

鲁山县大学生顾洪涛回乡创业 研发中草药添加剂年销6000万元

本报讯(记者丁需学 通讯员乔新强)6月25日,在位于鲁山县琴台街道马洼社区的平顶山君健生物科技有限公司,工人们身穿浅灰色的工作服,正在生产中草药禽畜饲料添加剂的流水线上忙碌。

“我们的添加剂全部是纯天然的中草药,主要成分有板蓝根、黄芪、金银花、葛根、三七等20多种,不使用一点儿化工原料,这种添加剂能使猪牛羊鸡鸭鹅提高免疫力,提高产崽、产蛋率,增肥快,很受市场欢迎,一年产销额6000

万元。”该公司负责人顾洪涛自豪地说。

顾洪涛今年35岁,大学毕业后曾做过小生意,也干过娱乐业。“我有个私交不错的朋友从事兽药行业,在郑州有自己的研发公司和销售团队,但由于产品是由一家工厂代加工的,那家工厂供货不及时,经常影响销售量,朋友就和我商量自己办厂,自产自销饲料添加剂。”顾洪涛说。

2020年12月,顾洪涛和朋友合伙投资1000多万元,开始了返乡创业路。他在马洼社区租下了这块7000多

平方米的工业用地,办齐了有关生产经营手续,建起了2000平方米的生产车间,配套建设了办公区、科研楼、职工餐厅等设施,2021年春节过后,工厂正式投产。

“由于有原先的销售团队和渠道,再加上我们不断根据市场需求研发新产品,能有效预防禽畜各种常见病,加之添加剂质量过硬、性价比高,很受市场欢迎,目前产销两旺。”顾洪涛说。

另据顾洪涛介绍,他们公司的添

加剂主要销往东三省和内蒙古地区。目前公司有员工100多名,生产一线工人基本上都是附近群众,月工资在3000元左右,销售人员月工资最高能拿到万元以上。公司除了在郑州设有销售部外,还在县城南环路布置了一个700平方米的展厅。

据悉,该公司目前已是“河南省饲用天然植物药物产业技术联盟副理事长单位”“中关村中医药产业技术创新战略联盟单位”,在国内同行中小有名气。



6月27日,沁阳市紫陵镇头村群众在村党建主题公园观赏荷花。盛夏时节,该村党建主题公园里的荷花竞相绽放,吸引无数群众游园赏花。
本报记者 杨远高 通讯员 杨帆 摄

淮滨县 朵朵荷花开“荷花经济”旺

本报讯 暑气渐盛,位于淮滨县各处的荷花也纷纷崭露头角,竞相开放。层层叠叠的翠绿荷叶中央一朵朵婷婷的荷花露出娇媚动人的风韵,简直美出圈。

6月28日,笔者来到淮滨县东湖风景区,各色荷花有的含苞待放、半藏半露,有的娇艳欲滴,有的抢先一步,站在九曲桥上,拿起手机,这里是沉浸式赏荷的最佳取景地,身处其中,清芬可人的荷花占据你一整天好心情,游客们打卡留影,真正体验到了“接天莲叶无穷碧,映日荷花别样红”的乐趣。

和东湖的荷花相比,位于淮滨县走读淮河水文化园荷花池内神态各异的荷花更胜一筹,这里是新老城区的接合部,周边多为小区住宅,时逢盛夏,来这里赏荷的游客更是络绎不绝。

“今年第一朵荷花是在6月初冒头,目前已进入最佳观赏期。观赏荷花最佳的时间为早上,该时间段的荷花最富有生机,观赏价值最高,接近中午时花瓣就会全部收拢,然后重新变成花蕾。”荷花池工作人员介绍,这些荷花除观赏外,莲子、莲藕也能带来相应的经济效益。

笔者了解到,作为生态水城的淮滨县立足于得天独厚的地理位置,融合特有的水城文化,以“荷”为媒,大力发展“荷花经济”,打造了集莲藕种植、生态观光、采摘体验于一体的田园综合体,以特色产业带动村民增收致富,助力乡村振兴。

“我在外地工作,现在放暑假回到自己的家乡,真是感受到了实实在在的变化,在东湖能看到这么美丽的风景,心情都好很多,每天晚上伴着微风漫步在荷塘边,感觉特别惬意。”在武汉当老师的王梅接受采访时说道。

走上讲台,让各类党员成为基层党课教育的主角,党课从“向我讲”转为“我来讲”。积极探索实物实景式教学模式,通过“现场体验”真正实现现场变课堂、素材变教材,让党员在身临其境中入脑入心,在情感共鸣中学有所获行有所进。

(尹小剑 李振阳 李汶哲)

