



农金微官网微信公众号



今日农商行 APP

主办单位：中国银行业协会农村合作金融工作委员会

承办单位：农商银行发展联盟

今日农信

潘光伟 书

新时代农村金融高质量发展新篇章

2020年7月

15

星期三

庚子年五月廿五

第006期

内部资料 免费交流

以“党建+金融”服务实体经济高质量发展

浙江省联社党委书记、理事长 王小龙

今年是建党99周年，也是实现“两个一百年”奋斗目标的历史交汇之年。在这样宏大的时代背景下，加强党对金融工作的领导，进一步以金融服务赋能经济高质量发展，意义尤为重大。一直以来，浙江省农信联社党委始终牢记习近平总书记浙江工作期间两次对我们作出的“切实把农村信用社系统干部队伍建设好”和“为社会主义新农村建设作出更大的贡献”重要批示精神，旗帜鲜明坚持党的领导，加强党的建设，探索创新“党建+金融”模式，将基层党组织优势和农信机构金融服务优势充分结合，全面服务地方经济社会发展，取得了良好成效。

一、创新“党建+金融”模式，推动金融更好融入社会治理体系

党的十九届四中全会提出，要坚持和完善中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化。一直以来，浙江省农信联社党委坚持把服务挺在最前面，通过大量短期看投入大、见效慢，但有利于整个经济社会长远发展的工作，发挥金融力量服务实体经济，深度融入基层社会治理体系。

在长期探索实践的基础上，2019年5月，浙江省农信联社与浙江省委组织部、省两新工委联合印发《关于推行农信系统与基层党组织开展党建共建推动金融更好服务乡村振兴的通知》，创新建立“党建+金融”模式。到2020年5

月末，浙江农信81家行社中有76家行社与当地党委、政府联合发文，70家签订战略合作协议，建立党建联盟超过1.72万个。如桐乡农商银行，立足桐乡作为自治、法治、德治“三治融合”的发源地，以“三治信农贷”为载体，让社会治理有了金融的载体和抓手，更加有“血”、有“肉”、有力量；余姚、建德农商银行，通过“道德”与“信贷”的联姻，让有道德成为获得贷款的通行证，在有效缓解农民融资难问题的同时，更弘扬了有德者有“得”的社会正能量。

二、打造“县域金融的政治家、职业化的银行家、优秀的领导者”，为深入推进“党建+金融”提供可靠保障

第五次全国金融工作会议明确提出，要大力培养、选拔、使用政治过硬、作风优良、业务精通的金融人才，努力建设一支宏大的德才兼备的高素质金融人才队伍。银行是经营风险的机构，凡是出现重大风险的，其根源都是道德风险。因此，管好人，培养好队伍是我们最大的政治担当。特别是在全面推广“党建+金融”模式，深化党建共建的过程中，“人”的作用，特别是行社领导班子的作用至关重要。今年年初，在浙江农信系统2020年度会议上，浙江省农信联社党委鲜明提出“县域金融的政治家、职业化的银行家、优秀的领导者”的行社班子培养目标，着力锻造一支高素质、专业化、

职业化的干部队伍，为推进“党建+金融”做深做实，更好服务实体经济提供智力支持。

之所以提出这样一个目标，一方面，成为“县域金融的政治家”，意味着更高的政治意识、更大的政治格局，行社领导班子不应是一味算短期的“经济账”，而要算大账、长远账，从地方经济社会发展的大局出发，充分发挥金融的源头活水作用，服务好地方党委、政府的中心工作和事关民生福祉的大事要事；另一方面，成为“职业化的银行家”，就是要能够说专业的话、做专业的事，提升准确研判金融业发展大势和潜在风险的能力，牢牢守住风险底线，巩固农信社“县域金融压舱石”的地位，为地方经济金融稳定作出积极贡献。正是在朝着这个目标的摔打锤炼中，浙江农信锻造了一支勇于担当、善于作为的干部队伍，今年新冠肺炎疫情发生以来，成为各地抗击疫情和助力复工复产的重要力量，彰显了地方金融机构在关键时刻派得出、用得上、靠得住的优势，为浙江实现“两手都要抓、两战都要赢”作出了积极贡献。

三、实现以人为核心的全方位普惠金融，是深化“党建+金融”的最终目标

“党建+金融”作为一种服务模式的创新，其最终目的是要更好推动经济社会的高质量发展，更好满足人民日益增长的美好生活需要。如何依托“党建+金融”，让金融服务

最大程度地覆盖到所有的家庭和有需要的企业，是我们最想要解决的问题。2013年，浙江农信率先全国实施普惠金融工程三年行动计划，基本实现了“基础金融不出村、综合金融不出镇”的普惠愿景。如今，浙江每10位老百姓，就有8位选择我们的服务，每4户家庭，就有1户与我们授信签约，每5家企业，就有1家与我们携手同行。

