

组织力向上提升 服务力向下扎根

东环街道清单化推进基层党建走稳走实

时代先锋

今年以来，东环街道党工委以推进“五聚焦五落实”“固本强基 赋能发展”为，系统谋划、精心组织，坚持把问题导向、项目推进、品牌意识、责任落实贯穿始终，一步一个脚印，扎实推动各项任务落地落实，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

突出强根铸魂 抓实基层党建“标准规范”建设

聚焦强基固本，建立健全抓党建“责任清单”，统筹推进基层党建工作，与下辖10个社区党组织签订《党建工作目标责任书》，梳理28项基层急难愁盼“问题清单”，明确责任，压茬推进解决，将基层党组织锻造成为经济发展、基层治理的“主

心骨”。规范党员档案管理，打造街道党员档案室，归档党员档案49个党支部1100余份党员，做到“专人、专档、专柜、专室”管理。

聚焦作用发挥，织密党建网格，深入开展非在职党员带岗带责进网格、在职党员到社区报到活动，街道充分发动500余名机关、社区、企业党员进网格、亮身份、当先锋、做表率，组建核酸检测“一部10组”，实现全员核酸采样快、精、准、稳，相关经验在徐州发布头条、徐州日报等推广。党员先锋服务，推进“党员报到 聚力益家”党员常态长效到社区报到服务工作，组建“益家人”先锋服务队10支，共408人，举办特色服务活动11次。

突出激发活力 延伸两新党建“有效覆盖”领域

着力推动两新领域党的组

织覆盖从“有形”向“有效”转变。分类推进新业态新就业群体、重点区域、重点行业、重点企业的“两新三重”领域党建工作，促进党建工作与经济发展“同频共振”，累计走访货车司机976人，网约车司机40人，快递员139人，外卖送餐员95人。以党员教育为突破口，先试先行，开播运河红“新”党课直播，着力破解新业态新就业群体传统教育参与率低，教育模式不匹配的现状，积极创新云上互动、云上学习等特色教育形式，打造“直通车式”学习教育载体。通过运河红“新”微信小程序线上之家，上线党员报到点、红色加油站、党群服务热力图等功能，实现辖区内23处红色教育点、党群服务点、先锋服务报名点等党建资源的系统集成、按需查询、即时分享。

着力推动两新领域党的工作覆盖从“单兵”向“兵团”转

变。以组织力提升为着力点，以创新区域化党建为切入点，制定《关心关爱新业态新就业群体服务清单》，充分释放党内关爱、结对帮困、劳动保障、法律援助、技能培训等政策红利。组织辖区运输、快递、外卖等35家单位按辖区分布加入街道“运河红”“蟠桃山”“同益盟”“红心桥”党建联盟，以契约化模式落地结对帮扶、技能培训、关爱活动等共建项目，先后开展“寻红色印记，传革命精神”红色之旅、“党的理论人百企，运河河畔送好‘理’”理论宣讲、“红心桥杯”羽毛球比赛等特色活动36场。

突出品牌特色 实施党建蓄能“全面提升”行动

围绕东环特色、立足街道整体，打造一批叫得响、立得住、传得开的特色党建“大品牌”。在进一步提升吉家宠物、

杨山科技创新谷、前蟠桃社区等省、市级党建示范点作用发挥，结合“益家人”八项标准改造升级星光社区党群服务中心，推进上市公司徐州浩通新材料科技股份有限公司党群阵地建设，切实发挥两新党组织和党员在助推高质量发展中的有效作用，有效落实两新党组织标准化、规范化、实体化建设。

围绕功能化、区域化、主题化，推广一批反映时代精神、为民惠企的党建“小品牌”。着力构建“一刻钟党建服务圈”，整合辖区党建资源，提升服务效能，实现覆盖党组织和党员群众15分钟内可享“一站式”服务，全力创建“党员志愿楼长”“三员进企”“向‘星’力”等贴合企业社区实际，深受百姓喜欢的暖心服务，切实引领街道党建品牌建设系统化推进。

