

强能力 锻作风 优服务 促发展

激活监督“神经末梢”

漯河市“1436”工作法夯实基层监督基础

“一楼设有信访接待室、谈话室等办公室，二楼是纪检、监察、‘阳光村务’等工作办公室。有了这么好的阵地，我们干工作更有劲儿了。”3月10日，临颍县大郭镇党委书记李瑞芳指着新改造的独立的纪检监察办公场所欣喜地说。

这是漯河市加强基层纪检监察基础工作的一个缩影。今年以来，漯河市纪委监委结合“能力作风建设年”，出台进一步加强基层基础工作意见，通过探索“1436”工作法，增强纪检监察干部履职本领，夯实基层监督基础，推动纪检监察工作规范化、法治化、正规化、专业化。

“1436”工作法即围绕“基础工作大提升、‘四化’建设大加强”这一个主题，聚焦市县两级纪检监察机关、内设机构、派驻机构和乡镇(街道)纪检监察机构四类重点，紧盯建清单、抓重点、促长效三个关键，采取多种措施夯实思想、素质、制度、技术、硬件、组织六项基础，实现全市纪检监察系统自上而下“思想行动绝对忠诚、能力素质全面过硬、制度文件严谨规范、技术保障实时快捷、硬件设施完备美观、组织建设坚强有力”的工作格局，以纪检监察工作高质量保障现代化漯河建设高质量。

为此，漯河市纪委监委在坚持“统一领导、上下联动、强基固本、全面规范、目标导向、结果导向”三个基本原则的前提下，着眼于打基础、重长远和补短板、强弱项，健全条目式、可操作的基础性工作清单，以清单项目的精准性推动解决问题见成效、基础工作大提升。聚焦“六项基础”，提升政治、专业、改革创新、安全风险防控、群众工作、抓落实、自我约束等七种能力；围绕提升纪检监察工作

信息技术应用水平，健全供需融合、指导把关、技术合作、安全防护四项机制，做到技术适应新时代、保障有力效果好；不断强化基层硬件基础工作，做到场所建设、设备配备到位，办公办案工作室、工作制度等规范、标准。

“基层基础工作是一个系统工程、长期工程，需要久久为功。我们将把‘严’的要求贯彻始终，以与时俱进的精神、常抓不懈的态度，持之以恒推动基层基础工作向纵深发展。”漯河市委常委、市纪委书记，市监委主任师维表示。(郭勇睿)

内乡县 作风行不行 群众评一评

“点点手机，即刻完成作风评议，真正打通作风监督的‘最后一米’。”3月14日，内乡县纪委监委党风政风监督室主任王波一边操作手机上的“群众评”小程序，一边向记者介绍。

今年以来，在深入推进“转作风、提效能、促发展”作风建设集中整顿工作中，为有效破解“中梗阻”问题，内乡县纪委监委组织开展县直单位重点科室“群众评”活动，擦亮作风监督的“探头”，倒逼县直单位党员干部进一步转作风、优服务。

该县首批确定31个县直单位和两个垂管单位的65个具有人财物管理、行政执法等职能的重点科室作为评议对象，通过县人大代表和政协委员打分评、办事群众问卷评及掌上随时评等方式，对评议科室履职尽责、依法办事、服务质量、工作作风等内容进行评价，并结合日常监督检查、动态考评等情况进行量化排序。目前，今年前两个月的评议结果已出炉，共评出10个“群众满意”科室、5个“群众不满意”科室。(本报记者 曹怡然 通讯员 樊迪)

