

# 西平县高庙村深耕红薯产业链 村集体企业产值连续三年超千万元

本报讯（记者黄华 通讯员王太广 张文静）“李教授，你们的办法真行，村民培训后育下的那批红薯苗长得真壮啊！”5月7日，在西平县焦庄乡高庙村红薯种植基地，高庙村党支部书记焦通向黄淮学院前来帮扶的科技服务团成员李大红教授竖起了大拇指。

2016年，黄淮学院驻村工作队入驻高庙村后，在深入调研、论证的基础上，结合高庙村气候适中，日照充足，降水充沛，加之处于岗地，土壤富含钾磷等微量元素，有着得天独厚的红薯种植

条件的优势，理出了“以党建为引领，以科技助推红薯产业发展，打造有品质、有市场、有品牌、有未来的‘红薯文化小镇’”工作思路。

为提高红薯种植的效益，解决高庙村产业发展中的痛点、堵点问题，黄淮学院在对高庙村的自然资源、历史文化、产业基础、人力状况等进行深入调研，制定了产业发展规划，明晰了“规模化种植、标准化生产、品质化保障、品牌化运作”的发展理念，以科技助推红薯产业发展，在增品种、提品质、促销售、

创品牌上下功夫的同时，先后开展红薯产业的相关技术培训30余次，有力推动了高庙村红薯产业提质增效。

“我们在高庙村建立了‘红薯栽培与加工技术研发基地’，相继开发出了红薯面、红薯干、红薯粉条、红薯焖子等系列产品，拉长了产业链条，提高了红薯产业的附加值。”黄淮学院驻高庙村第一书记王明成介绍。

黄淮学院依托生物与食品工程学院科技服务团队，加强高产、优质、高效和专用型红薯的开发、引进，并协助高

庙村注册了“西地红”牌等3个红薯农产品商标，其中有2个取得了绿色产品认证。同时，多次组织专家论证，通过系列技术改良措施，将高庙村红薯的年储藏量提升至4500吨，年加工量提升至1500吨，年红薯醋加工量提升至100吨，红薯叶茎秆加工量提升至300吨，目前，高庙村形成了一条集研发、育苗、种植、收获、储藏、加工、销售以及废渣处理于一体的红薯产业链，使脱贫户家庭收入倍增，村集体企业产值连续三年保持在1000万元以上。

## 八名学生的90分钟“待机”

□许会安 杜洪翔

5月4日，“五一”假期后开学第一天，洛阳市伊滨区实验中学门口一张大红的感谢信格外耀眼，引得师生驻足观看，啧啧称赞。

原来，信的内容是65岁的杨振栓老人表扬该校陈朝阳等8名学生的。

4月29日，“五一”假期第一天，伊滨区实验中学陈朝阳和同学相约游玩，9时30分，当他们走到当地邮政储蓄银行门前时，发现地上有一部手机。

“失主一定很着急，那就等电话响了看能否联系到失主。”8名学生决定放弃游玩。

半小时、一个小时，直到11时许，电话声响。十多分钟后，失主杨振栓赶来，看着失而复得的手机，连连道谢，并想要给学生们买东西以表谢意，后又掏出200块钱给学生，均被婉拒。

“90分钟‘待机’，比游玩更有意义！”学生们说。

杨振栓是伊滨区李村镇人，他当天到银行办事，不小心掉落了手机，回家后才

发现手机不见了，杨振栓随即让人打去电话……

杨振栓说：“学生们品质好、家教好，学校教育也好。”

“学校重视师生文明习惯养成，注重道德情操和精神风貌提升，催生了拾金不昧等好人好事不断涌现。”伊滨区实验中学校长孙利晓说。

陈朝阳是九一班学生，他的同学分别是：武俊奇、闫超凡、石克辉、百鹏飞、付闻哲、李嘉诚、毛新龙。



5月6日，在方城县赵河镇孙彰村，河南瑞彩农业科技有限公司供港蔬菜基地里，农民在采收广东菜心。该供港蔬菜基地1200亩，长年种植广东菜心、芥蓝等时令蔬菜，带动200余人家门口就业，人均每天可收入150元。本报记者 杨远高 通讯员 赵子昂 摄

