大群众通过来信、来电、来访等方式向纪检监察机关举报问题线索。采取网络与实地相结合的方式,面向全区市场主体发放营商环境调查问卷,深入摸排营商环境的堵点、难点。组织区“两代表一委员”、规模以上企业代表、中小微企业代表等100余人,对全区39家职能部门进行营商环境工作满意度测评,根据测评结果召开问题交办专题会议,限期整改,倒逼职能部门提高工作效率、改进工作作风。

“量身定制”督促整改。积极开展“万人助万企”活动,深入区重点企业走访调研,详细了解企业生产经营、项目建设过程中遇到的困难。目前,已实地走访、电话回访企业215家,收集涉企问题483条,下发提醒函52份,解决问题451条,解决率93.4%,让企业真正感受到了“问题有人管、意见有人听、利益有人护”。

“利剑高悬”严查快处。制定印发了《浉河区优化营商环境追责问责办法(试行)》,其中明确规定了对相关责任人服务企业意识不强等5种行为,单位主要领导未及时研究惠企政策、未及时监管工作人员的8种情形,以及相关单位未落实“13710”制度,搞形式主义、官僚主义的9种行为给予问责追责。共开展专项检查36批次,发现问题28个,通报批评6批19人次,警示教育15人次,持续强化震慑作用,以铁的纪律推动全区优化营商环境工作各项措施不折不扣落地生效。

纪委书记访谈

郑州市上街区 述职述责“辣味”足

“派驻纪检监察组工作要坚持‘敢字当头’,请谈谈你的理解。”“国有企业监督工作专业性强、难度大,下一步如何加强对他们的监督?”“你认为在强化基层监督、规范权力运行上,难点、堵点和关键点在哪?你有什么更具体的谋划吗?”近日,在郑州市上街区纪检监察系统述职述责工作会议上,述职人员遭遇“辣味”十足的现场提问。

为推动“能力作风建设年”活动走深走实,全面检验纪检监察干部履职尽责情况,连日来,上街区纪委监委分批次召开全区纪检监察系统述职述责会议,派驻机构、镇(街道)纪工委、机关各部(室)负责人依次述职,对自己一年来的工作进行盘点、晒成绩、补短板、讲打算,区纪委监委分管领导结合述职内容,点评亮点工作、指出存在问题并提出对策建议,述职结束后进行了现场测评。

“现场参会的同志很多都是‘老熟人’,本以为提问会相对‘温柔’,没想到

问得‘辣味’这么足。”一名现场述职人员表示,这不仅是对自己的鞭策,也是对工作的一种检验,接下来将认真总结,切实把各项工作做得更加扎实、更有成效。

“述职增加现场提问环节,能够检验述职人员对纪检监察工作的认识、思考、体会和自身的知识储备,对被提问的同志来说也是一种压力的传导。”上街区纪委监委相关负责人希望述职人员能把这种压力转化为动力,在新的一年里以实际行动做出更好的成绩。

“会议还出了责任担当,说出了压力动力,说出了精神风貌,同时也为大家提供了互相学习、互相借鉴、比学赶超的有益平台。纪检监察干部要通过述职述责,全面自我审视,正视差距不足,认真分析原因,寻找办法对策,在今后的工作中切实加以解决,推动全区纪检监察工作提质增效、争先出彩。”上街区纪委监委主要负责人表示。

(李烁)

鹿邑县 谈心谈话“治未病”

“作为股室负责同志要认真梳理股室廉政风险点,制定完善内控机制,狠抓风险防控,按照‘能力作风建设年’活动要求,全面提升业务素质能力,守好廉洁底线。”近日,鹿邑县纪委监委驻县委宣传部纪检监察组组长徐坤对该县教体局各股室负责人面对面进行谈心谈话时说道。

近年来,鹿邑县纪委监委秉承“治未病”理念,坚持关口前移,靠前监督,以谈心谈话为重要抓手,教育引导党员干部做到严于律己、履行好职责使命。

鹿邑县纪委监委各派驻纪检监察组梳理各监督单位班子成员、内设部门和二级机构负责人岗位职能职责、运行情况,及各岗位廉政风险点,全面掌握各监督单位情况,做到职能清、人员清、

风险清。在元旦、春节等重大节日前后,干部入职、岗位调整等关键时间节点,结合“关键人”岗位职责,逐一对其进行点对点谈心谈话,掌握其工作、思想、作风等情况。谈话后,及时梳理被谈话人反映的问题及提出的意见建议,认真分析研判,剖析各类问题根源,制定措施解决问题。对谈话中发现有苗头性问题,及时开列“处方药”,亮出“警示牌”。同时,完善问题台账,从日常工作、综合评价,开展“回头看”查看谈心谈话效果,对于不收手、不知止的干部一律从严查处。

“开展常态化谈心谈话,旨在把问题发现在未萌之时,确保党员干部正确行使公权力,筑牢廉政防线。”该县纪委监委相关负责人表示。(潘向丽 闫玉印)



