

## 全面推进清廉河南建设

### 清风进校园 正气润心田

#### 内黄县

“一代廉吏于成龙，廉洁为公传美名，那于成龙到底清廉到什么程度呢？相传他有两个绰号，一个是‘半鸭知县’，一个是‘于青菜’……”3月7日，在内黄县一中高二(4)班课堂上，班主任张学军正在给同学们上廉洁主题班会课。

自清廉学校建设启动以来，内黄县纪委监委立足自身职能，督促教育系统将清廉学校建设与学校中心工作相结合，在校园文化、课堂教学等多方面融入清廉教育，确保廉洁文化真正融入校园。

“让教师在潜移默化中感悟廉洁文化内涵，让学生在寓教于乐中接受廉洁文化熏陶，以廉洁文化涵养优良校风、教风、学风。”党员教师李素红表示，廉洁文化进校园活动开展以来，不仅提高了党员干部、教职员工的廉洁从教的责任意识，也潜移默化影响着每一名青少年学生的言谈举止。

在县纪委监委的督促和指导下，县教育局把廉洁教育纳入教师专业发展培训中，量化师德师风考核内容、划定负面清单，教育引导教师落实新时代教师职业行为十项准则，把廉洁要求落实到日常教育教学中，让清廉之风深入人心、常驻校园。坚持德育为先教育观，将清廉教育贯穿学生培养全过程，把清廉文化融入思想政治理论课、综合素质课和专业教育课，使清廉理念入耳、入脑、入心、入行。

与此同时，该县各学校因地制宜，积极发挥清廉文化育人作用，把廉洁文化融入丰富多彩的校园环境布置、文化艺术活动和主题班会中，利用过道走廊、宣传橱窗、电子屏幕等场地和载体，将清廉元素融入校园环境，让校园处处彰显廉洁气息，营造“崇廉、奉廉、知廉”的社会共识。

“学校是立德树人之地，我们将进一步发挥监督作用，让清廉之风真正吹进教师们的心中，营造风清气正的校园环境。”该县县委书记、县监委主任齐宏阳表示。

(本报记者 秦名芳 通讯员 甘霖 马晓娜)

#### 高县

### 树清廉医风 筑廉洁「医」线

“医院走廊上、庭院中摆放的都是廉洁从医标语，医护人员更是认真践行廉洁从医承诺，就是想送这个礼物表示对医生的感谢也送不出。”近日，在高县新区人民医院，患者董先生的言语中充满欣喜。

今年以来，该县纪委监委持续聚焦清廉医院建设，将清廉思想、清廉制度、清廉纪律融入医院建设发展的各方面、全过程，为清廉医院建设注入“廉”动力，努力打造党风清廉、行风清新、院风清正、医风清洁、作风清朗的“五清医院”。

教育助“廉”，上好廉洁干事思想课。深入剖析卫健系统党员干部违纪违法典型案例，以身边人、身边事警示教育干部抓作风整改；打造具有医院特色的廉洁文化教育阵地，同时不断拓宽宣传平台，把清廉文化贯穿医院文化建设全过程；利用“中国医师节”等重大节日举办廉洁先进事迹报告会，深挖身边“廉”故事，选树“廉”典型，彰显行业正能量。

制度护“廉”，守好廉政风险点。针对监督薄弱点与制度短板，督促卫健系统建立完善医院药品耗材、医疗器械采购、重点岗位轮岗等监督制约机制，综合研判清廉医院建设中的廉政风险和重点关键环节，建立起财务监管、内部审计等力量集于一体的监督体系，持续多维监督，推动清廉医风建设的触角延伸至卫健系统基层。

铁纪促“廉”，筑牢廉政防火墙。该县纪委监委运用好执纪监督“四种形态”，以整治群众身边腐败和作风问题为契机，聚焦医疗卫生领域重点岗位、重点人群、重点环节的监管，对发现的违纪违法问题一经核实严肃处理。去年至今，立案3起，给予党纪政务处分5人，有效推动医疗系统“杀菌消毒”“祛病强身”。

“清廉医院建设是一项抓不懈的系统性工程，下一步，我们将加强数字化、信息化监管手段，让科技赋能清廉医院建设，营造风清气正的就医环境。”高县纪委监委主要负责人表示。

(王亚林)

### 新蔡县 护航年轻干部成长

“作为一名青年纪检监察干部，我会时刻保持一颗敬畏心，扣好人生‘第一粒扣子’，在工作中锤炼党性、践行宗旨，展示年轻干部良好形象。”3月3日，在新蔡县纪委监委第三监督检查室召开的年轻干部成长座谈会上，年轻干部李阳由衷地说。

