

地方亮点

“幸福里”的幸福生活

——云南省楚雄州永仁县走出就地就近就业增收致富新路子

本报记者 王宝杰
通讯员 郭存兰

初秋时节，云南省楚雄州永仁县的蓝莓种植基地里，一片忙碌的景象。

“以前我们去外地打工，收入不稳定，每个月除去生活开销后也没剩什么钱。来到‘幸福里’社区后，务工稳定收入有保障，还包吃包住，我们一家人都很满意。”来自永仁县的蓝莓采摘工人杨中彩说，如今，她每个月收入能有4000多元，感觉心里很踏实。

这样的幸福生活，来自“幸福里”社区的积极探索。“幸福里”社区通过搭建新型劳务用工平台，为解决企业用工难、引工人难、群众就地就近就业增收难问题提供了新思路。

“我省认真学习贯彻习近平总书记关于做好就业工作的重要论述精神，认真落实全国人社系统稳就业工作现场推进会部署要求，省委、省政府高位推动，以打造就业服务‘幸福里’品牌为突破口，积极构建高质量充分就业工作体系，协同解决产业发展、企业用工、群众就地就近就业难题，促进产业、企业、就业‘三业’联动，走出了组织化就业促增收的新路子。”云南省就业局局长刘国彬说。

搭建“管家式”劳务平台 让难点变亮点

在永仁县，芒果、蓝莓等特色林果产业发达，用工的阶段性、“脉冲式”特点突出，1468家种植企业长期存在招工难问题，当地劳动力又普遍面临工作难找、岗位不稳定的困境。永仁县不断创新思路，由县国投

公司组建劳务公司，搭建“幸福里”社区平台，建立企业用工信息台账、务工人员信息库，服务专员“一人一企、一企一策”对接服务。通过劳务承包、劳务派遣等形式，构建弹性精准用工新模式，根据企业需求上门提供“管家式”“订单式”用工服务，实现“第三方贴心服务、企业安心生产、群众省心务工”。

“劳务平台的搭建，既解决了用工、就业两难问题，又避免了劳务市场无序竞争，提高了企业用工效率，吸引果业龙头企业落地投产，推动老化低效果园‘腾笼换鸟’，促进产业向精深加工拓展，走出人产融合发展的新路子。”刘国彬说。

目前，“幸福里”社区共吸纳产业工人2351人，其中脱贫劳动力541人，县内务工人员1456人，县外务工人员895人，累计为企业提供用工12.8万人次。

营造“家庭式”用工环境 让外出变回流

沙丽芬在外务工多年，2023年选择回到家乡永仁县就业。

“如今，家乡的政策优惠很多，不仅帮忙对接工作岗位，还提供特别的保障服务，让我们打工挣钱、照顾家庭两不误。”沙丽芬说。

在搭建新型劳务用工平台的基础上，永仁县当好务工人员生活的“小管家”，创新营造“家庭式”用工环境，让务工人员就地就近就业无“后顾之忧”。

永仁县人社局局长陈永德介绍，该县通过租赁盘活闲置校舍、敬老院、办公楼等低效国有集体资产，配套建设食堂、洗浴室、卫生间、洗衣房、文体活动场等设施，并将县客

运企业纳入服务网络，上下班专车接送，免费提供吃住一体、工作生活学习兼顾的综合保障。同时统一参加工伤保险，打造“拎包入住、送餐到岗、餐后上工、往返接送”的务工环境。

“我们充分发挥‘国投劳务+乡镇党委+村党组织’三级组织体系的优势和作用，密切党群关系，推动形成技术上相互交流、工作上相互帮带、生活上相互关心的一家亲氛围。通过解决务工人员基本生活问题，稳定了产业工人队伍，解决了企业用工难题，多渠道吸引各方群众务工就业。”永仁县人社局副局长李佳奕说。