然而，我们也在前进中不断反思，我们的金融服务是否做到了全覆盖、无死角？我们的金融服务是否真的实现了方便、快捷？我们的金融服务是否能够让普通老百姓都担负得起？

面对这些问题，浙江省农信联社的回答掷地有声。2019年，基于过往普惠金融发展经验，省农信联社党委提出了大力发展以人为核心的全方位普惠金融目标，以及建设全国一流社区银行的愿景，努力实现全覆盖、无死角的全方位普惠金融。那么如何实现“以人为核心的全方位普惠金融”呢？对于浙江农信来说，就是要坚持线上线下融合发展。一方面是要继续发挥好网点、人员的线下优势，不断融入城乡社会治理；另一方面则是通过数字化转型，解决服务的成本和效率问题。通过线上线下融合，全面连接每个家庭和有需要的小微企业，提供足额、便捷、便宜的金融服务。这其中，“党建+金融”就是一个非常重要的抓手。比如，桐庐农商银行线下组建全行行动的党员创业联盟小组，线上打造可视化、实时定位的党建联盟系统，通过线下走访与线上数据的融合，多维度分析企业和百姓融资需求，实现服务更加精准。

站在改革发展新关口，浙江农信将进一步做深做实“党建+金融”，深度融入基层社会治理，大力发展以人为核心的全方位普惠金融，建设全国一流社区银行，让更多企业和百姓享受到浙江足额、便捷、便宜的金融服务，为推动实体经济进一步提质增效贡献更多力量。

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。青岛农商银行党委始终坚持党的领导不动摇，高举党建引领改革发展的大旗，把党建融入工作全局，充分发挥党的领导核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，牢牢把握地方经济发展脉搏，全面提升金融服务实体经济的能力，以实际行动展现地方法人银行的责任与担当。

一、用党建统领企业发展目标，为高质量发展把脉定向

党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。从改制到成功登陆A股市场，青岛农商银行党委始终高举党建统领大旗，坚持实事求是谋划企业发展目标，把做实党建作为做好各项工作的首要条件，将党的路线、方针、政策贯穿于企业发展始终，不断增强党委“把方向、管大局、抓落实”的政治能力，并使之转化为引领高质量发展的核心竞争力。一是在治理机制上，将党建写入《青岛农商银行章程》，制定了《党委会议事规则》，将党委研究作为董事会、经营决策重大问题的前置程序，严格执行民主集中制，深入推动总行党委同“三会一层”的深度融合，在“二次创业”新征程中确立了“百亿利润、千亿市值、万亿规模”高质量发展的远景目标。二是在制度建设上，制定印发《党委自身建

坚持党建统领全局是助推企业发展的首要条件

青岛农商银行党委书记、董事长 刘仲生

二、用党建谋划企业发展路径，为高质量发展夯实根基

调查研究是我们党的优良传统和作风，又是中国共产党人的重要工作方法。在新形势下，企业要想实现高质量发展，就需要用党建谋划企业发展路径。青岛农商银行党委坚持用搞好调查研究的党建思维，深入基层，摸清前沿市场和一线的实际状况，主动应对市场变化，增强决策的针对性和有效性。一是加强顶层设计，创造性推出“十大工程”。站在“公众银行、省级银行、集团银行”新平台上，为打造连通城乡的普惠银行、生态融合的开放银行、科技赋能的智慧银行和内涵集约的品质银行，青岛农商银行党委审时度势，谋划提出了党建引领示范工程、标杆普惠银行塑造工程、特色金融建设工程、优质服务提升工程、人文农商深化工程等十大工程。十大工程由总行党委成员亲自牵头，各负其责具体推动落地，同时积极借鉴青岛市“十五个攻势”答辩会的形式，对十大工程落地实施方案进行了答辩论证，通过思想碰撞、头脑风暴，统一了思想、凝聚了共识、明确了发展路径和方向。党建引领示范工程列十大工程之首，共明确了6方面30项具体措施，为进一步加强党的建设，深度融合发展，提高党建质量提供了坚强保证。二是科学设置基层党组织，着力实现党的组织和党的工作全覆盖。企业的基层党组织担负着团结带领广大党员和推动业务创新发展的重任，其核心作用直接关系到企业目标的落实。青岛农商银行党委始终坚持党的一切工作到支部，做到业务拓展到哪里，党的组织就跟进到哪里，逐步建立起了覆盖全行的基层党组织体系，2019年全行16家分支机构党组织关系由各区市建制转移至总行党委，实现了垂直系统党委管理，在全行356个营业网点中设置了238个党支部，切实将基层党组织的政治功能、组织能力转化为网点业务拓展能力和市场竞争力。三是创新开展形式多样的共驻共建活动，力促党建与业务共同发展。青岛农商银行各级党组织主动把开展共驻共建活动作为推进党建与业务发展深度融合的重要抓手，主动与辖内社区、村居、楼宇、企业、市场、商场等积极对接，以灵活多样的方式开展共驻共建活动。近期，青岛农商银行党委联合市委组织部启动了“百名金融助理服务乡村振兴工程”，总行党委通过选拔优秀金融助理与当地党委政府、村民一起协同开展

