

孔令凯「基层工作最繁忙，但也最能锻炼人」

12月1日，鲁山县发改委主任孔令凯带领工作人员在辛集乡察看一聚乳酸生产项目进展情况。

“今年县里谋划实施重点项目133个，目前已完成投资179.6亿元，完成年度投资任务的90%。这个项目是新材料项目，科技含量高，带动能力强，这两天我一直督促项目尽快落地开建。”孔令凯介绍。

今年42岁的孔令凯，2005年从西南农业大学毕业后，考取了河南省选调生，回到家乡鲁山县工作。参加工作18年来，他扎根基层，先后在张店、瀋河、库区、张良、背孜、团城等乡镇工作。每到一处，孔令凯都以乡为家，尽职尽责，践行着自己的初心，天天和最基层的群众打交道，倾情倾力为父老乡亲谋福祉，用实实在在的工作赢得了方方面面的肯定。

2011年，村“两委”换届选举时，孔令凯时任瀋河乡党委委员、武装部部长，分包的碱场村“两委”班子瘫痪多年，他连续数日不厌其烦入村走访座谈，求同存异，凝聚人心，最终成功选出一届村“两委”班子。如今，碱场村的发展一年一个台阶，迈入当地先进村行列。

2015年，在库区乡工作时，王村移民避险解困项目刚启动就遇到土地征收、群众不愿配合等难题，孔令凯通过召开大规模群众会、小范围座谈会，给群众答疑解惑，在征得群众理解后，一鼓作气将土地征收、各项手续办理等问题圆满解决，推动项目顺利实施。

2018年，孔令凯在背孜乡分包葛花园村和背孜村两个大村，尽管各项工作任务繁重，但总能在全乡率先完成。在对全乡270户困难群众的房屋进行改造时，他遍访所有家庭，掌握第一手资料，最终提前完成改造任务，让群众住上了新房……孔令凯聊起乡干部的忙碌时感慨地说，上面千条线，下面一根针，刀在石上磨、人在事上练，基层工作最繁忙，但也最能锻炼人。

2022年6月，孔令凯离开乡镇，履新鲁山县发改委。刚到任时，他发现单位工作人员学习意识不够强、创新能力不足，就邀请多个行业的拔尖人才每周到县委党校举办讲座，让全体人员接受培训，并以“能力作风提升年”活动为载体，定期开展业务技能竞赛等活动。在遇到困难和问题时，他既集思广益、汇聚众智，又敢于拍板、挺膺担当，调动了工作人员争先创优的积极性。

目前，鲁山县发改委争取中央预算内投资9041万元，申报2024年中央预算内投资项目个数居平顶山市第一位；48个地方政府专项债项目通过国家发改委审核，数量居全市第二。“三个一批”项目开工率、投产率、达产率均为100%，安徽丰原聚乳酸、天津大良工匠轻合金产业园等11个新签约项目即将开建。

作为一名奋战在县乡改革发展一线的青年，孔令凯坚守初心，牢记使命担当，用他的一言一行诠释了“花样年华”的别样含义，把青春奉献给了家乡这片热土。

(本报记者 丁需学 通讯员 王永安 段征序)



12月19日，杞县五里河镇党委、镇政府积极组织党员干部、民兵帮扶队队员深入农户大棚内了解因天气寒冷影响蔬菜长势情况，积极采取应对措施，助力农民增产增收。

本报记者 焦宏昌 通讯员 刘银忠 摄

南乐县 党员干部奋战冰雪显担当

12月上旬以来，面对强降雪低温天气，南乐县充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，发动广大党员干部以雪为令、立足岗位，积极开展扫雪除冰行动，以防范低温雨雪冰冻灾害的成果检验主题教育成效。

科学部署，用好“指挥棒”。时刻绷紧极端天气防范应对这根弦，降雪开始前预先研判、提前部署，及时发布《低温雨雪冰冻灾害应急防范应对工作通知》《大风雨雪低温天气风险监测预警信息》，明确职责分工，狠抓责任落实，确保灾害事故防范应对组织领导到位，人员责任到位，措施落实到位，做好保温防冻、防灾减灾应急准备。对辖区内150家运输企业、4家客运企业下发风险提示函，及时调整运输车辆和客运计划，及时保证辖区内道路运输安全畅通。

以雪为令，吹响“集结号”。出现强降雪后，县委主题教育办公室第一时间印发《关于在抗雪防冻救灾一线发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用倡议书》，号召全县各级党组织和广大党员迅速开展冰雪清理行动，实行24小时值班和领导带班制度，组织广大党员干部逐路、逐段、逐巷扫雪除冰，以快行动、强措施、硬作风保障生产生活秩序平稳运行。

