

风清气正开新局

内黄县 整作风 树清风

为不断强化纪律作风建设,督促全县党员干部及时收心归位,迅速进入工作状态,1月28日,内黄县纪委监委采取不打招呼、突击检查、交叉互查等方式,深入全县各乡镇、县直各单位,对干部职工节后作风纪律进行全面督查,防止“庸、懒、散、浮、推、拖”等现象发生。

“县纪委监委动作迅速,刚收假就来督查纪律作风,我们也早已习惯在监督下工作,这样的监督能帮助我们及时收心归位,进入工作状态。”内黄县住建局局长李军广说道。

该县纪委监委还围绕公款吃喝、公车私用等“四风”问题,深入辖区超市、商场、饭店等重点场所进行督查,努力营造风清气正的良好氛围。

“节后开展监督检查已成惯例,就是要通过严明纪律作风督促党员干部收心归位。下一步,我们将紧盯问题不松劲,狠抓纪律不停步,转变作风再出发,以饱满的精神状态和务实的工作作风,推进各项工作有效开展。”内黄县委书记、监委主任齐宏阳表示。

(甘霖 马晓娜)



漯河市郾城区纪委监委紧盯在建重大项目、重点工程开展监督检查,推动主体责任和监督责任同向发力,确保项目工程高效推进。图为1月28日,该区纪检监察干部在辖区污水处理厂了解项目推进情况。 王晓 摄

确山县 强监督 促收心

1月30日,确山县纪委监委监督检查组兵分多路,前往既定单位开展监督检查,助力党员干部收心归位,消除“节后综合症”。

为保证监督效果,监督检查组通过采用查阅签到表、抽查考勤打卡软件、明察暗访等方式,重点检查工作人员到岗到位、窗口单位服务质量、工作办事效率等情况。对督导检查中发现的问题,监督检查组运用第一种形态进行批评教育,并督促其立行立改,切实加强人员管理,严肃工作纪律和工作作风。

同时,该县纪委监委充分发挥各派驻纪检监察组的贴身监督、靠前监督优势,一方面向驻在单位相关负责人了解单位工作人员是否有缺岗漏岗情况,一方面检查各驻在单位内部管理制度是否落实、考勤制度执行是否严格等,让党员干部在工作中时刻保持警醒、在线在线状态。

“节后开展常态化监督检查,能够推动党员干部尽快收心归位、调整状态,加快工作节奏,迅速从春节‘休假模式’切换到正常工作模式,同时也为下一步工作顺利开展奠定基础。”该县纪委监委监督检查组负责人说。

(本报记者 黄华 通讯员 陈玉杰)



1月29日,宁陵县阳驿乡纪委工作人员深入潘集村番茄大棚基地走访菜农,开展“点对点”服务。 吕忠箱 摄

商城县 抓学习 蓄动能

“人勤春来早,奋进正当时。搞好学习始终是做好工作的前提,新年首个工作日就启动全员学习培训,让我们对做好新一年工作更有底气。”“今天上午召开的全县纪检监察机关全员学习培训动员会,吹响了‘大学习大培训大练兵大提升’的冲锋号角,开工先培训,工作有干劲!”1月28日,全省纪检监察机关全员学习培训动员会商城分会场,全体与会人员精神饱满、干劲十足。

为确保集中学习培训活学活用、入脑入心,商城县纪委监委坚持“规定动作不走样,自选动作有创新”的原则,以“学理论、学法规、学业务、学纪律”为重点,制订了专项学习培训工作方案,明确了学习培训的指导思想、目标任务、方式方法、推进措施、纪律要求等环节。同时,要求县纪委监委机关以党支部为单位组织集中学习研讨,实行领导督学制度,并通过青年学习论坛、“周四大讲堂”等平台,开展线上交流+线下研讨,撰写学习笔记,畅谈心得体会,确保学习培训见实效,为新的一年全县纪检监察工作高质量发展积蓄新动能。

(周黎明)



春节假期过后,清丰县纪委监委聚焦群众“急难愁盼”,组织纪检监察干部深入一线走访,面对面倾听群众诉求,搜集问题线索,推动解决群众身边腐败问题和不正之风。图为该县纪检监察干部深入瓦屋头镇蔬菜种植基地了解惠农政策落实情况。 李荣强 摄

稿约

为进一步提高稿件质量,丰富报道内容,《清风中原》版现面向全省纪检监察系统通讯员征集采访线索及新闻稿件,消息、通讯、照片,体裁不限。来稿请按以下各地市邮箱投寄,采访线索请及时电话联系各地市联系人。

