

接地气 有生气 冒热气

全区融合推进“四化”建设提效社会治理

去年以来,开发区政法委积极探索基层社会治理方法路径,融合推进“四化”(信息化、法治化、网格化、协同化)建设,全面提升社会治理效能。通过系统化设计、平台化运作、网格化管理、智慧化支撑,初步构建了以党建为统领、德治为先导、自治为基础、法治为保障“四位一体”的社会治理体系,开发区“红色物业”品牌、“两新”党建工作、新时代文明实践中心建设、社区、社工和社会组织“三社联动”、精神障碍患者管控帮扶、警网融合等多项工作均走在全市前列。

网格化推进“党建+”。将385个党小组建到网格上,打造基层治理“一张网”,确保村(社区)党员全部融入其中,将党的领导贯穿到最末端、扎根在群众中,让党的旗帜在基层的每个角落牢固树立、高高飘扬,实现党建全覆盖。发挥“党建+”优势,创新将“党建红网格”与政法民情网格、新时代文明实践网格整合起来,三网并行,贴近群众需求,构建“1+N”的全要素集成网格。党员中心户、政法网格员、志愿者服务队全员上阵开展“组团式服务”,做到让小事不出网格,大事不出村。创新党员中心户按岗述职考核模式,印制《党员中心户工作记录簿》,拍摄《希望的田野——家门口的幸福篇》《集结号——有话好好说篇》等教育宣传片,持续发挥党员先锋模范作用。扎实推进“三聚力四强化”园区党建书记项目领跑工程。成立“园区+企业+机关+村(社区)”园区党建联合体19个,建设综合性园区党群服务中心5个。开展跨区域、跨领域“双跨联盟”共建活动119场,开放全域党建资源83处,确保了“两新”党组织和党员15分钟行走路程可享“一站式”服务,营造全域共融的党建生态圈。机关党委深入开展“镇企吹哨、机关报到”活动。与15家企业签订了“党建共建”结对帮扶协议书,录制5期“云闪学堂”系列微课堂,让党建成为引领招商引资、带动项目建设、营造一流营商环境的强引擎。

协同化推进“德治融”。纵深推动精神文明建设。创新设计推出了“深度观察”文明城市创建云平台,让群众通过手机直接上传点位问题,责任人直接接单整改,群众确认整改结果,进一步提升文明城市创建工作的参与率、满意度。这一成功经验在全市创建例会上宣传推广,得到市委宣传部充分肯定。深化拓展新时代文明实践中心建设。在新时代文明实践所站建设工作中,开发区已建成一个中心、6个所、83个实践站、20余实践点,注册志愿者12.5万余人。在疫情防控中,广大志愿者积极参加疫情防控,作出了



突出贡献。全面复工复产后,组织开展了文明实践“两个一”志愿服务集中行动,围绕群众点单开展扶贫济困、理论宣讲、健康义诊、医疗救助、环境保护等志愿服务300余次。目前,这两项工作进展顺利,走在全市前列。在全省第五届志愿服务交流会上,文明办推荐的《“志愿+产业扶贫”点亮贫困农民小康梦》项目获铜奖。在六个镇(街)组织开展“百姓乐·小康情 开发区新时代文明实践文艺巡演”,通过文艺形式进一步宣传开发区干部群众弘扬淮海战役精神,不断取得经济发展新辉煌,助力“全民奔小康”的生动实践,打造精神文明建设高地。复制推广马庄经验。重点围绕文明称号创建、身边好人选树、新时代文明实践等工作开展。徐庄镇土楼村参选第六届“全国文明村”,最终当选。去年,开发区共有10名“金龙湖榜样”当选“徐州好人”、8名“金龙湖榜样”当选“江苏好人”,创历史最好成绩。