汝南县板店乡 常态化监督检查 促能力作风提升

“请提供下你们村的签到记录和外出报备登记表。”3月11日，在汝南县板店乡苏庄村村委会办公室，该乡纪委工作人员正在查看村干部到岗履职情况。

“能力作风建设年”活动开展以来，板店乡纪委按照工作要求，围绕党员干部执行工作纪律不严、重点工作落实不力、不担当不作为等方面，建立常态化机制，对机关工作纪律、村级工作规范开展高频次、不间断明察暗访，做到监督检查横向到边、纵向到底。同时，加大通报曝光力度，对发现的问题持续跟踪督促整改，对有令不行、有禁不止的单位及个人严肃追究问责，持之以恒正风肃纪，时刻绷紧党员干部“作风建设弦”，切实提高党员干部纪律意识、担当意识、服务意识，推动工作效率提高和工作作风转变，激发干事创业强大正能量。

板店乡纪委书记尹子键表示，该乡纪委将继续加大检查力度，从严加强日常监督管理，督促党员干部养成遵规守纪的习惯，让他们在岗位在位更在状态。

(本报记者 黄华 通讯员 张红卫)



卫滨区

近日，新乡市卫滨区纪委监委干部深入平原镇西水东村开展人居环境整治帮扶工作，对该村人居环境问题开展排查，并逐项进行研判。

朱雪莹 摄



清丰县

近日，清丰县纪检监察干部深入企业走访，对损害营商环境问题线索进行全面摸排、把脉问诊。

李荣强 摄



鲁山县

3月14日，鲁山县纪委监委工作人员带领相关责任单位负责人对进展缓慢的重点项目进行现场督导，解决项目建设中的“难事”。

王龙飞 摄



修武县 线上线下纠“四风”

为扎实开展“能力作风建设年”活动，连日来，修武县纪委监委在全县范围内开展“纠‘四风’树新风”专项行动，通过打好监督检查联动、线上线下互动、教育警示触动组合拳，以坚决的态度纠治“四风”，持续营造风清气正、廉洁自律的良好氛围。

该县纪委监委党风政风监督室联合各派驻纪检监察组、乡镇纪委，采取“突击式”“点穴式”“随机式”工作法，深入各单位、饭店、商超等重点场所，摸排收受礼品礼金、公款购买

节礼、违规公款吃请、公车私用等问题线索，对发现的问题线索一律严查快办，真正做到违纪必究、执纪必严。积极探索“互联网+监督”工作机制，一方面，构建线上信息公开平台，用手机扫一扫，就能对全县的大事小情一目了然；另一方面，通过智慧监测系统，对线上的政务数据进行大数据比对，大大提高监督工作的效率和效果。

该县纪委监委在加大执纪审查调查力度的同时，还十分注重扎实推进警示教育，通过“清风修武”微信公

众号、视频号等平台推送典型案例，教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，进一步筑牢拒腐防变的思想防线。

“专项行动开展以来，全县共开展监督检查30余次，给予党纪政务处分3人，运用‘第一形态’约谈提醒单位负责人及相关责任人7人，树立了鲜明的导向，收到了良好的震慑效果。”修武县纪委监委委员闫冬梅介绍道。

(本报记者 冯佳志 通讯员 袁治国 张志鹏)

十年难题 今朝解决

“做梦都没想到这件事能办成，十年了，我们企业终于从征信‘黑名单’中取消了，可以申请贷款扩大经营了！你们真是企业的贴心人呀！”日前，新乡市凤泉区纪委监委驻区工商联纪检监察组组长耿婷芳和工作人员到凤泉化纤纺织有限公司进行回访，该公司总经理何夏莉难掩激动兴奋的心情。

去年10月，凤泉区纪委监委在全区范围内开展“访万企·解难题”活动。在走访凤泉化纤纺织有限公司时，何夏莉向耿婷芳反映了一个困扰企业10年之久的难题。2007年，该企业在外省一家工商银行办理了一笔两年期贷款，还款过程中，由于疏漏，导致一笔70元的利息未及还清，虽然企业在两年内将本息全部还清了，但信用一直被列为“关注”。“十年来，我们东奔西跑，找了

