

从软弱涣散到美丽乡村

看叶县草寺杨村如何实现“逆袭”

准备摘掉软弱涣散村帽子的叶县仙台镇草寺杨村今年气象格外不一般。4月29日，记者进村探访，只见村里街巷干净整洁，房前屋后一处违建都没有。文化广场，三五成群的村民其乐融融。

谁能想到，一年前的草寺杨村，还是一个后进村。党组织软弱涣散、村庄面貌脏乱、村集体经济薄弱、群众反映强烈。

“草寺杨村党组织软弱涣散的根本原因，就是没有一个强有力的村‘两委’班子。村民没有主心骨，全村几乎处于失管状态。那会儿村里搞村庄环境评比，草寺杨村总是倒数第一。”驻草寺杨村第一书记刘付远说。

而仙台镇党委、镇政府也一直希望找一个能力比较强的村党支部书记，把草寺杨村搞好。于是，村党支部原书记冯付成向组织推荐了吴汉三。

作为草寺杨村人，吴汉三一直在外经营家电生意，靠着踏实肯干，生意经

营得红红火火。起初的他也不想接下这个“重担”，可一回村，让吴汉三改变了想法。

“村上环境太脏了，路灯全都坏了，一到晚上黑灯瞎火的。看到周边村里的发展，我心里更不是滋味。为啥人家都能发展，俺村到底差在哪儿？”吴汉三下定决心要带领全村做出改变。

2023年8月19日，吴汉三被任命为草寺杨村党支部书记。

可上任第一天，吴汉三就碰了一鼻子灰。“班子不健全，还不团结。当时村‘两委’就3个人，通知开会，半天人都没到齐。”吴汉三回忆道，“部分村民也是抱着不信任的态度。”

吴汉三默默下定决心，要干就干出个名堂来。为厘清工作思路，他每周都会给自己制定一个工作计划。

“我第一周的工作计划是把村上的路灯整修明亮，第二周是治理人居环境，只有先解决好民生问题，才能快速获得老百姓的认可。”吴汉三说。

“2023年8月底，天正热的时候，吴汉三自己拿着一把镰刀在村里割杂草。”作为村“两委”成员之一的杨合军说，就在那时，他觉得吴汉三是真正正干实事的。当天，他就加入了干活的队伍。

就这样，第一周路灯亮了，第二周村里的杂草少了……看到一点点的改变，村民仿佛看到了希望，有越来越多的村民自愿加入人居环境整治队伍。

更让吴汉三信心满满的是文化广场周边的整治。“当时广场东边村民房子周围被他们堆满了杂物，有的足足有1米多高。以前的村干部也动员了几次，可他们谁都不愿意拉走。”吴汉三说。

要啃就啃最硬的骨头。村民杨留记最初可以说是村里的“钉子户”，当吴汉三带着村“两委”干部再次来到杨留记家做工作时，杨留记却爽快答应了，“这是给我们办实事的，我们得支持吴汉三的工作！”

“村民在路基两边都种了很多菜，我们人居环境整治期间，铲车到哪儿，村民二话不说自己就把菜拔掉了！群众的眼睛是雪亮的。干与不干、干好与干坏，群众心里有杆秤。”杨合军说。

干部队伍强了，有产业、促发展的思路和办法也多了。“现在，我们软弱涣散村的帽子马上就能摘掉了。接下来，村‘两委’将把重心转移到壮大村集体经济上，而且我们已经跟龙头企业对接，计划发展农业产业，让村民的腰包都鼓起来。”吴汉三信心满满。（本报记者 丁需学 通讯员 焦勇 焦涵）

本版联办单位：
中共河南省委组织部
投稿邮箱：0371-65795713 信箱：nbcjcdj@126.com
河南日报农村版微信公众号：hnrbcnb
群名称：基层党建
群号：463465900

