

山乡溢药香 中药富万家

□本报记者 曹怡然 通讯员 廖涛 闫菊

4月18日,南召县马市坪乡贯沟村、三关庙村的万亩菊花种植基地,阡陌纵横的田野里,整齐的田垄上,村民三五成群,忙着铺设地膜、种苗、除草,一片繁忙景象。

46岁的贯沟村村民翟俊杰今年种植20多亩野菊花,去年野菊花亩产3500斤、亩收益2000多元。“政府动员我们发展野菊花种植业,种植户一年每家至少收入一万多块钱,群众腰包鼓起来,好日子越过越滋润。”翟俊杰说。

马市坪乡利用山区得天独厚的地理优势和坡地丰富的资源优势,采取“党支部+农户+合作社+基地+龙头企业”的发展模式,发展以野菊花为主的中药材种植产业,建立“双绑”机制,同时把野菊花种植与培育特色产业、乡村旅游、中药康养等有机融合起来,带领山区广大群众增收致富。2022年,马市坪乡累计种植野菊花3000亩,户均增收5000余元。

4月10日,南召县召开中医药产业发展工作会议,对中医药产业发展较好的6个先进乡镇累计奖励80万元。其中,在“中药材杯”发展竞赛活动中,

马市坪乡斩获桂冠,荣获一等奖,现场领到20万元奖金。

马市坪乡乡长吉庆说:“我们按照每亩300元标准进行奖励,激励群众大规模种植野菊花,去年累计发放奖补资金近100万元。在政策的激励下,今年预计新增野菊花7000亩,产值实现2400万元。我们力争引进华润三九药业饮片加工项目落户,实现野菊花产业由分散生产向规模化、基地化、产业化转变,着力打响南召县野菊花生产加工基地金字招牌。”

近年来,南召县因地制宜,因势利导,实施“林果药”一体化发展思路,采

取林下间作和林间套种的模式,在西北部深山发展以辛夷、皂角、杜仲为主的木本中药材林,在中东部浅山丘陵区发展以黄金梨、石榴、硬壳桃等为主的名特优经济林果和以艾草、芍药、白及等为主的林下中药材种植,培育特色林业经济。

据统计,目前南召县中药材种植面积52万亩,产量7000多吨,产值6亿元,发展专业农民合作社110家,培育新型经营主体295个,培育恒利康植物酵素、联源生物等10多个生物医药加工企业,2022年实现产值1亿元,带动30万林农致富。



4月18日,尉氏县普法志愿者向群众宣传民族宗教政策法规知识。连日来,尉氏县采取丰富多彩的形式向广大群众宣传国家的民族宗教政策,提升群众铸牢中华民族共同体意识以及鉴别非法与合法宗教活动的的能力,进一步提高宗教政策法规普及率,知晓度,营造全民尊法、守法、学法、用法的浓厚氛围。
李新义 摄

鄢陵县 政务服务“上门办”

本报讯(记者宋广军 通讯员王会一 苏起锐)“真没想到,坐在家就办好了我的房屋遗失补证手续。”4月18日上午,家住鄢陵县鄢望路的卜先生说起该县政务服务中心不动产登记窗口的服务,不由得竖起大拇指。

据了解,前几天,卜先生不慎丢失了国土证、房产证,急需办理遗失补证,但他又不清楚办理流程 and 所需材料,便通过电话向县政务服务中心不动产登记窗口咨询。窗口工作人员核实情况和信息后,告知卜先生由于不动产系统里没有他这套房子的数据,需要到现场进行实地查看,然后才能进行遗失补证。为了不耽误卜先生来回跑,当天窗口工作人员王志全、王顺冰两人主动上门,为卜先生办理了遗失补证手续。

近年来,鄢陵县政务服务中心不断优化政务服务环境、提升服务能力,推进政务服务标准化规范化便利化向纵深发展,针对行动不便和特殊办事人群,实行政务服务“上门办”,切实为群众解决实际困难。