## 太康县转楼镇 田间收获蒜薹忙

本报讯（记者巴富强 通讯员曹俊 李卓霖）眼下正是蒜薹成熟上市时节。5月8日，在太康县转楼镇葛庄村，田野里到处是村民采摘蒜薹和装车外运忙碌的身影。“今年的蒜薹品质好，在市场上很受欢迎，很多外地的客商都来收购。”葛庄村大蒜种植户葛先生乐呵呵地说。

近年来，太康县转楼镇在全镇科学谋划蔬菜产业发展，成立蔬菜产业工作专班，实施农药化肥零增长行动，开展测土配方施肥，增施有机肥，推广绿色防控技术，加强农产

品质量安全监管，不断推动蔬菜产业实现绿色发展。据统计，2022年，转楼镇大蒜等蔬菜播种面积累计达2万亩，产值上亿元，菜农户均收入1万余元。

当日一早，转楼镇党委书记陈朝阳和镇长张映辉带领镇领导班子成员来到葛庄村调研蒜薹采收情况。“今年种了几亩大蒜？”“劳动力够不够？”……陈朝阳一边帮忙采摘蒜薹，一边向蒜农询问今年蒜薹的产量与市场行情。

葛庄村蒜薹规模化生产也带动了周边300多名村民增收。65岁的李大娘是转楼镇李屯村村民，蒜薹开始采摘上市时，她和村里30多名村民每天都到葛庄村帮蒜农采摘蒜薹。“活不累，一天100多块钱，还能照顾孙子上下学，家门口挣钱我非常高兴。”李大娘嘴里说着话，但双手一刻也没有闲着，一根根白嫩清脆的蒜薹，在她轻巧灵活的手法下“拔地”而出，不一会儿就是一大把。

“过秤销售蒜薹咯。”中午时分，随着地头一声吆喝，现场又呈现出一派产销两旺的喜人景象。

## 三个人的饮水工程

□本报记者 刘景华

通讯员 张坤 刘景昇

一个村，三个人，其乐融融享烟火人生；两寸管，八百米，流水潺潺润和谐家园。这便是渑池县南村乡关底村九组院沟自然村的生活日常，也是渑池县水利服务民生“一个都不能少”的真实写照。

初夏五月，正是花开的季节，蜂蝶飞舞，鸟语花香。渑池县水利局安全饮水管理总站站长孔德超一行人沿水泥小道向村子迂回行进。

据孔德超介绍，先前关底村实施安

全饮水工程的时候，流经院沟自然村的小溪生命力正旺，常年不涸，清澈见底，受传统生活习惯的影响和当年施工条件的限制，生活在这里的人并没有把水当成一回事，直到小溪断流，饮水困难。“去年年初，我们在安全饮水工程隐患排查的时候发现了这个问题，并立即向水利局党组作了汇报。水利局领导当即表态，只要村里还有人居住，即使只剩下一个人，也要解决他的生活用水问题，安全饮水一个都不能少！”孔德超等人穿行在深深浅浅的砂砾卵石和高低不一的灌木丛中，一条滋养生命的

供水管道依稀可见。

听到脚步声，一条大黄狗热情地跑出来，绕着孔德超亲昵地蹭来蹭去。

“缺水的那段日子，睁开眼第一件事就是把水缸挑满，再去地里干活。现在好了，打开水龙头，白花花的水就来了。”说起用水的便利，77岁的张孟栓和老伴的眼中都充满感激。

“有水要记无水苦。要节约用水，老人家。”关于饮水工程运行中还存在哪些问题，孔德超都一一做了详细记录并做出相应工作安排。

说话间，张孟栓的儿子从地里回

来，卸下农具，拿起冲洗干净的一把葱，准备下饭。

“孙子在县高中读书，儿媳陪读去了。别看现在村里就我们一家三口，等到花椒成熟的时候全村人都回来，可就热闹了。”张孟栓对三个人的孤独并不介意，但对看得见的收获却充满期待。

大道至简，实干为要。“不管有多难，我们在保障城乡供水工程实施的同时，也要通过提级改造，进一步改善山区居民的生产生活用水条件。”渑池县水利局主要负责人说。

## 新乡县 技能培训促就业

本报讯（记者刘亚鑫 通讯员苏梦奇 余晓建）5月4日，新乡县灾后妇女自救项目培训班的学员们将印有“情系百姓 心系姐妹”“倾心帮扶 真情助力 女性显实效”字样的锦旗送到新乡县妇联工作人员手中，用最简单、最真挚的方式，对新乡县妇联为单办、办实事、真心帮扶的服务态度表示感谢。