迎难而上，谱写“和谐曲”。牢固树立“人民至上、生命至上”的理念，深化党员干部联户包片机制，组织3000余名机关党员干部和农村党员深入结对联系的独居老人、五保户、残疾人等特殊群体家庭，详细查看防寒保暖、住房安全、用水用电等情况，帮助清扫院内积雪，确保群众温暖过冬、安全过冬。(本报记者 段宝生 通讯员 倪晓阳)

创建“五星”支部 引领基层治理



12月18日，民权县花园乡党员干部(右)在向农户宣传蔬菜防寒防冻技术。连日来，该县花园乡、王庄寨镇以创建“产业兴旺星”为抓手，组织党员干部、农技人员深入蔬菜大棚生产一线，指导种植户及时做好大棚防寒防冻，保障蔬菜稳定供应。王自力 摄

鲁山县露峰街道“星”动力赋能产业兴旺

“之前想为群众办些贴心事却苦于没有钱，现在好了，有了这个2880平方米的仓储项目，社区集体经济有了稳定收入来源，为群众办事更有底气了，这都得益于‘五星’支部创建的成果。”12月15日，鲁山县露峰街道下洼社区党支部书记张银龙说。

“飞地经济”抱团式发展。露峰街道利用上洼社区土地资源为其他3个社区争取项目，投资374万元建设冷库3座、冻库1座、食品加工厂1座，与企业建立“双绑”机制，打造“五星工坊”，年集体经济收益18.7万元，每个社区年收益两万元以上，实现共享经营收益。

盘活资产开发方式发展。东关社区引进管理公司盘活闲置房产，投资300余万元建设安佳公寓项目，集体经济增收10余万元，解决就业20余人。通过出

租集体的房屋，每年至少获得16万余元的收益，集体总收入稳定在27万元左右。

因地制宜赋能式发展。后营社区利用位于县先进制造业园区区位优势，争取项目资金建设仓储项目两个，社区集体经济年新增增收22.7万元；下洼社区利用城郊土地争取项目资金280万元，建设2880平方米仓储项目，社区集体经济年新增增收14万元；新华社区入股辖区育英学校50万元，引进物业公司合作入驻辖区新华棚改造项目，通过两个项目社区集体经济增收不低于10万元。

“街道将持续推动‘五星’支部创建工作走深走实，让‘创星’‘争星’‘追星’在街道蔚然成风，让辖区群众的获得感和幸福感收获满满。”露峰街道党委书记吴国申说。(本报记者 丁需学 通讯员 李业豪)

济源沁园街道“123”模式创建“产业兴旺星”

“我们锚定任务目标，充分利用地理位置优势，借助御驾庄商业街因地制宜，成立红色物业服务中心，在改善商业街整体经营环境的同时为周边小区、商场提供物业服务，实现了集体经济突破性增长。”12月18日，济源沁园街道御驾庄党支部书记杨军说。

今年以来，济源沁园街道以“让群众共享‘五星’支部创建成果”为出发点，坚持党建引领贯穿产业发展的全过程，采取“123”模式，精准规划、因地制宜，带动群众增收致富，持续壮大村集体经济收入。

明确一个目标。坚持党建引领，发挥基层党组织战斗堡垒作用，树立“做大做强集体经济，增加集体收入，增加居民收入”的“一强两增”创建目标，推动辖区

经济高质量发展。

发挥两个作用。社区着力发挥支部引领作用和集体经济合作社示范带动作用，以党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”，在夯实支部建设的同时，充分发挥集体经济合作社的平台作用，合力推动社区产业谋划、产品包装、市场建设等各项工作。

实施三类项目。依托街道区位优势，以“五星”支部创建为抓手，以发展特色商业街区、楼宇总部经济、物业服务公司三类项目为主线，推动各社区产业发展转型升级。

截至目前，沁园街道各社区集体经济收入均实现同比增长，最高已突破1000万元大关。(本报记者 杨利伟 通讯员 孔若阳)

方城县广安街道“头雁”强堡垒“五星”促振兴

“五星”支部创建工作开展以来，方城县广安街道紧盯“支部过硬星”创建，聚焦外引内推、精准培育、制度管理等环节，建强“头雁”队伍，提升“头雁”发展产业、带头致富、治理乡村等方面能力，为推动乡村振兴提供坚强的组织保障和人才支撑。

坚持常态化储备，注入原动力。明确选拔村级后备干部的目标任务和条件，突出德才兼备、以德为先的选人标准，建立村级后备干部人才库。把返乡大学生、退伍转业军人、返乡创业人员、致富带头人等纳入选人视野；定期开展调研，把优秀网格员列入“头雁”后备队伍。街道各社区至少储备3名以上后备干部，为班子建设提供新鲜血液。

