

# “家里有啥困难，宗书记都尽力帮忙”

“这两年，宗书记对我们家真是没的说，三天两头来看我们，有啥困难都尽力帮忙解决，逢年过节还给我们送生活用品，我们打心底里感谢他！”6月2日，邓州市穰东镇董周村脱贫户马邦梅激动地说。

宗万里是南阳市公安局选派到邓州市穰东镇的挂职干部，任穰东镇党委副书记。2020年8月，他一到任，就迅速了解所分包的董周村产业发展、农户增收、基础设施建设及困难户的家庭情况，根据实际情况制定帮扶计划，积极传达讲解帮扶政策。为帮助农户销售滞销在田里的蔬菜，他广泛宣传，最终将蔬菜销售一空，使

农户致富信心倍增。

穰东镇作为邓州市的“东大门”，是该市疫情防控的重点区域，两条省道贯穿该镇，车流量大，即便在半夜时分车辆依然川流不息，给查验管控工作带来了难度。

今年3月20日晚上，根据上级疫情防控要求，需在该镇两条省道设立疫情防控查验点，宗万里第一时间向镇党委、镇政府请缨参与查验点值守。

凭借公安交警出身的经验优势，宗万里设计出了一套“五岗”协作、车辆分流、有序查验的科学查验流程，各个岗位分工

协作，互相补台，有效解决了漏查和堵车等问题，起到了事半功倍的效果。

“宗书记虽是挂职干部，但他挂职不是挂名，做事不‘做客’，更不把自己当过客，在工作中总是主动担当作为，创新工作方法，为穰东镇带来了南阳公安的好作风、好经验。”邓州市委常委、统战部部长、穰东镇党委书记杨旭评价道。

服装市场管理也是宗万里到穰东镇挂职之后分管的一项重要工作，在他的多方运作下，去年10月，该镇服装市场管理办公室挂牌成立。通过实行分级负责、分工协作、商户共建的管理模式，服

装市场的经营秩序、消防安全、环境卫生和社会治安全面改观，商户、客户纷纷点赞。

“自从服装市场管理办公室成立后，我感觉到自己有了‘娘家人’，遇到问题能在最短的时间内得到有效解决，再也不会为乱涨房租担忧了。”在服装市场从事批发业务的吴女士脸上洋溢着笑容。

在近两年的挂职锻炼中，宗万里将每一项工作都做到了“最”程度：最用心、最尽力和最完美。

（本报记者 曹相飞 通讯员 肖威鹏 王溪倩）

本版联办单位：  
**中共河南省委组织部**  
投稿邮箱：0371-65795713 信箱：nbcjcdj@126.com  
欢迎登录“中原三农网” 网址：www.zysnw.cn  
河南日报农村版微信公众号：hnrbcnb  
群名称：基层建设  
群号：463665919

## 全方位构建新时代人才建设新生态

□桐柏县委常委、组织部部长 赵国臣

千秋基业，人才为本。去年召开的中央人才工作会议强调，坚持党管人才，坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。县级组织部门作为人才工作的牵头抓总机构，必须按照上级要求，高起点站位、高标准谋划、高标准实施，推动人才工作高质量发展。

**锻造“育才链”，多元化畅通人才集聚渠道。**加强基层人才队伍建设，必须立足区域经济发展实际，突出需求导向，拓宽人才招引渠道，着力实现引才数量和质量的“双提升”。一要聚焦产业发展吸引人才。深入开展“双招双引”，全面推行“人才+项目”融合招引模式，引进集聚产业领军人才、科技创新人才和高水平创新创业团队，以高层次人才赋能产业高质量发展。二要打好“乡情”牌，引导区域在外人才回归故里，反哺桑梓。三要通过开展推介活动，主动走出去吸纳英才。以开放的理念、积极的姿态，以优质服务和优良环境吸引人才。同时，要帮助企业单位与人才建立密切联系，以长效合作留住人才。

**强化“育才链”，全方位构建优秀人才“孵化”体系。**兴贤育才，为政之先务。要坚持把提升人才队伍的整体素质作为人才工作的重要任务，构建层次丰富、结构优化的人才梯队。首先，要注重高端人才培育。完善重点人才培养机制，积极推进国家、省级人才工程申报工作，对入选的高层次人才进行重点跟踪培养、支持、服务。其次，要注重在实践中锻炼人才。实施“党政领导干部人才素质提升工程”，以党政人才培养为引领，统筹行业人才队伍建设，培养造就一支覆盖广泛、数量充足、梯次合理、贯穿各行业的

