

科学播种 育足壮苗

□周硕野 李致新 韦凤杰

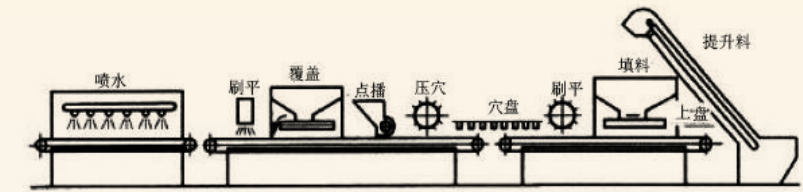
播种期

烟草的播种期关系到能否育出壮苗和保证适期移栽,适宜的播种期由当地的种植制度和气候条件两个因素决定。一年两熟或多熟的烟区,播种期应视前茬作物收获和后茬作物种植的时间,同时结合气候条件、育苗方式综合考虑。一年一熟的烟区,因为不受前茬、后茬作物接茬影响,主要依据气候条件确定。总之,适期播种,不能过早或过晚,一般从适宜移栽期向前推一个苗床期,从播种到成苗需要55~60天。

播种方法

托盘育苗

把消毒后的营养土装入母床盘,稍踏实平整,然后用水浸透母床,仔细平整床面。趁水未下渗完全,将包衣



典型机械化育苗生产线分析

如左图所示:该生产线包括基质筛选→基质混拌→基质提升混装料箱→穴盘装料→基质刷平→基质压穴→精量播种→穴盘覆土→基质刷平→喷水等工艺过程。该生产线可对72孔、128孔、288孔和392孔穴盘进行精量播种,播种准确性高于95%,其对丸粒种子的大粒种子和2毫米左右的小粒种子或圆形自然种子,可播种除黄瓜以外的各种蔬菜、花卉和某些经济作物。其生产率为8.8盘/分。

工作时,操作工人把穴盘接运不断地送到机器的传送带上,生产线就能自动完成填充基质材料、刷平,在穴盘的每个穴中央压出一个浅坑,同时也把基质压实。播种器受光电控制,精确地在每个穴的浅坑中央点播一粒种子,接着再覆盖薄薄一层轻质(如蛭石),以盖住种子并遮挡日光直射,最后把穴盘表面多余的基质刮平并喷水。

种子均匀点播(即明水播种)。如选用裸种,将每标准畦(10平方米)的种子与细砂或细土2~3公斤拌匀,均匀撒播。最后覆细砂或细土2~3毫米。

播种后在小十字期(即2片真叶)间苗,剔除密挤幼苗、过大或小苗和病苗,苗距1~1.5厘米,使烟苗大小、分布均匀。

在大十字期进行假植,假植前24小时对烟苗喷洒病毒抑制剂进行保护,母床提前喷水湿润。假植时在母床内选择生长均匀一致的无病壮苗移植到同一托盘中,将假植好的托盘摆放整齐,大苗托盘放在棚的两侧,小苗托盘放在棚的中间。盘的周围用土封严,棚内留出相应的操作行。对假植后的烟苗及时喷水,为防病毒病,此次

浇水可结合喷洒病毒抑制剂。

同一棚内烟苗的假植时间不超过2天,假植后育苗大棚应采取遮阴措施。

漂浮育苗

基质装盘后用压穴板在每个苗穴的中心位置压出整齐一致的小穴,然后用播种器(或播种盘)每穴播1~2粒包衣种子,播后喷水,以促进种子裂解,然后筛盖2~5毫米的基质,以隐约可见包衣种子为宜。

在装盘播种过程中的各个环节宜采用专业分工、流水作业的方法,以提高技术熟练程度、育苗效率并减少人为将病害带入育苗区域的风险。建议使用大型的装盘、播种、覆盖一体化机器。

育壮苗 有高招

当前,烟叶育苗工作正在如火如荼进行。为提高育苗质量,培育壮苗,洛宁县烟草专卖局(分公司)全面推广应用基质拌菌技术,图为2月26日,育苗人员在育苗点进行基质拌菌。张雪摄



