

嵩县“联学联建”解民忧

群众盼什么？发展有啥困难？养老问题怎么解决？连日来，在嵩县，领导干部进村入户与群众座谈交流，征求群众意见，以“富民、悦民、亲民、惠民、便民”服务为主题，“联学联建”活动如火如荼。

为促进乡村经济发展，办好民生实事。今年以来，嵩县以群众需求为导向，积极开展以机关党支部与农村党支部结对共建为宗旨的“联学联建”主题教育，着力推动乡村建设高质量发展。

通过征集群众意见、召开座谈会等形式，结合资源禀赋，制定发展规划，找准工作突破点、发力点，布局建设党群服务、便民生活、旅游接待、富民产业、乡村治理、乡村运营等，着力推动党建、产业、服务、文化、健康、养老等各类服务进乡村惠民，着力解决一批群众急难愁盼问题，切实让群众通过“联学联建”提升获得感、幸福感、安全感和认同感。

目前，该县因地制宜发展“林药烟牧菌蚕油”等特色产业，高标准打造桑蚕养殖、食用菌种植、中药材种植等特色产业基地，创建桑蚕小镇、丹参小镇、柴胡小镇。全县中药材种植面积56万亩，食用菌稳定在1.5亿袋、牛肉产量达10万头，及时解决群众关注的难点热点问题50多个，发展富民产业32个。

(许金安 王博 陈金中)

为村干部“跨村交流”叫好

近日，笔者与一位乡下朋友闲聊，无意间得知，朋友所在村的村党支部书记已经被派往邻村任村党支部书记，而邻村的村党支部书记则被派到另一个村任村党支部书记。据了解，这是当地乡政府实行村干部交流任职机制的一大举措。笔者听了，不禁为这种村干部“跨村交流”之举拍手叫好。

笔者以为，实行村干部“跨村交流”至少有三好处：其一，可实现农村人才资源优化配置。缺人才的村得到人才补充，人才多的村不会造成人才浪费。

其二，可锻炼培养“村干部”。村干部在一个地方待久了，难免会滋生保守思想，甚至出现惰性，影响发展思路和工作干劲。俗话说，“流水不腐，户枢不蠹”，新环境给人带来新精神、新活力。换了环境，接触到的是新事物，看到的是新问题，就迫使村干部必须不断进取，不断创新。通过交流，相互学习，取长补短，才能更好地发挥优势，弥补短板，变弱为强。

其三，可有效预防腐败。村干部在本村任职，对村情组情、财务运行状况、人员配备等都非常熟悉，很易利用职务的便利，发生腐败。而实行“跨村交流”，对“跨地”村的群众而言，村干部是“外来人”，对其有极强的监督意识，从而能有效预防村干部滋生腐败。

当然，推行村干部“跨村交流”还需谨防“作秀”，切忌走过场，跨村转一圈，最后不了了之。如此，不仅达不到交流的目的，反而不利于工作的开展。那可就有悖初衷了。

总之，村干部“跨村交流”是个好做法，各地不妨一试。(廖卫芳)

党建大家谈

创建“五星”支部 引领基层治理

漯河市西城区 党建赋能园区高质量发展

“这个技术问题应该从这里突破”“咱们吉牛平台可以进一步完善”……11月13日，在漯河市西城区人力资源产业园技术研发中心，红领HR网络小组正在进行着每周一次的圆桌会议。今年以来，西城区聚焦“五星”支部创建，以人力资源产业园为试点，将党建工作与园区发展深度融合，积极探索服务业创新型园区建设路径。

党建引领，以融聚力。建立区级统筹、镇级实施、园区主体、部门协同工作机制，构建三级组织架构，创新实行“双轴”管理，实现党的工作全覆盖，红色赋能园区发展。目前，园区入驻企业80多家，年产值突破50亿元。

互联互通，以链聚能。以“组织链”串“产业链”，实行“红链护航”计划，组建红领HR等三个业务链网络小组，把党组织建在项目、技术团队、产业链上，园区通过大数据人力资源服务平台，带动灵活就业人数十万人次，成为全市乃至豫中南地区人力资源服务业创新发展高地。

