

庆祝中国共产党成立100周年

## 奋斗百年路 启航新征程

## 代县革命从这里启航

(二)

1934年，进步学生经常深入到代县中学、三女师以及高、完小学校的师生当中，介绍进步书刊，传播马列主义。还在县城鼓楼底张贴出揭露财政局长白湘清罪行的大幅漫画，深受各阶层人民的欢迎和支持。阎锡山政权惊恐万状，多次到五师搜查，并强迫学校将李文彬等数名进步学生开除。

1935年，武乡县地下党员史怀璧转到五师。同时，共产党员、原代县中学生蓝玉琳也从太原返回代县。史、蓝二人团结五师进步学生，重新组织读书会，继续进行抗日救亡活动。在代县爱国学生积极声援“一二·九”运动中，他们领导县城学生总罢课，连日游行示威，张贴标语，募捐劳金，慰劳绥东抗日将士。同时，查禁日货，没收了储存日货极多的“聚景隆”，将奸商王利仁扭送到县政府，罚以巨款。此后阳明堡教师刘子荣等人组织“服用国货实践团”，继续检查，抵制日货，参加者有教师、学生、商人，多达300余人。

1936年秋，山西牺牲救国同盟会在太原成立。代县五师、代中、三女师及农村青年纷纷奔赴太原参加革命，冬春两季，全县仅参加牺盟会村政协助理训练班、军政训练班的就多达50余人。这些青年后经长期革命锻炼，多数成为我党、政、军中的负责干部。据调查，当时参加村政训练班的有：杜向光（后任国家财政部副部长），梁运中（后任忻县地委纪检书记），柳植之（牺牲于抗战中）。参加军政训练班的有：张文彬（后任石油部副部长），王培仁（后任天津市副市长），高治国（五台人，后任云南省委书记），吴润（后任广州警备区政委）等20多人。

20世纪30年代初，李志敏、郝德青、史怀璧、蓝玉琳、林佐夫等共产党员的革命活动，在代县广泛地传播了马列主义思想，培养造就了一批革命人才，为本县党组织的建设，奠定了良好的思想基础。

近年来，代县泓都村镇银行在创建“双强六好”示范党组织的过程中，始终紧扣企业发展脉搏，以建“家”为载体，实现了党建工作与企业发展的深度融合，互惠共赢。连续四年被县委评为“先进基层党组织”。

## 文化之家塑形象

在加强企业文化氛围中，该行具有鲜明的文化特点，从信贷到财务，从财务到合规，各业务部门、各业务环节，文化无处不在，渗透到经营管理工作的方方面面，而变得合规有序。

在楼门口的宣传橱窗内，树文明新风、展企业风采横幅下，是公司简介、驻村扶贫和金融扶贫、扫黑除恶总体情况介绍；在营业大厅和业务大厅是亚克力板材做的“行徽”、钛金制作的对外宣传语和核心理念；在办公楼每层走廊墙上分别挂着8幅大小尺寸一致的牌匾，宣传“和谐、奋进”主题，宣扬各专业部门理念；走进高管办公室，均有根据各自的人生格言量身定做的书法条幅，尤其是四楼文化墙以图片记录着信贷文化、环境文化、廉政文化、办公文化、人本文化建设的历程；善行义举榜墙上则是评选出以本行党员为主要的家庭美德——孝德榜、职业道德——诚信榜、社会公德——义德榜、个人品德——俭德榜、爱国奉献——爱德榜“五位学习榜样”的照片和个人事迹，表现了善行传美德、义举见真情的泓都精神和人生核心价值观。

该行不仅着力打造企业文化氛围，而且切实把“文化兴行”，渗透到各项活动中去。一方面，该行从深化管理入手，健全各项规章制度，细化岗位职责，加大检查考核力度，严格奖惩兑现，实施岗位绩效考核，极大地提高了广大职工的敬业水平。另一方面，采取正面激励，先后开展了“带头学习提高、带头争创佳绩、带头优质服务、带头弘扬正气、带头遵章守纪”为内容的“服务明星”评比活动；“党员先锋岗”示范活动；以“争做优秀员工、争当优秀党员、争创一流服务、争创一流企业”为主要内容的岗位练兵、技能比武活动；以“赢在服务”、“如何当一名合格员工”、“倍加珍惜在位时”主题演讲活动，增强了党员的光荣感、责任感，激发了党员的工作热情，尤其是党员的带头示范作用，有力地带动了员工的工作积极性，提升了党支部的影响力和凝聚力，深受企业和员工的好评，使企业各项业绩不断攀升。去年我行获得“市级文明单位