近年来，新蔡县纪委监委高度重视年轻干部的教育管理监督，针对年轻干部容易出现理想信念不坚定、自我约束能力较差等问题，组织年轻纪检监察干部系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规党纪知识、纪检监察业务知识法律法规等内容，促进年轻干部补钙壮骨，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。定期开展党纪法规学习、专题警示教育、廉政知识测试等活动，帮助年轻干部常扫思想“灰尘”，常做党性“体检”。开展廉政提醒谈话，及时掌握年轻干部廉洁自律情况，要求年轻干部自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，时刻自重自省，始终做有原则、守底线的“干净人”。同时，坚持刀刃向内，对不适合在纪检监察机关工作的坚决调离，对失职失责的严肃问责，严防“灯下黑”。

“结合目前全省纪检监察系统正在开展的‘学理论、学法规、学业务、学纪律’活动，我们将通过开展红色精神宣讲、观看警示教育片、实地参观廉政教育基地等形式，严管厚爱护航年轻纪检监察干部成长，引导他们学思践悟、履职尽责，用青春的底色为纪检监察工作增光添彩。”新蔡县纪委书记、县监委主任李玉清表示。(本报记者 黄华 通讯员 乔鹏 徐海玲)



沁阳市纪委监委聚焦乡村振兴工作重点，对重点涉农企业开展专项督查，监督保障惠民富民政策措施落地见效。图为近日，该市纪检监察干部在人和春天奶业科技公司走访了解奶牛产业政策落实情况。(邓双燕 摄)



西峡县纪委监委的女干部们常年奋战在监督执纪、审查调查、走访检查一线，用实际行动诠释着忠诚干净担当的政治底色。图为近日，该县女纪检监察干部深入县信访局接待大厅督查接待情况。(李晋 摄)



3月3日，尉氏县纪检监察干部在该县新制造业开发区一重点企业了解有关情况。尉氏县纪委监委持续开展优化营商环境监督治理专项行动，推动构建亲清政商关系，保障企业项目廉洁高效运行。(李新义 摄)

### 夯实基层基础 提升治理效能

#### 漯河市城乡一体化示范区

### “一二三”绘就乡村“清风画卷”

3月6日，记者在漯河市城乡一体化示范区了解到，该区黑龙潭镇赵村村委会在区、镇阳光办的培训指导下，通过“一二三”工作法开展基层监督工作，不断强化村务监督委员会工作职责，确保全村群众的知情权、参与权、监督权，真正实现“权力在阳光下运行”。

据悉，“一二三”工作法即建好一个阵地、用好两个载体、发挥三项作用。通过建好党群服务中心，为村务监督委员会与村“两委”同办公创造条件。通过在村内老党员、群众代表等群体中选出民情观察员，充分利用好工作台账和入户走访记录两个载体，加强与村民之间的沟通。通过推

广“四议两公开”工作法，对村务、党务、财务进行监督，发挥“防护墙”作用，使村干部少犯错误、不犯错误；通过协助村“两委”解决分担部分任务，发挥“预备队”作用，减轻村“两委”干部的工作负担，推进工作快速落实；通过协助镇纪委开展廉政文化进农村活动，发挥“广播站”作用，提高村民的思想素质，让廉洁之风吹进家家户户，营造出“人人守廉、人人敬廉”的浓厚氛围。

“基层基础工作开展以来，我们将廉洁元素融入村基础设施建设中，集中打造了清风广场、清风小巷，将清廉文化与生活结合起来，既美化了村庄、街道，又让村民在休闲放松之时

面壁照镜、耳濡目染，不断为全面推进乡村振兴夯实清廉根基。”黄赵村村委会负责人介绍说。

“村级纪检委员是筑牢基层党风廉政建设基石，是持续深入营造风清气正村风民风的重要监督力量。”漯河市城乡一体化示范区党工委委员、纪工委书记王君表示，将进一步凝聚村级纪检监督合力，畅通区、镇、村三级监督网络，通过“以案代训”“挂职轮训”等方式，加强对区、镇、村三级纪检干部联动提能，构筑“纵向到底、横向到边”的立体监督网络。

(本报记者 仵树大 通讯员 赵路坦 周明溪)

#### 新安县

### 以“监”促行 强化村级干部作风建设

“点击‘惠民政策’，咱村的‘三务’公开就都能看到，要是有啥问题可以点击这里反映……”3月7日，新安县石井镇介庄村委员会主任刘斌参加镇里的培训后，在村组微信群里演示“码上监督”小程序使用方法。

