

企业家说安全

蹄疾步稳打造本质安全常青树企业

徐州重型机械有限公司总经理 孙建忠

近年来,徐州重型机械有限公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,严格按照“一必须五到位”和“标准化管理+风险防控+隐患排查”三位一体要求,分类做好危险源的辨识、安全评估和危险管控,加强隐患排查治理的自查、自纠、自改和闭环管理,夯实企业安全生产主体责任。2016年、2018年,公司两次荣获“中国机械制造业企业安全生产先进单位”荣誉称号。

夯实企业安全管理基础

建立三级网络。建立健全公司级、部门级、工段级三级安全管理网络,设置专职安全管理机构即安全环保部,现有专职安全管理人员29人(其中注册安全工程师13人)、兼职安全员19人。编制实施各类安全管理制度70余项,安全操作规程80余项,为公司安全管理的规范化奠定了基础。

加大安全投入。建立安全生产投入长效机制,做到安全投入“足额提取、单独列支、专款专用”。每年在劳动防护用品配备、安全宣传教育、隐患排查治理、应急救援器材配置、安全防护设施维护改造等方面安全投入金额超千万元。

加强应急管理。建立完善的生产安全事故应急预案,包括综合预案1个、专项预案4个、现场处置方案12个,形成了上下衔接、完整一致的预案保证体系。为不断提高应急管理水,公司定期组织开展应急救援培训、演练、竞赛,同时在重点岗位设计布置应急处置简化流程图、岗位应急处置卡,确保事件后能够及时高效处置,缩短应急响应时间。

推进“标准化管理+风险防控+隐患排查”三位一体建设。持续深化安全生产标准化建设。2006年,公司通过了安全生产标准化一级企业

评审验收,成为行业内首家安全生产标准化一级企业,2015年公司又以95.69高分顺利通过第二次周期性复评,成为行业首批、江苏省首家通过材料审查及现场评审的一级企业;创新评价主体、细化评价标准,在行业内率先启动了区域(分厂)安全生产标准化和工段安全生产标准化的内部创建工作,进一步深化了企业安全生产标准化建设工作。深入开展安全风险分级管控体系建设。组织制定公司安全风险分级管控体系实施办法,定期开展风险点识别、风险评价和控制措施的策划,并根据风险等级实施公司、车间、工段、岗位四级管控,同时在醒目位置和重点区域设置较大危险因素安全风险告知卡,绘制安全风险空间分布图等。持续推进隐患排查治理体系建设。建立完善的《安全生产隐患排查治理体系》,不断强化安全生产“红线”意识和“隐患就是事故”的预防理念,成立以公司总经理为组长、领导班子为总决策机构、安全环保部为日常办事机构、基层安全管理人员为骨干、全体员工为基础,自上而下的隐患排查治理组织保证体系,通过开展四个层级(公司、分厂、工段、岗位)、五个专业(基础管理、机械、电气、燃爆热工、作业环境与职业健康)、六种类型(日常检查、定期检查、专业检查、综合检查、季节性检查、节假日检查)的全面排查,实现事故隐患自查、自报、自改的闭环管理。

创新安全管理方法应用

建立隐患动态分析模式。建立公司及分厂两级隐患排查治理动态分析模式,以“隐患四率”,即事故隐患排查治理率、月度隐患自查率、三个月隐患连续上升率、月度责任性隐患存在率为重点抓手,每月对隐患数量分布、隐患类型数量分布、三个月内隐患数量趋势、分厂隐患自查率、责任性隐患等进

行统计分析,以量化的结果对各分厂隐患排查治理效果作出客观评价,对超标单位提出预警预报,并对责任单位领导班子成员、工段长和主管等进行责任追究,将安全工作的重心下移、关口前移到事前预防阶段,隐患数量大幅下降。

推行多元化的安全奖惩机制。设立“安全生产责任互保联保奖”、“安全生产标准化团队奖”、“安全生产积极管理奖”,推动全员参与安全管理,每年投入约600余万元,用于奖励“无事故、无违章、隐患有效整改率100%”的互保联保小组、安全生产标准化团队、积极参与安全生产管理的员工。加大对各类违章违规行为的查处力度,对各类违章违规行为均落实责任考核,通过正面引导和严格的责任落实,促进全员责任落地。

建立相关方“四位一体”安全管控模式。“四位一体”的管控模式,既有公司安全环保部的统筹监管,又有服务方自我管理、作业现场属地管理、归口部门专业管理等形式将安全管理渗透到各责任主体,带来了安全绩效的显著提升。细化管理标准,分类制定相关方安全生产管理协议书、管理清单,有重点、有针对性明确相关方的权利、责任和义务,突出不同类型相关方的风险特点,以有效分配管理资源,提升管理绩效。

