



隆光视野



更多资讯
请关注微信平台

银川隆光置业有限公司党支部主办 公司网址: <http://www.yclgz.com> 总编辑:王淼 2017年12月15日 第10期 总第10期

谈谈“功劳与苦劳”及价值观的问题

2017年即将过去,大家很辛苦!有些人工作压力大,诉求难协调,问题管控难;工作上不去,麻烦一大堆。观表情,苦相令人同情;看绩效,难让公司满意。一年辛苦无粒收,苦劳再多也无用!这就是,大自然“弱肉强食”“强者生存”“血淋淋”的丛林法则;更是“商场如战场”适者生存“残酷性”的竞争法则;公司“如履薄冰”无法逃避,如果大家还是不努力,企业经营成果不好,那未来的结局只能是“关门倒闭”。对此,有人还是觉得很委屈!“认为没有功劳有苦劳”自己尽力了,公司应予以关照。可怜、可叹!这只能说明,个人的价值观念还有问题,生存意识还很落后,思想观念仍旧还停留在“铁交椅,大锅饭”的时代。我讲过:企业不是慈善机构,公司不养“无用”之人。

一、记住:功劳的背后一定有苦劳,有苦劳不等于有功劳

有功劳,才能认苦劳。苦劳能否变功劳,一看你的才干【本事、工作水平、工作能力】,二看你的品德【忠诚廉洁的工作理念,勤奋敬业务实求效的工作态度,遵纪守法的工作表现】,让才干和品德转化为工作成果。辛苦了“有硕果”你乃有功之臣,“封侯拜相,上天堂”;辛苦了“两手空空”你乃败军之将,“撤职查办,下地狱”。功劳苦劳反差巨大,既然都是苦,何必白辛苦!要想不辛苦,回家“啃老”,老婆娃娃热炕头;要么,就苦出个样,不干则已,干就干出点“名堂”。

二、以前我讲过:品德大于才干,态度比能力重要,细节决定成败

(一)品德好的人,忠诚企业,恪尽职守,律已守住红线。即便才干不足【特别是年轻人】,可以慢慢苦学,努力上进,让品德转化为才干。可以量力而行,量才占位(岗位),先下而上磨练本领,循序渐进逐步提高。反之,品德差的人,一旦才干使用不当,就会变成企业的负能量。

公司用人原则:德才兼备者放心重用;德少才多者慎重使用;德多才少者培养使用;德少才少者尽量不用。

(二)态度好的人,积极向上,有错就改,勤奋务



实敬业。即便能力不足,可以“笨鸟先飞”慢慢苦练,“勤能补拙”逐渐增强,让态度转化为能力。可以谦学他人之长,多看多问积累经验,多思多想总结成长。反之,态度差的人【工作不认真不负责,不作为不担当;有问题不反思不改进,表面依顺,根子依旧。】一旦能力应用不当,就会给公司捅出更大“乱子”。

(三)细节,决定着工程质量,决定着品牌形象,决定着成本效益,决定着大家的功劳苦劳。做事要有工匠精神,用心做事关键在于责任到位;用情做事关键在于认真二字;用脑子做事关键在于成果落实。世上哪有工作不辛苦!既然都是苦,就要苦的值,不干则已,干就要干好(有功劳),让领导满意,让客户满意。否则,何必干辛苦“爬山越顶”,最后一刻不小心“掉下深渊”,太冤!

三、办法总比问题多。个人价值大小,取决于你创造价值多少

(一)人要学会感恩,在诱惑面前经得起考验。公司给了你饭碗;工作给了你报酬,还有学习和成长的机会;同事给了你配合;客户给了你业绩;批评者让你不断修正自我。应尽本分,自觉维护企业利

益;要尽本职,竭尽全力创造效益。你维护的越多,给公司创造的价值越大,个人的价值就越大。

(二)紧跟企业发展步伐。如果“逆水行舟”不进则退,意味着出局。水平再高,也不能吃光“老本”,经验主义,要挤出时间给自己不断“提高充电”。“黑猫白猫,抓住老鼠就是好猫”,苦干巧干,干出成就才能让人肯定。公司以“成果论英雄”,你的业绩越高,个人的价值就越大。

(三)要有责任精神。首先,站在领导的立场上想问题,带着方案提问题,当面沟通当场解决;其次,不能事事等人、件件交代,自动自发地做好一切,把每件小事都做好,不因一点疏忽而铸成大错;其三,量化和细化每天的工作,从一开始就要去想如何把事做好,没有条件创造条件,想办法把任务完成。工作越积极主动,越有办法解决问题,领导就越信任,个人的价值就越大。

(四)要有奉献精神。先公而后私,先事而后酬,争来的待遇不长久,干出来的才牢固。言必信,行必果;错就是错,绝对不要推三阻四,找理由找借口;“殚精竭虑”让问题的皮球止于你。这样,领导就会“高看”你,否则领导一定会失望,失望越多信任越少,个人的价值就减少。

(五)要有团队精神。一个人再牛“浑身是铁能拧几根钉”?管理者“以理服人,以技服人,以德服人”,下属才能心悦诚服;大家是“唇亡齿寒”一损俱损,只有上级爱护下属,下属拥护上级,同事团结互助,兄弟齐心才能完成团队的任务使命。完成的越好,个人的价值(尤其管理者)就越大。

(六)亏了谁,也不能亏待那些:忠诚老实,埋头苦干;勤奋务实,认真工作敬业;既负责任又想办法,给公司创造价值的人【无论职务大小,尽本职就好】,要在分配机制上予以政策倾斜。

最近,公司“杀牛宰羊,又宰鸡”,对那些:理念不强,问题不断,有错不改的人,“杀一儆百”以儆效尤。也警告那些:抱着侥幸态度“看风向”的人,要有所作为,不要一再拖延;有所担当,不要在责任问题上再出错;把好原则,不要在有损于公司利益的问题上再犯戒。不能像“十八大以后,仍不收手,对抗组织”的官员,成为下一个被公司“杀鸡宰羊”的处理目标。
(董事长 王继光)

银川隆光置业品牌建设升级提档 再获“房地产诚信建设先进单位” “守合同重信用企业”双料荣誉

近日,从市房协、市住建局和自治区工商局接连传来好消息,银川隆光置业有限公司从全市260多家房地产公司及数千家企业中脱颖而出,荣获“银川市房地产行业诚信建设先进单位”和自治区级“守合同重信用企业”(均为2015-2016年度)双重荣誉。

据悉,此次评选条件、标准再次提档升级,是近年来最严苛的一次。首先,必须连续3年荣膺自治区AA级信用开发企业;其次,要通过银川市及自治区两级住建、规划、市场监管、银行等14个相关部门的联审;再次,获奖企业要良好的履行社会责任。

当前,房地产行业已经走向品质致胜、品牌取胜和服务为先的时代。此次荣誉,是对隆光置业以客户需求、客户满意为导向的诚信建设体系,以优化产品品质,提升品牌建设的战略发展体系和“用户至上”的经营理念的再次肯定。

隆光置业将以荣誉为动力,始终以客户需求、客户满意为导向,珍惜荣誉,进一步提升企业综合实力,为银川市房地产市场的平稳、健康、有序发展,以及推动社会诚信建设做出更大努力。

(党支部 黄廷丁)



有朝气 有活力 有思路 有创造力 是一支锐意进取的团队