推广运行小微权力监督平台，预防和减少村级“微腐败”，是该县纪委监委充分发挥村级监督“前哨”作用、不断强化村级党员干部作风建设的缩影。

“随着社会经济与基层农村发展逐渐向好，基层监督和治理仍存在村

级领域腐败、群众监督观念弱、村务监督委员会内部监督力度不强等问题。”该县纪委监委主要负责人说。

为此，该县纪委监委以清廉村居建设为抓手，明确村务监督委员会的职责、权力，明晰监督程序、内部管理程序、工作制度和工作纪律等。同时，持续强化履职能力培训，全面提升村务监督委员会成员的思想政治素质和业务能力，扎实开展工作，维护好群众的切身利益。

在此基础上，该县纪委监委充分发挥考核“指挥棒”的重要作用，指导

镇纪委为村务监督委员会制定切实可行的考核细则，根据平时工作和述职评议情况排出名次，将考核结果作为各村党风廉政建设考核的重要参考和依据。通过奖优罚劣，切实有效激发基层监督活力。

下一步，该县纪委监委将继续压紧压实村务监督委员会的工作责任，有效运用“第一种形态”，充分调动干部工作积极性，强化监督提升效能，打通全面从严治党向基层延伸的“最后一公里”。(本报记者 黄红立 通讯员 李玉玉 王辉)

### 内外兼修提“四力” 忠诚履职显担当

□信阳市浉河区委常委、区纪委书记、区监委主任 廖伟

二十届中央纪委二次全会强调，要增强斗争本领，加强全员培训和实战训练，深化纪检监察基础理论研究，不断提高依规依纪依法履职能力。当前，省纪委监委组织开展的全省纪检监察系统全员学习培训，既是一次党性修养的新锤炼，也是一次能力本领的新提升，我们只有内外兼修，增强“四力”，才能推动纪检监察工作高质量发展。

锤炼心力。要坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想，做到学以致用、知行合一，把思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量；要始终站在对党和人民负责的立场，做到敢于监督、善于监督，人民群众痛恨什么就坚决整治什么；要聚焦主责主业，潜心研究业务，磨砺专业能力，用心用情用力做好纪检监察工作。

提升能力。纪检监察工作是一项政策性和专业性都很强的工作，必须认真学习相关纪法知识，才能适应新时代党风廉政建设和反腐败工作的新形势。要认真学习党的二十大精神，用最新的理论武装自己，从全会报告中找准工作方向和工作目标；要把学习当成一种政治责任，持续厚植纪法知识储备，不断提升纪检监察理论水平；要坚持学思践悟，把全员培训的知识运用到高质量开展监督检查的工作中，努力让自己成为监督执纪的行家里手。

保持定力。“国无德不兴，人无德

不立”，纪检监察干部肩负责任和使命，必须做到守纪律、讲规矩、重品行、作表率，要时刻保持警惕，缩小“朋友圈”，减少应酬事，自觉地给自己的兴趣“上把锁”；要给自己日常交往“划条线”，给生活的乐趣“设岗”，坚决不碰底线、不踩红线、不碰高压线，坚决防止被“围猎”；要自觉做到站得稳、立得端、行得正，才能在监督执纪问责中挺直腰板，始终保持纪检监察干部的浩然正气。

增强魄力。纪检监察干部作为党的纪律的维护者，必须敢于红脸瞪眼，敢于动真碰硬。要有“得罪千百人、不负十四亿”的责任担当，认真履行《党章》赋予的神圣职责，敢于亮剑、敢于碰硬，始终在攻坚战持久战中冲锋在最前面；要有坚定的斗争意志，始终保持共产党人敢于斗争的风骨，以“越是艰险越向前”的斗争精神，毫不动摇地坚决斗争到底；要以全国纪检监察干部队伍教育整顿为契机，进一步弘扬斗争精神，拉高工作标杆，练就善于斗争的硬脊梁、铁肩膀、真本事。

当前，反腐败斗争形势依然严峻复杂，滋生腐败的土壤依然存在，全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。纪检监察干部要进一步提高政治能力、斗争精神、业务本领、作风操守，扎实做好监督执纪执法各项工作，持之以恒推动全面从严治党向纵深发展，为纪检监察工作高质量发展贡献力量。



### 村民坐家中 也能“讨说法” 驻马店市驿城区流动接访解决群众诉求

“区纪委的同志经常到我们村走访了解情况，我们坐在家中不但能够向他们反映问题，还能及时得到处理反馈意见，感觉咱农民越来越有话语权了。”3月5日，驻马店市驿城区蚁蜂鹿鹿村村民李大毛竖起大拇指称赞道。