目前，“幸福里”社区共吸引200余名外出务工人员“回流”。永定镇、猛虎乡、云龙芒果基地3个可容纳1600人的“幸福里”社区“复制版”已经建设完成。

探索“员工式”规范务工 单打独斗变合作共赢

“以前我们基本上是打散工，哪有活就去哪，非常不稳定。现在县里给我们提供培训，让我们提升技能增加收入，感觉心里特别踏实。”永仁县的殷淑说。

永仁县坚持合作共赢，积极构建“用工企业+劳务平台+务工人员”利益共同体，聚焦提升农民素质，通过“基地+社区”模式定期开办农民“大讲堂”，组织就业创业、技术技能、家家教、法规法纪等方面的辅导培训，推动传统农民成长为有组织、懂技术、会经营的产业工人，着力打造“永仁县幸福里产业工人”劳务品牌。

同时，永仁县注重加强权益保

障，全力保证务工人员工资支付，引导企业为劳动者参加社会保险。“幸福里”社区大部分务工人员月工资达到4500元，越来越多的农民走上了产业工人致富路。

“未来我县将进一步完善‘基地+社区’模式培训，开办技能大讲堂，将幸福里打造成为现代产业工人教育培训中心。同时，将不断健全完善务工人员工资正常增长机制和入股经营渠道，鼓励务工人员连片承包管理，让企业和务工人员形成紧密的利益联合体，实现企业良性发展、农民稳定就业、收入持续增长。”永仁县人社局副局长许明翠说。

加强“一盘棋”统筹建设 典型经验变全省品牌

永仁县依托林果产业优势，创新建设“幸福里”社区，构建“用工企业+用工平台+务工人员”新模式，打造企业招工与群众就业“直通车”，实现产业发展、企业增效、群众增收。

这样的探索，在云南省很有典型性。

云南省委书记王宁、省长王予波专门作出批示，要求全省推广。

“省政府组织召开现场推进会，实地观摩、学习经验，建立省级统筹指导、部门协同联动、州（市）和县（市、区）抓落实的推进机制，在16个州（市）分别建设1—2个各具特色的‘幸福里’社区，将建设工作纳入当地经济社会发展规划、建设经费列入本级预算，人社、发改、财政等部门共担责任、共商举措，统筹推进建设任务，打造全省统一的就业服务‘幸福里’品牌。”云南省人社厅副厅长胡小兵说。

入职培训助新进人员角色转变

贵州黔东南州

本报讯 “培训理论与实践相结合，内容丰富，让我对事业单位发展和工作内容有了更全面的了解。在今后的工作中，我将更加严谨治学，为民族地区的教育事业贡献力量。”近日，贵州省黔东南州2023年州直事业单位新进人员初聘培训开班式在该州笔山教育院举行，兴义民族师范学院新进人员张荣干说。

本次培训为期10天，来自40余家州直事业单位200余名新进人员参加培训。培训课程围绕党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、职业素养与心理调适、事业人事制度改革、公共礼仪等内容，通过理论教育、案例分析、现场教学、集中研讨、演示实操等多种形式开展，全面提升新入职事业单位工作人员理论基础和工作能力。

为使培训更加专业、系统、高效，黔东南州人社局精心筹划，以优质的师资力量、丰富的培训内容、灵活的课程设计，确保培训质效提升，为事业单位新进人员今后在各自的工作岗位上更好地开展工作打下坚实基础。

（胡焱 胡文艳）



假日“变身”志愿者 就业服务进社区

今年中秋、国庆“双节”期间，山东肥城就业和人才中心的工作人员自愿组织起来，开展了“就业服务进社区”志愿服务，重点向返乡过节的外务工人员、高校毕业生和留守妇女宣讲就业政策，鼓励他们返乡就业、自主创业。图为活动现场。

周强 摄

金秋聚山城 就业正当时

（上接第一版）

自春季专场活动开展以来，线下招聘重新活跃，各地人社部门因地制宜地开展现场招聘活动。河北省人才服务中心根据本地高校毕业生专业需求，连续举办金融、教育、房地产、建筑等行业专场招聘，提供岗位需求1.2万人次，进场求职毕业生达5000多人次，达成就业意向2000多人次。安徽省筹备各类校园招聘，合肥市组织开展校园招聘222场，接收简历12.8万余份；芜湖市在30多所高校举办校园招聘64场，接收简历3.1万份。