“六个一”服务，创新党建共建模式，全面推进金融服务升级，共同搭建城乡对接、双向赋能、互惠共赢平台，为推动青岛乡村振兴率先进在前、打造乡村振兴“齐鲁样板”贡献农商力量。

三、用党建统一企业发展思想，为高质量发展强基铸魂

习近平总书记强调，要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓。青岛农商银行党委坚持把加强思想政治教育放在首要位置，以真学真懂真信的韧劲，教育引导广大党员坚定理想信念，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，在高扬旗帜中催生干事创业的磅礴力量。一是建强总行党委班子。近70年的发展历史，使我们深刻体会到党委班子是农商事业核心，关乎农商事业的成败。青岛农商银行党委始终把班子建设放在首位，抓思想、抓格局、抓学习，为农商事业建立了强大的核心班子。牢牢抓住思想武装这个根本，充分发挥党委理论学习中心组的领学促学作用，督促班子成员了解宏观经济政策，掌握微观金融理论，提高了对经济金融形势的分析把握能力。二是扎实推进“三述”工作。在青岛“学深圳、赶深圳”的热潮中，青岛市委把“述理论、述政策、述典型”作为重要抓手，全面提高全市党员干部的理论水平、政策水平和执行能力。青岛农商银行党委坚持“打铁还需自身硬”的党建思维，印发了《2020年度“述理论、述政策、述典型”工作计划》，确定“坚持党建引领经营发展”“构建‘金融+政务+生活+场景’的城乡融合服务生态圈”“加强交易银行建设，打造供应链金融体系”等10个主题，把“述理论、述政策、述典型”与服务“六稳”“六保”、助力全面建成小康社会结合起来，与完成全年任务指标结合起来，教育引导全行广大党员干部把业务发展中的问题述深，把转型变革中的思路述透，把实现领先、特色、高质量发展的办法述实，在“三述”活动中不断提升党员干部理论政策水平。三是全面开展“燃烧激情、建功青岛”主题实践活动。为进一步激励全市广大干部奋进新时代勇担新使命，青岛市委在全市干部队伍中开展了“燃烧激情、建功青岛”主题实践活动。青岛农商银行党委深入落实主

题实践活动要求，围绕打造市场化、法治化、专业化、开放型“三化一型”干部队伍，紧扣“非常之时要有非常之举，非常之举要有非常之策，非常之策要有非常之人”，以“三比三创三提升”为主要内容，推动全行干部队伍比激情、比担当、比实干，创意、创新、创造，提升学习能力、提升专业精神、提升探索勇气，切实增强了全行员工在“二次创业”中建功立业的主人翁意识和业务本领。

四、用党建汇聚企业发展力量，为高质量发展凝聚共识

党建承载企业文化灵魂。党员队伍是推动企业经营发展的排头兵。青岛农商银行现有党员2638名，占比为49%。总行党委坚持把党员管理与企业经营发展相融合，激励广大党员在高质量发展中发挥示范带动作用，形成推动业务发展的强大合力。一是坚持党管干部原则，明确选人用人导向。总行党委大力倡导“优先从一线和艰苦地区选拔干部，优先从关键事件中选拔干部”的用人导向。二是以党建带动群团工作，激发全行员工干事创业激情。选树表彰了青岛农商银行“十大突出贡献人物（团队）”，举办“向奋斗者致敬”颁奖典礼，增强了全行员工的归属感、荣誉感、获得感。三是用党建引领企业文化，铸就企业基业长青。在实践中，我们凝练形成了“崇尚学习、崇尚创新、崇尚实干、崇尚和谐”的企业文化，打造出一支“信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬”的干部员工队伍，将“坚守、奉献、实干、担当”的农商精神与“传承、创新、荣耀、梦想”的开拓者品质融入在“二次创业”征程中，为实现青岛农商银行领先、特色、高质量发展汇聚了强大力量。

坚持党的领导是各项事业顺利推进的根本保证。在实践中，我们体会到了党建工作和经营发展深度融合带来的甜头和力量。下一步，青岛农商银行党委将认真贯彻落实习近平总书记关于“六稳”“六保”决战决胜脱贫攻坚的重要讲话精神和党中央决策部署，紧跟青岛“十五个攻势”，主动担当作为，深入推动“党建引领示范工程”，全面加强党的领导，主动扛起地方金融机构主力军的责任，坚定信心、迎难而上，狠抓落实，为青岛打造世界工业互联网之都，建设开放、现代、活力、时尚的国际大都市作出贡献！



设意见》《党委意识形态实施细则》等党建制度，层层压实“一岗双责”，固化了“书记负总责、委员各负其责、班子成员齐抓共管”的领导体制和工作机制。三是在考核督导上，坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的经营理念，将党建与业务发展同部署、同落实、同推进、同考核，建立党建与业务经营相得益彰的考核机制，完善党委书记抓党建述职考核评议，将党建工作作为基层党委班子的重要考核标准，把党建“软任务”转化为“硬指标”。