



农金微官网微信公众号



今日农商行 APP

主办单位：中国银行业协会农村合作金融工作委员会

承办单位：农商银行发展联合会

今日农信

潘光伟 书

新时代农村金融高质量发展新篇章

2021年10月

08

星期五

辛丑年九月初三

第10期(总21期)

内部资料 免费交流

抓党建 聚合力 促发展 筑和谐

——农村中小银行机构“学党史 话清廉”主题宣传活动纪实

浙江：重点突出“农信味”“青春味”“泥土味”“数字味”

浙江农信是浙江省唯一一家血脉从未间断的金融机构，到现在已有69年的历史。2017年，全系统党建领导体制进行调整，行社党委从地方党委管理调整为以省联社党委为主管理，地方党委协助管理，省联社实现了管人与管党建、管业务与管党建相统一，到2021年6月末，全系统有党（总）支部1641个、党员2.72万人。

党史学习教育特色鲜明

党史学习教育开展以来，省联社党委认真贯彻落实中央、省委部署要求，重点突出省联社党史学习教育的“农信味”“青春味”“泥土味”“数字味”。

学党史与浙江农信发展史相结合，突出“农信味”。浙江农信作为土地革命的产物，承载着与生俱来的红色基因，近70年发展孕育了“三水精神”“挎包精神”等“奋斗精神”。为守好“红色根脉”，大力弘扬“奋斗精神”，在全系统选树34个“党建示范点”和20个“红色金融服务点”，编印《党建强发展——浙江农信“党建+金融”典型案例》在全系统推广，并连续四年选树“浙江农信奋斗者”，开展“两优一先”评选。

丰富载体引领带动青年学党史，展现“青春味”。携手青年党员“共学”“共讲”“共庆”。开展农信青年说、“青禾大讲堂”等活动，党委书记王小龙带领青年学党史宣讲团，树立正确党史观；组建浙江农信青禾8090新时代理论宣讲团赴11个地区巡回宣讲，各级青年宣讲队伍累计宣讲1450多场；组织各类“迎建党百年”青年学农、毅行等庆祝活动，在省属企业中唯一一家获“浙江省党史知识大赛优秀组织奖”。

坚守定位高质量助推共同富裕，饱含“泥土味”。全系统为群众办实事解难题减负担3403个，其中领导干部领衔解决群众急难愁盼问题1709个。开展“普惠金融扬党旗党员温暖千万家”行动，选派7300余名农信干部到村、社区担任金融指导员，把群众的“心愿清单”变成“服务清单”；省联社制定出台《关于做好“十四五”期间金融服务乡村振兴助力农业农村现代化的实施意见》和《浙江农信金融助力26县跨越式发展行动计划（2021—2025年）》，计划到2025年分别新增投入8000亿元和2000亿元信贷资金助推共同富裕、服务26县高质量跨越式发展。

数智赋能推动线上线下双融合，体现“数字味”。打造整体智治新格局，积极推动构建“自助办、就近办、掌上办、上门办”四个办数字化服务体系，便捷民生服务；带领全系统深化“红色互动”，将“政务服务引流”与“金融服务嫁接”通过数字平台有机结合，为小微企业提供综合金融服务；大力推动金融、电商、物流、政务、公益“五位一体”丰收驿站1万余家，在全省形成“基础金融不出村，综合金融不出镇”的服务体系。

党建工作进一步加强

浙江省联社党委始终高度重视系统党建工作，全系统党建工作领导体制调整后，全系统党的领导和党的建设进一步加强。第一，突出管党金融，加强系统党建顶层设计，制定中心组学习实施办法等制度，实施“支部建在支行上”，推动基层组织规范化建设。第二，突出有机融合，确保将党的领导融入公司治理各环节和改革发展全过程。第三，突出思想引领，创新开展党性修养专题培训。第四，突出“党建+金融”，推动党建共建服务乡村振兴，开展“红色互动”助推企业平稳健康发展，构建基层社会治理共同体，形成一批特色做法。第五，突出“党管干部”，深入实施“三个千

编者按

2021年是中国共产党百年华诞。为深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神，严格落实银保监会2021年年中工作会议暨纪检监察工作会议有关要求，中国银行业协会农村合作金融工作委员会、村镇银行工作委员会组织策划了农村中小银行机构“学党史 话清廉”主题宣传活动，本刊选取部分省级联社、农商银行开展的集中宣传活动进行报道，敬请读者留意。