禹州市烟草专卖局(分公司) 规划准备充足

注重抢抓农时,抓紧备耕促生产。抓住当前备耕关键时期,对全市育苗工作进行全盘规划,精准对接时间节点,加快推进工作进度,确保不误农时。
注重技术指导,规范操作提水平。组织召开育苗技术培训现场会,就育苗全过程的具体技术标准进行系统培训,解决育苗户生产过程中遇到的技术难题。

注重政策宣传,稳定主体求发展。向地方政府和烟农宣传今年的烟叶价格政策,用足用好产前投入补贴,稳定烟叶种植主体,保持种植规模相对稳定。
注重资源摸排,做好规划夯基础。对全市农用机械、烤房设备等基础设施的实际数量、需求情况进行全面摸排,规划提报烟基项目,提升烟区机械化水平。(黄河)

渑池县烟草专卖局(分公司) 强化过程管理

机械化播种,突出节令时间要求。全面推行智能化一体播种机,通过“机”赋能,实现在最佳节令完成育苗播种任务,保证种子发芽整齐一致。
标准化作业,严格育苗技术落实。督促各育苗点严格落实技术标准,以“握手成团、松指即散”的作业标准,抓实苗盘入畦整齐摆放、配施雾水、覆盖基质等育苗播种技术要求,为育足壮苗提供保障。

精细化管理,强化优良品种入畦。各烟站明确专人严把种子发放、播种、入畦三道关口,做到“优良品种走到哪儿,视线就跑到哪儿”,坚决将优良品种落地。
责任化管理,确保育苗播种质量。实行领导包片、科室包站责任制,跟班督导,纠正问题,标准落地,努力提升全县育苗播种质量。(席新超)

伊川县烟草专卖局(分公司) 开展监管督导

密切关注天气,做好应急预案。积极排查育苗大棚、基质、格盘等育苗设备和物资是否安全,进一步压实育苗户主体责任和各烟站监管责任,切实增强极端天气防范意识,尤其要提防倒春寒和育苗中后期高温天气影响,提前做好应急预案,守好烟苗质量和安全。
把控播种时间,做好品种治理。根据天气情况,结合移栽方式、育苗方式、品种特性,倒推播种周期,确保在3月5日前结束。大力推广机械播种,杜绝非推广品种进入育苗大棚。进一步明确工作职责,强化包棚职工管理,播种期间对包棚职工进行全程监督、全程记录。

按照育苗标准,开展督导检查。严格按照漂浮育苗技术标准,落实好基质拌菌、水肥管理、温湿度管理、病害防治、卫生消毒等工作。对育苗播种工作开展检查督办,督促搞好苗床管理,确保育苗足苗、育好苗、育壮苗,为烟叶生产奠定坚实基础。(罗媛媛)



3月1日,社旗县烟草分公司烟技员在田地烟叶合作社查看育苗中心棚内的温湿度。为避免倒春寒对育苗中后期的影响,社旗县烟草分公司提前做好应急预案,派出烟技员巡回各育苗中心指导做好育苗管理,确保育苗出烟叶壮苗。封文昌摄

2023年,三门峡市陕州区烟草分公司聚焦烟区高质量发展目标,以“河南浓香”烟叶品牌建设为引领,围绕专业化、标准化、便捷化、高效化工作思路,持续优化烟叶收购模式,全面推行在站专业化预分级,为烟区发展注入新动能,为烟农增收增添新保障,为乡村振兴激发新活力。

管理升级 从“探索”到“行动”

近年来,陕州区烟草分公司致力于优化烟叶收购管理模式,通过“沉下来”“走出去”的方式,积极探索烟叶收购变革新途径。一方面,多轮次开展专题调研,查找制度短板,剖析问题根源,了解烟农所需;另一方面,多次组织干部职工,前往湖南省郴州市对标学习,为机制改革积累了大量经验,也为在站专业化预分级全面推行打下了坚实基础。

筹备充分后,陕州区烟草分公司召开“为了等级质量,我们不懈努力”特别行动会议,宣布在站专业化预分级实施方案,明确“公司引领、烟农自愿、合作社组织、专业化服务”的运作模式,制定“宣贯示范—烟农申请—预约服务—轮流上站—专业化预分级—打捆封签—存放管理—数量统计”8个作业流程。

“在做好制度保障的基础上,我们为各烟站配置了分级台案、辅助光源、打捆器械、封签设备、运输工具、防潮设施等硬件设备,确保各烟站配套设施齐全。”陕州区烟草分公司主管领导郭晓波说。