坚持精准化培育，淬炼硬实力。聚焦基层干部对

理论知识、党性修养、专业化知识等内容需求，紧扣壮大村级集体经济、“三资”管理、乡村治理等内容，积极整合各类资源，邀请讲师团，采取“专题讲座+视频教学+经验交流”等形式，为参训学员带来视、听、谈、悟的全新体验，实现课程设置与干部需求精准对接。

坚持制度化管束，干事添活力。制定社区干部管理细则，规范社区干部坐班值班、重大事项报告、工作例会等制度，锻造基层干部认真专业、担当作为的工作作风。完善后备干部“传帮带”制度，对每名后备干部进行系统化、实践式、跟踪式培育，对学习培训、考核评议和奖惩等情况进行全程纪实。建立社区干部考核机制，坚持群众评议与组织考评相结合，考实考准社区“两委”工作实绩。(韩春平)

林州市横水镇 强村带弱村 共建促发展

“五星”支部创建工作开展以来，林州市横水镇认真践行新时代党的建设总要求，积极探索“强村带弱村”模式，联技能带致富，联产业带发展，着力把强村发展经验“复制”到弱村，实现弱村由弱到强的转变，提升基层治理效能。

据了解，横水镇党委组织专人对全镇42个村进行全面评估，选出了5个党组织作用发挥好、集体经济强、发展思路清的强村与5个基础条件薄弱、地理

位置偏僻、自身发展困难的弱村，帮助弱村找准发展定位，厘清发展思路，制定帮带计划。

今后，横水镇将继续深入探索“强村带弱村”帮带发展模式，大力推广经验和做法，充分整合各类资源，把“强村带弱村”共建模式在全镇铺开，全面提升基层党组织战斗堡垒作用和服务发展能力，力争年内各村集体经济收入全部达到10万元以上。(本报记者 杨青 通讯员 李文广 胡志伟)

汤阴县城关镇 让发展更有“温度”让幸福更有“质感”

“‘五星’支部创建工作向纵深推进的最终目的还是让群众暖心、安心、舒心。”“创建进展怎么样？短板弱项在哪里？重点举措是什么？”12月12日，在汤阴县城关镇“五星”主题创建专题座谈会现场，大家通过深入探讨，及时总结前一阶段的工作成效和问题不足，思想上再提升、工作上再加压、措施上再抓实，让各行政村支部书记和社区书记扛起创建责任，鼓励创建劲头，比拼创建成效。

时下，在城关镇25个行政村和社区，党员干部群众谈“五星”、追“五星”、创“五星”的热潮蔚然成风。

城关镇围绕“摘星扛旗”，把工作战场放在一线，形成人人争先锋、个个做标兵的浓厚氛围。城关镇党委书记张文有带领班子成员、村支部书记、社区书记，采取“一听、二看、三查、四评、五交流”的方式，逐

村、逐社区进行观摩，详细了解“五星”支部创建工作中的典型做法、特色经验和实际成效等。

村支部书记和社区书记讲干货、说重点、晒成绩、亮经验，既展现了工作实绩，促进了村与村之间和社区与社区之间的交流学习，也提高了干部队伍张口会说、放手能干的能力本领，大家在沟通交流中找差距、学经验、议思路，实现了“带着问题来、形成思路回”的观摩效果，形成人人身上压担子、人人肩上担责任的格局，激励基层干部争先创优、比学赶超。

“下一步，城关镇将持续把‘五星’支部创建的过程作为群众幸福指数提升的过程，形成干事创业‘星’的良好局面，让发展的实绩更有‘温度’、群众的幸福更有‘质感’。”张文有说。(王都君)

本版联办单位：中共河南省委组织部
投稿邮箱:0371-65795713 信箱:nbcj@126.com
河南日报农村版微信公众号:hnrbcnb
群名称:基层党建
群号:463465900

舞阳县 盘活乡土人才 赋能共同富裕

12月14日，记者从舞阳县委组织部获悉，今年以来，舞阳县在坚持招才引智和本土挖潜的基础上，切实盘活用好乡土人才，创新推行人才“组团式”帮扶做法，积极组织各类优秀人才下沉乡村基层一线，为乡村振兴提供充足的技术服务、人才保障和智力支撑，走出了一条以人才牵引助推乡村振兴的新路子。

为将有一技之长的乡土人才聚集起来服务产业发展，舞阳县围绕全县小麦、玉米、花生等主导产业和果树、食用菌等特色产业，与县农技推广区域站联动，建立7个农业人才服务团，分包联系服务全县14个乡镇。同时从全县种植大户中选聘75名有产业、有技术、有经验、有意愿的乡土专家，确保每个农业人才服务团至少有1名农业技术专家和5名熟悉该产业领域技术的乡土人才。