人”培养计划，逐步形成一支数量充足、素质优良的专业化人才队伍。

清廉文化建设不断推动

银行风险表面是“钱”的问题，背后实质是“人”的问题。浙江农信党委不断推动全系统清廉文化建设。

狠抓管党治党责任落实。根据省纪委监委部署，平稳完成省农信联社纪检监察体制改革，实行省纪委监委派驻制。出台《浙江农信系统党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任清单》，每年召开全系统党风廉政建设工作会议，把党风廉政建设纳入年度工作目标，组织签订责任书，层层压实各级责任。

从严监督严肃纪律规矩。在省属企业中率先建立党委巡察工作机制，组建100多人的巡察人才库，常态化开展系统巡察，同步探索建立派驻纪检监察组与人事、审计、风险等部门联合监督机制。建立“四清单”“两档案”“两报告”制度，定期开展廉情分析，强化监督执纪，精准运用“四种形态”。

全面推进清廉合规建设。出台《全面推进清廉浙江农信建设的实施意见》，开展廉洁风险大排查和防控工作。全系统开展“警示教育月”活动、清廉金融文化建设宣传月活动，加强“身边人、身边事”常态化警示教育。持续强化合规管理，制定《浙江农信员工行为管理指导意见》，梳理员工行为“十条禁令”和业务工作负面清单。高规格开展全系统员工行为规范专项排查，严肃员工违规问责，推动全系统合规理念与文化不断增强。

河北：学党史知敬畏 守底线 推动农信行稳致远

截至2021年6月末，河北农信拥有近5000个营业网点、5.3万名员工，资产总额2.19万亿元，存款余额1.87万亿元，贷款余额1.24万亿元，是河北省机构网点分布最广、员工人数最多、业务规模最大、资金实力最强、农村普惠金融服务贡献度最高的银行业金融机构。

加强党的全面领导，为农信事业 举旗定向、夯基固本

河北农信始终坚持和加强党的全面领导，统筹推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，为推动河北农信高质量发展提供坚强保障。

政治引领，打造“红色引擎”。把讲政治贯穿河北农信经营管理各方面全过程，在县级联社建立起“一委三会一层”的治理架构，全系统146家法人行社均将党建工作要求写入章程，推动党委总揽全局、协调各方、把关定向、科学决策。加强党对意识形态工作的全面领导，建立实施“第一议

题”学习制度，制定党委前置研究讨论重大经营管理事项清单和网络意识形态工作责任制实施细则，有效防范意识形态领域风险。

固本强基，夯实“战斗堡垒”。健全完善各级农信机构党委办、组织部、宣传部、纪委办等党委职能部门，实现省联社党委对全系统的垂直领导和省联社纪委对全系统的监督。充分发挥各级农信机构党委的政治核心作用，持续加强党的建设，推进基层党组织标准化建设，扎实开展创先争优活动和“基层党建质量提升年”活动，有效提升了基层党组织政治功能和组织力。

深度融合，实现“互促互进”。坚持“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”，做到“两手抓、两手硬”。统筹推进党的组织建设和法人治理，坚定股份制改革，开展公司治理三年行动，组织制定河北农信五年发展规划，加快建设现代金融企业。统筹推进党的作风建设、支农支小和疫情防控。统筹推进党的思想建设和企业文化建设，初步构建了以党建为核心和以合规、廉政、诚信等文化为主要内容的企业文化体系。统筹推进党的制度建设、党风廉政建设和案件防控，开展风险管理制度再造，学习引入大型银行风控技术，全方位构建风控体系，牢牢守住了金融风险底线。

开展党史学习教育，确保学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行

以上率下，精心组织学习。成立党史学习教育领导小组、办公室及5个巡回指导组，实行“周报告、月总结”，推进党史学习教育有力有效有序开展。省联社党委常委分赴基层调研指导和开展专题党课宣讲，示范引领各级农信机构领导干部专题宣讲。

学用结合，提升教育实效。多形式开展党史学习教育和“四史”宣传教育，在各级农信机构举办党史主题研讨班和读书班，组织赴西柏坡、塞罕坝、塔元庄、李大钊纪念馆等地致敬革命先烈、学习革命传统，开展志愿服务、红色观影、知识竞赛等主题党日，增强了党史学习教育吸引力和感染力。

