



隆光视野



更多资讯
请关注微信平台

银川隆光置业有限公司党支部主办 公司网址: <http://www.yclgz.com> 总编辑:王焱 2018年2月10日 第12期 总第12期

银川隆光置业有限公司顺利召开 三届三次股东大会 暨2018年度工作目标责任书签订大会



董事长 新春祝辞

又是一年“春风送暖万物生，阖家团聚欢乐时”，我谨代表公司董事会、监事会、经营班子及我本人，向一年来，辛劳苦干、忠诚实干、勤奋工作、做出成绩的隆光员工，表示最诚挚的问候；向一直以来关心、支持隆光公司的新老业主、合作伙伴和社会各界表示衷心感谢；预祝大家新年快乐、阖家幸福！

作别了激流拼搏、奋力进取的2017年，我们有成绩也有不足，有欢乐也有悲伤！一元复始，隆光人枕戈待旦、蓄势待发，迎来了富有挑战和机遇并存的2018年。天道酬勤，一分耕耘就会有一分收获，“幸福都是奋斗来的，不会从天而降”。因此，我们只有一个脚印，“撸起袖子”踏踏实实干，才能实现公司“一硬一软，两条腿走路，逐步提升企业硬实力”的宏伟蓝图。

2018年公司的总目标和新任务，部署了一批力度更大、要求更高、举措更实的改革性工作。干部肩上的担子会更重，为之付出的辛苦会更多，遇到的困难也将更为艰巨。面对挑战，我们要“隆光的明天会更好”的坚定信念，要勇于自我革新，积极推进公司重要工作的改革；要敢于“硬碰硬”，向积存多年的顽瘴痼疾开刀；要敢于“不怕得罪人”，大力破解“个人利益为上”的问题和矛盾；要坚决清除妨碍公司健康发展的阻力和障碍。

对此，公司领导班子要带好头，以身作则真抓实干，率先垂范埋头苦干；不要“只动嘴皮子”花拳绣腿不给力。只有抓的实、抓的狠、抓的巧、抓的有韧劲；敢作为能担当，尽心、尽情、尽力，才能抓出成效。同时，我也相信，在全体员工共同努力和社会各界一如既往的协助下，隆光公司2018年的各项工作和目标任务一定能圆满完成。

一元复始，万象更新。元月22日，银川隆光置业有限公司三届三次股东大会暨2018年度工作目标责任书签订大会隆重召开。王继光董事长主持会议并做了董事会工作报告；公司全体股东参加了会议，40位员工代表列席会议。

全体股东一致表决通过了银川隆光置业有限公司2017年度《董事会工作报告》《经营班子工作报告》《监事会工作报告》《三大预算决算报告》《财务分析及利润分配方案》和《银川隆光置业有限公司章程修正案》等全部议程。

2017年，公司大力落实“绿色、高端、和谐、宜居”的新发展理念，狠抓工程质量，着力提升产品品质；施工面积累计16万余平方米，竣工交付7.3万平方米；隆光·西萃芳庭项目在二标段提前22天高标准交付使用的基础上，三标段再次提前138天交付业主，赢得了业主的一致好评和客户的青睐；市场营销工作探索出自己的特色模式，完成了年度销售及经营计划，全年实现各项收入1.52亿元。

治理结构进一步健全，公司董事会通过基本制度的顶层设计，创新机制；进一步整合了各项业务，提升了企业人力资源管理水平；积极筹划新的产业项目，为公司持续发展谋篇布局；强化了隆光企业文化精神，增强了隆光人的文化自信和工作自信；企业党建精神文明及品牌建设创新形式，拓宽渠道，取得了新的成绩。公司整体实力得到进一步提升，基本完成了年度任务目标。

大会在肯定公司取得成绩与进步的同时，也指出企业在发展过程中还存在许多阻力和矛盾，还将面临更大挑战和风险。大会要求全体员工必须要有强烈务实的担当精神，尤其是各级管理人员，务必要以身作则、率先垂范，既要有想干事、真干事的自觉性，又要有会干事、能干事的真本事。

大会还审议通过了2018年度公司的总任务总目标，主要有6个方面的工作。

一、强化公司理念和制度建设。紧紧围绕着公司文



化理念的底线、红线和警戒线，改革现有的管理弊端。以此强化工作执行力，提高工作效率，增创经济效益。

二、改革员工薪酬分配方式，改进绩效考核、“评优选差”考评、责任追究等工作方式；转变员工价值观念，增强获得感和荣誉感，强化责任感和使命感。

三、务实推进隆光·西萃芳庭项目建设。加强工程管理的预先审核、风险预防、服务协调和施工管控能力；进一步提升产品质量，确保工程按期交付使用。全年计划新开工面积12万平方米，施工面积16万平方米。

四、积极创新工作方式，完成去库存任务。配合上级部门做好动迁工作，及时做好安置工作，让客户基本满意。准确把握市场机遇，积极协调落实新开发项目。认真推进“医护养老”新业务。

五、着力完善合同及成本管理，务必要严肃认真的研究和做好公司经济工作的法律风险防范工作。创新改进“三大预算”管理，完成回款和公司融资任务，达到公司资金平衡。

六、高度关注和有效促进隆光物业工作上台阶。提升服务水平，拓展服务领域，创新服务内容，提质增效，创建隆光物业品牌。

会议确定的公司年度总任务总目标，方向明确，前景令人振奋。为层层落实责任，大会举行了目标责任书签订仪式。大股东与执行监事、总经理，总经理与党支部书记、工会主席，总经理与各分管领导及部门负责人分别郑重的签订了公司经营、党建精神文明年度工作目标责任书。

大会号召全体管理人员要积极创新、勤奋务实、严格管理，团结凝聚公司全体员工克服一切困难，解决一切阻力，务必苦练本领，做到有理念守规矩；以高度的企业精神、责任精神、奉献精神、团队精神和工匠精神，为完成公司2018年的各项任务目标而努力。

大会顺利完成既定的各项议程，在全体与会人员的慷慨激昂的《歌唱祖国》乐曲中圆满落幕。

(机关支部 黄廷丁)



隆光物业开年喜获银川“十优”服务企业殊荣

2017年是隆光物业公司服务质量的“全面提升年”，在总公司的正确指导下，在全体隆光物业人的不懈努力下，开展了形式多样的、能够展现员工精神风貌和服务品质的活动，如保洁技能比赛、物管技能大赛、消防专项培训等，促使物业服务水平不断提升，不仅得到了业主认可，更是在社会上享有良好口碑。

在银川市物业服务“十优企业”的评选过程中，银

川隆光物业在银川市物业办及三区两县物业办专家组的层层筛选中脱颖而出，荣获“十优企业”称号。

“金杯银杯不如老百姓的口碑。”隆光物业将一如既往，坚持“以人为本”的服务理念，提升服务水平，拓展服务领域，创新服务内容，创建出被更多人熟知和认可的隆光物业品牌。

(物业公司 苏大伟)

有朝气 有活力 有思路 有创造力 是一支锐意进取的团队