强能力 锻作风 优服务 促发展 全员培训铸铁军

郾城区 全面“体检”查短板

2月17日,漯河市郾城区纪委监委组织全区纪检监察干部进行“集中学习月”阶段性测试,对大家的理论基础和近期学习成效进行全方位“透视体检”。

此次测试采取闭卷形式进行,内容涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、党建基础知识、党纪处分条例、监察法、监督执纪工作规定等应知应会知识,检测范围实现“全覆盖”“无死角”。

“考试前,对本阶段所学内容认真做了总结,并进行了有针对性的复习,感觉自己这次应该没啥问题,考完才发现,一些工作中易混淆的知识点还是记得不牢,接下来还得以更严格的标准开展学习。”“以后光靠蛮干是不行的,事实证明,没有坚实牢固的理论支撑,就像没有雷达的火箭,跑得再快,如果方向不对、细节不精,无论如何都达不到目标。”参加培训学习和集中测试的纪检监察干部深有体会。

据介绍,作为“能力作风建设年”的重要课堂,郾城区纪委监委抓牢此次集中培训学习机会,聚焦“规范化、法治化正规化专业化建设”重点,瞄准短板弱项靶向精准发力,着力破解学用转化难问题,督促全区纪检监察干部在学习中练内功、提修养、强本领,不断提升履职能力和综合素质,为纪检监察工作实现高质量发展提供坚强保障。

(于京伟 张璐)

忠诚干净担当

近日,安阳县纪委监委第五党支部对“集中学习月”活动开展以来的学习笔记进行评比,进一步营造团结、学习、实干、争先的浓厚氛围。

石道尊 吴怡 摄



淮滨县 创新方式培养青年干部

“青年干部是党和国家事业发展的生力军,要利用好本次全员培训机会,练好内功、提升修养,把纪检监察事业推向新的高度。”2月16日,淮滨县纪委监委召开“提能力强本领转作风”青年干部座谈会,为43名青年干部量身定制了培训方案。

为切实提高青年干部“七种能力”,该县纪委监委积极响应省纪委监委全员培训号召,启动“纪检监察机关青年干部培养工程”,组建青年干部先锋队,从优秀年轻干部的发现甄别、培养历练、选拔任用等方面着手,创新教育培训载体,搭建实践锻炼平台,畅通职务晋升渠道,建立跟踪管理体系,力争通过理论积累、实

操上岗、突击历练的三个学习培养阶段,锻造一支关键时刻用得上、顶得住、干得好、经得起的纪检监察青年生力军。

不经非常之事,难成非常之才。该县纪委监委在集中组织青年干部观看省纪委监委培训课程的同时,不断对青年干部“充电”“加压”,积极创新培训方式、拓展培训内容、丰富培训板块,全面收集有关纪检监察行业法律法规、监督执纪规定、审查调查方案、公文写作技巧等理论课程资料,根据不同科室、不同岗位、不同人员的个性化需求,分批次、分类别、分地点组织青年干部参加培训,全面提高机关年轻后备力量干事创业的综合能力。

为确保培训效果不打折扣,该县纪委监委在青年干部培训兜底工作上“大做文章”。通过“一日一总结、一周一考试、一月一交流”的“三个一”模式,巩固学习效果,分享学习心得,提升学习能力。同时,把青年干部培养工程延伸“八小时外”,围绕人居环境整治、营商环境优化、党员干部饮酒检查、基层信访维稳、纪律作风督查等重点工作,安排突击任务,挑选青年先锋队骨干力量,组建临时工作小组,在任务艰巨、困难重重的一线行动中,检验青年干部培养的成色。截至目前,该县纪委监委共组建青年干部先锋队11组,开展培训11轮,培训青年干部500人次。(陈俊奇 张豪)



连日来,原阳县纪委监委驻县公安局纪检监察组牵头县公安局法制、警务保障和治安部门组成联合检查组,对各派出所2021年度行政事业性收费、罚没款、扣押款物等执法活动财务管理情况进行监督检查,有效遏制违法违纪问题的发生。
孙海洋 冯广胜 摄

周口市 回访教育激发干事创业热情

“你们的回访教育犹如锦上添花,更加激发了他们的工作热情,现在他们的工作状态与未受处分之前真是有过之而无不及。”近日,在对鹿邑县两名副处级领导干部进行第二次回访时,周口市委纪委监委第五监督检查室得到了这样的肯定答复。

为加强对受处分人员的教育管理监督、激励关怀帮助,周口市纪委

监委就回访教育工作出台制度规定,明确案件承办、负责回访等相关部门的职责任务,并规范工作流程和具体实施办法,为回访教育工作的开展画出“路线图”。同时,建立受处分人员台账,并根据每个人的个人情况、心理状况和违纪事实,有针对性地制订回访教育实施方案,因人施策,对症下药,对表现好的给予肯定和鼓励,对