## 依托科研院所，打造现代农业

近年来，我县农业企业积极与高校、科研院所合作，不断加大技术改进力度，依托山西省农科院玉米研究所技术，组织实施的“特用玉米套种瓜菜技术”项目，辐射带动了峪口乡传统种植技术的改良，农民增产增收；依托山西农业大学科技人员指导，组织实施的“优质苗木的培育、种植、示范”项目，苗木规范化管理技术得到显著提高。山西景坤大地农业科技有限公司和山西省农科院农产品加工研究所合作研发生产的复合燕麦膳食纤维已投放市场，该产品对于降血糖血脂、预防骨质疏松、降低胆固醇、促进伤口愈合、防止贫血、促进胃肠道蠕动、减肥、改善亚健康等具有诸多生理功效，是高品质生活的必备营养佳品。投放市场以来，消费者口碑良好，已和多地商家签订了产品销售协议，具有广阔的市场前景。

## 突出科技引领，提升特色产业

2016—2018年，我县依托“三区”科技人才专项计划，实施“三区”专项计划项目6项，争取科技专项资金55万元。实施县级科技计划项目8项，投入科研资金500余万元。推荐优秀企业实施省、市科技计划项目9项，争取科技资金64万元，共引进科技特派员30余名，借助其丰富的技术经验为我县科技发展出谋划策，提供智力支持，使先进技术得到推广，科技成果得到转化。如我县从山西农业大学聘请的科技人员，为代县玖隆种植专业合作社引进台蘑、平菇、灵芝、菜豆、番茄等新品种。采用智能环控系统改造了现有食用菌栽培设施，提高了食用菌的产量，不仅在当地发挥了效益，还被推广到原平和五台等县市；我县从山西省农科院玉米研究所聘请的科技人员，在峪口乡高街村实施的特用玉米（主要为富含花青素的“甜+糯”玉米、甜玉米、糯玉米）套种瓜菜技术，甜糯玉米鲜穗每亩收获3000穗，成本大约合计每亩400元，按回收价每穗0.6元计算，每亩效益达到1400元。我县从山西农业大学聘请的科技人员，依托山西东创林业科技股份有限公司、山西雁门万达苗木有限公司开展的“优质苗木的培育、种植、示范”项目，以“公司+农户+基地+科技”的方式，吸纳周边村500余户建档立卡贫困户参与合作，通过造林、绿化，带动5000余名贫困人口脱贫。同时，我县利用人才激励机制，一方面加速培养科技人才，加强现有技术人员的继续教育，另一方面积极引进急需专业人才。通过开展技术业务培训、知识讲座等活动，提高了技术人员的业务管理水平；通过开展各类人才的评选活动，进一步激励科技人才的创业积极性。

## 强化科技培训，提高生产技能

在扶贫工作中，县教育科技局充分发挥自身资源优势，积极开展贫困乡村农业实用技术培训。2016—2018年共计开展科技培训服务40余场次，发放科技实用资料（图书）6000余份，使1000余名农民受益，培育科技示范带头人30余人。强化部门合作，依托农业技术推广中心、科协、各类农民专业合作社等单位组织，大力开展先进实用技术培训、劳动力转移培训和职业教育，并通过科技活动周、科技下乡、科普日等多种形式，联合开展各类科普宣传活动10余次，发放科普宣传资料1500余份，参与群众达800余人次，群众科学文化素质得到进一步提高。同时，组织22名贫困村的乡土人才到山西农业大学进行专业技能培训，有效充实了基层科技力量，较好地推动了农业科技事业发展。县教育科技局根据全县各企业、合作社发展需求，积极与上级科技部门联系，从忻州市农村人才培训中心、山西省农科院玉米所、山西省农科院农产品贮藏保鲜研究所、山西农业大学等单位选派科技人员共计11人，分别对口分派到我县有关乡镇的企业、合作社进行科技服务，做了大量卓有成效的扶贫惠农工作：一是在峪口乡玖隆种植专业合作社开展了5场蔬菜栽培及病虫害防治技术培训；在高街村向贫困户现场培训指导温室大棚的设计建造和蔬菜大棚的环境调控技术。二是在峪口乡开展新菌种引种试验，引进台蘑、平菇、灵芝、菜豆、番茄等新品种，改造了现有食用菌栽培设施，提出建造“智能环控周年生产的食用菌新型设施”，创造了良好的经济效益。这一技术还被推广到原平市，面积超过15000平方米。三是在峪口乡示范黑甜糯玉米4个新品种及其配套技术，推广面积50亩，辐射推广200亩，亩均增产鲜穗150多公斤，扶持贫困户15户，带动就业人数50余人。四是向合作社成员赠送书籍、报纸、杂志，让合作社成员进行系统学习，定期开展学习指导，提高农户生产技能。这些举措极大地拓展了农户与科技人才的交流、合作渠道，直接受益人员（农户）达600余人，各受援单位的科技生产能力得到不同程度的提高，有力地推动了代县科技惠农和科技扶贫工作的发展，同时也为代县经济和社会发展注入了新的活力。（李国宏）

