

本版联办单位：

中共河南省委组织部

投稿邮箱:0371-65795713 信箱:ncbjcdj@126.com
欢迎登录“中原三农网” 网址:www.zysnwn.cn
河南日报农村版微信公众号:hnrbcnb



群名称:基层党建
群号:483465900

实施头雁工程 建强书记队伍

台前县 培养“金牌支书” 激发头雁效应

为进一步培育壮大优秀村党支部书记队伍，提高农村党组织书记履职水平，推进“五星”支部创建深入开展，今年以来，台前县创新实施“金牌支书”连续培养计划，着力在“选、育、励”上下功夫，着力打造政治素质强、致富能力强和文化素质高、工作水平高的“双强双高”型村党支部书记，为全面推进乡村振兴打牢坚实基础。

聚力人过选，严把标准“选”。为严把培养对象“人选关”，该县制定“金牌支书”连续培养计划工作要点，明确纳入连续培养计划人选标准，并对培养对象进行日常监测、定期研判，结合政治表现、日常工作表现、任务完成、能力素质、村班子情况等，实行动态调整，保证人员队伍全面过硬。

聚力能力提升，突出重点“育”。台前县聚焦提升能开会讲、

抓班子带队伍、发展农村产业、服务人民群众、提升治理水平等5方面能力，制定系统重点训、拓展高端训、能力专题训、跟班体验训、分级上台练、定期检验考等6项培养举措，分期分类组织开展办公软件实操、矛盾调解化解等专题培训，用好跨县域乡实地观摩交流和“导师帮带制”，针对性地提升村党组织书记的政治素质、综合能力，打造有想法、肯干事、能成事的“金牌支书”先进群体。

聚力示范引领，强化导向“励”。台前县将“金牌支书”连续培养情况作为了解评价村党组织书记的重要渠道，作为“两优一先”等各类评优评先、推荐考录(聘)乡镇机关公务员(事业单位工作人员)、倾斜项目资金的重要参考，不断树好工作导向。(韩永明 陈爽)

南乐县 届中履职评估 提升治理能力

为进一步激发基层党组织的内生活力，奠定全面推进乡村振兴的坚实基础，今年以来，南乐县扎实开展农村党支部书记届中履职评估，全面优化建强头雁队伍。

深入摸排，掌握一手资料。成立12个以县委组织部科级干部为组长的调研组，深入全县12个乡镇，通过实地调研、座谈访谈等方式，对322名村党支部书记履职情况进行了摸排，掌握了第一手资料。

全面动员，科学设置指标。组织召开各乡镇党委副书记参加的研讨会、动员会，广泛征求意见建议，科学设置“年龄在60周岁以上的”“2022年村集体经济收入5万元以

下”“2022年被评为‘一星’及以下支部的”等5类重点研判的指标，明确工作程序和工作要求，对评估工作进行安排部署、全面启动。

严格程序，扎实开展评估。各乡镇分别成立3人以上的履职评估小组，逐村召开由村“两委”成员、全体党员、群众代表参加的述职评议会议，村党支部书记围绕任职以来的工作情况述职，参会人员对其进行民主测评，并围绕德、能、勤、绩、廉等方面进行谈话，全面了解村党支部书记履职情况。

分类施策，建强头雁队伍。根据评估结果，分类施策、对症下药。(张晓磊)

范县 育百名头雁 建过硬支部

群众富不富，关键在支部；支部强不强，关键看头雁。近年来，范县以“百名村支书持续培养计划”为牵引，初步形成有引领、有超越、有跟进的支部书记队伍，书记带书记，支部赶支部，为乡村振兴注入了活力和动力。

变“大锅饭”为“开小灶”。综合考虑村党支部书记年龄、学历和所在村在全县发展布局中的定位，确定对100名优秀农村党支部书记进行持续培养，让他们先走一步、先学一步、学深一步，拉开层次，形成“雁阵效应”。

变“短期班”为“学制班”。经多方论证，确定了“集中培训一回村实践一再培训一再实践”的循环

培养模式，先到农村党支部书记学院、重点高校等进行集中培训3~5天，培训结束后布置实践作业，回村实践1~2个月，实践成果在下次集中培训时进行评比展示，然后再学习、再实践，让参训干部坐得住、听得懂、学得会、用得上。

变“小群体”为“大辐射”。结合“五星”支部创建，开展“双十佳”评选、村级“挑战赛”“对手赛”，77名经验丰富、能力突出的“老乡镇”“老支书”“第一方阵”的优秀村党支部书记一对一、一对多、手把手结对培养，开办村党支部书记大论坛、乡村振兴大讲堂，用好活学活用，以头雁带群雁，在全面实施乡村振兴中激发新动力、展现新作为。(王岩)