很多部门反映，征信问题却始终得不到解决。”何夏莉无奈地说。

企业的难点痛点，就是监督检查的发力点。该区纪委监委驻区工商联纪检监察组将此事列为“我为群众办实事”的重要内容来督促解决。

从企业走访回来，耿婷芳立刻将情况向驻在单位工商联进行反馈，督促其协调区委统战部、工商银行新乡凤泉支行等部门多次召开联席会议，共同出谋划策，解决企业面临的难题。今年2月，在多个部门的大力帮助下，新乡市凤泉化纤纺织有限公司在银行系统的征信终于由“关注”改为“正常”，也使得这一困扰企业10年之久的征信难题得到了圆满解决。

(徐霞)

我为群众办实事

执法监督数字化

兰考县推出“清廉执法监督”App

3月8日，兰考县召开“清廉执法监督”App培训会，对全县各乡镇(街道)、县直单位执法部门有关人员现场进行培训，进一步优化营商环境，切实解决多头执法、重复执法、执法扰民等问题，规范行政执法行为，打造兰考县风清气正的营商环境。

根据兰考县委、县政府印发的《兰考县规范涉企行政执法管理办法》《兰考县进一步优化营商环境十条措施》等文件精神，结合该县实际，按照行政执法部门入企扫码、规范执法、无事不扰、有事报到的总体设计原则，县纪委监委主导研发推出了“清廉执法监督”App，让执法在阳光下运行、在监督下进行，实现数据赋

能、阳光监督。参加培训的闫楼乡党委书记李康深有体会地说，这个软件推出非常及时，进一步规范了基层部门的执法方式，做到既无事不扰又有事必到。

据了解，“清廉执法监督”App的使用推广工作是今年该县纪委监委优化营商环境的一项重要举措，也是一项重大改革，对全县行政执法单位的行政执法行为进行事前、事中、事后全过程监管，将有力助推各执法部门实现联通企业和自我约束，共同营造风清气正的执法环境和优良的营商环境，真正做到执法清廉、企业满意。

(李合磊)

桐柏县月河镇 红色基因融入廉政教育

自开展党史学习教育以来，桐柏县月河镇党委坚持以学促行，学史力行，把党史学习教育同干部思想提升、作风转变、为民办实事相结合，多措并举确保“传承红色基因，践行初心使命”实践活动落地生根。

用活红色资源，突出廉政教育。月河镇党委坚持将党员干部廉政教育摆在突出位置，充分利用域内丰富的红色文化资源，大力开展廉政文化建设，着力通过挖掘、传承和弘扬本地红色廉政文化，营造崇德尚廉的良好风尚。镇党委书记徐庆山多次带领党员干部到月河镇“南阳地区第一党支部”展馆开展廉政课堂实地教学，结合文字、图片、影像资料讲述廉政故事、典型案例，将红色故事与廉政教育有机融合，引

导党员干部主动向老一辈无产阶级革命家看齐，进一步增强廉洁从政、为民服务的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

践行初心使命，办好群众实事。为确保活动取得实效，月河镇党委班子以身作则，带领全镇党员干部聚焦乡村振兴、生态环保、营商环境优化等重点，扎实开展“我为群众办实事”“千名党员联万户”“万人助万企”等活动。通过走访调研，真切了解企业群众的“急难愁盼”问题，逐项建立问题台账，明确整改责任人和整改时限，真正把实事好事办到企业和群众心坎上。截至目前，累计走访群众、企业1万余人次，帮助企业解决难点问题20余件。

(冯珍 邢万里)

卫滨区南桥街道办纪工委 持续强化党风廉政建设

近段时间以来，新乡市卫滨区南桥街道办事处纪工委以“四个注重”为切入点，持续强化党风廉政建设，培育积极健康的党内政治文化，夯实党员干部清正廉洁思想根基。

注重标本兼治，抓好“两责”落实。完善街道主体责任和监督责任负面清单，将党风廉政建设纳入重要日程，与业务工作同安排同部署。

注重监督检查，抓好作风建设。严格落实各项工作纪律规定，强化廉政宣导教育，持续传导从严治党强烈信号，使辖区各级管理人员遵规守纪的思

想意识“印”在脑海中、“落”在行动上。

注重对症施策，抓好执纪问责。修订街道《基层党风政风监督检查工作制度》，围绕办事处疫情防控、老旧小区改造等重点工作开展专项检查，对督查中发现的问题及时指出，并要求立行立改。

