

嵩县建立网格化管理服务体系
疫情防控定村定片定人

本报讯(记者黄红立 许金安 通讯员余世杰)“老叔,前段时间你说准备回来,现在啥情况?若真的要回,提前跟我联系向社区报备,一定要落实相关防控要求!”4月8日,在陕西省榆林市神木市打工的李武建,接到了老家嵩县纸房镇派驻明理社区干部黄继红的电话。

黄继红是纸房镇政府工作人员,他的另一个身份是明理社区的网格管理员。

明理社区是嵩县一个新型社区,成立时间短,流动人口多,党员相对较少,管理难度大。针对这一实际,纸房镇派出了包括黄继红在内的部分党员前去“支援”。

3月以来,纸房镇按照每10至20户划分1个网格,细化建立762个疫情防控“小网格”,为每个“小网格”配备1名党员中心户作为网格员,统一发放工作证,作为宣传发动、入户排查的中坚力量,确保各级网格高效运行,防控工作全覆盖、无遗漏、无死角。

为做好常态化疫情防控,嵩县探索建立了“1+1+N”网格化管理服务体系,把党小组长、机关企事业单位党员、党员志愿者纳入网格,让村(社区)、单元楼、户都有明确的党员中心户联系,实现网格化全域覆盖,充实了基层防控力量。

目前,嵩县机关企事业单位的337名科级网格长、9885名党员网格长,通过入户、电话、微信群等形式,全面摸排常住人口、外出人员和有中高风险地区旅居史的返乡人员信息,详细掌握行程,及时建立排查台账,密切关注重点人群,采取“定村、定片、定人”措施,做到“人网入格、逐人逐户”,全面掌握人员流动情况,实施疫情防控网格闭环管理,有效切断疫情传播渠道,织密疫情联防联控保护网,最大程度守护了群众健康和生命安全。

郑州第一季度职业供求“晴雨表”出炉
制造业用人需求多

本报讯(记者杨青 通讯员付鹏辉 沙建强)4月7日,记者从郑州市人社局了解到,今年第一季度,郑州市职业介绍中心举办现场招聘会16场,参会企业1120家,提供各类岗位50936个;网络招聘会5场,参会企业154家,发布空岗960个,网站浏览人数29730人次。从总体数据上看,岗位供应充足,求职人数同比有所增加,求人倍率为9.1,用人单位招聘难度较大,求职者求职难度较小。

数据显示,今年一季度,岗位供应充足,用人需求变化不大,第三产业用人需求最大,中小企业是用人主体。从产业和行业用人需求情况来看,制造业提供岗位所占比重为27.59%,批发和零售业提供岗位所占比重为14.66%,租赁和商务服务业提供岗位所占比重为13.36%,房地产业提供岗位所占比重为8.28%,信息传输、计算机服务和软件业提供岗位所占比重为7.38%,金融业提供岗位所占比重为7.27%,居民服务和其他服务业提供岗位所占比重为5.47%,住宿和餐饮业提供岗位所占比重为3.78%。

驻马店市公安局
获评省平安建设先进单位

本报讯(记者李殿华 通讯员张润东 李凯文)近日,河南省委、省政府下发了《关于表彰2020年度平安建设先进单位和先进个人》的通知,驻马店市公安局被评为全省平安建设先进单位。

驻马店市公安局新一届党委成立以来,按照更高水平的平安中国建设要求,充分发挥主力军作用,在市委、市政府和省公安厅党委的坚强领导下,以党建聚警心、以制度立规矩、以改革促活力、以练兵强素质、以科技增战力、以业绩树形象、以正气树导向,确保了全市社会大局持续安全稳定,为平安驻马店、平安河南、平安中国建设作出了积极贡献。2020年,全市公安工作绩效考核整体成绩位居全省第二,人民群众对公安机关执法满意度连续两年全省第一;2021年,全市公安工作绩效考核整体成绩跃居全省第一,建党100周年安保维稳工作全省第一,助力驻马店荣膺平安中国建设示范市,省公安厅为驻马店市公安局荣记集体二等功。

今年以来,驻马店市公安局聚焦实现“本质安全、人民满意”目标,更加注重系统观念、法治思维、强基导向,继续秉持“开局即决战、起步即冲刺”工作理念,全力落实维护国家安全、社会稳定、人民安宁各项措施,公安工作和队伍建设创新发展、赋能添彩,在全省公安机关“平安守护”专项行动中成绩位居全省第二,向着开门红、全年红有力迈进,以全市社会大局持续安全稳定的优异成绩喜迎党的二十大胜利召开。

