

全员发动 全民创建 全力以赴

编者按：在5月27日召开的经开区深化全国文明城市、国家卫生城市创建工作推进会上，5家单位作了交流发言，决心大、信心足、作风实、措施新，展现了经开区以最高水平、最佳状态、最优形象迎接“大考”、赢得“全胜”的良好精神风貌。

■ 不获全胜 绝不收兵 ■

金龙湖街道党委书记胡建表示，以一往无前的勇气，撸起袖子加油干。筑牢“一盘棋”意识，健全街道、村（社区）二级联动制度，广泛团结干部群众，做到思想同心、目标同向、行动同力，全员全力全速推进。对标测评体系，增强“答卷”意识，对存在的薄弱环节，一项一项查问题，一处一处抓整改，一条一条促达标。按照“定人员、定任务、定责任”的原则，细化工作方案，分解目标任务，做到件件工作有“时间表”，人人身上有“任务单”。将做实做细整改与自查自纠相结合，不放过任何一个细节，不遗漏任何一个角落，构建起“横向到边、纵向到底、不留空白、不留尾巴”的大创建格局。

以一抓到底的韧劲，踏石留印攻坚干。一是完善设施设备。加强公共基础设施排查，完善环卫设施、标识标牌等配套，提升城市品质。持续改善社区服务环境，优化升级

新时代文明实践站、志愿者服务站、图书室等功能设施，提高服务质量。深入开展老旧小区综合改造，着力破解管理服务难题，推动老旧小区“旧貌换新颜”。二是抓好环境整治。精益求精开展道路保洁，推进“长效”治理，保持“常态”干净。瞄准背街小巷、农贸市场、卫生死角等痼疾顽症，大力实施市容市貌集中整治，进一步净化、亮化、绿化、美化环境。全面推进网格化管理，严格落实门前“三包”，加强违建违停、乱丢乱弃查处，提高城市精细化管理水平。三是规范公共秩序。大力开展市容秩序攻坚行动，重拳整治乱穿马路、乱闯红灯等交通“陋习”，强化出店经营、马路市场等乱象监管，保障城市有序运行。深入开展群众性精神文明创建，加强文明督导，加大不文明行为曝光和处罚力度，引导群众养成文明习惯，提升文明素养。

以一鼓作气的拼劲，凝心

聚力冲刺干。一是排查突出点位。加强对主次干道、公园广场、居民小区等重点点位排查，“面子”“里子”一起抓，“硬件”“软件”齐过硬，推动创建工作往深里做、实里走。坚持分区域、分点位，对照要求、包干到人，卯足力气、下足功夫，确保检查点全部达标提质。二是盯紧负面清单。坚持解决问题为导向，树立忧患意识，针对测评易失分项目，盯紧盯牢、严防死守，持续用力、久久为功。坚持早谋划、早部署、早实施，持续深挖问题，狠抓整改落实，努力补齐短板，推进文明创建再提升。三是掀起创建热潮。秉持“创建利民、创建惠民”的宗旨，充分利用微信公众号、宣传栏、户外LED显示屏等平台载体，加大宣传力度，让创建工作深入人心、家喻户晓。大力开展“创文创卫我先行”“志愿服务在行动”等系列活动，引导群众更加自觉、更加主动地融入创建、服务创建、发力创建。

■ 坚持高标准 落实高质量 ■

社会事业局副局长顾燕表示，抬高标杆，推进标准落实“高水平”。卫生城市复审工作点多面广、任务重，涉及174家公共卫生与医疗服务单位，712家公共场所点位。社会事业局紧紧围绕行业标准制定工作方案，一是贯彻《公共场所卫生管理条例》规定，积极开展卫生监督量化分级工作，推动公共场所控烟、限烟行动；二是根据《病媒生物预防控制管理规定》，做好蚊蝇孳生地管理，对卫生死角等易孳生点位做好消杀、清除；三是根据《健康教育宣传

工作方案》及《卫生城市复审工作方案》，做好健康教育宣传工作，根据季节场景合理设置健教宣传，印制健康知识手册，发放到户，使复审迎检宣传进社区、进街巷、进家庭；四是结合卫生城市标准及《医疗机构文明城市检查标准》，积极做好医疗机构内部的控烟限烟、规范服务、环境及秩序、助残设施等多方面的督导。

遏制回潮，推进督导整改“高质量”。社会事业局制定长效管理制度及自查督查制度，一是聚焦常态，将工作人

员分配点位，科室负责人做好牵头总负责，每周一汇报、每月一通报，切实做好跟踪问效；二是抓好督查推进，及时掌握上级关于卫生城市复审相关工作安排，邀请相关领域专家进行模拟暗访，根据各阶段各点位存在问题，灵活提供专业的整改建议，防止问题反复；三是做好整改“回头看”，对已整改问题，既要求立即整改、认真回复，形成整改落实闭环，又要求触类旁通，加强问题死角的排查，定期组织“回头看”活动，夯实整改成效。

■ 勇于担当 敢于作为 ■

市场监督管理局局长徐新表示，市场监管局肩负着辖区内宾馆饭店、商超和农贸市场等各业态市场主体的创建推进工作，目前经开区共有餐饮服务经营者3182家。其中：大型餐饮36家，中型餐饮142家，小型餐饮2124家，微型餐饮819家；农贸市场7家，专业和批发市场3家。两城创建工作责任重大、任务艰巨、使命光荣。市场监管局将全员发动、全面出击，着力从以下三个方面做好创建工作，全力以赴完成好各项创建工作任务。