固始县 现代农业产业 赋能乡村振兴

本报讯(记者尹小剑 通讯员熊德佳 何婷 杨蕾)一座座大棚连绵起伏,一排排养殖房比肩而立,一口口方形大塘碧波荡漾……4月17日下午,固始县杨集乡张庙村的鼎沅春现代农业产业园,工人们有的正在搭建葡萄架,有的在修剪枝条,有的在清塘排杂,还有的在培土护苗,“我们常年在园里干活,也不累,一年挣的钱够家里日常开销啦!”年近六旬的李国民说,“在家门口干活、顾家两不误!”

在肉牛养殖基地,固始县鼎沅春现代农业科技公司副经理张平均介绍,该基地2020年引进西门塔尔母牛100头、利木赞母牛100头,按照正常繁育计算,每年生产牛犊200头,年出栏成品肉牛200头。

在鲈鱼育苗场房,几部大功率空调让室内始终保持在二十七摄氏度的恒温,不同年龄段的鲈鱼苗分布在不同的鱼池中。张平均介绍道,直至鱼苗长到4至5厘米,才放归到户外鱼塘养殖,等到长成一斤多的时候,再捕捞投放市场,“年产鲈鱼苗约600万尾,销售成品鲈鱼20万公斤。”

据了解,固始县鼎沅春现代农业科技公司成立于2020年,占地1200亩,是一家集科研、种植、养殖、育种、冷链、仓储于一体的现代农业示范园区,具有较为完整的现代农业产业化链条,现有红颜草莓、阳光葡萄、黄金梨、利木赞牛和鲈鱼、湖羊6大支柱产业,带动附近3个村100多人就近就业,为全乡农村发展、农业增效、农民增收,实施乡村振兴战略注入不竭动力。

偃师区岳滩村 便民餐吃出“幸福味”

本报讯“家里就我一个人,做一锅饭管三顿,自从村里有了餐厅,我就天天来!”4月19日中午,洛阳市偃师区岳滩镇岳滩村便民餐厅“顾客”盈门,正在吃烩面的刘长福老人满脸高兴地说。

岳滩村有721户3520余人,其中,60岁以上老人830余人,不少人独居,吃饭凑合;不少群众在周边务工,在外就餐价格贵又难合口味,亟须

一个干净卫生、经济实惠的“吃饭地方”。岳滩村委积极回应群众关切,探索“村委做东、市场化运营、让利惠民”经营模式,将临街办公用房改造成便民餐厅,免收租金,并出资2万余元配置餐具、炊具、桌椅等,承包人承担食材、水电费等,节省的运营成本以低于市场价20%-30%让利群众。

“经过严格筛选,我们选择了热爱公益事业、为人正直、有多年餐饮从业

经验的村民来经营,在保证质量的同时,菜品定价均低于市场价。”岳滩村党支部书记李红廷说,3月下旬便民餐厅开门营业以来,日均就餐200余人。岳滩村还每周安排村干部、党员代表等自费到餐厅就餐“监督”,邀请市场监管、安监、商务等部门不定期检查,严把质量关、价格关,努力让村民吃到健康放心餐。

(许金安 牛朝霞 赵晓丹)

博爱县磨头镇 助脱贫群众稳岗就业

本报讯(记者冯佳志 通讯员李小华)4月18日,在博爱县磨头镇电商帮扶产业园食品生产车间,几十名女工在流水线上包装着蔬菜干制品。“工作环境好,工作不累,收入还不低,我对目前的工作很满意!”女工顾海霞说,她在这里已工作6年,一个月收入4000多元,如今家里盖起了三层小楼,日子过得红红火火。