延津县 食品安全专项整治得民心

端午前夕,延津县市场监督管理局落实“马上办、马路办”工作机制,开展食品安全专项整治工作。

加强监督检查。以大型食品集中交易市场、商场超市、学校周边为重点,督促经营者严格落实食品安全主体责任。加大抽检力度。委托第三方

检测机构进行抽样检验,重点抽检粽子、蔬菜、肉类等节假日消费量较大的食品。严查违法行为。对拒不整改的,将依法从严查处。对监督检查中发现符合立案条件的违法行为,全部立案查处。

(闫选)

淇县 党课“小讲堂”绽放大光彩

淇县坚持把提升党员教育质效作为突破口,活用党课“小讲堂”,不断提升党课针对性有效性,切实将党员教育成果转化为为民服务的生动实践。全县范围内征聘党课讲师170余名,并分门别类制定“特色菜单”,基层党组织和党员按需“点单”。通过让普通党员以党课主讲人的身份

走上讲台,让各类党员成为基层党课教育的主角,党课从“向我讲”转为“我来讲”。积极探索实物实景式教学模式,通过“现场体验”真正实现现场变课堂、素材变教材,让党员在身临其境中入脑入心,在情感共鸣中学有所获行有所进。

(李卓林)

浚县 多措并举引导老干部贡献银发智慧和力量

近年来,浚县通过“离退休干部党支部+村(社区)+产业基地+老党员工作室”等形式,在全县建立“黎阳银发”助力乡村振兴工作站11个、示范点26个;组建12支银发志愿服务队,开展助力乡村振兴、关心下一代、

加强基层治理等志愿服务活动60余场;搭建展示平台,评选表彰“最美老干部”“最美老党员”,选树老干部先进典型,激励更多的老干部为建设新时代高质量富美浚县发挥更大作用。

(王忠良)

舞阳县章化镇“五抓五促”创建“五星”支部

今年以来,舞阳县章化镇紧盯“五星”支部创建目标。一抓组织建设,促支部过硬。严格落实“三会一课”等制度,开展党员网格化管理,强化组织凝聚力。二抓经济发展,促产业兴旺。成功引进编织袋加工厂2个、电子厂1个。所有行政村集体经济收入均达5万元以上,其中收入20万元以上的村有13个。三抓环境治理,促生态宜居。

全力推进“金花村”“银花村”建设,修缮道路,清运秸秆,整治坑塘,修建公厕。四抓平安建设,促和谐稳定。大力开展防溺水宣传、防电信诈骗宣传,全面开展燃气安全排查。五抓活动载体,促文明幸福。举办“乡村光荣榜”评选活动,评选“好媳妇、好婆婆”“五美庭院”等,提高群众的幸福指数。

(杨建松 张宇)

浙川县应急管理局“万人助万企”守护企业安全

浙川县应急管理局扎实开展“万人助万企”,守护企业安全生产。结合“安全生产月”主题宣教,通过网站、头条号、微信工作群等向企业发出安全“提示函”“警示函”,助力企业关口前移、不走弯路。针对企业可能

遇到的风险隐患“不会查、查不准”的问题,组织参加重大事故隐患判定标准培训。邀请专家深入企业一线,“一对一”助企开展隐患排查,最终让“风险辨起来、警示挂起来、制度建起来”。

(别腾达)

立体种植呈现“双赢”

博爱县冯昌街道下城村采用“红薯+果树立体化种植”,为村集体经济增加效益,同时吸纳一部分弱劳动力,让他们在家门口就能挣到钱。预计实现村集体经济增收60万元,带动村内49户脱贫户增收。

动力,让他们在家门口就能挣到钱。预计实现村集体经济增收60万元,带动村内49户脱贫户增收。

(崔胜利)

“人人持证”助推乡村振兴

博爱县冯昌街道认真贯彻落实省巩固拓展脱贫攻坚成果和“人人持证、技能河南”工作部署,联系职业培训学

校,帮助37名脱贫户、监测对象掌握一项技能,拓宽就业渠道,有力地促进了脱贫群体不断增加致富。

(崔胜利)

郑州农商银行开展存款保险宣传活动

为宣传存款保险制度,有效提升存款保险社会公众认知度,进一步推动存款保险知识普及,提高群众对《存款保

条例》的认识,郑州农商银行铭功路支行结合实际,积极开展宣传活动。

(李春燕)

不忘初心跟党走



▲6月29日,平顶山星光之声艺术团走进丰县石桥镇邢庄村,为村民表演了《爱我中华》《人民军队忠于党》《没有共产党就没有新中国》等手鼓、歌曲、舞蹈和戏曲节目,和村民在歌舞声中庆祝党的102岁生日。
本报记者 杨远高 通讯员 刘淑改 摄

博爱县寨豁乡
追寻红色记忆 赓续红色精神

本报讯(记者冯佳志 通讯员乔芳林)6月26日,博爱县寨豁乡机关支部在焦作市西大街1919红色教育基地开展以“庆七一、忆初心、强党性”主题党日。大家先后参观了中共焦作矿区委员会旧址、焦作煤矿工人大罢工旧址、王封档案馆、家风家训文化馆、西大街井台等纪念地。切身感受到了“特别能战斗”精神给煤矿工人的工作带来的鼓舞,深刻感受到了在中国共产党领导下焦作矿工英勇不屈的斗争精神和自强不息的拼搏精神。

