

全面推进 清廉河南 建设

擦亮派驻监督“探头”

□西华县委常委、县纪委书记、县监委主任 宋煜

为进一步规范纪检监察机关派驻机构工作,加强派驻机构工作规范化、法治化、正规化建设,推动派驻监督工作高质量发展,我委结合河南省纪委监委《关于进一步加强和规范监督工作的意见》及《周口市纪检监察机关监督工作指引》的要求,将派驻机构职责权限、工作方法、年度目标和绩效考核实行清单化、数字化,开启“智慧+监督”模式精准指导派驻机构发挥监督“探头”作用。

创新“五破五立”模式,破解派驻监督难题。建立健全机构设置、干部管理、工作保障等制度,加强县纪委监委对派驻机构的直接领导和统一管理。一是破熟人监督之困,立交流回避制度。不断加强派驻机构自身建设,完善派驻机构负责人定期轮岗、回避、保密、过问和干预案件登记备案等制度,用制度加强自我约束、自我监督,不断健全指向明确、约束有力、操作规范的工作制度体系。二是破离心疏远之困,立定期述职制度。县纪委监委派驻服务中心加强对派驻机构的统筹协调、工作保障、教育培训和业务指导,组织派驻纪检监察干部参与“最美纪检监察干部”“最美家庭”评比等活动,切实增强派驻纪检监察干部归属感。三是破力量薄弱之困,立合力办案制度。推动“四项监督”统筹衔接,在驻在单位开展“每日监督员体验岗”活动,监督检查室加强对派驻机构日常监督的支持,协调重要事项,办案协作区牵头的审查调查室加强对派驻机构案件办理的协助和指导。四是破业务不精之困,立学习提升制度。加大对派驻纪检监察干部教育培训力度,通过开展知识竞赛、趣味答题等形式多样的学习活动增强派驻纪检监察干部业务知识储备,完善派驻纪检组长双重考核方案,派驻机构评比达标制度。五是破聚焦不准之困,立定向监督制度。各派驻纪检监察组应根据被监督单位实际情况制定相应的定向监督内容,根据被监督对象职业特点和廉政风险制定相应的监督措施。

注重“四聚四合”让派驻监督有的放矢。通过实现派驻机构政治监督具体化、日常监督清单化,一体推进“三不腐”。一是聚焦政治监督,做到决策部署与贯彻落实相结合。政治监督是纪检监察机关第一职责,参照《西华县纪委监委加强政治监督的实施意见》列出监督清单,挂图作战,对账销号,推动驻在单位切实做到贯彻党的理论和路线方针政策,落实党中央决策部署。二是聚焦党风政风,做到问责处置与四种形态相结合。加强日常监督检查,制作办公用品平面图,善用公务用车管理平台,规范公务接待行为,督促落实中央八项规定及其实施细则精神,持续开展“云上评议”,整治群众身边的腐败和作风问题,灵活运用“四种形态”,为担当者撑腰,着力营造风清气正的政治生态。三是聚焦智慧监督,做到高效治理与精准预防相结合。建设派驻机构智慧监督平台,将驻在单位监察对象信息、职权清单、廉政风险点、防控措施,以及监督内容、监督方式和手段、监督程序、监督结果等全部纳入平台管理,达到方便管理和监督可视、可查、可追踪的效果。四是聚焦清廉机关,做到纪律教育与自省自警相结合。结合清廉机关创建活动,实施一系列廉洁文化进机关活动,创办“警示教育展厅”“清风茶社”“党性自检室”等,推动形成以贪为耻、以廉为荣的机关党员干部价值取向和廉洁操守。

目前,我县实施“智慧+监督”的创新模式,给派驻监督提供了根本遵循和监督抓手,充分发挥了派的权威和驻的优势,全面激发派驻监督活力。



□确山县县委常委、县纪委书记、县监委主任 孟秀娟

“基础不牢,地动山摇。”党的工作最坚实的力量支撑在基层。建设清廉乡村是推动全面从严治党向基层延伸,为乡村振兴战略实施提供坚强保障的有效举措。为此,确山县纪委监委以创新监督方式、提高监督质效、培育廉洁风尚为抓手,以班子清廉、干部清正、村务清爽、民风清朗为目标,深入推进清廉乡村建设,不断优化基层政治生态,擦亮乡村振兴的清廉底色。

群众反映强烈的难点、堵点和权力运行的薄弱环节在哪里,哪里就是清廉乡村建设的切入点和着力点。实践中,确山县纪委监委组建“常委(委员)+监督检查室+巡察整改督导组+派驻机构+镇(街道)纪(工)委”五位一体工作协作区,“室组地”联动,深入一线,开展巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接、疫情防控监督检查,深入整治群众身边腐败和作风问题,通过有力的正风肃纪,不断构筑清廉乡村建设“防火墙”。