其中，每名农业技术专家和农业技术员分包1-2个产业示范基地，或联系2-3个困难村，或培养5名以上乡土人才，或结对分包10户示范户产业技术帮扶，实现了乡土人才由“零星分布”向“抱团集聚”转变。

人才队伍在产业链上建起来了，舞阳县采取线上线下相结合的方式，搭建技术服务微信群，采取线上解答的方式予以处理，对于疑难问题，由农业人才服务团长牵头组织“会诊”，现场指导答复，破解技术难题，不断提升农户技能水平。

闫跃东是舞阳县莲花镇兴达农民专业合作社理事长，他既是县农业人才服务团的服务对象，又是莲花镇农业人才服务团成员，在多年的实践中，合作社结合本地实际，依托示范基地优势，积极学习先进农业技术，发挥带头作用，积极探索创新种植模式，取得了良好的经济效益和社会效益。

为建立健全乡土人才培养管理机制，舞阳县先后制定了一系列乡土人才政策文件，同时坚持动态管理，量化考核，通过日常考评记载、定期考核评判、年末综合评定相结合的考核评价，奖优罚劣、激励担当，引导人才充分发挥作用。

截至目前，舞阳县先后选拔和命名表彰了县级乡土拔尖人才31名，乡镇级乡土拔尖人才339名，纳入人才信息库常态化跟踪管理，常态化开展服务“三农”工作，形成了一支扎根泥土、贴近农民、具有较强带动和吸纳作用的“土专家”“田秀才”群体，带领群众增收致富，助力乡村振兴。(本报记者 仵树大 通讯员 宁迪 唐进京)

以人才振兴助推乡村振兴

漯河市召陵区 汇聚乡贤力量 共建和美乡村

12月14日，记者从漯河市召陵区委组织部获悉，第二批主题教育开展以来，该区在以学促干上下真功，深入推进乡村振兴战略，通过完善乡贤机制、建强乡贤组织、搭建展示平台、选树乡贤典型，汇聚乡贤力量，全面推进乡村振兴提供了强有力的人才支撑。

完善乡贤选用机制。围绕农村电商、乡村旅游、科技研发等方面，出台乡贤助力乡村振兴激励措施，拿出10条“干货”进行奖励支持。采取“本地+在外”的方式，找寻“隐藏”和“流出”的乡贤能人，建立本地和在外乡贤能人信息库。目前，已入库乡贤能人2989人，覆盖全国22个省(自治区、直辖市)，涵盖政界、商界、科技、文化等行业。

建强乡贤联谊组织。以“组织召唤”和“能人引领”为导向，成立乡贤理事会、乡贤联谊会等乡贤组织，促进乡贤联系常态化，适时返乡贤当家乡建设的“高参”、招商引资的“红娘”、返乡创业的“先锋”、对外宣传的“大使”。目前，全区已成立各类乡贤组织146个，走访慰问乡贤能人290名，收集农业农村发展意见建议271条。

搭建乡贤展示平台。依托商会、同乡会组织举办乡贤乡行、乡情恳谈会等活动，引导乡贤群体返乡创业，实现人才回乡、技术回乡、项目回乡。打造召陵区乡贤能人驿站，构建“1+4+N”的乡贤能人服务网络，为乡贤能人创业培训、项目洽谈、产品推介等各类对接交流活动搭建“一站式”服务平台。现已培育国家级农民专业合作社2家、省级7家、市级33家。培育省级家庭农场4家、市级16家，新增各类农业新型经营主体89个。

弘扬乡贤文化精神。开展“召陵百星”“最美乡贤”“五老乡贤”等乡贤能人评选表彰活动，打造“乡贤+”系列品牌。培育出了召陵镇白庄村、老窝镇孟湾村等一批特色村史馆，通过“一面墙”展示乡贤形象，“一句话”讲好乡贤事迹，“一条街”展示乡贤荣耀，“一本书”荟萃乡贤故事，营造了见贤思齐、崇德向善的社会氛围。(本报记者 仵树大 通讯员 赵建波 王小洋)

图片新闻 NEWS



12月19日，尉氏县新时代文明实践中心的志愿者把杯杯暖茶送到蜜蜂赵菜市场爱心驿站正在休息的环卫工人手中。连日来，尉氏县广泛开展“温暖冬日送温暖”活动。党员干部和志愿者来到环卫工人、快递小哥和孤寡老人身边，和他们拉家常、聊近况，把过冬物资送到他们手中，让他们切身感受到党和政府的关怀及社会各界的温暖与帮助。李新义 摄