安全生产 责任重于泰山

拧紧「责任链」 筑牢「防火墙」

大庙街道「四个加强」护航高温天气安全生产工作

为确保夏季高温期间安全生产形势平稳，徐州经开区大庙街道切实履行属地监管责任，盯紧重点行业领域，排查各类安全隐患，扎实推进安全生产专项检查，督促指导企业落细落实安全措施，严防季节性安全事故的发生，切实保障人民群众生命财产安全。

加强组织部署，压实工作责任，拧紧“责任链”。大庙街道牢固树立红线意识和底线思维，时刻绷紧安全生产“思想弦”，强化组织领导，做好周密部署，召开专题会议，压实工作责任。同时针对辖区居民住宅、生产企业、项目工地等重点领域做出提醒，指导相关单位及时制定应急预案，采取有效防范措施，做好防暑降温应急工作。

加强排查督促，源头风险防范，构筑“防火墙”。在江苏中科汉韵半导体有限公司，安全专家正在对压力容器储罐进行检查。根据高温天气安全事故发生的规律性，大庙街道聘用安全专家分3组对辖区34家涉及有限空间作业企业、54家危化品使用企业开展专项检查。同时强化开展高温时段走访巡查，紧盯隐患问题整改，坚持边查边改、立查立改，坚决督促责任主体落实安全责任，有效防范和遏制各类事故发生。

加强宣传教育，提高安全意识，筑牢“铁篱笆”。大庙街道通过微信群、电子屏、公告栏等多种载体，及时扩散提醒高温天气预警信息和预防措施。同时通过安全员、网格员等队伍，加大对企业的高温防范宣传力度，督促企业强化关键岗位、关键时段的安全防范措施，强化防暑降温措施的落实。入伏以来，徐州景安智能科技有限公司安环部每天分3次为员工发放冰糕、冰水和藿香正气液等防暑降温物资，企业室外作业人员采取错峰上班的模式避开高温时段，从源头上遏止安全事故的发生。

加强应急保障，加强值班值守，系好“安全带”。大庙街道高度重视高温天气期间的值班值守工作，严格落实领导干部24小时值班制度，严格执行事故信息报告制度，确保及时、准确处置上报各类突发情况，做到不迟报、不漏报、不瞒报。针对突发情况，做好应急队伍、应急物资的准备工作，加强应急演练，确保遇到突发情况时科学有效进行处置，最大限度保障人民群众生命财产安全。

改进社区服务 促进社区融合

第三届“五社联动”社区治理创新项目大赛举行

为进一步学习贯彻习近平总书记视察社区系列重要讲话精神，深入落实中央和省、市《关于加强基层治理体系和治理能力现代化建设的意见》，推进开发区社区、社会组织、社工、志愿者、慈善力量“五社联动”工作，打造“人人有责、人人尽责、人人享有”的社区治理共同体，提升社区治理服务专业化水平，培育塑造社区治理创新品牌，8月18日，淮海人力资源服务产业园路演厅，社会

事业局联合邮储银行、徐州市益同社会工作服务指导中心，举办了“邮储杯”开发区第三届“五社联动”社区治理创新项目大赛。

据了解，经前期镇选拔推荐，共有9个社区项目入选大赛，内容涵盖社区社会组织发展、社区协商民主、社区志愿服务社区、社区应急互助等。选手通过PPT案例，以路演的形式，针对社区治理难题，围绕社工如何运用新理念、引入新技术、搭

建新平台、开发新机制、创制新制度、整合新资源等，展示社区“五社联动”提升社区治理服务水平相关创新举措和取得的成效。经5位评委无记名评分方式，评选出一等奖2名、二等奖2名、三等奖5名、优秀组织奖2名。其中大黄山街道可恋庄社区“有话您就说”民声发源地——村民自治显神通项目、金龙湖街道金龙湖社区“红色益家，益路同行”项目获得一等奖。



夏日送清凉，8月18日，综合行政执法局慰问经开区一线环卫工人。