## 脱贫攻坚答卷

## 我县泓都村镇银行奋力创建“双强六好”示范党组织

标兵”称号。

## 爱心之家显温馨

该行党支部乐于承担社会责任、关怀本行职工，做了许多有益于社会、有益于职工的实事好事，受到了社会各界和本行员工的一致好评。

在承担社会责任上，突出表现在四个方面：一是招聘员工时，凡是贫困户子女优先入行。2019年该行把2户贫困户的子女招聘到村镇银行，为他们提供了合适的岗位。二是爱心接力在行内从来没有停止过。近三年，在遇到重大疫情和员工遇到重大人祸，全行党员带头，全员职工慷慨解囊。2020年突如其来的疫情在武汉暴发，严重冲击着当地经济，全行58名干部职工通过本县红十字会，向武汉灾区捐款47100元，参与率达到100%。2019年11月，本行原风险合规部经理出车祸，造成车毁人亡，妹妹受伤住院，生活陷入困境。党支部第一时间发动全体员工捐款，进行困难救助。全行54名员工和2名临时工捐赠22900元，单位工会捐赠3000元，解决了燃眉之急。行领导还亲自出面，找繁峙县相关领导沟通协调，解决事故经济赔偿、事故定责事宜，使这名经理的归属感和依存感在这充满着浓浓爱意的家中形成。三是金融扶贫和驻村扶贫做贡献。该行早在2015年8月，就主动与县扶贫办率先签订了《扶贫贴息小额贷款业务合作协议》，拿出了贷款金额5万元以下、3年期以内、基准利率发放、财政贴息的“利民之器”。通过任务分解、专人主抓、限时考核、尽职免责等一系列措施，全力推进金融精准扶贫，助力全县摘帽脱贫。五年累放扶贫贷款1820万元，支持351户贫困户脱贫致富。枣林镇西平安、大敦素是该行结对帮扶的2个贫困村。单位四年为2个贫困村献爱心捐物总价值12.16万元；给61户符合贷款条件的贫困户发放扶贫贴息小额贷款317万元，使这些贫困户如期摘帽脱贫。2019年10月和12月，该行党支部组织全行25名帮扶责任人开展“秋季送温暖”、“冬季献爱心”行动，共为2村116户贫困户送蛋、送油价值5000余元，消费扶贫3000余元，捐衣服500件，推销小米4000多斤。2018年西平安党支部、村委会送该行“真

扶贫、扶真贫”锦旗一面；2019年枣林镇镇党委、政府将该行2个驻村工作队评为助力脱贫攻坚“先进驻村工作队”；连续2年被代县人行授予“金融精准扶贫工作先进单位”；2020年2月又被推荐为全县“2019年度脱贫攻坚先进单位”。四是积极投身社会公益事业。2017年1月，通过县民政局，全行职工为扶贫捐款6800元；2019年4月世界读书日，为上馆镇新城小学、新高小学和幼儿园660余名学生赠书680册；2019年6月免费为中考、高考、国际骑游大赛送矿泉水3万瓶和扇子7000把；连续四年为贫困户送春联；今年2月为全县9个疫情检测点捐赠爱心物资价值2万元。这些爱心活动的开展，受到地方党委、政府的充分肯定和极高评价，也在社会上树立了良好的形象，赢得了广大群众极好的口碑。

在体现组织对员工的关怀上，该行党支部把和职工谈心，对职工生日必贺、困难必帮、红白喜事必到，作为制度规定下来，并建立了职工生日档案，按时送生日蛋糕。关注员工思想情绪，发现问题和不稳定因素，及时解决、及时沟通，把矛盾化解在萌芽状态。近年来领导与职工之间没有出现过闹不团结情况，至于上访和举报等建以来更没有出现。针对新职工多的特点，该行有针对性地开展两年公历年前组织举办“元旦晚会”，职工自编自导自演节目，邀请家属参加，让家属了解泓都村镇银行、支持泓都村镇银行。同时，促进家庭之间、邻里之间和睦相处。特别是2020年员工自编自演的小品《将扶贫进行到底》，在代县春晚播出，更激活了员工的群体意识，增强了员工的自豪感和幸福感。

为提高职工福利待遇，党支部还把为职工办实事的重点放在食堂建设上来，在硬件设施方面增加投入，增添了新的炊具和餐具，换了技术过硬的炊事员，既为来客就餐提供方便，也为职工进餐改善了条件。并倡导实行了自助餐、文明进餐（用公勺、公筷打饭）、节约用餐。目前，在食堂就餐人员占总部室和营业部在岗职工的90%以上，两菜一汤，职工吃的满意、吃的卫生。

该行在“双强六好”示范党组织创建活动中，坚持以建“家”为载体，以有效发展、防控风险为中心，总体部署、整体联动、多策并举，围绕“五家”抓党建，抓好党建促“五家”，持续开展“双强六好”活动，巩固和扩大“两学一做”、“三基建设”等活动成果，推动企业持续健康发展。（刘睿 周世明）