高素质人才队伍。其三，要注重职业技能提升。深入推进“人人持证、技能河南”建设工作，立足企业需求，“订单式”培养各行各业急需的紧缺技能人才。

**激活“用才链”，立体化构筑人才创业平台。**要坚持以用为本，搭建人才创新平台。围绕重点新兴产业，逐步建立一批院士工作站、博士后科研工作站、重点实验室、企业研发中心、工程技术创新中心等创新平台，支持企业以“揭榜挂帅”方式开展技术攻关，促进科技创新与产业发展深度融合。要搭建人才双向交流平台，实现人才资源共享，推动“政产学研用”协同创新。要搭建基层人才流动平台。实施乡村振兴人才建设“十个百千”工程，组建并发挥教育、卫生、科技、农业、林业、水利等乡村振兴人才服务团的作用，培育本土优秀人才，激励各类人才在乡村振兴中大显身手、建功立业。

**拓展“留才链”，多措并举打造人才成长“小气候”。**欠发达地区，区位优势及财力有限，要招才引智，从创优人才发展“小气候”“微环境”入手，不断增强人才的获得感、归属感和幸福感。其一，政治上要“高看一眼”。积极推荐优秀人才作为各级“两代表一委员”人选和各级劳动模范等表彰对象；宣传优秀人才典型、讲好人才故事，有效提升人才的社会荣誉感。其二，经济上“帮扶一把”。不断更新创优人才政策，对各类人才在资金扶持、生活补贴、税费减免等方面予以保障。加大人才创新创业项目的金融支持。其三，生活上“厚爱一分”。依托区域人才交流中心，建立人才服务“一站式”平台，解决好人才关心的政策项目申报、住房保障、教育医疗等“关键小事”。其四，创业上“护送一程”。创新成立“人才发展集团”，重点开展人才市场化引进、市场配置、创业投融资等业务，不断为人才脱颖而出提供更加优质便捷的全周期服务。

### 部长论坛

## 范宏斌 黄土地里“点沙成金”

5月23日，鹤壁市浚县善堂镇杨梁村泛黄的麦田里，一个个饱满的麦穗在风中摇曳，泛起层层涟漪。站在高处俯瞰，杨梁村黄绿相间的色彩一望无际，红砖蓝瓦的房子镶嵌其中，纵横交错的道路梳理着村庄发展的“脉络”，如一幅巨大的画卷，百看不厌。

“俺村被评为‘海绵村庄森林杨梁’，环境没的说。”杨梁村村民宋国彬指着主街道说，大叶女贞、柿子树、梨树、桃树、常青树、月季树应有尽有，树下花坛能乘凉，宽阔的街道两侧还规划有公共停车位，“最让人羡慕的是脚底下会‘呼吸’的海绵项目，雨季不积水，旱季能浇水，杨梁村才能实现四季有绿、三季有花、秋季有果。”

杨梁村由梁村、宋庄、高庄3个自然村组成，385户1596人。“我们耕地面积2200亩，2000亩都在种植花生，杨梁村的发展，要感谢河南省农业综合开发有限公司派驻到俺村的第一书记范宏斌。”杨梁村党支部书记宋国战笑着说。

2021年3月，组织派范宏斌到杨梁村，在与上一任驻村书记充分沟通、入户走访中，他了解到群众的急难愁盼，吃水安全是问题，便迅速启动第一书记专项资金，开展地下管网改造；村“两委”办公条件受限，他积极努力与公司党委沟通，捐赠了一批办公家具，硬件设施更新换代。村庄在变化，村民的行为也在变化，不乱倒垃圾，行为举止文明，村民渐渐投身建设家园行动中。

杨梁村结合善堂镇沙质土地的特点打造了海绵村庄，实现了下雨时吸水、蓄水、渗水、净水，需要时将蓄存的水释放并加以利用，实现雨水在农村中自由迁移的生态循环，成为农村生活污水治理的一项新措施，人居环境成为周边村庄争相模仿的“标杆”。

“人勤地不懒，巩固脱贫攻坚成果还是要借助‘本行’发展‘本行’。”范宏斌说，他的本行就是在稳定传统农业的基础上，结合杨梁村实际，调整产业结构，扩大特色产业，有效探索“产业兴旺、生态先行”的新规划。