尉氏县南曹乡
元胡种植兴村富民

本报讯(记者肖列 通讯员刘双艳 任潇宇)4月,正值元胡生长旺季,尉氏县南曹乡南曹村的几十户村民在田间地头浇水、施肥,一片生机勃勃的景象。近年来,南曹乡党委、政府以发展现代农业为目标,通过扩规模、提效益,把产业优势明显、市场前景看好的元胡作为中药材产业发展的关键着力点,并通过采用“村集体+合作社+贫困户”的产业发展模式,把元胡种植确立为“一村一品”进行重点发展,有力促进了传统农业转型升级,帮助种植农户走上致富路。

元胡是常用的大宗药材品种,近10年来,随着元胡在医药领域的应用越来越广泛,需求量不断增加,种植效益看好。据南曹村村民杨明合介绍,每亩可收获鲜元胡500公斤左右,每亩毛收入可达8000元左右,种植成本每亩平均3500~4500元,纯收益3500~4500元。

“中草药种植前景良好,南曹乡将进一步扩大药材种植规模,加大科技支撑力度,加快发展农民专业合作社组织,努力形成规模化种植、标准化建设、社会化服务的良好格局,做大做强做优中药材产业,使中药材产业真正成为我乡经济发展和农民增收的支柱产业之一,为巩固脱贫攻坚成果奠定坚实基础。”南曹乡党委书记杨小保说。

扬帆正当时 聚力谋新篇

——兰考县桐乡街道办事处高质量发展纪实

□本报记者 杜杰 通讯员 程学周 文/图



全国文明村——桐乡街道办事处益窑村



中央文明办一局局长薛松岩到桐乡街道许庄社区调研精神文明建设创建工作

兰考县是焦裕禄精神的发祥地。

兰考县桐乡街道办事处辖12个社区和7个行政村,常住人口9.6万人。

近年来,兰考县桐乡街道党工委、办事处领导班子,传承弘扬焦裕禄精神,以高质量发展为目标,以新型城镇化为引擎,以农业产业化为基石,统筹城乡发展,坚持以党建为引领,以产业发展为重点,与时俱进,开拓创新,抢抓机遇,锐意进取,城乡经济社会各项事业得到全面发展,成为兰考县乃至开封市改革发展的一面旗帜。先后获“全国先进基层党组织”“河南省先进基层党组织”“河南省文明村镇先进单位”“全国文明村镇先进单位”“开封市先进基层党组织”“开封市平安建设优秀乡镇”等荣誉200多项。

2021年,该街道办事处广大干部群众上下同心、砥砺奋进,全年获得国家、省、市、县荣誉97项,连续四个季度获得开封市市属乡镇(街道)优秀标兵。在全县三级干部会上,桐乡街道办事处再次荣获该年度全县乡镇(街道)目标考核第一名的好成绩。

在荣誉和成绩背后,是兰考县桐乡街道党工委、办事处广大干部群众不懈努力和奉献,执着追求和创新,以党建统领街道工作全局结出的累累硕果;更是得益于桐乡街道办事处有一个视创新为动力、视务实为已任的领导班子和一个科学正确的发展思路。

“焦裕禄精神是激励我们搞好街道各项工作的强大动力。”兰考县桐乡街道党工委书记崔长勇告诉记者。



桐乡街道党工委书记崔长勇(前排右二)、街道办事处主任胡良霞(前排右一)到群众家中慰问



桐乡街道党工委书记崔长勇(前排右一)、街道办事处主任胡良霞(前排右二)到疫情防控卡点检查疫情防控工作



河南省文明办高峰处长到桐乡街道王庄社区调研精神文明创建工作



“德尚桐乡·爱在奋斗”新风尚集体婚礼

突出产业发展 助力经济振兴

产业发展是经济振兴的基础。

近年来,该街道因地制宜,积极探索乡村振兴新路子。通过打造“五带经济”,建成鲁东沟、106国道、桐城大道特色产业示范带,发展高效农业2400余亩,种植金银花、果蔬等2620亩;建成华民路产业发展、乡村旅游示范带,种植辣椒350亩、蔬菜600亩;建成林下经济产业带,种植花生、红薯等3080亩。同时创新探索电商经济,通过网络直播、832扶贫网、微信等推介,年销售无公害小米1000余单。以华民路、益窑社区为主,依托益窑社区现有基础设施,结合“烧窑制窑”文化底蕴,通过实施基础设施提升、文化挖掘、氛围营造等发展村庄旅游,投资建设青莱、草莓采摘园,农家乐、民宿等集游玩、餐饮、住宿于一体的休闲旅游综合园区,打造文化旅游品牌。