注重教育在管前，抓好教育提醒。坚持完善日常谈话、任前廉政谈话、诫勉谈话等谈话制度，积极开展反腐倡廉教育活动，深化党员干部的底线思维、“红线”意识，筑牢党员干部拒腐防变思想防线。

(李辉)

安阳县 一线监督护春耕

“咱们村合作社都享受到了哪些补助资金和惠农政策？”“有没有技术人员给咱们做相关指导服务？”3月10日，在安阳县辛村镇武家门村，该县纪委监委驻县农业农村局纪检监察组负责人李海霞向村民了解春耕生产情况。

当前正值春耕备耕之际，安阳县纪委监委采取“室组地”联动方式成立专项督查组，深入安阳县9个乡镇农业产业基地，以一线监督压实主体责任，为春耕生产保驾护航。

该县纪委监委强化政治监督，紧盯惠农政策落实、涉农物资供应和技术服务保障等关键环节，督促全县各级党委、政府严格落实粮食安全党政同责的要求，动员指导农民群众早种

多种，牢牢守住粮食安全底线。针对农民群众在春耕备耕中存在的农业知识不足、技术掌握不熟等问题，督促涉农部门加强技术宣传指导工作，切实做到将监督融入服务保障中。

同时，采取“四不两直”方式开展明察暗访，对春耕生产中存在的形式主义、官僚主义问题进行严肃查处，并建立问题清单，明确整改时限、整改要求及责任人员，适时开展“回头看”。

“春耕不等人。我们要抓住时间节点，推动监督下沉，净化春耕农资市场，把牢粮食安全主动权，为巩固拓展脱贫攻坚成果、持续推进乡村振兴提供坚强纪律保障。”安阳县委常委、县纪委书记、县监委主任李月亮表示。(本报记者 秦名芳 通讯员 张焕春 杨超)

山城区 跟进监督解民忧

“小麦现在长得咋样？有农技人员来指导吗？”

“向你们求助后，农技人员很快就来查看了苗情，还教会了俺管理方法，你看这麦苗长得多好！”近日，鹤壁市山城区大胡街道肥泉社区居民张建军再次见到来访的周广琴时，便迫不及待地介绍起麦苗的良好长势。

周广琴是山城区纪委监委派驻区农业农村局纪检监察组组长，一个月前她走访时了解到，张建军对自家60余亩长势不好的麦苗束手无策。周广琴第一时间把问题反馈给区农业农村局，督促工作人员主动作为，及时指导农户做好田间管理。该区农业农村局随即组织农技人员到各镇(街道)查看苗情、墒情和病虫害

害情况，面对面、手把手做好技术指导。

当前正值加强春季田间管理、春耕备播的关键时期，山城区纪委监委明确由驻区农业农村局纪检监察组牵头成立专项监督检查组，紧盯惠农政策落实、农资供应保障等环节，通过实地走访、明察暗访、专项督查等方式跟进监督、精准监督，及时发现并解决群众“急难愁盼”问题。

目前，该纪检监察组已督促相关职能部门开展农技指导10余场次，印发《小麦促弱转壮技术明白纸》1万余份，举办培训班4期，培训农民300余人次，为该区小麦丰产丰收打下坚实基础。(本报记者 李萌萌 通讯员 耿非凡)



本版主办单位：
河南省纪委监委宣传部

策划：刘社青 王泽远 统筹：张红艳 张洁 执行：邓开诚
投稿邮箱：13903853145 信箱：hnr2010@126.com