规范小微权力运行,让群众参与、群众受益是清廉乡村建设的最终落脚点。确山县纪委监委扎实推进监督职能向基层延伸,配强镇街道专职纪检监察干部,探索村务监督委员会主任由村级纪检员担任的监督模式,实现对镇、村两级监察对象的监督全覆盖。通过列席村“两委”会议、审核村务决策,强化对村级重大事务决策、“三务”公开、“三资”管理、工程项目建设等监管。聚焦基层权力运行,绘制镇、村小微权力运行流程图,全面推开“确山县小微权力监督系统”建设,全县201个村(社区)便民服务中心均配备小微权力监督系统触摸屏一体机,实现资金流转、权力运行全程记录,同时让群众扫码知村事,随时接受群众监督。实践证明,规范村级权力公开运行,让村民成为清廉乡村建设的直接参与者、最大受益者、坚定支持者,有效防止“蝇贪”出现。

清廉乡村建设,要不断弘扬基层清廉新风尚,助推基层治理。确山县纪委监委立足实际,打造富有特色的清廉文化阵地。利用竹沟革命纪念馆、竹沟烈士陵园等红色资源优势,深入挖掘廉政文化元素,建设示范教育基地。刘店镇廉洁文化主题教育园将杨靖宇发动刘店秋收起义的英雄事迹、东汉廉吏范滂的廉政佳话贯穿其中。留庄镇大赵楼村将红色教育、廉政教育与乡村旅游有机结合,建立红色教育馆、廉洁文化旅游园等。多措并举,推进基层移风易俗。注重优良家风家教文化建设和,不断厚植清廉文化思想土壤和群众基础。建立乡村红白理事会,大力倡导喜事新办、丧事简办,营造党风正、政风廉、乡风清、民风美的浓厚氛围。坚持正面示范引导与反面警示警鉴相结合,通过曝光本地典型案例、以案促改等,让警示教育进乡镇、进村组、进社区,确保政策、压力传导到基层每位党员干部,筑牢不想腐的防线,充分发挥文化育廉“润物细无声”的教育作用,为乡村振兴发展注入知廉学廉、倡廉守廉的源头活水。

清廉乡村建设的大力推进,我县纪检监察机关受理信访举报数量比去年同期下降32%,形成了基层组织坚强有力、党员干部清正勤勉、乡村治理和谐有序的良好局面,人民群众的满意度和获得感进一步增强,风清气正的基层政治生态进一步巩固。

绘就清廉乡村新画卷

商丘市 喜迎二十大 传承好家风

“举办此次展览,旨在教育引导全市广大纪检监察干部,带头弘扬中华优秀传统文化,传承优良家风,自觉做到廉洁修身、廉洁齐家,坚决守住拒腐防变的底线,严格遵守‘五条禁令’,助力打造‘四个绝对’纪检监察铁军,推动全市纪检监察工作高质量发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。”10月8日,商丘市委常委、市纪委书记、市监委主任楚耀华表示。

当天,“喜迎党的二十大”商丘市纪检监察干部家风家训开展展。展览集中展出全市纪检监察领导干部和青年纪检监察干部家风故事征集活动,共收集家风家训946条,家书109封,家风故事149篇。此次展览从中挑选129条纪检监察干部的优秀家风家训集中展出。(刘雪彦)

此引导全市纪检监察干部注重家庭廉洁建设,带头树立良好家风,带头培育践行家风,以家风促“社风”,以家风带“民风”,以家风倡“廉风”,在全市形成承家风、讲纪律、守规矩的新风尚。

据了解,为大力推进清廉商丘建设,商丘市纪委监委从今年3月起,集中3个月时间,在全市党员领导干部、纪检监察领导干部和青年纪检监察干部中组织开展了优秀家风家训家书和家风故事征集活动,共收集家风家训946条,家书109封,家风故事149篇。此次展览从中挑选129条纪检监察干部的优秀家风家训集中展出。(刘雪彦)

洛阳市瀍河区 作风监督员为发展“挑刺”

“我一定不辜负组织的信任,在驻点监督中认真履职、严于律己,敢于查找发现问题,当好纪检监察机关的‘千里眼’‘顺风耳’。”近日,洛阳市瀍河区六名工作作风监督员进驻该区六大重点工作专班。

为服务保障区委重点工作落实见效,瀍河区纪委监委充分发挥纪检监察机关监督保障执行、促进完善发展作用,围绕全区发展产业、改善民生、城市提质、乡村振兴等六项重点工作,成立六大专项行动百日督导工作专班,为每个专班选派一名工作作风监督员,以高质量监督护航区委重点工作高质量发展。