党群共建，以合聚力。凝聚人大代表、共青团员等多元主体，搭建创新攻坚、联建共建等“五大参议团”，服务企业、服务职工、服务社会。300多家联建企业免费享受园区研发数字平台的技术支持，职工不出园区即可享受10余项便捷服务。(本报记者 仵树大 通讯员 蒋晗 何婷俊)



11月19日，民权县王庄寨镇信访干部在与群众亲切交谈。主题教育开展以来，该县王庄寨镇以“支部过硬星”创建为抓手，深入开展“心贴心”感受群众疾苦，“实打实”化解群众难题活动，让群众切实感受到主题教育的实际成效。 王立志 摄

许昌市建安区 老旧小区“改”出幸福感

第二批主题教育开展以来，许昌市建安区坚持问题导向，针对老城区楼院结构复杂、管理难度大这一现状，通过创新“社区+党小组+居民”“党建+物业”“综合执法服务站”等管理模式，着力补齐城市治理短板，有效消除城市治理难点、老旧小区居民痛点，以为民解难题的实际成效彰显主题教育成果。

针对社区原有网格面积大、职责不清等问题，该区科学划分网格，建立由“街道—社区—网格负责人—楼栋长”组成的网格体系，并组织网格员、楼栋长对173个老旧小区开展“敲门行动”，摸清家庭基本信息，党员底数，建立网格化管理信息台账，坚持“一院一策”，针对不同类型小区分类施策、精准施治。为营造“人人是主体、人人有责

任、人人做贡献”的良好氛围，该区依据楼院实际及居民意见，对居民自治意愿比较强、群众基础较好的小区，推行“社区+党小组+居民”的自治模式，指导小区成立党小组、组建业委会，健全完善小区党支部及党群议事会等自治制度，动员退休干部、党员中心户、居民代表等参与小区、楼院治理。目前，建安区老城区自治小区达112个。

部分产权单位失管脱管、专业化物业服务不愿接管的老旧小区怎么办？该区国有投资公司牵头成立了建安物业公司，并在此基础上结合小区居民党小组的建立，依法成立红色业委会，实现建安物业公司顺利进驻，把关物业日常服务，打造“社区党组织+业委会+物业公司”的治理模式，实现兜底治理。

同时，针对临街独栋等不具备设置岗值班室条件、无法进行封闭管理的无物业管理、无治理主体、无人防物防的“无主管院”，规划建设9个综合执法服务站，由其作为治理主体，推动小区管理服务全覆盖。在综合服务方面，由建安物业公司进驻综合执法服务站，对20个“无主管院”的环境卫生、物业管理等实行联片管理；在治安防控方面，成立保安巡逻队，以保安“巡逻打更”的方式，每2小时对“无主管院”小区巡逻一次。并在综合执法服务站设置综合治理、便民服务等服务窗口，并将服务范围扩大到173个老旧小区，高效解决矛盾纠纷化解、文明城市创建等问题。(本报记者 宋广军 通讯员 陈瀛)

鄢陵县南街社区 承诺群众的事一定办到

“咱社区就是好，现在不出门、不花钱，就能享受到全面的健康体检。”11月20日，鄢陵县安陵镇南街社区69岁的刘喜林提起该社区时满意地说。据了解，刘喜林说的体检是该社区贴在公示栏上的南街社区党委为民办实事清单，写到清单上的事，该社区一件一件地进行落实。

第二批主题教育开展以来，南街社区按照鄢陵县委主题教育办关于建立“一表三清单”有关要求，通过座谈会、走访群众、线上征求意见等方式，将与群众关系密切相关医疗、就业、出行、环境等事项，逐项列