“在家政服务班上我学到了很多母婴护理的知识，很感谢县妇联给我们这么好的学习机会。”学员杜习蕊说，以后一定会用学到的知识技能为

社区大众做公益行动，回馈于社会。

据了解，该培训班共分两期，第一期中医经络按摩知识培训为期5天，第二期家政服务知识培训为期7天。培训结束后，全体学员将参加结业考试和职业技能等级认定考核，考试和考核合格的学员发放相应证书并推荐就业岗位。

“锦旗既是肯定、认可，更是鼓励、鞭策，接下来我们将不断深化职能，凝聚妇女力量，为谱写新时代新乡县更加出彩的绚丽篇章贡献巾帼力量。”新乡县妇联副主席杜瑞芳说。

## 舞阳县 直播带岗助企“云端”揽才

本报讯（记者件树大 通讯员李迪 刘鹏博）“我们企业今天招聘业务经理和市场督导，薪资是每月4000元至15000元不等，缴纳社会保险、公积金，还有带薪休假。”“我是应届毕业生，想找企业财务方面的工作。”……5月5日，舞阳县人才交流中心抖音直播间内热闹非凡，企业代表热情宣传推介工作岗位和福利待遇，求职群众不断咨询岗位情况。

据了解，舞阳县委人才办积极发挥牵头职责，聚焦企业发展、人才成长多样化需求，坚持多点发力、持续创新，积极探索直播带岗新举措，策划了“万人助万企”暨民营企业服务

月”直播带岗活动。

据统计，今年以来，舞阳县累计对接服务企业60余家，举办“万人助万企”“春风行动”“送岗下乡”“直播带岗”等线上线下招聘活动60余场次，发布招聘信息2300余条，服务企业求职群众超5000人次。

“下一步，我们将本着让人才引得进、留得住、用得好的原则，持续加大人才关爱支持力度，积极落实生活补助和安家费等各项政策待遇。同时，加快打造精品人才公寓，有效解决人才后顾之忧，做到‘拴心留人’，为企业健康快速发展提供有力的人才支撑。”舞阳县委人才办负责人说。

## 鹤壁市淇滨区金山街道 “法律明白人”让乡村事更明白

本报讯（记者李萌萌 通讯员唐荣华）“以前有矛盾都找村干部，再不中就找警察，现在有了矛盾都先去找他们。”5月4日，鹤壁市淇滨区金山街道后山村村民王明秀说。

王明秀口中的他们是金山街道为加强法治乡村建设，进一步充实壮大农村普法力量，成立的乡村“法律明白人”队伍，这支队伍主要由村“两委”班子成员、网格员、无职党员、致

富能手、退役军人、“五老”（老干部、老战士、老专家、老教师、老模范）人员等组成。

“法律明白人”队伍组建以来，在街道司法工作人员的指导下，“法律明白人”逐步成为村内法律法规的讲解员、矛盾纠纷的调解员、社情民意的传递员、法治活动的组织者、法律援助的引导员，为乡村振兴贡献力量。

## 漯河市召陵区翟庄街道 多点谋求突破 聚力争创“五星”

本报讯（记者件树大 通讯员程华伟 张露丹）“今年，冯庄村党支部将加大创建工作力度，带领党员和群众共创更加文明幸福和谐的家园。”5月8日，漯河市召陵区翟庄街道冯庄村党支部书记王永立在谈到“五星”支部创建时说。

据悉，翟庄街道聚焦“五星”支部创建，围绕民情、民意、民生持续发力，严把创建标准，狠抓创建成效，切实让群众享受到了创建成果。

翟庄街道因地制宜，挖掘各村（社区）优势资源，精心规划，打造特色亮点。根据冯庄村濒临沙澧河风景区的优势，指导该村争创“生态宜居星”，修复了村内破损路面，改造了2座公厕，粉刷了千余米沿街墙体，村庄面貌焕然一新。引导燕山路社区发挥“老

莫帮办”、红色物业等特色，打造品牌效应，助力平安法治、文明幸福星争创，群众幸福指数大幅提升。

在此基础上，翟庄街道积极与上级有关部门对接，争取政策、项目、资金等方面支持，形成了上下齐参与的创建合力。目前，已争取项目资金385万元，对辖区内春和家园小区、72号院等老旧小区进行美化亮化，整治空中管线。争取区委组织部专项资金10万元，升级改造柳庄村党群服务中心。