卫辉市 抓好头雁培育 争创“五星”支部

卫辉市在“五星”支部创建中，坚持把村(社区)党组织书记队伍建设作为“一号”工程，通过健全机制引领、专班推进强化、先进典型引路、学历能力提升等方式，着力打造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的“头雁”队伍。

强机制，分类施治。对照“五星”支部创建标准，将村党组织书记队伍划分为“引领型、潜力型、守摊型、问题型”等4种类型，以“引、育、管、整、励”为手段，分类施策。每半年一评估，工作不力的，实施“预警”，设置半年改正期。年底年度考核评价机制，对不胜任不合格不尽职的村党组织书记坚决调整。

抓指导，专班跟进。实行“五星”支部创建工作专班推进机制，每月一次专班碰头会，汇总情况，明确下步工作措施。举办全市“五星”支部创建培训班，对13个乡镇356名村(社区)党组织书记进行专题培训。围绕创建中的热点难点问题，由专班各“星”牵

头单位业务骨干进行政策解读、答疑解惑，帮助基层“头雁”队伍进一步提升创建思路，细化创建举措，确保“五星”支部创建取得实效。

学先进，典型引路。开展身边典型唐庄镇首批2个“五星”、5个“四星”村创建经验分享会，现场聆听乡镇党委书记的榜样吴金印“建强基层组织，发展乡村经济”经验做法。先后组织百余名优秀村党组织书记赴深圳、濮阳、林州等地跟班学习或实地参观。

提能力，增强动力。实施村(社区)“两委”干部“学历+能力”双提升行动，会同有关承办单位，开展专题教学。对取得专科、本科学历的，分别给予相应学费补助，极大激发和调动村(社区)“两委”干部积极性。130余名村(社区)“两委”干部通过统一入学考试被录取。开办“村官论坛”，深化“导师帮带”活动，着力改善和提升村(社区)“两委”队伍的知识结构、学历层次和实践能力。(梅新民 张林海 付磊)



▲近日，博爱县清化镇街道开展“铭记党史、开创未来”活动，组织1200余名乡村两级干部、党员群众，走进爱国主义教育基地，通过齐唱国歌、重温入党誓词、聆听党史、感触实物等方式，使全民牢记初心使命，奋进新时代。 伊东霞 摄



图① 5月5日，新密市城市供水中心组织20余名党员志愿者走进周楼街社区开展“双报到”活动，参与“全城清洁”行动，为文明城市建设添力。 徐爱远 摄

图② 5月14日，齐务村村民在平顶山博伊农业有限公司“五星工坊”豌豆田里采摘豆角。今年以来，平顶山市湛河区曹镇乡齐务村以“五星”支部创建为抓手，采取“党支部+‘农字头’企业+农户”的方式推动赋能创业型“五星工坊”建设。 王毛生 摄



图③ 5月14日，商水县平店乡魏庄村玫瑰种植基地内，该村党支部书记刘国珍(左)和花卉基地负责人查看新品种玫瑰花长势、分析市场销售及效益。 赵永昌 摄

部长论坛

□新野县委常委、组织部部长 黄慧

开展调查研究要多接地气 多沾泥土

调查研究是共产党人的“传家宝”，也是党员干部做好各项工作的基本功。作为党员干部，开展调查研究必须沉下心来、扑下身子、下苦功夫，多到基层走一走，接一接地气、沾一沾泥土，真正让调查研究在基层一线察实情、出实效、结硕果。

多接地气、多沾泥土才能“察实情”。基层是最好的课堂，实践是最好的教材，群众是最好的老师。一些蜻蜓点水、走马观花的调研要不得，既不近距离、接不到地气，也摸不到基层实情。开展调查研究要走好群众路线，多到基层一线去、到实践一线去、到群众身边去，多听一听基层和一线的声音，多接触掌握第一手材料，才能找准问题、提出实情。要自觉躬下身、放下架子，蹲在田间地头沾沾土气，常到群众家里接接地气，与群众打成一片，才能了解掌握涉及群众切身利益的急难愁盼问题。

多接地气、多沾泥土才能“出实效”。调查研究是获得真知灼见的源头活水，是解决“疑难杂症”的密钥良方。群众生活怎么样，有没有困难？基层党组织作用发挥得怎样，服务群众不到位？软弱涣散党组织“软”在哪里、“散”在哪里，怎样才能彻底“摘帽”等，这些问题需要“下马看花”式的调查研究，对症下药、有的放矢。要多到基层去看一看，到一线去听一听，到群众身边去拉拉家常、搞搞调研，来一次实实在在的“围炉夜话”“把脉开方”，才能求得实效。多接地气、多沾泥土才能“结硕果”。