“经过农业专家鉴定，杨梁村的沙土地上种出的花生属于高品质花生。”范宏斌延续并发展着村庄优势，为村集体增收倾注大量心血。

近年来，他通过引资167万元入股村内“名人企业”，每年村集体保底收益16万元；标准化厂房租赁，每年为村集体带来5万元收入。

杨梁村利用得天独厚种植花生的土地资源，注入乡村振兴财政专项衔接资金，发展好“善堂花生”的优良品牌效应，积极推进了以杨梁村为中心建设的万亩高油酸花生种植示范园项目；打造了以杨梁村集体经济合作社为主体，与中国扶贫基金会战略合作的高油酸花生初级加工基地。

“用项目带动村民发展订单种植，或可土地入股，让农民从种子、种植、管理、收购、初级加工、深加工中切切实实享受到增产增收的红利。杨梁村蓄势待发、未来可期。”范宏斌在乡村振兴的道路上越走越有信心。（本报记者 李萌萌）

### 驻村第一书记的故事④

#### 宜阳县体育局关于2021年宜阳县体育彩票公益金筹集使用情况的公告

为贯彻落实《彩票管理条例》，根据《彩票管理条例实施细则》和《彩票公益金管理办法》的要求，现将2021年宜阳县体育彩票公益金筹集、使用情况公告如下。

一、体育彩票公益金分配情况  
2021年本级留用257.2936万元。

二、本级体育彩票公益金使用情况  
(一)用于群众体育支出236.00万元，占总数的100.0%。其中：用于援建公共体育场地和设施164.72万元；用于资助群众体育组织和队伍建设30.20万元；用于资助或组织开展全民健身活动34.08万元；用于组织开展全民健身科学研究与宣传7.00万元。

特此公告。  
宜阳县体育局  
2022年05月27日

## 创建“五星”支部 引领基层治理

### 孟州市会昌街道 创建“五星”支部 提升乡村治理能力

“我每天主要负责收集8个楼层80余个房间隔离人员的生活垃圾，统一打包消毒、装箱处理。”5月26日早上6点，当大多数人还在睡梦中，已经在孟州市某集中隔离医学观察点服务8天的宋宠又开始了新一天的工作。

宋宠是孟州市会昌街道南关村的一名退役军人，退役后成为村里的一名民兵。无论是战“疫”一线还是防汛抢险现场，都能看到他的身影，他用实际行动诠释了退役军人转业不转志、退役不褪色的优秀品质。因表现突出，2021年他被村里吸纳入党积极分子。“虽然我现在还只是一名入党积极分子，但我要时刻以一名党员的标准严格要求自己，凡事勇当先，越是危急时刻越要冲到前面。”他是这样说，也是这样做的。

5月19日，会昌街道需要抽调8名同志去一集中隔离医学观察点开展工作，得知这个消息后，宋宠第一时间向村和街道申请到离危险最近的地方。与此同时，来自街道机关的和兴华、钟林、东曹村的李亚飞、寺村的翟小丽也纷纷请缨参战。

自“五星”支部创建以来，该街道多措并举增强组织细胞活力，发挥党员先锋模范作用。严格落实“一编三定”，积分管理，通过给“位置”、给“荣誉”、给“食粮”，为无职党员设岗定责、定岗编组，对作用发挥好、积分高的党员进行表彰奖励，为党员开展灵活多样的学习培训等活动，进一步激励辖区党员争做推动经济社会高质量发展的排头兵。坚持“先上岗、后入党”的培养机制，在疫情防控、防汛救灾等急难险重一线有意愿入党积极分子、发展对象等交任务、压担子，提升服务能力，增强党性修养，接受组织考验。

该街道围绕当前疫情防控、防汛、“三夏”等中心工作，通过设立党员责任区、示范岗，成立党员服务队、党员突击队，积极引导党员参加志愿服务活动。

会昌街道工委主要负责同志表示：“在今后工作中，街道将紧紧围绕‘五星’支部创建的标准和要求，抓好各项工作落实，推动基层党组织全面加强、全面过硬，从而进一步提升乡村治理能力。”（乔承祖 李小慧）

### 郑州市二七区 锚定目标高质量创建“五星”支部

“社区党总支5个人，一人负责一颗星，大家伙心往一处想、劲往一处使，相信咱们一定能创成‘五星’支部！”5月29日，郑州市二七区樱桃沟社区党总支书记张金岭在党员大会上，对照产业兴旺星、生态宜居星、平安法治星、文明幸福星、支部过硬星“五星”标准逐一细化分解任务。