“让脱贫人口稳定就业、持续增收,

收,是确保脱贫群众不返贫、巩固拓展脱贫攻坚成果的关键。”磨头镇相关负责人介绍说,该镇通过加强就业帮扶,促进脱贫群众稳岗就业。

磨头镇通过“实地走访+电话抽查”形式,扎实开展脱贫劳动力就业情况核查回访工作,及时校正完善信息数据,及时推送就业岗位信息,促进实现就近就地稳定就业。围绕脱贫户、兜底户和监测户等重点人群,开展技

能培训,把“人人持证、技能河南”作为巩固脱贫成果和乡村振兴的重要抓手。截至目前,累计技能培训脱贫户劳动力22人次,监测户劳动力12人次,持证人数34人。积极开发公益性岗位,帮助脱贫人口、监测对象实现稳定就业,优先安置符合条件的弱劳力、半劳力,动态调整安置对象。目前,该镇共设置公益性岗位23个,人均年增收约7000元。

致富路上有奔头

多方共赢。

“小田”变“大田”,村党支部的组织优势与合作社的生产功能有效整合,同时发挥龙头企业的牵引作用,河南村走出了一条集体、村民双受益的新路子。去年,河南村集体经济收入达到55万元,发展后劲十足。

省委一号文件提出,积极挖掘农业农村资源要素价值,扎实推进资源变资产、资金变股金、农民变股东,不断拓展农民财产性收入来源。完善农

村集体经济组织收益分配制度,依据成员持有的集体资产份额进行收益分红。

持续深化农村集体产权制度改革,正激活大量沉睡的资源,新型农村集体经济发展路径的探索,完善农村集体经济组织收益分配制度,提高资源资产利用收益,将为农民增收和共同富裕创造条件。

建设农业强省,农民要唱主角;乡村振兴路上,要始终把农民增收致富装在心中扛在肩上。

面对大风降雨天气,专家提醒: 果树要预防冷害发生

本报讯(记者田明)受较强冷空气影响,4月20日至24日我省将出现大风、降水、强降温天气。4月18日,河南农业大学教授、河南省果树产业科技特派员服务团团长、河南省大宗水果产业技术体系苹果试验站站长郑先波在接受记者采访时提醒农民朋友,当前果树正处于开花期、幼果期,幼果抗寒性较差,极易发生冷害,广大果树种植户要提高警惕,防患于未然,及时关注天气预报,提前做好应对措施。

郑先波表示,大风低温降雨会造成花期落花,影响坐果,从而影响产量,同时叶片易破损,光合效率降低,树木生长发育受影响,果品质量难以保障。农民朋友要及时加固基础设施,科学开展枝蔓管理,停止疏花疏果

作业。针对搭建有避雨棚、塑料大棚、防鸟网等设施的果园,及时加固,避免大风损坏。对葡萄、猕猴桃等需要绑蔓的果树,及时绑心绑蔓,避免风折。

同时要提升预警能力,提前准备防寒物质,采取高效应对措施,及时查验果园温度表、地温计,掌握温度变化情况,提早备好防冻材料,例如秸秆、枝条、锯末、稻壳等。

此外,应对恶劣天气,要及时灌水保温、果园喷雾、树盘覆盖。也可园区加热:园区内定点放置加热器、暖风机等设施,低温来临前加热,人为制造小气候应对低温危害。熏烟防冻:果园集中布置、连片设置、多点位、长时间熏烟,低温来临之前1小时开始熏烟,暗火浓烟效果最好。

春天花会开 种业幸福来 济源举办首届种业菜花节

本报讯4月19日上午,济源王屋镇柏木洼村,漫山遍野一片金色的海洋,2023中国济源首届种业菜花节暨王屋村谷论坛正式开幕。

济源依托适宜的地理纬度、独特的小气候条件和山区自然隔离的生态禀赋,把蔬菜种业作为农村农民增收致富的主导产业。截至目前,全市制种面积近5万亩,辐射256个行政村,惠及1.2万农户,蔬菜种子年产量达到380万公斤,其中白菜、甘蓝、萝卜等十字花科占国内市场份额的