与此同时，该街道还组织2023年拟创建“四星”以上村党支部书记、部分“三星”村党支部书记前往濮阳和新乡观摩，学习创建“五星”支部的先进做法，进一步拓宽了视野，增长了见识，丰富了创建方式方法，提升了创建工作能力。

# 新乡市红旗区 以人为本 解锁基层治理新密码

□本报记者 马丙宇 刘亚鑫  
通讯员 张雪瑶 秦志城

有最靓的城市，又有最美的乡村，城乡大牙交错，相融共生。

新乡市红旗区作为核心城区，是全市的政治、金融、科技中心，社会经济快速发展，城市化阔步推进，群众需求千差万别，基层治理面对新挑战。

邻居连建的厨房排烟口正对家里的玻璃窗，沟通多年不起作用，隔邻越来越深，在镇里出了车祸，商量赔偿需要到市区定点医院进行伤情鉴定，层层审批才能定下……

诸如此类，城乡居民遇到的“急难愁盼”事令人烦恼，个别问题久而久之甚至形成矛盾。

党的二十大报告中提出，“健全共建共治共享的社会治理制度，提升社会治理效能”“在社会基层坚持和发展新时代‘枫桥经验’”“建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体”。

今年是毛泽东同志批示学习推广“枫桥经验”60周年暨习近平总书记指示创新发展“枫桥经验”20周年，如何找到基层治理的“最优解”？红旗区以以人为本，创新推行具有红旗特色的“11234”基层治理模式，控源头、畅渠道、聚合力、解民忧，更好地将矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态，为基层治理“撑腰”，生动践行新时代“枫桥经验”。

贯通集成 一个平台成矛盾纠纷“终结地”——  
民有所呼 我有所应

“工钱到底啥时候能拿到呀！”4月18日上午，在红旗区社会治理综合服务中心，攥着一沓手写的工资清单，红旗区居民贺喜凤眼圈泛红，情绪有些激动。

三年前，贺喜凤一行人承包了一处旧楼翻新的粉刷工作，工程完工后，对方却迟迟不给结算5万块钱的工资，多次沟通无果，贺喜凤多处维权上访，最终找到了服务中心。

“咱们签的‘合同’不规范，不具备法律效力，但不一定要打官司，我们先来调解。”律师鉴定过材料后，服务中心的调解员杨思雨耐心给贺喜凤“出招”，设法联系工程方，并反复沟通协调。两天后，工程方承诺“五一”假期前支付2.5万元，余下尽快补齐。

红旗区社会治理综合服务中心设立了无差别受理窗口，整合信访接待、劳动监察、诉前调解、人民调解等功能，群众信访“只进一扇门”、矛盾纠纷化解“最多跑一地”，实现了“闭环式流转、一揽子调处、全链条解决”。

红旗区社会治理综合服务中心相关负责人告诉记者，服务中心还吸纳了国家级金牌调解员、律师和仲裁、公证等社会资源，动员一切可以动员的力量。区社会治理综合服务中心、区人民

调解委员会、人大代表、政协委员、东街街道……4月11日，一场阳光调解会在红旗区社会治理综合服务中心召开，多方联动处理红旗区市民杨胜利与一家摄影服务部的合伙纠纷案件。

“摄影服务部是外地企业，不仅关系群众利益，更事关政府形象。”东街街道党工委书记冯杰坦言，因案情复杂，此前街道多次调解无果后向红旗区社会治理综合服务中心提交申请，请求协助解决。

“谢谢你们给了我一个公平公正、放心说话的地方！”阳光调解会上，摄影服务部负责人连说感谢。调解会后，红旗区社会治理综合服务中心第一时间组成工作专班，早上6点就汇报工作进度，晚上10点还在沟通，专班工作群内，各方马不停蹄。经过10多天的努力，双方达成调解协议，经区人民法院司法确认，赋予此调解协议强制执行效力。

“让老百姓有地方找说法，切实把矛盾纠纷化解在萌芽状态、化解在基层。”红旗区委书记刘宏锋表示，“社会治理综合服务中心是红旗区推进‘最多跑一次’‘最多跑一地’改革延伸到社会治理更深层次的生动实践，是全力打造的‘民有所呼、我有所应’的矛盾纠纷‘终结地’。”