建立立体交错的“四色盾牌”检查网络。蓝色盾牌:各分厂厂长、副厂长、书记佩戴蓝色袖章,在本分厂作业现场执行现场带班及夜班值班制度;红色盾牌:工会组织员工代表佩戴红色袖章在工作现场随时检查人员遵章并监督公司、分厂执行国家职业健康、安全生产、劳动保护、环境保护方针、政策及规章制度的贯彻执行情况;绿色盾牌:各工段工段长,在生产一线每天开展5S现场检



查;黄色盾牌:由公司及各分厂安全管理人员组成安全检查组巡回抽查安全生产状况。“四色盾牌”检查网络的建立,充分发挥各级人员特别是基层人员自检自查作用,降低作业过程安全风险。

建立安全生产预测预警系统。建立《安全生产预测预警系统》,通过收集预警指标,利用预警模型计算预警指数,能够量化表示公司安全生产状态,及时发布安全生产预警信息,有针对性地采取预防措施控制事态发展,最大限度降低事故风险。

建设安全生产信息化综合管理系统。完成安全生产综合管理信息系统的开发应用,该系统集成了风险分级管控、隐患排查治理、事故管理、教育培训、可燃气体在线监测、安全生产预测预警、大数据分析决策等10个模块。实现了对公司5158个风险点、64556个危险源的网格化管理和四级管控;系统及时提醒及提级预警功能可倒逼风险管控及隐患闭环;教育培训模块实现了全员在线自助学习,使手机成为便携式培训终端。同时,通过系统的大数据分析平台,对各单位风险自查、隐患整改、可燃气体报警器运行情况等进行实时在线监控与动态分析,大幅提升公司安全风险管控水平及安全管理效率。

启动本质安全常青树企业创建

开展全方位安全知识宣

讲。组织开展103场次领导干部带头讲、6场次专家学者深入讲、6000余名员工互动讲等安全宣讲活动,做到领导干部参与率100%、各部门负责人参与率100%、一线员工互动讲参与率100%,用鲜活事故案例启发思考,用法规制度规范行为,持续推动学习贯彻习近平总书记重要论述走深走实。

制定“12345”安全发展战略。即:严控一个源头:严格控制风险源头。落实两个重点:落实全员安全生产责任制、落实危险源辨识与控制。深化三个体系:深化职业健康安全管理体系、安全生产标准化体系、双重预防控制体系。夯实四个基础:安全健康管理系统化、岗位操作行为规范化、设备设施本质安全化、作业环境器具定置化。追求“五零”目标:员工零违章、制度零盲点、设备零隐患、产品零缺陷、企业零事故。

实施设备安全防护升级。以本质安全常青树AAA级企业创建为契机,对生产设备、能源设施进行全面排查评估,先后投入100余万元,重点对危险性较大的折弯机、起重机械、工业机器人等,加装了防压手安全光幕、漫反射型防撞开关、安全隔离栏、在线监控、防爆电气、可燃气体在线检测报警等装置,促进公司本质安全水平进一步提升。

本报讯:日前,卡特彼勒(徐州)公司(CXL)在维修总监的指导下,针对风险等级最高的一批吊具,制定探伤工作计划,仅用一周时间就完成了对包括焊接和装配区域在内的200多条金属吊具的探伤工作,保障了生产一线员工的生命财产安全。

“身处重工行业,我们的

“消除无法预知的安全风险”

卡特彼勒(徐州)公司开展金属吊具磁粉探伤工作

工作时刻伴随着安全风险,我们有责任有义务去主动识别这些安全风险。”卡特彼勒(徐州)公司相关负责人告诉记者,作为吊装作业的主力军,金属吊具在高频次使用

的工况下,存在着一些无法预知的安全风险。

据了解,在制造资源部经理 Manfred 的带领下,维修部门展开了与安全部门、工艺部门以及生产部

门的多部门协作。根据使用年限、使用环境、使用频次,将CXL两千多条吊具进行了安全等级划分,并通过多方咨询、比较,最终选定磁粉探伤作为检测的

主要手段。

此次探伤充分验证了我们之前的风险等级划分工作的准确性。卡特彼勒(徐州)公司相关负责人表示,下一步,我们将通过对此次探伤结果的分析,将使用年限较久的金属吊具作为重点检测对象,并做好问题吊具的排查和整改,确保生产安全有序。