- 郑州市 冯刘克 邮箱:hnnzxw@163.com 手机:13598800787
- 洛阳市、济源 黄红立 邮箱:1383888315@126.com 手机:1383888315
- 南阳市 曹国宏 邮箱:hnrbcgh@163.com 手机:15038735666
- 驻马店市 黄华 邮箱:15239089888@139.com 手机:13033803388
- 信阳市 尹小剑 邮箱:xyxw0376@126.com 手机:13193895558
- 平顶山市 丁需学 邮箱:dxx0996@126.com 手机:13803750996
- 漯河市 仵树大 邮箱:wushuda2006@163.com 手机:15839588563
- 许昌市 宋广军 邮箱:ncb374@126.com 手机:13323747666
- 周口市 巴富强 邮箱:henannongcunbao@sina.com 手机:13303946668
- 三门峡市 刘景华 邮箱:ncbljh@126.com 手机:15803981369
- 新乡市 马丙宇 邮箱:15036616688@126.com 手机:15036616688
- 安阳市 秦名芳 邮箱:13503976779@126.com 手机:13503976779
- 濮阳市 段宝生 邮箱:hnrdbds@126.com 手机:13700806916
- 鹤壁市 李萌萌 邮箱:591086767@qq.com 手机:15539241111
- 焦作市 冯佳志 邮箱:ncbfjz@126.com 手机:13837146388
- 商丘市 李燕 邮箱:ncb6966@126.com 手机:15537026565
- 开封市 焦宏昌 邮箱:1057025152@qq.com 手机:18239929777

潢川县 嵌入式监督反电诈 守护群众“钱袋子”

春节期间是电信诈骗的高发期,潢川县纪委监委派驻县公安局纪检监察组紧盯关键节点,做好监督提醒,对县公安局防范电信网络诈骗开展“嵌入式”监督。

为加大打击电信网络诈骗犯罪力度,切实保护群众财产安全,该县纪委监委派驻县公安局纪检监察组通过听取汇报、列席会议、反馈建议、座谈交流等方式,及时、全面掌握打击电信诈骗工作开展情况和存在的困难问题,督促县公安局切实发挥专项治理的牵头作用,进一步健全完善工作机制,积极统筹协调各方力量,坚持源头治理、综合治理、系统施治、一体施治,全领域铲除涉诈犯罪滋生土壤。

同时,该县纪委监委还立足职责定位,协调督导金融、电信、网信、市场监管等相关部门,依照职责履行监管主体责任,对电信网络诈骗整治工作进行分析研判,梳理出反诈工作重点、难点,列明关键环节、牵头单位、责任领导等,推动构建“党委领导、政府主导、部门主责、行业监管、有关方面齐抓共管,社会各界广泛参与”的工作格局,筑牢防范打击电信网络诈骗的“防火墙”,全力守护好群众的“钱袋子”。

据了解,去年以来,该县共立电信诈骗案件533起,抓捕嫌疑人561名,挽回经济损失281万元。

(尹小剑 李振阳 李凯琦 吴凡)

西平县 组织观看反腐专题片《永远吹冲锋号》

近日,由中央纪委国家监委宣传部与中央广播电视总台央视联合摄制的电视专题片《永远吹冲锋号》在央视综合频道热播。该反腐专题片一经播放,便引发热烈反响。

为深入推进该专题片的警示教育作用,1月30日,西平县纪委监委组织各级纪检监察干部通过电视、网络直播、微信公众平台等多种方式进

行收看,并开展“线上学、线下谈”活动,掀起学习热潮。

通过观看学习,广大纪检监察干部纷纷表示,要以案为鉴,从正反案例中吸取教训,时刻绷紧廉洁之弦,面对新征程上的新挑战新考验,永远保持赶考的清醒和谨慎,以自我革命精神推进纪检监察工作高质量发展。

(闫颖雪)

思想政治工作如何贯穿审查调查全过程探析

□赵德华 张东晓

思想政治工作是党的优良传统,鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》第四条规定,把思想政治工作贯穿监督执纪全过程。审查调查工作是纪检监察机关监督执纪的关键环节、重中之重,要始终运用好思想政治工作这个有力武器,实现政治效果、纪法效果和社会效果相统一。

但是,从当前基层纪检监察机关的实践来看,做好审查调查过程中的思想政治工作仍然是一个薄弱环节。如何提升纪检监察干部思想政治工作能力和水平,把思想政治工作贯穿审查调查全过程做细做实是我们需要认真思考的问题。

一、当前思想政治工作贯穿审查调查全过程存在的问题

政治站位有差距。纪检监察机关是执纪执法机关,更是政治机关;纪检监察干部是执纪执法者,更是政治工作者。但在监督执纪工作中,一些纪检监察干部还存在认识偏差。一是职责定位不准。政治站位不高,政治判断力、政治领悟力和政治执行力还欠火候,不善于从讲政治角度和高度看问题,把思想政治工作简单等同于谈话突破的辅助工具。二是作用认识不清。认为思想政治工作只是务虚的,与其投入大量时间和精力开展思想政治工作,不如集中精力投入调查取证、技术手段挖掘等具体事务,认识偏颇、错误。三是主动意识不强。开展思想政治工作时被动应付,甚至戴着有色眼镜审视违纪违法人员,不愿深入细致开展思想政治工作。