政策宣贯 变“被动”为“主动”

从入户预检到在站专业化预分级,改革是否成功,关键在于队伍素质是否过硬。为了新模式顺利运行,陕州区烟草分公司从练兵入手,组织烟站人员召开在站专业化预分级现场示范会,讲解政策制度,展示操作流程,交流心得体会,并对站长、主检、烘烤师、预检员和分检员代表进行现场考核,确保人人懂政策、会操作、明标准。

在宣传推广方面,陕州区烟草分公司采取双线并驱的方式,线下,开展在站专业化预分级专题培训会,邀请广大烟农进站观摩,为烟农现场答疑解惑,帮烟农算清降本账;线上,制作宣传视频,通过“陕州云上烟楼”平台,普及政策和流程,让烟农真切体会到专业化预分级带来的实惠和便利,有效提升广大烟农的参与感和认同感,给烟农吃下一颗“定心丸”。

“通过观摩学习,我仔细算了算,按照这个模式,每亩地能减少4~5个工,节省500元左右,我家20多亩烟能少投入1万多元呢,何乐而不为!”陕州区观音堂烟农王明文对在站专业化预分级非常认可。

严把过程 既“提质”又“增收”

为确保收购质量和烟农两不误,陕州区烟草分公司牢固树立“两提一降”工作核心,即提升质量,提升纯度,降低烟农初分用工成本;明确“三个三”工作标准,即盯紧分检工、主检、打捆辅助工三个关键岗位,抓住分检挑拣、质量验收、打捆封签三个关键环节,抓实烟农申请、现场纠偏、台账登记三项关键措施;在预分级环节,坚决做到“五不要”,即水分不合格烟叶不要、霉坏烟叶不要、青黄烟不要、杂色烟不要,进一步提升专业化预分级的作业质效。

“去年,我们盯紧8个作业环节,严格按照岗位定责制度,对作业质量实行日督导、周考核、月通报。据统计,2023年在站专业化预分级参与农户485户,占种烟总户数的91.6%;预分级数量12.5万余捆,约100万公斤,占收购量的66.7%,不仅烟叶质量较往年有了明显提升,烟农收入也比往年有了很大提高。”陕州区烟草分公司烟叶生产收购服务部主任孙强说道。(杨彩军 朱林)

参股烟叶合作社 村民有工资有分红

俗话说,苗好一半收。3月1日,许昌市建安区桂村乡周沟村祥润农业种植专业合作社烟叶育苗基地一派繁忙,工人们分工明确,配合默契,拌基质、装盘、点籽、覆盖苗盘、清扫出盘、摆盘入池……整套操作有条不紊。不到半天的时间,在工人齐心协力下,9600个育苗盘整齐地排列在营养池中,静等萌芽、出苗。

“我们有两座育苗棚,总共占地4800平方米,品种以中烟100为主,培育的烟苗可供灵井镇、桂村乡、艾庄乡2300亩烟田移栽。”据周沟村驻村第一书记、建安区烟草分公司尚集烟草专卖稽查队队长秦浩介绍,为保障烟苗质量,她每天需要两次进入棚内观测、记录烟苗的生长状况,保证棚内温度适宜。

据了解,周沟村祥润农业种植专业合作社成立于2022年,占地1500亩,由村“两委”成员5人发起,全村90%以上村民参股。合作社与建安区烟草分公司签订战略合作协议,开展烟叶育苗、机耕服务、采收烘烤、初级分拣、质保防霉、新品试验、技术推广实施等合作项目,2023年种植烟叶450亩,实现相关经营收入200万元,盈利70万元,增加集体经济收入12万元。

作为劳动密集型产业,烟叶种植能有效带动当地村民就业。从基地成立开始就在当地打工的周沟村村民屈记增满意地说:“离家近,工作也轻松,2023年拿了4万元工资,比去建筑工地搬砖和外出打零工强得多。”

“目前,工人们正抢抓春耕有利时机,在技术人员的指导下,严格按照烟叶育苗播种技术规程进行育苗,为烟叶移栽打下良好基础。”秦浩介绍,下一阶段,首先要做好棚内的温度管理,使苗棚的温度稳定在20℃~25℃。其次是做好养分管理,检测水里的EC值,使养分达到0.8左右。最后是做好修剪育苗和病虫害防治,确保4月初能够育出壮苗,顺利移栽。