年轻干部必须敢于担当使命

□唐河县委常委、组织部部长 宋珂

面对正在加速推进的中国式现代化，年轻干部要敢于担当使命，让人生经历闪耀出现实社会价值，全面适应新时代的发展形势和工作要求，经得起强国建设和民族复兴考验。结合年轻干部的基层实践，我们要着力做好以下几个方面。

凝心铸魂，扬起年轻干部理想信念。围绕中心、服务大局，我们要持续强化理论武装，以县委党校为主阵地，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在干部教育培训最突出的位置，使全县年轻干部进一步深刻认识和准确把握党的执政规律，做到思想上紧紧跟随、政治上绝对忠诚、行动上真正捍卫。不断改进干部教育培训方式方法，加强干部教育培训机构建设，调动年轻干部参加学习的积极性、主动性、自觉性。以坚定理想信念、增强执政意识、提高执政能力为重点，培养造就信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部。

选育结合，确保年轻干部来源充足。着眼县域发展全局，建立高素质的优秀年轻干部人才库。根据不同层次领导班子建设的实际需要，按照人员编制情况，合理确定数量，着力造就一支能担当重任、经得起考验、有发展潜力的优秀年轻干部队伍。

结合全县干部队伍建设和加大公务员和选调生招录力度，通过积极争取选调生分配名额、招录公务员、引进年轻高素质人才等方式补进基层年轻干部，逐步解决年轻乡镇干部总量较少的压力。强化干部队伍选拔任用源头管理，明确股级干部管理权限，严肃股级干部任职资格、任职年限等条件，细化股级干部考察使用程序，做到股级干部调整既有原则性，又有灵活性，进一步完善干部素能培养链条。

部长论坛

南乐县“搭台架梯”培优育强年轻干部队伍

5月6日，记者从南乐县委组织部获悉，南乐县聚焦年轻干部队伍长远建设，紧盯干部成长关键环节，系统创设各类载体抓手，全方位培养赋能年轻干部，锻造了一支敢为、能为、善为的“生力军”。

精准培训强内功。扎实推进年轻干部理想信念强化计划，举办青年干部培训班11期，加强党的宗旨、创新理论、革命传统等党性教育，引导年轻干部学思践悟、内化转化。开设年轻干部履职能力提升专题培训班，立足服务全县“两个基地、三城、一个先行区”建设，聚焦可降解材料、绿色食品等4大重点产业集群及乡村振兴、服务群众等专业化培训，累计培训年轻干部590余人次，不断增强年轻干部推动高质量发展的能力本领。

一线淬炼壮筋骨。全县深入实施“青苗培优”工程，综合考虑干部岗位层级、专业特点、工作经历、培养方向等因素，有计划地选派优秀年轻干部到乡镇一线、项目建设、招商引资等岗位实践锻炼，到先进发

达地区跟班学习，提高年轻干部应对复杂局面、处理急难险重任务的能力。去年以来，先后选派31名选调生到村任职，140余名优秀年轻干部驻村帮扶、到市直部门跟班学习，向全县100家重点企业（项目）全覆盖选派“首席服务员”，助力年轻干部在实践实干中成长成才。

鲜明导向增动能。坚持把一线作为精准识别、科学选用干部的“相马道”，常态化开展年轻干部调研。建立基层一线考察识别干部工作机制，全体组工干部分组联系14个乡镇、67家县直单位，通过列席会议、查阅资料、实地走访、蹲点调研等方式，近距离、多角度考察了解干部的政治素质、履职能力、现实表现和群众满意度等，深层次研判干部综合素质。对德才表现和工作实绩突出、实践证明确实优秀的年轻干部，及时大胆提拔使用，先后选拔7名35岁以下年轻干部担任乡镇正职、41名年轻干部进入乡镇领导班子，进一步树正了用人导向，激发了年轻干部干事创业活力。