在打造“五带经济”的同时,该街道积极引导脱贫劳动力家门口就业创业,实现稳定增收,巩固精准扶贫成果。以益窑村产业园区、鲁屯社区阳光种田种植合作社为依托,建立一批就业创业帮扶基地,落实优惠政策,鼓励企业吸纳脱贫劳动力就业,支持有创业意愿并有一定创业条件的脱贫劳动力创业。同时进一步完善公共就业服务体系,对失业脱贫劳动力提供精准帮扶,对有培训需求的脱贫劳动力推荐有针对性的免费技能培训。摸清劳动力县外就业、创业情况及未就业人员就业、创业需求,积极同富士康等企业做好对接,精准输送劳动力,拓宽就业渠道,实现更高质量就业。

招商引资,项目为王。2021年,桐乡街道办事处招商引资工作取得重大突破,成功引进

投资2亿元的哈工大项目落户桐乡。除此之外,辖区内其他一些重点项目,如翡翠城、梧桐里、春源贵府、嘉和苑一期和二期等安置房项目;城市片区(新付楼片区)开发、国电投(兰考)新能源制造、富诺健康项目;永昌机械厂周边、天星酒庄“退二进三”项目;兰沈高速建设项目;兰考至原阳高速公路兰考至封丘段工程等,都在积极推进和开工建设中。为服务项目建设,桐乡街道建立健全了项目首问负责制、督办通报制、目标责任考核制等制度,实现从项目签约、征地拆迁、开工建设、投产达到健康运营全生命周期跟踪服务。街道班子成员分包服务辖区内15家企业,建立“两库两档”信息管理机制,实施销号管理工作清单制,解决一件销号一件,打造政策最优、成本最低、服务最好、办事最快的“四最”营商环境。

开展“三化”提升 打造美丽桐乡

淤疏通,并对兰商干渠、五干渠等城区河道进行了绿化提升。

以王庄为试点重点推进,其他村(社区)同步推进,种植绿化苗圃、果蔬等,以“美丽庭院”带动“美丽经济”,持续推进“一宅变四园”模式。美丽乡村绿化以赵庄、东北场、绳庄村为主,种植柿子树、枣树、女贞等树木1280株,绿化面积21亩;特色小镇绿化以胡集、高场社区为主,种植女贞、槐树、石楠、枣树1350株;绿化面积24亩;村庄游园以焦裕禄干部学院北侧,高场、东北场、益窑、赵庄、绳庄为主,种植

大叶女贞、梧桐、石楠、紫薇3850株,绿化面积68亩。同时对高速、国道、省道、县干道、河道绿化补植,以兰坝路、薛楼、胡集、高场为主,补植女贞6900株,补植面积230亩。

桐乡街道办事处本着“引黄与除涝并重,城市排涝与田间除涝同步,机械与人工并进,主干河道与末梢水系开挖并举”原则,开展农田水利建设,开挖河道蔡楼干渠到西环路西沟,清挖河道14条。在道路建设上,加强与行业部门沟通对接,保证了考城路西延、清源工程、长兴街工程等按照时间节点快速推进。

弘扬社会正气 深化乡风文明

移风易俗、乡风文明领域的品牌活动,四年来共有112对新人走上了集体婚礼的舞台。

同时桐乡街道办事处还举办了了好媳妇、好婆婆、“星级文明户”评选、“晒被子、送温暖”、“浓浓邻里情、幸福百家宴”社区邻里节等活动,通过选树先进典型,用身边事感动身边人,充分发挥其示范引领作用,形成尊老爱幼、夫妻和睦、邻里友善、助人为乐、诚实守信的新型人际关系。建立长效激励机制,依托“爱心美德公益超市”平台,实行“六奖六促”制度:即为“桐乡标兵”奖积分,促进争先创优;为“致富能手”奖积分,促进产业兴旺;为“美丽庭院”奖积分,促进生态宜居;为“民主自治”奖积分,促进治理有效;为“德孝之星”、新风尚新人和“星级文明户”奖积分,促进乡风文明;为“志愿服务”奖积分,促进和谐共建。同时推行“爱心银行”积分兑换活动,对各领域获奖者进行积分制奖励,以表现换积分,以积分换物品,给予群众精神和物质的双重鼓励,用小积分促进乡风文明。