党支部书记

□李景军

「有蔡书记这样的干部，是我们的福气」

“我们的社区书记是个‘女汉子’，这么多年来一直兢兢业业，有蔡书记这样的好干部，真是我们的福气。”提到蔡桂霞书记，鹤壁市长风中路街道红二巷社区居民纷纷竖起大拇指。

蔡桂霞，自2005年从事社区工作以来，立足岗位，开拓创新，无私奉献，顾全大局，勇挑重担，带领社区“两委”成员，出色地完成了各项工作任务。红二巷社区先后多次被评为全市高质量发展“五优”社区、市级健康社区等；蔡桂霞先后获得“鹤壁市高质量发展先进个人”“鹤壁市优秀社区工作者”“鹤壁市三八红旗手”“鹤壁市五一巾帼标兵”“鹤壁市妇联系统先进个人”等称号，2023年1月8日，蔡桂霞荣获“全国优秀城乡社区工作者”称号。

扎根社区18年，蔡桂霞始终坚守“社区无小事，事事都为民”的工作理念，想居民之所想，急居民之所急，心系群众疾苦，全力为居民奉献爱心。辖区2069栋孤寡老人李传凤，今年84岁，一生无儿无女，蔡桂霞多方联系养老院为其解决生活照料难题，平时她利用休息日到养老院和李传凤聊天、给老人洗头。她默默照料没有血缘关系的孤寡老人，展现出不平凡的无私敬老情，感动了辖区的父老乡亲，在群众中潜移默化地形成了敬老爱老的好风气。

作为基层工作人员，是政策执行的“最后一米”，每项工作不仅关系到每一位群众的利益，甚至牵动着一个家庭的喜怒哀乐。蔡桂霞负责的社区老旧小区多，为遏制私搭乱建，助推老旧小区提升改造，为居民营造美丽宜居的生活环境，2020年上半年，她加班加点分别对辖区的老院落进行动员，拆除51间违建房。在动迁时，蔡桂霞始终坚持一个原则，拆每一间房子都通过与居民沟通协商来完成，想不通的居民，她不分昼夜、不分节假日，逐一上门耐心细致地给居民讲政策、讲利害，直到居民满意为止。她总是在党员干部中树立“群众利益无小事”的思想，凡事把群众的利益放在首位，从而得到居民的理解与支持，实现了和谐拆迁、阳光拆迁。

郾城区淞江街道 党建“先锋矩阵” 提升服务水平

5月6日，记者从漯河市郾城区淞江街道获悉，该街道找准基层党建与基层治理、民生服务等重点工作的契合点，发挥党建工作“线上+线下”1+1>2的叠加效应，打造“线上+线下”党建“先锋矩阵”，进一步凝聚基层党组织力量，提升基层党建服务水平。

为推动线上矩阵建设，发挥党建引领作用，淞江街道通过“企业微信”平台实现政民沟通、机关内部智慧管理，将村(社区)干部、包村干部、班子成员、各委办、小区(自然村)、楼栋长(村组)、不同企业和特殊人群纳入网格服务和治理实现互联互通，加快网格化精细治理。

在完善网格化管理服务平台的基础上，淞江街道积极打造魅力淞江指挥中心平台，实现智慧党建、智慧综治、智慧社区和智慧城管，做到党建引领迅捷及时。同时，采用智能化、科技化的手段拉近党群、干群关系，为居民营造安全、文明、和谐、宜居的生活环境。

线下，淞江街道开展“青起航”系列活动，创新教育培训方式，强化干部实践历练，让干部手中有招数、身上有本领。目前，已开展“干部有话说”评选、“奋斗正青春”调研、“政治生日”等活动10余次。

该街道还依托“党员联户+干部包片+支部会商机制”创建“五星”支部，聚力“人、治、物、效”，把“五星”支部创建与经济发展、乡村振兴、平安建设、人居环境整治等工作紧密结合，以五聚力创建“五星闪耀村”，提高村民的安全感、获得感和幸福感。

与此同时，淞江街道依托“功能性党支部+业主委员会+网格化管理”社区服务体系，构建“多网合一、一网多格、一格多员、多员联动”的党支部领导下的网格化管理新模式，推动各项惠民政策、利民行动落地见效，扎实推进“五星”支部创建。(本报记者 仵树大 通讯员 杨锦凌)