（本报记者 段宝生 通讯员 任晓静 运涛涛）

创建“五星”支部 引领基层治理

乡里中心激活乡村 内乡县强化基层治理提升人民群众幸福感

内乡县以“五星”支部创建为总基调，以乡里中心建设为总抓手，打造民生共享平台，提升人民群众的幸福感和满意度，探索基层治理新经验。

4月28日，笔者慕名前往内乡县，去探求乡里中心建设的“真经宝典”。

办公空间最小化

“现在的村干部真是咱们的主心骨，面对面说事，没有一点官架子。”

穿过花团锦簇的文化广场，一走进满东镇龙园村乡里中心会发现群众的赞誉绝非浪得虚名：过去相对粗放的办事窗口和横亘在双方之间的柜台隔断不见踪影，由一组沙发、茶桌和书柜组成的会客场所内，佩戴党员徽章的村干部正与办事群众沟通交流。村党支部书记办公室不再单独陈设，而是变成村支部集体办公室，是运用“四议两公开”机制、提议民主决策的中枢机构。

龙园村拆除围墙，打开篱笆，消除隔阂，实施开放式办公、零距离服务，切实解决群众急难愁盼问题。同时，深化运用新时代“枫桥经验”，建设“一站式”社会治理综合服务中心，实现矛盾纠纷调解只进一扇门，最多跑一地。

乡里中心建设因地制宜、特色鲜明、亮点突出。党群关系融洽和谐，自然与真情流露，办事流程快捷高效，受到群众的真诚夸赞。

服务功能最大化

随着工业经济的突飞猛进，城区面积不断东扩，大桥乡河南村不断靠近城区版图，城乡接合部人口不断集聚带来的生活高需求、治理低参与、矛盾多掺杂等诸多问题不容忽视，这就要求乡村两级在社会治理方面再挑大梁，突破创新。以“党建引领，居民参与，政企互融，共治共享”为主要特色的乡里中心建设成为解决难题的主要措施。

河南村的乡里中心建设，按照“便捷易用、功能分区、特色融入”的原则，实现空间利用最大化、服务功能最大化。

高标准设置了日间照料中心、乡村食堂、图书室、棋牌室、幼儿托教室、技能培训室等，充分体现了便民利民的理念。

河南村乡里中心还布局了书画室、形体室、文化活动室、手工编织室和积分超市，研究制定了《关于开展“五星家庭”创建和推广运用乡村治理积分制工作的指导意见》，将乡村治理各项事务纳入积分管理，群众凭积分到积分超市兑换日常生活用品，充分激发群众参与乡村治理的积极性、主动性。

群众有需求，中心就有回应。乡里中心建设让千群找到解决突出问题的“金钥匙”。

整合资源最优化

在赤眉镇朱陈村，镇村协同，强化工作保障，成立乡里中心建设工作专班，将乡里中心建设作为重点民生实事，纳入预算，建立专项扶持资金，采取以奖代补的形式，拿出数十万元在室内装修、购置办公设备等方面予以补贴，确保乡里中心硬件达标、设施完善。

龙园村实施村校联动、资源共享机制，借助与菊潭学校临近的区位优势，将手工编织室、图书室、形体室、书画室等功能室对菊潭学校无偿开放，方便师生开展素质拓展活动。邀请专业教师进村指导群众开展文艺节目排演、书画制作等活动，实现场地、资源共享，互惠共赢。

满东镇庙岗村村企联动，设置公益基金，采取“村里出一点、镇上补一点、成功人士捐一点”的模式，凝聚合力，在就医、求学、敬老等方面给予帮助，还主动与辖区企业联系对接，及时掌握用工需求，设置就业咨询台，搭建“就业桥”。

乡里中心建设为在飞龙汽车水泵厂上班的李俊秀解决了大难题，她再也不用车间家里两头跑为两个老人心急火燎地做饭了，乡里中心的老年人助餐食堂准时开门，饭菜新鲜、卫生、可口，还有补贴，深受老人们的喜爱。