就业服务 增加温度力度

招聘会现场人声鼎沸，同时进行的就业指导也在如火如荼开展。“未来，你到底想要什么？”“你真正了解专业的应用场景？”“行业洞察力有什么用？”……

青年就业创业指导专家杨娟从工作价值观的分析入手，带领大学生们探索职业道路，培养职业认知能力，为同学们带来了一场实践性、互动性、启发性兼具的就业指导，在场师生反响热烈。

“很多学生在面对职业选择的时候会产生迷茫，我今天的讲座主要是帮助他们尽快厘清思路，用最小的时间成本找到职业方向。”杨娟认为，人社部门组织的就业指导活动为高校毕业生职业能力提升打开了一扇大门，帮他们增强信心，同时也让大学生们感受到来自人社部门的关心和支持。

“在互动环节中，老师能在学生提供的纷繁信息中迅速抓住重点，给出的建议一下子就点到关键。”重庆财经学院计算机智能科学与技术专业的郭柏君告诉记者，就业指导活动整体水平很高，听后对未来职业选择何去何从有了新认知。

“你的特质是善于模仿学习，敦

厚老实，一切从实际出发……”

在潜能发展测试区，工作人员正在为重庆建筑工程职业学院毕业生张晴进行“大脑TQC潜能测评”，以了解她的心理素质、科技能力和各项潜能，并分析得出她在学科选择、职场定位、人际交往等方面的优劣势，给出与其潜力和能力相匹配的规划建议。

在重庆站招聘现场，人社部门设置的数据智显、就业指导、政策宣传、高校服务站等专区，吸引了不少应聘者驻足。自今年3月春季高校毕业生专场招聘开始以来，不少城市拿出了针对毕业生实际需求的配套活动。如辽宁省大连市提供“量身定制”的就业帮扶措施，提供简历诊断、面试技巧培训等相关服务；上海市针对就业困难的离校未就业毕业生，开设“青年乐业起点就业成长营”，集中进行就业能力训练。措施的与时俱进，让就业服务更有温度和力度。

各方认可 不负金九银十

重庆招聘活动以内容丰富、节奏紧凑博得各方一致认可与好评，让秋季专场迎来开门红。

“我来之之前就做好了功课，打算应聘统计专员。到这里一看，很多企业都在招聘相关岗位，且薪资待遇、晋升空间等都比较大符合我的预期。”在活动现场，重庆工商大学经济统计专业的卢玄龙兴奋地说。

“平时我也在线上‘海投’简历，但大多石沉大海。”重庆工商大学会计学院学生顾盈说，这次线下活动给她提供了一个和企业招聘人员面对沟通的平台，让她调整了职业定位。

“现在是招聘的黄金节点，招聘人才也有‘金九银十’的说法。我们通过重庆人社部门的帮助参加到了这个活动中，让公司能提前和有意向的优秀高校毕业生接触，‘抓住’优秀人才。”华兰生物工程重庆有限公司人事主管沈彦伶如是说。

行风建设提升行动

近日，甘肃省张掖市人社局结合“三抓三促”行动，组织开展业务技能练兵比武线上答题活动，全市人社系统809名干部职工参与答题。此次线上答题活动以市、县、乡镇（街道）、社区四级人社工作人员为主体，内容涵盖党的二十大精神、“三抓三促”行动、人社业务等方面，营造了比学赶超、奋勇争先的学习氛围。

今年以来，张掖市人社局按照“抓学习促提升”的部署要求，把练兵比武作为加强全系统干部职工能力建设的重要内容，作为打造群众满意人社服务的迫切需要，推动窗口建设、带动队伍发展、提升服务效能，树立了人社部门良好形象。

“三个延伸”实现人员层级“全覆盖”

向基层一线延伸。在人员、层级、业务全覆盖的基础上，重点面向县（区）人社窗口单位工作人员开展练兵比武活动。引导基层窗口工作人员把功夫下在平时，把注意力放在日积月累上，带动基层服务水平全面提升。

向重点群体延伸。聚焦党员干部、中层干部和新进人员，全面加强人社政策法规培训力度，营造人人“钻政策、抓业务、强服务”的岗位练兵氛围。

向年轻干部延伸。把年轻干部作为练兵比武的主要力量，突出对服务意识、政策运用、综合技能和业务操作等方面的考核，培养一批业务精、技能强、能力优的全能选手。

“三个结合”锻炼干部队伍“硬本领”