能力不足有怯意。党的十八大以来,始终保持惩治腐败的高压态势,全面从严治党向纵深发展,纪检监察干部

履职要求越来越高。新招录和工作转岗的纪检监察干部虽能依纪依法开展工作,但对做思想政治工作存在招数少、应变慢、效果弱的共性问题。一是不敢谈。面对严重违纪或职务违法、职务犯罪的高级别领导干部,敢于斗争善于斗争的底气不足,在办案程序和内容上能省则省,思想政治工作的发力空间被极大压缩。二是不会谈。在审查调查时,由于准备不充分、心中存货少,“三板斧”用完就捉襟见肘,思想政治工作缺乏感召力、亲和力。三是不愿谈。办案时追求短平快,急于见成效,缺乏信心耐心,简单粗暴“直奔主题”,造成被审查调查对象严重对立、拒不配合。

队伍结构有短板。知识结构单一、专业人才匮乏,是影响和制约思想政治工作质效的重要因素。一是专业化不足。据多个省辖市纪检监察机关统计分析,纪检监察干部队伍中,所学专业以法律、财务、审计、管理类为主,占比90%以上,而心理学、政治学等专业人员极少。二是对口率不高。心理学、政治学、教育学等相关专业或经验丰富者,参与办案的机会相对较少。一些军转政工干部,未能在审查调查中发挥独特优势和工作潜能。三是培训不充分。近年来,各级纪检监察机关持续加强干部队伍能力作风建设,在常态化学习培训上下了很大功夫,主要是学习党的创新理论、党纪法规知识,基本业务流程等,较少涉及如何开展思想政治工作方面的内容。

融合创新有不足。不善于将思想政治工作与审查调查业务深度融合,很多时候存在“两张皮”现象,思想政治工作仅仅是“有形”,在“有效”方面还存在差距。一是照搬照抄。开展审查调查时,都是参照监督执纪工作规则、监察法工作规定、监察法等具体工作指引,习惯在以前办理过的案件程序基础上改头换面,思想政治工作常常存在

“旧瓶装新酒”的问题,谈话方案针对性不强,忽略个性特征差异。二是因循守旧。在办案时间紧、任务重、要求严的情况下,受限于思维定式,常常墨守成规,开展思想政治工作千篇一律,讲政策规定、讲党性观念、讲思想觉悟、讲入党故事,“一服药方治百病”。三是华而不实。在制订方案和开展思想政治工作过程中,虽然搞了很多形式上的创新尝试,但对审查调查对象的成长经历、思想特点、性格习惯、情绪变化等深入研究不够,导致创新工作徒有形式、缺乏实质,是空有其表的“花架子”。

贯穿全程有弱项。对思想政治工作贯穿审查调查全过程存在模糊认识和偏差。一是认识片面化。对思想政治工作贯穿全程的时间空间理解较为片面,简单地认为思想政治工作重点在谈话转化期间,人一旦突破了,笔录做好了,思想政治工作就束之高阁。二是对象单一化。认为思想政治工作对象仅限于被审查调查对象,往往对家属、证人等思想政治工作不重视、走形式。三是流程简单化。在审查调查流程上,简单地认为当审查调查结束,思想政治工作也就结束了,忽略了向庭前延伸、向监狱延伸和向社会延伸,在以案促改、以案促治等方面不够深入扎实。

检验标准有空白。在开展优质案件或高质量案件评比中,对如何评定思想政治工作的成效还缺乏具体标准。一是衡量标准不具体。目前,对思想政治工作的绩效考核,主要讲政治效果、纪法效果和社会效果相统一,过于宏观,缺乏具体的衡量标准。一些纪检监察干部习惯于把思想政治工作视为“软指标”,满足于思想政治工作开展了、案卷资料中有体现。二是总结提升不前瞻。一些地区和单位探索提出“一审不上诉、家属不上访、网络无负面”,作为检验案件质量好和思想政治工作开展情况的衡量标准,属于结果反推,不是过程要求,缺乏操作性,相关的总结梳理较为滞后。三是执行标准不统一。思想政治工作在具体落实中存在参差不齐的现象,没有统一的规定标准,部分纪检监察干部自以为是、各自为战,难以系统性、整体性推进。