多点开花 一个品牌突出  
“红旗”辨识度——

小事不出村（社区） 大事不出镇（街道） 矛盾不上交

品牌，是一种力量，一种口碑，更是

一种社会责任。

“全国人民调解能手”“全国司法为民好榜样”“河南省人民调解专家”“人民的‘牛’调解”……人民调解工作突出，是牛秀丽身上最响亮的“招牌”。如今身为红旗区人民调解委员会主任的她，又树起了“牛秀丽调解工作室”这块崭新的品牌。

今年3月份挂牌以来，牛秀丽调解工作室已接待群众来访100余人次，开展调解36件，调解成功30件；参与镇（街道）12件重大信访纠纷化解工作，指导制订联合调解方案。

红旗区还有许许多多“牛秀丽”。为进一步调动社会各方面力量参与矛盾纠纷调处工作，红旗区在区、镇（街道）、村（社区）设立品牌调解工作室，选聘有丰富调解经验的人民调解员、律师、法律工作者等组成调解队伍，协助开展矛盾纠纷调处、信访案件化解、法律政策宣讲。

“仁义礼智信，温良恭俭让”，走进小店镇北街村的讲理堂，几幅书法大字格外引人注目。“在这儿，就是要引导当事双方换位思考，化怨气，平怒气，增和气。”作为村上的专职调解员，郭玉民坦言，只要当事人心气儿顺了，做到“事了人和”其实不难。

在牛秀丽调解工作室的“传帮带”下，陈华调解工作室、郭俊涛调解工作室、洪梅调解工作室、“兵哥说事”调解工作室等一批镇（街道）、村（社区）品牌调解工作室，上下联动、重点攻坚，形成合力，红旗区矛盾纠纷多元化解工作的

质效飞速提升。一张张矛盾纠纷排查化解的亮丽名片正在彰显“品牌效应”，逐渐形成“小事不出村（社区）、大事不出镇（街道）、矛盾不上交”的“红旗样本”。

数据彰显变化。今年以来，红旗区排查各类矛盾纠纷763件，化解753件，化解率98.7%；区诉调对接调解中心共调解结案3145件，调解成功（或调撤）1686件，调成率为59.52%，调成率逐年上升。

持续赋能 一个模式开拓  
基层治理新路径——

党建引领共治 基层焕发活力

建于20世纪80年代的向阳街道秋冬社区，曾经基础设施老旧、楼院环境杂乱。如今，楼院内铺上了新砖、规划了停车位和休闲活动区。

“小区没有物业，‘谁来管’‘管什么’‘谁监督’曾经是个大问题。”社区党支部书记、主任赵洋快人快语，“干部有心无力，群众不满意，我三年前刚上任时，最多一天接到了17个群众投诉。”

政力有限，民力无限。涉及基层治理的工作事项点多面广，红旗区大力推行“一张网”覆盖的“网格化+信息化+矛盾纠纷多元预防化解能力和治理水平，精准把握‘枫桥经验’基本内涵，积极探索市场化社会治理现代化红旗路径，为建设现代型“幸福红旗”“首善之区”贡献政法力量，在社会治理的创新大考中，交上一份人民至上的满意答卷。

楼住户家里去修，但是楼上楼下有矛盾说啥不来往。”赵洋回忆，多亏了社区网格员许占山的及时上报、说和，不仅管道修好了，邻里关系也缓和了不少。

稳扎稳打的实践与探索，促进了红旗区“11234”基层社会治理模式的形成，红旗区矛盾纠纷多元调处工作体系更加完善。

“1”指一个矛盾纠纷“终结地”，即红旗区社会治理综合服务中心，红旗区已建成12个专业性行业性调解委员会，重点领域合并进驻中心。第二个“1”指一个金牌调解室品牌，即成立牛秀丽调解工作室。

“2”指两多两全矛盾纠纷排查化解工作法，即多调联动、多元化解、全时受理、全程跟进，进一步发挥“一村一警一法律顾问一民调队伍”的作用。

“3”指“三位一体”基层社会治理体系，即“网格化+信息化+矛调”运行管理模式。

“4”指“四个一”多元化解工作原则，即成立一个协调组织，建立一个人才库，明确一个责任体系，运用好一本工作台账。

从生机勃勃的乡村田野，到现代感十足的商业街，红旗区上下不断提升基层矛盾纠纷多元预防化解能力和治理水平，精准把握“枫桥经验”基本内涵，积极探索市场化社会治理现代化红旗路径，为建设现代型“幸福红旗”“首善之区”贡献政法力量，在社会治理的创新大考中，交上一份人民至上的满意答卷。