信息化推进“自治连”。开发“智慧社区”小程序,借助电子信息技术,发挥信息通信(ICT)、产业发达、RFID相关技术领先、电信业务及信息化基础设施优良等优势,通过建设平台CT基础设施、认证、安全等平台和示范工程,构建社区发展的智慧环境。在小程序中设置社区委员会、办事指南、动态头条、业主委员会、阳光议事、权威发布、悬赏任务、兴趣组织、社区资源等多个模块,方便居民利用小程序快速了解社区事务,办理各类事项,实现智能化社区管理,形成基于海量信息和智能过滤处理的社会管理模式,构建新的社区形态。推行社区微自治。采取多种措施调动群众参与“微自治”积极性,变“为民作主”为“让民作主”。在金龙湖街道推进“三社联动”试点,全市三社联动社区治理项目大赛,在全市50多支队伍中,开发区5支代表队脱颖而

出,荣获2个一等奖3个三等奖。推进“全科社工”服务模式。进一步规范工作流程。落实社工获证奖补,截止目前,取得社工证人员共计100余人发放奖补约12万元。建设社会组织孵化基地。社会组织具有承接政府转移职能、提供多样化服务的作用。目前,孵化基地的建设已完成5个街道全覆盖。

法治化推进“平安建”。筑牢政治安全“护城河”。组织开展法轮功去存量、反邪教专项打击行动和打击“精神传销”有害培训专项行动。去年转化法轮功人员1名,打击全能神和全范围邪教案件2起,严格落实涉邪人员的“六包一”管控帮扶工作机制。织密风险化解“防火墙”。做好全区社会稳定风险研判工作,召开区级重大风险联合研判会议8次,开展全区“排风险、建清单、除隐患、保稳定”专项行动,对排查出的80余项风险进行归类,建立清单,每周调度风险隐患化解情况。在全国两会、十九届五中全会及其他重要节假日和重大活动期间制定安保方案,启动战时研判机制,有效推动风险隐患的化解工作。组织第三方社会稳定风险评估7件,完成第三方社会稳定风险评估备案5件,做到了从源头上排查风险隐患并采取化解措施。学习借鉴新时代“枫桥经验”,创新推进“三官一律”进网格,统筹打造了多元化解、裁审衔接、智能立案、巡回审理、能动司法“五位一体”透明高效劳动争议纠纷系统集成工作模式,构建了“企业内部+属地网格+工会专业+仲裁调解+诉讼调解”五层大调解网络。建立了86支人民调解队伍。夯实法治政府“根基石”。在依法防控疫情方面,成立了开发区新冠疫情防控应急指挥部,下设“一办十二组”,在指挥部的统一指挥下,落实各项疫情防控政策措施,助力企业复工复产,开发区实现了“零感染、零确诊”,经济社会迅速回复常

态。依托行政案件协同化解工作站,受理调解案件37件,调解成功5件,同时,化解市政府交办高风险败诉案件15起,有效分流了行政诉讼案件和败诉案件数量。围绕营造法治化营商环境及督察整改,开展涉企产权问题专项治理行动,市产保联办交办7件,开发区自排26件。组织开展“法治营商环境实践案(事)例”征评活动,收集案(事)例共10件。加大对出租房屋集中地、中小旅店、娱乐场所等社会治安重点混乱地区、场所、行业的排查整治力度,共排查治安突出问题9次,查处重点地区治安案件3起,涉案人数7人;通过开展“梳网清格”活动,排查159793户实有房屋,登记35680户,整改隐患619处。大力推动智慧技防社区建设,将人脸识别、大数据对比等融入防控体系,建设完成39个技防社区。升级改造了25个警务室,并开通了公安网。深化群防群治守护工程,与公安分局联合出台了《关于加强群防群治工作的实施意见》,积极推动建立健全村(社区)治安积极分子(平安志愿者)、巡逻防范、网格员、治安信息员等群防群治队伍,目前全区已组建群防群治队伍172支。建立精神障碍患者帮扶管理机制、研发帮扶管控平台等一系列举措,精神障碍患者“问诊难、送诊难、治疗难、管控难”等问题得到有效解决。去年7月,全市肇事肇祸等严重精神障碍患者救治工作现场会在开发区召开,对开发区做法予以充分肯定,市公安局多次到开发区调研,计划在全市推广。