坚持“上下”结合。线上依托全国人社窗口单位练兵比武学习平台，引导干部职工积极参与“日学、周练、月月比”活动。线下把人业务作为重要内容，每周开展1次集体学习，引导所有工作人员常态化学习练兵。

坚持讲学结合。开设“党日讲坛”，以科级以下干部为重点，采取讲微党课、讲人社业务知识等形式，自主选题、自行备课，实现讲学互促共进、双向提升。截至目前，已有42名党员干部走上“党日讲坛”。

坚持学用结合。组织开展“我为全市人社事业高质量发展献一计”活动、重点工作调研观摩活动，组织召开“上半年工作怎么看，下半年工作如何干”工作推进会议，厘清工作思路，提升工作能力。

“三个聚焦”打好练兵比武“组合拳”

聚焦群众需求。打造市县两级人社为民服务“直通车”，建立“直通车”车长带班制。截至目前，全市各级人社为民服务“直通车”解决企业群众急难愁盼问题47件，接受群众咨询、引导群众办事10243人次。

聚焦岗位需要。梳理人社服务高频事项和群众反映热点问题，结合人社新旧政策变化，编印业务技能练兵比武题库，内容涵盖党的建设、就业创业、社会保险、人才人事、劳动关系、综合服务标准规范等内容，全面提高干部职工政策理解与运用、经办规范与技巧。

聚焦职能职责。结合“三抓三促”行动和“四实”活动，组织党员干部深入基层一线，围绕创业孵化基地升级、市属破产改制企业社保问题等工作开展专题调研，锻炼提升干部队伍业务技能和服务水平。

湖南永州

76名“三支一扶”毕业生报到上岗

本报讯 为拓宽高校毕业生就业渠道，引导和鼓励高校毕业生面向基层就业，改善基层人才队伍结构，提高基层干部队伍素质，2023年，湖南省永州市共招募76名“三支一扶”高校毕业生奔赴12个县市区（管理区）的乡镇，从事支农、支医、乡村振兴、水利、就业和社会保障服务等基层工作。

“随着国家政策支持力度不断加大，大学生到基层施展才华的意愿不断增强，‘三支一扶’招募成为了充实乡镇基层干部队伍的重要渠道。2023年报考的考生学历层次普遍较高。”永州市人社局相关负责人介绍。统计数据显示，今年永州市招募的“三支一扶”高校毕业生中，本科及以上学历占64.5%，重点高校毕业生所占比重达到17.09%。

（秦凡甫）

广西灵川

“三服务”助毕业生走稳就业路

今年以来，广西灵川县坚持把促进高校毕业生等青年就业工作作为重要政治任务，夯实“三服务”，落实落细政策，用心用情服务高校毕业生和用人单位，推动高校毕业生就业服务工作高质量开展。

夯实档案管理服务，畅通人才流动。在毕业旺季、大学生返乡高峰期，针对接待量、业务量明显增大的情况，增派工作人员，为毕业生升学、择业、就业的档案接收和转递提供人员保障，为毕业生参加各类资格考试等提供档案服务。2023年以来，已接收毕业生档案1335份，为高校毕业生办理转档手续276次，开具档案证明202次，提供档案咨询电话服务共计1200余人次。

夯实就业衔接服务，做好就业帮扶。聚焦高校毕业生离校前、离校后两个关键阶段，做好就业帮扶工作。毕业前，通过深入挖掘集

县内外企业的就业岗位，积极构建校企沟通桥梁，组织重点企业入校招聘，做到毕业生资源与企业用工需求信息互通。毕业后，依托离校未就业实名登记系统、高校毕业生求职平台，对已实名登记的高校毕业生，实行动态监测、跟踪服务，及时了解高校毕业生就业状况，并针对性推荐就业岗位、职业指导。截至9月底，已为高校毕业生推荐就业岗位900余人次。

夯实就业见习服务，提升就业技能。利用电话、微信公众号、社保卡对、入企走访等多种渠道和方式，宣传就业见习政策。按照多元募集、量质并重的原则，本着民营企业募集一批岗位、事业单位提供一批岗位的工作思路，通过政策宣传激励，丰富岗位来源，提升岗位质量，以满足高校毕业生等青年多元见习需求。