针对当前信访工作出现的新情况、新特点、新问题，驿城区纪委监委坚持完善定期走访制度，打造“流动信访室”，把流动接访与监督执纪、案件查办、各项专项整治结合起来，田间地头、树荫下、村民家中，通过与群众、老党员、村干部面对面交流，倾听群众诉求，协商处置办法，将问题化解在基层，把矛盾化解在一线。

该区纪委监委不断拓宽信访举

报渠道，在完善“信、访、网、电”四位一体信访举报平台的同时，建立健全主动接访、重点约访、督促办访、下沉回访机制，采用“线上+线下”相结合的方式广泛宣传纪检监察机关信访举报受理范围、举报渠道，并设专人负责，方便群众参与监督、反映问题，使群众监督与党内监督有效衔接。

此外，驿城区纪委监委探索建立了信访举报办理反馈工作机制，按照“谁承办、谁沟通、谁反馈”的原则，严格实行“一办三见面”，并与举报人签订双向承诺书与反馈意见。对工作失职、造成群众重复上访、越级上访、集体上访的，实行责任倒查，严肃追究有关单位和人员责任。

(本报记者 黄华 通讯员 杨港)

### 让群众生活更舒心 平舆县强化监督推动人居环境整治

“以前，房前屋后和院子里空闲的地方我们都习惯用来堆放柴草杂物，不仅不美观还不卫生。现在，都收拾出来打扫得干干净净的，还种了一些花草，住得舒心多了。”3月6日，平舆县纪委监委工作人员在唐湾镇龙王庙村开展监督检查时，村民关雪洁高兴地说道。

近年来，平舆县纪委监委将农村人居环境整治工作纳入常态化监督，紧紧围绕农村人居环境整治的重点工作和群众反映强烈的热点、难点问题，聚焦村容村貌、家居环境卫生、集中安置点治理等重点工作的推进落实情况，深入各乡镇(街道)和村(居)组织开展“清单式”督查、“销号式”督导，真实了解群众诉求，找准问题症结。

监督检查组对现场发现的即知即改问题，现场指出、现场督办、现场验收；对一些不能当场整改的问题，建立问题台账，逐一向相关乡镇反馈，限期整改销号，并交由所在乡镇纪委全程监督，确保问题彻底整改，切实形成监督、反馈、整改闭环监督工作模式，推进农村人居环境持续向好、变美，让群众的获得感更足、幸福感更强、安全感更有保障。

该县纪委监委还畅通信访举报渠道，全面收集问题线索，对在环境整治工作中贪污腐败、吃拿卡要、优亲厚友、工作失职等违纪违法问题快查快办快结，问责一起、通报一起，形成震慑作用，推动环境整治责任落实。(本报记者 黄华 通讯员 邢晶 朱静静)

### 着力解决问题 提升群众满意度 洛阳市洛龙区做好信访举报处置工作

3月7日，记者从洛阳市洛龙区纪委监委获悉，日前，其被市纪委监委授予纪检监察信访举报工作先进单位，并作为先进典型向全市纪检监察机关分享经验。据悉，近三年来，该区纪委监委受理群众检举控告数量明显下降，群众满意度同比上升三成。

这一喜人成绩的获得，得益于该区纪委监委坚持以人民为中心的发展思想，全流程做好信访举报处置和突出问题治理，推动信访率、满意度实现“一降一升”，真正成为人民群众反映问题的“主渠道”和沟通矛盾问题的“连心桥”。

该区纪委监委率先开通村组微权监督举报平台，不断拓展和完善来信、来访及网络举报受理渠道，对群众反映强烈、问题典型和久拖未决的举报采取重点约访，对业务范围内的举报及时受理、及时办理、做好反馈，对业务外的问题讲清政策、指明

路径、疏导情绪，畅通信访举报渠道。“我们还紧盯案件查办过程，建立未办结信访举报件预警机制，每周通过电话提醒或提示函等督促承办单位按时间节点完成调查处置。”该区纪委监委裴红英介绍说。

对于重复信访或疑难复杂信访举报，该区纪委监委采取提级办理，因人施策，因事施策，逐一过筛调查，适时采取听证会、集体反馈会等方式公开反馈调查结果，尤其是对受诬告错告的被举报人进行澄清正名，平息矛盾纠纷，切实做到息访罢诉目的，不断提高实名检举控告的查实率、反馈率和满意度。

“只有公开透明度高了，才能消除群众疑虑，有效降低信访举报数量。去年我区接收涉及基层‘微腐败’信访举报同比下降37.5%。”洛龙区纪委书记、区监委主任李俊晓说。(本报记者 黄红立 通讯员 司献文 姚秉辉)