45%。济源已成为河南省最大的蔬菜种子生产基地、全国最大的杂交洋葱种子生产基地、全球最大的十字花科蔬菜种子生产基地,市场销售覆盖美国、日本、韩国等20多个国家和地区。

本次活动以“春天花会开 种业幸福来”为主题,旨在深入推进蔬菜种业振兴行动,打造济源首届菜花节品牌影响力和美誉度,向省内外推介济源种业振兴和乡村产业高质量发展成果。(左朝君 郑卫光)

荥阳市 为重点项目建设搭建供需对接平台

本报讯(记者冯刘克 通讯员蒋士勋 禹海水)4月13日,荥阳市环翠峪抽水蓄能电站等30个重点项目代表,和众联混凝土等100余家生产要素保障供应企业代表齐聚一堂,交流重点项目建设过程中主要生产要素的供需情况。

荥阳市发改委主任刘云飞介绍说,荥阳市268个重点项目的总建筑面积约1770万平方米,项目在建设过程中,需要资金、钢材、混凝土、建筑施工(安装)队伍等生产要素的保障供应。为打破生产要素供需“信息不对称、对接不畅通”问题,荥阳市发改委充分发挥“项目办”职能,定期公

布各类重大项目建设信息,做“资金、供给、需求”三要素的高品质“联姻”介绍人,当好重点项目建设的“娘家人”,通过建立政府搭台、企业衔接的常态化供需对接机制,拓宽项目建设的常态化本地供需对接和协作配套渠道,提振市场主体信心,营造“供需畅通、荣材荣用、大干快上”的重点项目建设氛围。

“今天的对接会真是帮我们大忙了,不仅提供了重点项目生产要素需求信息,还搭建了与银行面对面交流平台,既扩大了销售渠道,又解决了流动资金难题。”经纬建材有限公司负责人易鹏在对接活动现场说。

汝南县 村民家门口乐享文化大餐

本报讯(记者黄华 通讯员杨明华)“学习贯彻二十大,村规民约心头挂;文明新风要倡导,移风易俗少不了……”4月18日,汝南县2023年“履行村规民约倡树文明新风”基层巡演活动在常兴镇大王庄和柏文屯村文化大院激情上演。

“家门口就能看到精彩的文艺演出,真是太高兴了!”在演出现场,大王庄村村民朱国华高兴地说,舞蹈《盛世中华章欢聚一堂》、小品《高价彩礼》、快板书《村规民约进万家》等精彩节目轮番上演,演员用心用情,观众掌声雷

鸣。“丰富多彩的文艺演出,既让老少爷们了解了党的惠民政策,又丰富了村民的文化生活,希望这样的活动经常举办。”柏文屯村党支部书记施艳飞说。

据了解,汝南县“履行村规民约倡树文明新风”基层巡回演出活动将在全县18个乡镇(街道)进行,活动充分发挥新时代文明实践阵地作用,以宣传党的二十大精神,整治婚丧陋习和推进移风易俗为重点,树立文明新风,不断提升城乡文明程度。

淇滨区毛连洞村 红色资源助山区群众致富

本报讯(记者李萌萌 通讯员付国强)“红色资源经久不衰,我们今年投入衔接资金1493万元,带动周边务工人员60余人。”4月17日,鹤壁市淇滨区大河涧乡毛连洞村党支部书记杨杰介绍道,作为太行山的革命老区,他们修复了抗日自卫团所在地、抗日学校等8个院落144间红色建筑,今年已累计接待各级社会企事业单位万余人。

在淇滨区政府的统筹指导下,毛连洞村将闲置的乡级中学改造成集“吃、住、学、旅”于一体的“红色学

校”。该校涵盖各类革命文物2000余件,已成为开展干部培训和中小学学生校外实践的场地。作为红色教育基地,毛连洞村再现“沉浸式”红色教育体验,重走红色交通线,倾听老红军现场讲课,通过实景展示和全息投影、VR技术,吸引广大青少年开展实践活动,增强学好知识报效祖国的责任感和紧迫感。