入为民办实事清单，用民生事项推进落实情况检验主题教育成果。

针对街巷路灯损毁，居民夜间出行不便等问题，该社区及时组织党员干部对辖区街道两侧路灯全面检修，维修更换路灯14盏，整理飞线乱线32处，让群众“回家的路亮起来”。集体没钱办事、群众没钱怎么办？该社区积极通过招商引资壮大集体经济，近日投资1.5亿元的“大乐城”商场项目开业，提供就业岗位2000余个，让居民在家门口就能找到好工作，同时实现集体经济收入每年增加500万元。社区

七组、八组居民反映天然气管道没有入户，做饭很不方便，该社区积极对接天然气公司现场勘查、统计户数和安装费用，尽快开工；利民街西段道路损坏，购买水泥进行修整……

“给群众承诺的事，我们一定要办到。”南街社区党委书记王建民说，该社区将以实实在在的为民服务成果，推动主题教育有精度、有力度、有深度，把各种惠民举措送到群众的“心坎上”，用党员干部实干指数提升人民群众的幸福指数。(本报记者 宋广军 通讯员 李阳 韩明凯)

博爱县 为在京流动党员“安家”

11月19日，博爱县驻北京流动党员支部委员会成立大会在北京市海淀区召开。博爱县驻北京流动党员支部的成立，有效凝聚了在京党员力量，为更好促进地区发展打下坚实基础。

博爱县委组织部经过全面摸排、制订方案、深度沟通、预先筹备等大量前期工作，依托博爱商会建立博爱驻京流动党员党支部，有力地增强了流动党员的归属感和荣誉感，实现了“离乡不离党、流动不流失”的管理目标。

动态更新博爱籍在京流动党员花名册，不断提升驻京流动党员支部教育管理辐射能力。将组织开展作为加强规范流动党员教育管理的有力抓手，通过

微信等平台，创新融合“线上线下”方式打破地域时间限制，提升参与感、融入感，增强归属感和荣誉感。下一步将依托支部组织平台，广泛开展“组织找党员、党员找组织”的“双找”活动，吸引吸纳更多在京党员，以组织活动的有效开展引导带动流动党员在建设首都、反哺家乡中充分发挥党员先锋模范作用。

“不论流动到哪里，党员都是一面旗帜。我们将每个月在微信群里提前发送支部活动主题，丰富活动形式，争取将驻北京流动党员支部打造成博爱党建的品牌，吸引更多流动党员参与支部活动。”博爱县驻北京流动党员支部书记毋启军说。

(本报记者 冯立志 通讯员 张素娟)

舞阳县 “舞阳名医”引领专业技术人才成长

近日，在舞阳县文峰乡卫生院分院内，来自该县人民医院、县中医院、县中心医院的近10位“舞阳名医”，一字排开，为附近群众免费义诊。一上午，专家们就接诊了近300名群众，专家们耐心细致地为群众进行量血压、听诊号脉，并根据每位患者的实际情况提出合理化健康指导，赢得乡亲们的一致好评。

近年来，舞阳县深入贯彻落实新时代人才工作新理念新战略新举措，推出名师名医名家工作室建设工程等人才强县战略新举措，为高质量发展点燃“智力引擎”。今年，该县在全县医疗领域开展“舞阳名医”评选，重奖一线专业技术人才，引导其传承医职业业精神，敬业奉献、勇当先锋。

据悉，该县明确评选标准条件，通过单位推荐、资格审查、网络投票、推出名师名医名家工作室建设工程等人才强县战略新举措，为高质量发展点燃“智力引擎”。今年，该县在全县医疗领域开展“舞阳名医”评选，重奖一线专业技术人才，引导其传承医职业业精神，敬业奉献、勇当先锋。

政治影响力，坚持每年将新评选的“舞阳名医”积极向市级推荐优秀专业技术拔尖人才名额，营造“尊医重工、重视医疗专业技术人才发展”的良好氛围。

在一系列人才政策的推动下，舞阳县各名医工作室专家团队实行“师带徒”模式，采取门诊坐诊、业务查房、手术示教等多种形式，言传身教培养一批技术精良、社会认可的本土医疗技术骨干，形成了以评促用、评用相宜的良性人才管理模式。