“通过此次主题党日,进一步增强了党员的政治意识和责任担当,激发了勇往直前、砥砺奋进的政治热情和工作干劲,更加激励大家凝心聚力、做好本职工作,为加强‘五星’支部创建,推动乡村振兴建设贡献自己的力量。”寨豁乡党委书记齐高杰说。

灵宝市应急管理局 新时代文明实践站



“七一”前夕,灵宝市应急管理局组织开展“凝心聚力迎七一,踔厉奋发向未来”系列主题活动,进一步引导党员干部不忘初心、牢记使命,以实际行动践行对党忠诚。
邢博 张睿 摄

6月29日,尉氏县南曹乡纪委组织党员在尉氏县焦裕禄事迹纪念馆开展“传承焦裕禄精神 为党无私奉献”迎“七一”党员主题教育。连日来,尉氏县各级党组织纷纷开展“迎七一”党员主题教育,激励广大党员不忘初心、牢记使命,在新时代新征程下展现新作为、作出新贡献,进一步增强党员干部的使命感和责任感。
李新义 摄

武陟县龙泉街道 公益岗助困难群众变身“工薪族”

仲夏清晨,家住武陟县龙泉街道西小庄村的李老像往常一样,开始了一天的卫生保洁工作。“俺身体不好,患有慢性病长期吃药,不能外出务工,老伴和我一样,家里收入微薄。党的政策真好,为俺们设有公益性岗位,不仅能挣钱,还能给村里出一份力。”李老圈说。

为拓宽困难群众增收渠道,激发内生动力,龙泉街道结合实际,不断创新工作思路,将公益性岗位作为“输血式”到“造血式”帮扶转变的重要抓手,确保脱贫攻坚成果持续巩固。针对年龄较大、文化程度较低、弱劳动力且无法外出的困难群众,广泛征求就业意愿,按照“人岗相适、人事相宜”的原则,开发出了保洁员、巡逻员、护河员、饮水站管理员等公益性岗位,让困难群众变身“工薪族”,在家门口稳定就业。

龙泉街道9个行政村设置公益性岗位56个,逐人签订劳务协议,明确工作时长、岗位职责和考核办法,实现“安心”上岗。(卢克飞)

漯河“三个三”推进职员等级晋升

本报讯(记者仵树大 通讯员王婷 张伟)6月27日,记者从漯河市委组织部获悉,该市聚焦“三个坚持”、严把“三个关口”,着眼“三个注重”,平稳有序推进县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作。

聚焦“三个坚持”。坚持统筹谋划,将等级晋升工作与干部调整、公务员职级晋升统筹考虑、一并推进。市县两级均成立由组织、人社、财政、编制等部门组成的工作领导小组,明确“时间表”“施工图”,压实各方责任。坚持制度先行,制定县以下事业单位管理岗位职员等级晋升操作办法,明确等级设置、资格条件、实施范围、审批权限等事项,将考核、管理细化成13条具体措施全面规范。坚持重点突破,梳理出岗位设置、学历审查、任职年限等五大类12项问题,坚

持“五项原则”,分类建立管理岗、专业技术岗、工勤技能岗人员信息库,有效破解晋升工作难点问题。

严把“三个关口”。严把政策关口,统一核定职数职级,统一设置资格条件,提前预留一定比例职数,分批分期、梯次推进,充分释放政策红利。从严落实晋升规定,不擅自扩大或缩小实施范围,不自行突破结构比例,不放宽晋升条件和待遇,把牢政策关口。严把审核关,坚持晋升必审政治品德、必审信息档案,对人员政治表现、担当作为、任职年限、年度考核等情况逐人逐项核准,确保人选政治过硬、能力作风过硬、资格条件过硬。严把程序关,规范“10+3”晋升程序,严格研判动议、民主推荐、组织考察、公示、审批备案等流程,充分征求执纪执法部门

意见,对资格条件不够、能力素质不优等不符合晋升资格条件的,一律不得纳入晋升名单。

着眼“三个注重”。注重正向激励,坚持好中选优、优中选优,综合考虑任职条件、德才表现和工作实绩,452名在项目建设、乡村振兴、疫情防控等重大任务、重点工作中勇挑重担、实绩突出的人员,优先得到晋升。注重能上能下,坚持过程管理、动态调整,对晋升后出现工作懈怠、违纪违法等情形的取消晋升待遇。结合年度考核、年轻干部调研等,对表现优秀的年轻干部定期跟踪。注重思想引导,将政策宣传贯穿晋升工作始终,落实谈心谈话制度,及时掌握干部思想动态,最大限度地发挥好等级晋升政策效应,不断激发干事创业、担当作为热情。