自“五星”支部创建工作开展以来，二七区将其列为各级党组织书记的“一把手工程”，作为“能力作风建设年”和基层党建质量提升三年行动计划的重要载体，坚持高标准推进、高质量落实，抓实抓细各项举措，在全区掀起“五星”支部创建热潮。

系统部署，确保谋划实、思路清。建立由党委书记带头抓、组织部部长具体抓、乡镇（街道）党（工）委书记直接抓的工作责任体系，坚持“一颗星一个专班”的工作方法，将整体创建工作分解到

法委、社工委、农委等职能部门，形成村（社区）、街道和职能部门“横向到边、纵向到底、上下对应、内外衔接”的共建共创格局；对照“五星”标准，精准描绘“施工图”；开展一次辅导培训，组织部门牵头、行业部门负责，对区直、乡镇和村（社区）党组织书记开展专题培训，分级分类举办应知应会知识测试20场，参考率达到了100%。

专题调研，确保底子清、规划准。在创建工作推进中，二七区各村（社区）逐条对照任务目标和工作标准，检视自身创建基础，提出村（社区）“创星”计划。

社区书记们都有个“小目标”，既要保住已达标的“星级”，又要制定“踮一踮够得着”的创建规划，同步实现“创星”目标。

乡镇（街道）层面，也不断发力，采取走访调研、召开座谈会等形式，与村（社区）干部面对面交流，围绕创建工作征求

基层干部意见建议，共同破解难题。

与此同时，47名县级领导全过程参与创建，下沉到18个乡镇（街道、管委會）摸底调查、规划指导，“逐村过、逐级筛”，对村（社区）分析评估，着力锻长板、补短板、固底板，总结经验、培育品牌。

强化宣传，确保氛围浓、效果好。“我们采取线上线下相结合的方式宣传动员，让大家知道如何干、怎样才能干得好。”二七区委组织部工作人员说，通过分领域细化“五星”支部创建任务，让工作落实落细。

二七区聚焦“五星”支部创建农村29项、社区27项重点任务，成立专项督导组采取“四不两直”形式，定期开展常态化督导。将重点任务落实情况纳入各级书记抓基层党建述职评议和支部书记“亮赛比”活动，实行每日一报告、每月一观摩、每季度一评比，切实营造比学赶超氛围。（郑严）

## 漯河市召陵区翟庄街道 “五行”映“五心”创“五星”

6月6日，记者从漯河市召陵区翟庄街道获悉，自全市开展“五星争创、四级联动、全域提升”行动以来，翟庄街道坚持党建引领，精心组织、全面部署，以“五行”映“五心”，扎实推动“五星”支部创建工作纵深发展。

以“砥砺前行”的工作态度创“五星”，践行使命初心。成立以街道党工委书记为组长、办事处主任为副组长、班子成员及各村（社区）党组织书记为成员的工作领导小组，下设1个办公室5个专班，并于全市动员会召开后的次日立即召开街道动员会，传达上级会议精神，安排部署下步工作，拉开了“五星”支部创建的序幕。

以“且思且行”的工作方法创“五

星”，确保措施精心。由街道党工委书记牵头，各专班深入各村（社区）摸排调研，对照创建工作清单逐项研判、查找差距，深入挖掘存在的问题和不足，形成创建思路和规划；先后多次召开专题会、研讨会，结合各村（社区）实际情况，实事求是，逐村制定创建计划，实现“一村（社区）一策”。

以“雷厉风行”的工作标准创“五星”，做到上下齐心。根据既定的创建目标，街道以“开局即决战、起跑即冲刺”的精神状态开展“五星”支部创建工作。动员会后，龙塘村花卉市场项目立即开工，一期20余亩建成后，可带动100余人就业，每年为村集体经济带来50余万元收入，并促进周边整体环境的

大幅提升。

以“躬体力行”的工作作风创“五星”，推进服务暖心。扎实推进“组织共建、阵地共用、活动共办、服务共享”“同心圆”党建工作模式，建立社区“大党委”3个，成立居民小区党支部29个，辖区40家共建单位、735名在职党员到街道“双报到”，开展志愿服务活动。

以“睿智笃行”的工作状态创“五星”，保障群众安心。街道积极探索并建立“1234”社区治理模式，以门禁、监控等系统为硬件支撑，以党员、红色物业、志愿者、分包单位为服务队伍，收集并解决群众的实际困难，不断提升“三无楼院”治理水平。（本报记者 仵树大 通讯员 董卓然）