有思想顾虑的,帮其解开“疙瘩”、卸掉“包袱”。

“我们通过积极有效地开展回访教育工作,充分释放组织关怀,帮助受处分处分的党员干部和监察对象端正态度、提高认识,放下思想包袱,让跌倒的干部重新站起来,提振精神干事创业,取得了良好的政治、纪法、社会效果。”市纪委监委有关负责同志表示。(王中华)

监督故事

“我作为一名预备党员,对自己要求不高,法律法规意识不强,面对这样的处理结果,我没有意见,对自己的行为也感到很惭愧。”日前,在修武县城关镇召开的全体党员大会上,东门村原报账员秦某某面对全体党员忏悔道。

事情还要从几个月前说起。修武县纪委监委收到该县公安局转来的群众举报材料,反映东门村原报账员秦某某存在以借款名义侵占该村城隍庙捐款的问题。

收到问题线索后,该县纪委监委第一时间成立调查组,研讨论公安局的案件卷宗。卷宗显示,县公安局已查明秦某某在2012年至2014年间以借款形式向城隍庙借款11万元,至今不予归还,且秦某某

10年的“糊涂账”厘清了

说是村委员会主任他借来用于村里公务支出的,但村主任明确说没有这回事,也没有见过这笔钱。

“城隍庙的捐款来自附近群众,主要用于庙宇的日常维护及人员支出,有专门的账册进行管理。秦某某作为东门村报账员,以村集体名义利用职权向城隍庙借款,严重影响了党和政府在群众中的形象,我们必须一查到底,弄清这笔‘糊涂账’。”县委常委、县监委委员杨磊表示。

调查组首先来到东门村村城隍庙,调取秦某某的借款,然后在镇财政所查阅了东门村2012年至今的财务账簿,并没有见到借款入账记录,随后又走访当时村“两委”成员及城隍庙管理人员,最终查明秦

某某为实际借款人。

事实一清二楚,调查组随即找来秦某某当面问话。

“有人反映你借用城隍庙捐款长期不予归还,你看一下这几张借条(复印件),是不是你打的?”

“这些借条都是我打的,当时村里真是没钱,村主任让我去找城隍庙借点钱用来解决村集体支出了。”秦某某毫不含糊地说。

“你把借款用于村里公务支出,是否在镇财政所登记入账了?”

“以前村里财务管理不严格,我也没有将借款登记入账。”秦某某还在辩解。

“你看看这些材料,能否解释一下?”调查人员拿出了村“两委”干部否认让秦某某借钱的证言材料。

“当时我都把这些钱用于村里买过年物资和清理其他账目支出了。”

“这些支出能用11万吗?你有没有票据和清单能够证明?”

“你等我回家找一找,我记得是有票据的。”

调查人员陪同秦某某回家找了个遍,也没有找到一张报销凭据。秦某某不得不如实交代自己将借款用于个人花费的全部事实。

经查明认定,秦某某违反廉洁纪律,借用管理对象城隍庙公款11万多元不予归还的事情属实。最终,经镇党委会议研究决定,取消其预备党员资格,并追缴全部借款。(王超 李小二)

卢氏县 靠前监督 把牢征兵「廉洁关」

“应征青年必须通过全国征兵网上报名,经过体检、政考‘双合格’,参加役前训练、定兵后方能参军入伍。请大家不要相信任何走简易程序,甚至有部队直接带走的传言。”2月16日,卢氏县纪委监委党风政风监督室工作人员在开展征兵家访时,向应征对象家长介绍说。

近日,2022年上半年征兵工作全面展开,为有效杜绝征兵工作中的不正之风,卢氏县纪委监委及时主动介入、靠前监督,牢牢把好征兵工作“廉洁关”。

该县纪委监委充分发挥全县271个村(社区)542名廉情监督员熟悉基层、工作方法接地气的优势作用,要求其深入村组农户、社区居民家中,配合县征兵办公室及县乡纪检监察机关开展工作,及时发现并参与纠正发生在群众身边的基层征兵“微腐败”“暗腐败”问题。与此同时,县纪委监委联合县人民政府征兵办公室通过“清清卢氏”微信公众号向全县广大应征青年及家长发出廉洁征兵公开信,就征兵程序、信息公开渠道、费用收取、家访、面试等方面内容进行公布,提醒广大青年当兵入伍不需要花一分钱,不需要请一顿饭,不需要送任何礼品,不需要缴纳任何费用。

为营造廉洁征兵的良好环境,该县纪委监委还公开监督举报电话,及时发现、收集发生在群众身边的征兵违法违纪问题线索,从严从快处理,坚决纠正征兵工作中的不正之风,确保征兵工作风清气正、健康有序开展。(李建峰)

本版主办单位:

河南省纪委监委宣传部

策划:刘社青 王泽远 统筹:张红艳 张洁 执行:邓开诚
投稿邮箱:13903853145 信箱:hnr2010@126.com