“推行名医工作室是以名医为引领，搭建学术传承平台、特色服务平台、人才培养平台、学术交流平台。充分发挥名医‘传、帮、带’作用，着力培养一批优秀基层医务人员。同时营造了尊重人才、爱惜人才、支持人才队伍创新创业营造了‘火种’。”舞阳县委常委、组织部部长魏书念说。(本报记者 仵树大 通讯员 宁迪)

南阳市 党建引领审计工作高质量发展

近年来，南阳市审计局以创建“政治坚定、业务出彩、服务有力、清廉高效、支部过硬”“五星”支部为抓手，大力推进机关党建与业务工作深度融合、共同提升，全面促进了审计工作高质量发展。

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于审计工作的重要讲话和指示批示精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。紧紧围绕南阳经济社会高质量发展大局，聚焦主责主业，实施“政治强审、主责立审、研究促审、质效提升、科技强审、人才兴审”六大行动，

着力构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系。积极参与“万人助万企”活动，开展活动融入审计项目和日常审计监督之中，促进国家稳经济一揽子政策和省市配套措施落实落细。严格落实中央八项规定“划红线”，审中廉政巡察“敲警钟”，审后廉政回访“查脚印”，把审计全程纳入监督视野，牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，确保各项任务条条落实、件件落地、事事见效。牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用，切实做到以党建强审、科技强审、人才兴审”六大行动，

(王俊科 李文松)

图片新闻 NEWS



11月21日，位于襄城县山头店镇姚庄村植保专业合作社的农田里一片忙碌，务工人员正在收获、外运销售丰收的红薯。近年来，山头店镇以“五星”支部创建为引领，鼓励引导35个行政村发展不同的特色产业。目前，全镇已发展种植红薯等特色经济作物1.6万亩。 张广雨 赵争艳 摄

郸城县福星社区 “五星”创建提升居民幸福指数

11月18日，走进郸城县新街街道福星社区，只见小区车辆停放整齐，电动车规范充电、垃圾箱摆放有序。一到晚上独具特色的广场舞夜商圈、夜市，人来人往，热闹非凡。一个有烟火味、人情味和文化味的幸福社区呈现在眼前。

今年以来，新街街道福星社区以“五星”支部创建为抓手，积极创建文明社区，不仅发展了小区经济，服务了小区居民，同时提高了该社区居民的幸福指数。福星社区坚持以党建为引领，让符合条件的社区“两委”班子成员或

网格员担任小区党支部书记，注重吸纳小区热心公益事业的党员、离退休老干部老党员、“两代表一委员”党员、物业企业党员作为党支部委员，建立小区“红色”党支部，推动“红色”物业全覆盖，把服务延伸到群众身边，架起党群“连心桥”，打通为民服务“最后一公里”。

福星社区盘活闲置资源，组织业主和企业召开座谈会，把闲置门面房、楼宇、商铺等优先提供给企业建标准厂房，有效提升闲置资源价值，实现业主和企业互利共赢。招引落地艺照企业、东显服装两家公司入驻

社区办厂，提供就业岗位137个，实现人均年增收4万余元，年产值达160万元。

福星社区坚持常态化开展平安法制、电信诈骗等宣传活动，今年以来，共开展活动95场次，受众3300余人。坚持防范在先，源头治理，深入开展矛盾纠纷排查工作，通过入户走访，全面收集矛盾纠纷，随时调解，就地解决，确保小事不出社区、大事不出街道，问题不激化、矛盾不上交。先后排查调处各类矛盾纠纷175起，调解成功率达99.2%以上。(徐玉敏)



11月20日，商水县平店乡程岗村党支部书记程文喜(中)在其带头创办的商水县青禾家庭农场查看优质红薯的品质和产量。近年来，该乡采取党员干部带头合作、家庭农场、规模流转土地5000余亩，带动400余户增收致富“薯”光。 赵永昌 摄