据了解,工作作风监督员通过明察暗访、听取汇报、专项督查、列席职能部门工作会议等方式,参与全区六项重点工作的监督检查,每月25日召开专项监督工作例会,针对工作质效差的责任部门,制作问题清单并下发工作督办函,针对性给出合理化意见建议。

“选聘‘作风监督员’参与监督,能更好地为全区经济高质量发展‘找茬挑刺’、建言献策,进一步延伸监督触角,补齐监督短板。”该区纪委监委相关负责人表示。(王可欣)

漯河市郾城区 “清廉因子”激活廉洁源头活水

“这个竹子造型牌子上面的人物是子罕,他洁身自好、不贪钱财,把廉洁作为世间最珍贵的宝物,旁边就是他以不贪为宝、拒收别人宝玉的故事。”近日,在漯河市郾城区幸福渠景区休闲游玩的一对母子,被园区内的廉洁景观小品吸引而驻足,母亲认真地为孩子讲解(子罕以廉为宝)。

今年以来,郾城区纪委监委将新时代廉洁文化建设作为“三不腐”一体推进的重要切入点,以省委“清廉河南”建设为支撑,以廉文化“润物无声”为着力点,指导辖区各镇(街道)纪(工)委全面开展清廉文化亮点阵地建设,大力推进清廉社会构建工程。

水系,挖掘‘问渠哪得清如许,为有源头活水来’文化内涵,精心打造‘幸福渠廉洁文化主题公园’,用‘清廉因子’激活廉洁源头活水。”该区龙塔街道纪工委书记曹俊杰说。清廉故事、清廉人物、清廉诗句、家风家训等20余处景观小品在幸福渠廉洁文化主题公园里罗棋布,廉洁文化内容涵盖“老、中、小”三类人群阅读范围,更贴心、更接地气。

“我们将深入挖掘历史文化中的‘清廉因子’,高标准打造廉洁戏曲、家风馆、廉洁文化长廊等文化载体,多层次、立体化、全方位拓展廉洁文化阵地建设,不断涵养风清气正的政治生态。”该区纪委书记、监委主任何国旭表示。(于京伟 张瑞)

兰考县 小微权力“码”上监督

今年以来,兰考县纪委监委聚焦市场主体,在推进场所码全覆盖的基础上,研发设置小微权力监督模块,形成农村“清风365”小微权力监督与行业部门小微权力监督闭环衔接,实现了对基层“小微腐败”监督的常态化和便利化,确保小微权力监督全覆盖。

延伸场所码使用触角。在场所码小程序的运行基础上,设置添加“检查工作”模块,与“清廉执法监督App”后台系统链接互通,两个程序对全县执法人员信息实现共享,解决全县所有进入门店、“六小场所”等小微市场主体进行执法、疫情防控等检查工作的行业部门的监督空白。

同时把监督“话语权”交到群众手上,在行业部门检查结束后,市场经营主体负责人可以在自己手机后台查看执法人员执法记录,并根据执法情况通过场所码小程序,随时随地对行业部门提出意见建议。

实现监督手段新突破。对于发现的问题,县纪委监委建立台账,进行分类处置。属于不作为、慢作为、乱作为等作风问题,转交被反映单位党委(党组)处置,责成相关工作人员整改;对反映的问题线索,转交有关监察室、派驻纪检监察组按照程序办理;对群众反映的急难愁盼问题,责令相关单位办理,并跟踪整改。(龙涛)

新蔡县 织密社保基金监督网

“今天的警示教育大会感触很深,我们一定要强化社保工作程序制度的学习,增强廉洁为民的自觉性。”10月8日,在新蔡县纪委监委组织人社系统党员干部召开警示教育大会上,一位参会的基层社保所负责人说。

自社保基金管理领域腐败和作风问题专项治理活动开展以来,新蔡县纪委监委紧盯社保基金的使用管理,做深做实以案促改、以案促治,全面压实责任、堵塞漏洞、深化治理。自查自纠,限期说明问题。该县纪委监委通过召开专项整治部署会、定期案件例会、警示教育会等方式,限时段、讲政策、给出路,实行开门治理,推动人社系统干部职工自查自纠,明确整改期限,并对整改问题进行“回头看”,持续跟踪问效。活动开展以来,自查自纠问题43个,已整改问题34个。

纪委监委精选整理相关典型案例10余起,编制业务手册,下发各乡镇、街道及成员单位,从鲜活的案例中深刻剖析原因,汲取深刻教训,守住廉洁底线。同时,要求各乡镇及各成员单位召开以案促改警示教育大会。截至目前,已召开社保基金领域以案促改大会9次,通报典型案例10起,签订承诺书151份,受教育436人次。