“五星”争创解决乡村振兴战略五大振兴的主力军问题，乡里中心建设的成功与否直接反映出“五星”支部创建的成败得失。

内乡县委常委、组织部部长欧阳玉军一语中的：“乡里中心就是群众生活的大后方，也是服务群众的最前沿。”（付建军）



5月2日，郑州市五龙镇福上村，党员志愿者、五龙镇党政办主任王志强正在帮留守老人张老汉把收获的油菜装车。毕兴世 摄



5月4日，宁陵县阳驿乡瓜农看着长势喜人的西瓜喜上眉梢。近年来，该县聚焦“产业兴旺”创建目标，采用“党支部+合作社+农户+采摘+加工+运输+销售”的生产经营模式，以党建引领赋能产业链，助推乡村产业提档升级。吕忠福 摄

范县王楼镇 设岗定责让无职党员“有位更有为”

“目前我们村里参加设岗定责的无职党员有6人，他们在村内各项事务中发挥了很大积极作用，很多事情从我们手上分出去之后，我们有了更多精力来做其他事情。”4月24日，范县王楼镇马楼村党支部书记武生介绍。

为充分发挥无职党员先锋模范作用，推动无职党员履职尽责，王楼镇立足农村无职党员作用发挥，在全镇实行农村无职党员认领岗位行动，引导广大无职党员在联系服务群众、落实中心工作、完成重大任务中勇于担当作为。

据了解，王楼镇设置环境卫生

整治岗、安全稳定维护岗、防火防汛先锋岗、志愿帮扶爱心岗8类岗位，采取“个人认领+组织认定”相结合的方式，引导无职党员根据自身经历、擅长方向等认领岗位，变“无职”为“有职”。该镇开展党员大走访，广泛听取民意，常态联系群众，服务群众，变“无为”为“有为”，促进党员作用发挥。

王楼镇还建立综合积分体系，作为星级党员评定的重要依据，对表现突出的优先考虑纳入村级后备干部队伍，切实激发无职党员干事活力。（本报记者 段宝生 通讯员 李政 任含笑）

灵宝市朱阳镇 先进人物引领乡风不断向好

“很荣幸能领到这个奖。和婆婆相处，我是有秘诀的。把婆婆当成自己的妈，家庭肯定会越来越和睦。我会珍惜‘好媳妇’这个荣誉，继续努力，为家庭和社会作出应有的贡献。”4月23日，灵宝市朱阳镇透山村村民赵红粉获奖后激动地说。

为深入挖掘身边的先进典型，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，当天，在透山村第五届先进人物表彰大会上，选树出的“好媳妇”“好婆婆”“好乡贤”等14名“乡村光荣榜”先进人物受到了表彰。他们坚守正道、敬业奉献、致富乡里、勤勉踏实，有力推动了该村及全镇精神文明建设。

今年以来，朱阳镇已累计选树

表彰身边的先进典型100余名，为乡村振兴提供坚强的思想保证和道德支撑。

该镇主管精神文明建设工作的党委委员、宣传委员高菲说：“先进的力量是巨大的，模范的力量是无穷的。我们希望通过‘乡村光荣榜’先进人物评选活动，传播先进事迹，发挥模范力量，在全镇营造崇德向善、见贤思齐、德行天下的浓厚氛围。”

近年来，朱阳镇坚持把转变群众思想观念、推行文明生活方式作为农村精神文明建设的重要内容，充分发挥新时代文明实践所（站）作用，不断激发广大群众的“主人翁”意识，进一步提升乡风文明软实力。（陈越）

图片新闻 NEWS



5月6日，商水县平店乡淮庄村村党群联合玫瑰花卉合作社社员正在采摘大棚玫瑰鲜花。近年来，商水县通过“党支部+合作社+农户”等模式打造特色产业合作社，实现了农业增产、集体增收、农民致富的“三赢”目标。赵永昌 摄