担当作为，办实事解难题。按照“我为群众办实事”要求，全力办好涉农信贷投放、支持小微发展、金融便民工程、普惠金融产品、农村支付服务、科技金融平台、流程银行建设、网点达标升级、群众诉求响应、员工子女入园入学等河北农信十件实事。

坚持全面从严治党，营造风清气正、干事创业的良好氛围

始终坚持党要管党、全面从严治党，以上率下，正风肃纪，确保管住人、看住钱、扎牢制度防火墙。

压实责任，纵深推进全面从严治党。印发河北省联社党委落实全面从严治党主体责任、党委书记“第一责任人”和党委常委“一岗双责”清单，层层签订《党风廉政建设责任书》，形成上下贯通、逐级负责、全面落实的责任链条。

坚守底线，打造廉洁合规文化品牌。组织召开政治性警示教育大会，开展“一问八清理”和基层“微腐败”整治等专项行动，深入推进合规清廉文化进农信活动。实施合规文化建设三年规划，开展“案防合规建设深化年”“依法治

行（社）”等活动，实施违规积分管理，排查员工异常行为，营造了时时合规、处处合规、人人合规的浓厚氛围。

加强监督，始终保持治腐高压态势。把作风建设摆在突出位置，从严执行行业经营“十条禁令”和作风建设“十个不准”，持续推进作风纪律专项整治，开展“作风建设提质年”和“作风建设巩固拓展年”活动，为河北农信高质量发展提供了坚强作风保障。发挥巡察利剑作用，严格监督执纪问责，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，实现了对全省156家市县农信机构的有形有效全覆盖。

吉林：坚持党建引领 建强思想堡垒 营造廉洁氛围

吉林省联社党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将加强新时代党的建设贯穿经营管理全过程、各方面，从组织建设、思想建设、作风建设“三个维度”入手，推动全面从严治党走深走实。

强化政治建设，筑牢战斗堡垒

始终把加强党的政治建设摆在首位，积极探索党建工作新模式，确保党组织“把方向、管大局、保落实”核心作用得到充分发挥。

强化党委核心领导。扎实推进党建入章程工作，明确党组织在公司治理结构中的法定地位。在省属两级全面推行党委书记、董（理）事长“一肩挑”，符合条件的党委班子成员通过法定程序进入“三会一层”，实现“双向进入、交叉任职”全覆盖，进一步确立党组织发挥政治核心作用的途径和方式。制定规范各治理主体履职的意见，全面落实前置程序，从运行机制上保障党组织意图在董事会、经营层等重大决策中得到充分体现。

发挥党建引领作用。成立吉林农信系统党的建设工作领导小组，统筹谋划全系统党的建设工作。探索建立“13333”党建工作机制，即以新时代党的建设总要求为主线，实现党委议事规范化、支部建设标准化、党员管理精细化的“三化目标”，搭建先锋岗、先锋队、先锋区的“三创平台”，抓实党课竞赛、责任述评、综合考评的“三评机制”，健全完善月提醒、季通报、年考核的“三查体系”，班子凝聚力、支部组织力、党员战斗力不断增强。

夯实基层组织建设。牢固树立大抓支部鲜明导向，编印党建制度汇编，建立党建考核机制、录制组织生活示范课、推广“银社共建”等工作法，实现党建工作规范化管理、清单化评价、模板化运作。打造任务设定、先锋创建、量化考核、民主评议、表彰奖励的“五位一体”工作模式，围绕“思想政治、组织建设、经营业绩”开展标准支部、先进支部、标兵支部“三级联创”活动，实现党建经营深度融合常态化。

深化党史教育，筑牢思想堤坝

将开展好党史学习教育作为贯穿全年的重大政治任务和加强全系统思想建设的必修课。

强化平台建设，注重宣传引领。在内网开设党史学习教育专栏，组织编制《红色精神》手册、《百部党史故事》读本和《党史学习教育专刊》，多措并举形成广覆盖宣传强势。举办吉林农信系统“庆祝建党100周年文艺汇演”和“翰墨丹青颂党恩”书画摄影展，全系统各级党组织累计开展主题征文演讲等生动活泼的群众性宣传教育活动111场，推动党史学习教育深入基层、深入群众、深入人心。

丰富学习载体，推动入心入脑。坚持集中学习和自主学习、规定动作和自选动作相结合，建立“第一议题”制度，组织全系统围绕习近平总书记“七一”重要讲话精神等开展专题学习研讨。着力用好红色资源，（下转第2版）