完善制度,补齐短板问题。针对专项整治中发现的责任落实不力、干部管理松软、内控监督缺失等问题,该县纪委监委督促社保基金主管监管部门完善制度,补齐短板,堵塞漏洞。为推动资源共享、信息互通、协作联动,该县纪委监委联合人社、民政、财政、公安等部门制定了《关于建立服刑人员和死亡人员信息共享和上报制度的通知》等制度措施,建立完善风险防控机制。(本报记者 黄华 通讯员 杨正宏 李贝贝)

内黄县 典型案例警醒党员干部

“刚才通报的5起违纪违法典型案例,是发生在我们身边的真实案例,片中人声泪俱下的忏悔,如一声警钟发人深省、催人警醒……”

近日,一场以案促改的纪法宣讲会在内黄县住建局举行,该县纪委监委纪法宣讲团围绕近年来查处的几起典型违纪违法案件,深入剖析案发原因,以案明纪、以案释法、以案说责,为该局60多名中层以上干部打了一针“廉洁防腐疫苗”。

近年来,该县坚持用身边案、身边事警示教育身边人,通过“看得见、感觉得到”的方式,利用重要时间节点,组织观看警示教育片、召开警示教育大会和宣读处分决定、曝光典型案例等方式,常态化开展警示教育,筑牢廉洁“防火墙”。截至目前,该县已开展各级各类警示教育活动185场,9000余名党员干部接受教育。

“用身边人、身边案当教材,让违纪干部的‘忏悔泪’变成党员干部的‘警醒剂’。”内黄县委常委、县纪委书记、县监委主任齐宏阳表示,该县将进一步发挥典型案例警示教育作用,并根据受教育对象的不同,分层分类开展靶向施教,推动警示教育更精准。(刘超 甘霖)



10月9日,沁阳市纪委监委驻市人社局纪检组一行到该市吾家康养中心,并向该中心工作人员详细询问情况,全方位筑牢老人生命安全防线。 鄧双燕 摄

汝南县 将问题消灭在萌芽状态

“我诚恳接受组织的批评教育,今后一定以此为戒,认真履职尽责,绝对不再犯类似的错误。”近日,汝南县某单位一名党员干部被诫勉谈话时,深刻认识到自己存在的问题,当场作出表态。这是汝南县纪委监委运用监督执纪“第一种形态”的一个缩影。

近年来,汝南县纪委监委把深化运用监督执纪“四种形态”作为加强党员干部教育、管理、监督的重要抓手,综合运用谈话提醒、批评教育、责令检查、诫勉谈话等方式,对党员干部出现的苗头性、倾向性问题及时进行提醒和纠正,促使党员干部受教育、明纪律、知敬畏。

式,该县纪委监委建立完善后续跟踪问效机制,适时开展专项检查和“回头看”,对发现问题的整改落实情况进行再监督检查,确保问题整改落实到位。同时,通过通报曝光典型案例,播放忏悔视频,组织旁听职务犯罪庭审等方式用“身边人”“身边事”教育警示广大党员干部,增强案件查处的政治效果、纪法效果和社会效果,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

“严管就是厚爱,下一步,我们将继续坚持严的主基调,坚持抓早抓小、防微杜渐,将问题解决在萌芽阶段,不断增强党员纪律意识,筑牢全面从严治党防线。”该县纪委监委相关负责人表示。(单梦奇)

鲁山县 “紧细深严”提升巡察质效

“我们通过制订个性化巡察方案,在谋划上科学统筹,在组织上精心严密,在措施上扎实有力,进驻后明显感觉到思路清晰、重点明确、底气十足……”10月8日,在鲁山县委第一巡察组驻地,巡察组组长刘鹤华介绍道。

据悉,十五届鲁山县委第三轮巡察启动后,该县各巡察组结合工作时间紧、任务重、巡察内容涉及面广的实际情况,把发现问题作为巡察工作的生命线,对巡察工作全面排兵布阵做足准备,为高质量开展好巡察工作奠定了基础。

紧扣中心。把优化营商环境、“能力作风建设年”活动及群众关注的热点工作作为巡察监督重要内容,做到围绕中心、服务大局。

细化清单。整理中央、省委、市委、县委对被巡单位重要部署清单36条、细化负面问题清单55条,做到既敢于发现显性问题,也善于发现隐性问题。

深化实效。对巡察期间发现的能够立即解决的苗头性、群众关注度高的问题,及时签发整改建议书,督促立刻“行”、马上“改”。针对个别违纪违法问题,坚持快交快办,及时移交问题线索。

严守纪律。本轮巡察每个组均设一名廉情监督员,重点加强对巡察干部巡察期间纪律执行情况的监督,切实把好人情、亲情关、友情关,维护巡察干部忠诚干净担当的良好形象。(王玉明 韩亚磊)