创新宣传方式,营造乡风新环境。该街

道组织29名信息员组成网评员队伍,通过微信、微博,实时掌控网络意识形态主导权,把握正确舆论导向,开设“兰考桐乡好故事”官方抖音直播号,传播正能量短视频。充分发挥文化阵地功能,在各村(社区)主干道新增彩绘文化墙,宣传社会主义核心价值观、巩固脱贫攻坚成果、乡村振兴等,让群众耳濡目染受教育。

强化志愿服务,推动文明实践。依托新时代文明实践中心,整合各领域资源,招募志愿者队伍,成立志愿服务站点65个,活力四射的志愿者积极参与文明城市创建、乡村振兴、疫情防控、社区共建共治、重大赛会服务等,开展“一碗粥、温暖一座城”“清凉一座城”“爱心送考”“红歌大家唱”“板凳会”“品读书·初心传承”文明实践志愿服务活动,有力推动形成关心、支持和参与志愿服务的良好氛围,群众文化生活丰富多彩。

桐乡街道办事处主任胡良霞告诉记者,举办这些活动,主要是引导广大群众树立正确的思想理念和意识,营造和谐优质的社会环境。

突出党建引领 提升治理能力

以党建统领街道工作全局,提升基层治理能力,打造活力和谐桐乡。

对于街道重点工作,桐乡街道办事处专门建立了工作推进架构和“一部十专班”工作推进机制,“一部”即巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作指挥部。“十专班”即党建、巩固脱贫成果、项目建设、精神文明、防范化解风险、美丽乡村建设、产业发展、城市治理、疫情防控、效能督查等工作专班。对全年重点项目、重点工作等进行量化,明确责任人、责任部门,实行专班推进,确保事事有人管、件件有人督。

同时以“五治融合”为抓手,探索“党建+协商民主+红色物业”社区治理模式,优化民主议事会队伍,出台协商民主议事会、楼栋长奖励激励措施,增强议事会成员和楼栋长的干劲动力。全域推进“红色物业”建设,发挥党建引领作用,引导物业公司参与社区治理。实施“一约五会”制度。利用村民议事会、道德评议会、红白理事会、禁赌禁赌会,夯实制度基础,让制度管人,让制度管事,充分体现村民民主自治、民主监督、民主管理、民主决策,让基层民主深入人心。

为提高应急处置能力,桐乡街道办事处深化“四位一体”应急管理新模式,推进“应急管理、综合执法、人民武装、退役军人”四方优势资源深度融合,完善指挥调度、风险监测、应急值守、资源管理“四种功能”,整合应急管理办、执法队、民兵连、退役军人、社会公益组织“五方力量”,进一步提升突发事件应急响应能力。2021年10月,开封市副市长王国庆对桐乡街道“四位一体”应急管理工作给予了肯定,并倡议在全市推广。

为提高服务群众的能力,桐乡街道办事处切实加强村(社区)“两委”干部的培训,将村(社区)日常工作表现和重点工作完成情况作为年度考核、评优评奖的重要参考依据。完善“桐心党员”管理模式,优化“桐心党员”队伍,加强入党积极分子作用发挥,实施工作量化,适时由村(社区)“两委”推选2-4名优秀无职党员作为“桐心党员”参与村(社区)各项事务,参照无职党员积分管理办法,落实底薪制度,激发无职党员参与村(社区)各项事务的积极性和主动性。持续强化阵地建设,按照“8中心1站1广场”标准,对党群服务中心进行个性化提升,凸显便民功能,做到“干部多爬楼、群众少跑腿”。

2021年6月,开封市委书记高建军在兰考县调研时,对桐乡街道基层治理网格化服务工作给予了高度评价。

潮起中原,风正扬帆。今日桐乡,奋勇争先。经济飞速发展,社会和谐安宁,人民安居乐业。2022年的今天,桐乡街道办事处广大干部群众以高昂的斗志和饱满的热情,投入到城区建设和乡村振兴的热潮之中。活未来,蓝图绘就,只争朝夕,务实奋斗,一个人民富足、环境优美、经济发达、社会和谐、桐乡,正乘着郑汴兰一体化的东风向我们走来。