（蒋文华）

公告专栏

2023年10月9日

刘向龙、刘庆雷：本院在执行申请执行人韩军杰与被申请执行人刘海洋民间借贷纠纷一案中，韩军杰向本院提出书面执行异议，请求追加你为（2021）陕0831执79号执行案件的被执行人。现依法向你送达（2023）陕0831执异15号执行裁定书，裁定：追加刘向龙、刘庆雷为（2021）陕0831执79号案件被执行人。自公告之日起，经过30日即视为送达。如不服本裁定，可在本裁定书送达之日起十日内，向本院递交复议申请书，并按对方当事人的人数提出副本，向陕西省榆林市中级人民法院申请复议。逾期本裁定即发生法律效力。

陕西省子洲县人民法院

王玉英、大康县王玉英百货店：本院受理原告大康县财险信用资金开发中心诉你方借款合同纠纷一案，现依法向你公告送达开庭传票、民事起诉状副本、举证通知书、诉讼风险提示书。应通知你，自本公告发出之日起，经过30日即视为送达。提出答辩状和举证的期限均为公告期满后的15日，并定于举证期满后的第3日上午9时（遇法定节假日顺延）在本院第三庭公开开庭审理。逾期将依法缺席判决。

河南省太康县人民法院

叶世清：本院受理原告安永诉你民间借贷纠纷一案，现依法向你公告送达民事起诉状副本、开庭传票、举证通知书、诉讼风险提示书。应通知你，自本公告发出之日起，经过30日即视为送达。提出答辩状和举证的期限均为公告期满后的15日，并定于举证期满后的第3日上午9时（遇法定节假日顺延）在本院第三庭公开开庭审理。逾期将依法缺席判决。

河南省太康县人民法院

方丁贵：本院受理原告黄爱娟诉你与张宝兴民间借贷纠纷一案，已审理终结。现依法向你公告送达本院（2023）豫1002民初6791号民事判决书。自发出本公告之日起，经过三十日即视为送达。如不服本判决，可于判决书送达之日起十五日内，向本院递交上诉状，上诉于江西省抚州市中级人民法院。

江西省抚州市临川区人民法院

汪令琴：本院受理原告安徽壹所农村商业银行股份有限公司诉你金融借款合同纠纷一案已审理终结，现依法向你公告送达（2023）皖1522民初7077号民事判决书。自公告之日起30日内来本院领取判决书，逾期视为送达。如不服本判决，可在公告送达之日起15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于安徽省六安市中级人民法院。逾期不上诉，本判决即发生法律效力。

安徽省霍邱县人民法院

孔祥华：本院受理原告陆乃英诉你抚养费纠纷一案，已审理终结。现依法向你公告送达本院（2023）皖1623民初5994号民事判决书。判决内容为：“被告孔祥华自2023年9月1日起，于每月28日前给付原告陆乃英抚养费500元。被告孔祥华于本判决生效之日起十日内给付原告医疗费及护理生活费用6684.42元。如以后原告陆乃英患病需住院治疗，以原告住院治疗期间的实际支出费用为准，由四个子女共同承担。案件受理费100元，由被告孔祥华负担。”自本公告发出之日起30日内来本院领取判决书，逾期视为送达。如不服本判决，可在公告送达之日起15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于安徽省亳州市中级人民法院。逾期不上诉，本判决即发生法律效力。

安徽省利辛县人民法院

邵振江：本院受理原告张艳波诉你离婚纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、权利义务书、开庭传票、民事裁定书。自本公告发出之日起，经过30日，即视为送达。提出答辩状和举证的期限为公告送达期满后的15日和30日，并定于期满后的第3日上午9时（遇节假日顺延）在本院第四法庭开庭审理。逾期将依法缺席判决。

吉林省辽源市西安区人民法院

送达公告

钟瀚：我委已向作出《关于履行辽源保障性租赁住房决定的报告书》（瀚中发建征报字〔2023〕1号），要求在收到报告书10日内通过银行转账等方式退回保障性租赁住房费用149511元。因直接送达、邮寄送达不能，现向你公告送达。你收到报告书后有权向我委进行陈述和申辩。

重庆市渝中区住房和城市建设委员会

2023年10月9日