“今年,祥润农业种植专业合作社科学调管,确保周沟村烟叶种植面积增加至600亩,引导培养邻村种地大户种植烟叶500亩,稳定千亩村规模种植,致力于将烟叶打造为致富“黄金叶”。”周沟村党支部书记杨耀新充满信心地说道。(本报记者 宋广军 通讯员 陈灏 潘轶伟)

助农增收 从优化烟叶收购开始

陕州区在站专业化预分级工作纪实

提高服务群众能力 打造服务型乡镇财政所

巩义市康店镇财政所致力于提升服务群众的的能力,通过创新工作方法和多措并举,努力成为服务型乡镇财政所。
该财政所以群众需求为导向,广泛宣传财政惠农政策,倾听群众声音,征求群众对新时期财政工作的意见和建议,将群众需求与学习相结合,将学习贯彻到具体财政管理工作中,学中干、干中学,努力提高工作人员能力和素质;进一步健全和完善管理制度,执行各项财政管理制度,建立严格的财政监管制度,落实好主体责任,保障权力在阳光下运行;不断优化业务流程,公开业务流程图,细化责任分工,提高工作效率。(赵永乐)

开新局谋新篇 踔厉奋发再创辉煌

近年来,邓州市汲滩镇孙庄小学全面深化教育教学改革,努力提升教育教学质量。
该校加强师德师风建设,遵循“五多五少”行为准则,通过“四评”活动的开展,使教师树立正确的价值观。同时,该校强化干部队伍建设,提倡“六种意识”和“五种风气”,为教育改革发展提供有力保障;做好安全稳定工作,为教育教学提供良好的环境,落实“双减”政策,减轻学生负担,丰富课后活动。在校园文化建设方面,该校打造了特色校园文化长廊。
展望未来,该校将继续深化改革,创新发展,提升教学质量,为培养更多优秀人才再创辉煌。(廖庆会)

党建引领推动学校高质量发展

扶沟县第二高级中学党总支以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,坚守“为党育人、为国育才”教育初心,深入实施党建引领学校提升工程,以党建引领推动学校高质量发展。

该校党总支坚持用党的创新理论凝心铸魂,依托“三会一课”、主题党日等,通过领读研学、交流研讨、专题辅导等方式,开展党员日常教育,筑牢党员干部、教职工思想根基。该校充分发挥党员教师的示范引领作用,大力倡导勤劳务实的工

作作风,要求党员干部要有强烈的事业心和责任感,积极投身到为党育人、为国育才的教育活动中。该校以党员骨干教师为主体,开展“青蓝工程”“十佳”教师评选、优秀共产党员评选、青年教师基本功大赛、微型课比赛等活动,持续提升教师专业素质和育人水平。该校健全家校协同育人机制,加强家庭教育指导,积极开展教师家访活动。
新学期、新征程,该校党总支将用初心不改的政治品格、勇于担当的奋斗精神、为民造福的高尚情操,实现以生为本、立德树人的奋斗目标,争做时代教育先锋。(姚东洋)

郑州大学学子调研新乡胖东来

为了广泛引导大学生在返乡社会实践活动中受教育、长才干、作贡献,近日,郑州大学国际学院通信工程一班团队前往新乡市,对胖东来企业顾客至上的经营理念和追求自由追求爱的企业文化进行调研。
调研前,团队首先拜访了商学院的老师进行探讨学习,建立了良好的沟通渠道,为后续调研奠定基础;随后,团队参观新乡当地企业鹏威体育,

间接了解胖东来的企业文化和运营模式,对其成功因素有更全面的认识;最后,团队在老师的带领下前往胖东来进行实地调研,深入体会胖东来文化。

调研过程中,团队受到了当地热心群众的帮助,并倾听他们讲述在胖东来舒适的购物体验,队员们对胖东来落实以人民为中心的发展理念有了深刻的理解体会。(张海宇 鲁昊霖 黄嘉明)

本版承办单位: 河南省烟草专卖局(公司)

投稿邮箱:0371-65795713 信箱:ncxbdyc@126.com
微信:hnrbcnb 网址:www.zysnw.cn