目前,淇滨区毛连洞红色教育基地被评为鹤壁市级党史教育基地,毛连洞村被评为省级乡村康养旅游示范村。



4月13日,在邓州市穰东镇高孙村甜叶菊种植基地,河南谱惠农业公司农技人员指导农户种植甜叶菊。近年来,该公司采用“公司+基地+基地带农户、农户兴产业”的经营模式,形成甜叶菊育苗、供苗、种植、施肥、防治病虫害、收割、收购“七统一”的产业链,种植甜叶菊近30000亩,带动2000余户农户增收致富。
本报记者 曹相飞 摄

漯河“真考真用”做实年度考核“后半篇文章”

□本报记者 仵树大 通讯员 王涛

近日,一份年度综合考核结果意见反馈表,被市委考核组“点对点”送到各单位“一把手”的案头,在这份全面具体的“体检报告”上,各项指标得分、满意度评价、领导班子及其成员民主测评等情况一目了然。在反馈结果的同时,对22个民主测评有一定反映的班子和干部逐一进行谈话提醒,有针对性地提出改进建议。

这是漯河市充分运用年度考核结果,加强班子和干部队伍建设,推动经济社会发展的一个缩影。

近年来,漯河市坚持考用结合、真考真用,做深做实年度考核“后半篇文章”,最大限度调动干部的积极性、主动性、创造性,以正确用人导向营造干事创业氛围,为经济社会高质量发展提供坚强组织保证。

把考核结果与干部选拔任用用起来“鼓干劲”

漯河市系统整理领导班子和领导干部的综合考评结果,汇总形成县级领导班子和市直管干部《分析报告》和《考核结果分析研判表》,全方位、多角度、立体展示领导班子和市直管干部考核情况。把考核结果作为干部选拔任用、职务职级晋升的重要依据,优先推荐综合考评获先进单位干部提拔重用和晋升职级,对考核中发现的运行不顺畅、干部职工意见大的领导班子,及时进行调整。

2022年,市直领导班子年度综合考核连续获先进单位中62名干部得到提拔重用。

把考核结果同干部教育培训结合起来“提能力”

通过考核过程中的个别谈话、随机访谈等方式,漯河市全方位了解掌握领

导干部能力素质的短板弱项和教育培训需求,按照“缺什么、补什么”原则,有针对性地开展分类分专题开展培训练兵。

目前,全市已实施“十大战略”进党校,精心办好“两讲堂一精品”,举办新时代领导干部大讲堂、“能力作风大讲堂”6期,市级示范班次38个,应急演练152场次,培训干部5.7万人次。

把考核结果与干部监督管理结合起来“正风气”

县级领导班子和市直管干部年度考核结束后,该市采取会议反馈、当面反馈和委托反馈相结合的方式,向单位“一把手”反馈班子总体运行情况和存在问题,县级领导班子和市直管干部民主测评情况、干部选拔任用工作“一报告两评议”结果等,针对民主测评有一定反映的、考核中发现存在苗头性倾向性问题的班子和班子成员,逐一对照位

“一把手”和存在问题干部本人面对面进行谈话提醒,防止小问题变成大问题。

把考核结果同干部激励关爱结合起来“暖人心”

根据考核结果,漯河市对综合目标考核排名靠前的单位和个人进行表彰奖励,不仅要让干得好的考核得好,还要让考核得好的受奖励。对获得综合考核一等奖的市直单位,市管干部优秀等次比例提高至30%,科级及以下干部年度考核优秀等次比例提高至25%。

2022年,漯河市对年度考核被确定为优秀等次的963名公务员予以嘉奖,对连续3年被确定为优秀等次的216名公务员记三等功,对在营商环境、更高水平全国文明城市创建等工作中表现突出的90名公务员给予了及时奖励,形成鼓励先进、树立典型,比学赶超、创先争优的良好氛围。