强化领导，压实创建工作

责任。实行领导班子包挂制度，将创建任务层层分解，责任到人；将两城创建工作列入年度绩效考核，作为评先评优、绩效管理的重要依据。将文明餐桌、餐饮、农贸市场卫生情况等文明城市创建的排查、发现和上报列入“全要素”网格职责，明确网格责任，实现市场监督管理平台与经开区智能联动指挥中心平台互联互通，及时发现问题，及时整改；通过市场监督和企业申报平台督促食品生产经营主体认真履行文明、卫生餐桌责任和自查自纠义务，落实企业主体责任。

对照标准，狠抓创建措施落实。加强对送餐人员的教育管理，提倡“无接触配送”及外卖封签，避免面对面送餐；强化对农贸（集贸）市场、餐饮单位的监管，严格禁止加工、售卖野生动物等行为。针对小餐饮、食杂店面量大、小而散、动态变化大、易回潮等特点，加大日常巡查力度，健全投诉处理机制，落实精细化管理措施，做细做实各项工作。针对农贸市场、背街小巷、校园周边等重点区域加强巡查力度，发现问题及时整改，巩固创建成果。

■ 对标对表 精准精细 ■

徐庄镇镇长朱春春表示，全镇上下将紧紧围绕今年复核保牌的目标任务，坚决贯彻上级精神不打折扣，狠抓责任落实不辱使命，全心服务大局不讲条件，奋勇争先创优不怕困难，切实做到“创则必成，战则必胜”。

以决战决胜的信心，打好创建推进“立体战”。一是强化责任落实。实行镇领导班子成员包挂机制，高位协调力量分配、联合执法等问题，严格落实牵头部门的条线责任、镇村辖区的属地责任。二是强化资金投入。根据创建需要，我们将第一时间统筹安排创建专项资金，保障创建大局。三是强化督查整改。坚持日督查、周通报、月考核、年总评的管理机制，完善“分级筛查、分类办理、分组复查”的闭环工作模式，建立问题清单，限时跟踪整改。四是强化宣传发动。加大单位、村居、行业等各类型的文明宣传，丰富活动、展板、标识，营造创建浓厚氛围。

以对标必严的要求，打好环境优化“攻坚战”。一是开展城镇功能“三项建设”行动。结合城建重点工程，突出做好以城乡路网建设、基础管网配套、便民设施建设为重点的三项建设工作，不断完善城镇功能。二是开展营商环境“四大优化”行动。

把持续优化营商环境作为战略性举措，着力推动城镇管理智能化、公共服务标准化、物业服务规范化、窗口服务高效化，不断彰显城镇魅力。三是开展镇村环境“五大整治”行动。加快推进以老旧小区整治、背街小巷整治、交通秩序整治、市场环境整治、农村人居环境整治为重点的五项整治工程，在外部形象和品质内涵上协同发力，不断提升城镇形象。

以人民为本的情怀，打好群众幸福“持久战”。一是提升群众获得感。创建全国文明城市，不仅是城市夺金牌，更是群众得实惠。按照新发展理念要求，全面补齐民生短板，办好为民实事，加快公共停车场、公厕、游园广场等公共设施的提升改造，确保创建达标、群众满意。二是提升群众幸福感。以新时代文明实践所、站建设为载体，开展丰富多彩的群众性精神文化活动，发挥“十星级文明户”、“金龙湖榜样”等示范作用，让核心价值观入脑入心、让新时代文明实践成为城镇新风。三是提升群众安全感。深化扫黑除恶专项斗争，系统推进“四位一体”善治模式，完善网格化社会治理体系，让居民大力支持创建、积极融入创建，让文明理念、文明行为扎根基层、深入人心。

■ 坚持问题导向 突出精准创建 ■

交警大队大队长邵泽猛表示，大队全体民警、辅警将深入学习贯彻全市深化全国文明城市创建工作推进会精神，紧紧围绕《全国文明城市测评体系》有关要求，认真分析研究当前工作进展情况和存在的问题及薄弱环节。切实增强全国文明城市创建工作的责任感、紧迫感，以争先创优的决心、攻坚克难的勇气和奋发有为的精神，全力投入到各项创建工作中，坚决做到思想上高度重视、措施上落实落地、工作上突出重点、执行上不折不扣。

一方面，按照《全国文明城市测评体系》要求，大队已迅速召开动员会、部署会，遵循“定人、定岗、定时、定责”的原则，层层签订创建工作责任状，明确3个主要路口、6条主次干道、1条商业大街的包挂领导、直接领导和民警的相关责任。建立路面管控责任制，划定路面管控网格责任区，落实路口“2+4”、路段“1+2”勤务模式，坚持固定与巡逻相结合，强化路面执勤执法力

量，提高见警率和管事率，形成人人有责任、层层落实责任的格局，确保管理措施落实到位，真正做到守土有责、守土有方、守土有效。另一方面，全力开展不文明交通违法行为整治行动、以文明出行为主题的宣传教育活动、交通安全设施大起底、大排查、大整改行动。在提高警力布局的科学性、合理性和增强勤务制度的针对性、实效性上下功夫，切实把警力向事故多发地段、秩序混乱地段倾斜。

常态长效推动全国文明城市创建工作。在集中整治的基础上，本着“反复治、治反复”的原则，建立长效管控机制，针对容易反复的突出问题，加强研判、精准用警，保持交通秩序整治工作的连贯性、延续性。以前期着力构建的“党委政府主导，交警部门主抓，各相关部门负责，全社会共同参与”的创城工作格局为依托，不断加大与相关部门的联动、协作，形成创建工作各部门齐抓共管的长效机制。