二、把思想政治工作贯穿审查调查全过程的途径

牢固树立以人为本理念。思想政治工作是做人的工作,通过发挥思想政治工作的政策引导、思想转化、观念重构功能,使被审查调查对象真正悔过、悔罪、认罪。一是带着感情办案,动之以情、晓之以理,做到情感同频共振。二是注重教育挽救。要秉持“惩前毖后、治病救人”的原则,坚持人性化办案,融化式化人,夯实党长期执政的政治基础和群众基础。三是保障合法权益。审查调查对象享有权利,要注意基本人权的维护。开展审查调查工作既要讲原则,又要以理服人,以法释人,认真贯彻《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》,真正做到审查调查对象及其家属的思想政治工作,通过推心置腹的谈心谈话,减轻其心理压力,达到思想转化、消除对立、认罪悔过的效果,实现审查调查综合效果最大化。

持续夯实履职尽责能力。纪检监察工作涉及面广、标准要求高,面对的谈话情况复杂多样,工作人员必须具备扎实的功底、过硬的业务能力、丰富的执纪执法经验。一是全员学习培训。通过集中学习培训、纪检监察论坛、跟岗轮训、结对帮带等渠道,强化系统学习和业务培训,加强知识积累,夯实理论基础,提高开展思想政治工作的素质本领。二是强化实践锻炼。通过业务研讨、经验交流、模拟实战、跟案学

习等方式丰富斗争经验,对思想政治工作开展的基本要求、基本程序、基本方法、基本技巧等反复演练,练就担当尽责的硬脊梁、铁肩膀、真本事。三是把握内在规律。思想政治工作贯穿审查调查全过程,具有一定的规律性,有规可循。思想政治工作“五法”,即带着感情办案是前提,精细高效初核是关键,建立信任关系是桥梁、创新方式方法是途径、善用“四种形态”是保障,在实践中行之有效,值得借鉴和推广。

丰富拓展办案人才来源。牢固树立“人才是第一资源”的理念,在广泛选拔和充分使用办案人才上下功夫。一是拓展选拔范围。纪检监察机关在公开招聘、遴选工作人员时,可向心理学、教育学等思想政治工作相关专业人员适当倾斜,以丰富办案人才队伍的专业结构。二是内部挖掘潜能。依托各级纪检监察学院、地方院校等设置思想政治工作专业学科,分批选送工作人员参加轮训,培养出大量综合性的专业人才。在纪检监察机关现有人员中挑选政治工作经验丰富或者具有心理咨询等相关专长人员,充实到办案一线。三是用好优势资源。军队培养了大批优秀政工干部,这是提升审查调查思想政治工作水平的重要途径。注重把善于开展思想政治工作、具有较好法律专业能力的军转干部充实到审查调查岗位,发挥人才潜能,提升办案质量。四是选用精兵强将。成立审查调查组时,优先从办案人才库中抽调部分兼具丰富审查调查和思想政治工作经验的工作人员,让办案队伍的知识结构和工作经验等具有互补性。

培育创新开展工作环境。守正创新是马克思主义唯物论和辩证法的根本要求,要科学施策做好思想政治工作,推动纪检监察工作高质量发展。一是创新方式方法。思想政治工作不能因循守旧、止步不前,既要确保思想政

治工作始终行驶在正确的方向和轨道上,又要适应全面从严治党和反腐败斗争的新形势新要求,创新方式方法,有针对性地开展工作。二是把握个性差异。思想政治工作既需要真情实感,也需要纪法震慑;既需要针锋相对,也需要促膝长谈;既需要以情感人,也需要以据证人。针对审查调查对象的差异性,坚持晓之以理、以理服人,动之以情、以情感人,授之以识、释纪普法,观之以变、因人施策,换位思考、将心比心,严守纪法、程序合规,打好“组合拳”。三是营造浓厚氛围。分析审查调查对象群体特征,总结把握审查调查对象思想政治工作的基本规律,培育创新环境,激励创新作为。比如,开展思想政治工作能手评选活动,积极营造开展思想政治工作的浓厚氛围。

细化完善考评检验标准。为了充分调动工作人员的主观能动性,促进纪检监察工作规范化法治化正规化建设,有必要对思想政治工作考评检验标准进行明确。一是细化标准体系。强化全流程观念,一体推进“三不腐”,如何更加有效地把思想政治工作贯穿到审查调查全过程进行探索,形成具体标准体系。二是量化考核评价。把思想政治工作作为重要考评要素,按照办案单位自评、案件评审核核、协作区交叉抽样互查等方式,开展案件质量评查工作并开展业绩晾晒,促进思想政治工作能力持续提升。三是发挥长效作用。坚持行业系统联动,丰富载体,建章立制,持续抓根本、管长远。比如,在各级纪检监察系统中开展“高质量精品案件”“思想政治工作标兵”“优质思想教育课”等评比表彰活动,让优秀人才脱颖而出、典型示范带动。(作者单位:河南省纪委监委)

业务研讨