



制度有保障 执行有力量 王继光董事长开展管理制度专题讲座

自9月以来,王继光董事长再次从公司制度建设的顶层设计入手,对公司试运行的《薪酬管理制度》《工作计划安排及考核办法》等基本管理制度进行重新修订完善并讲授,对理顺和促进公司经营管理工作有着重要的指导意义。

9月7日,王继光董事长以《干好工作的前提是先要学懂与你工作关联的公司制度》开篇,对公司制度建设及培训工作的重要性进行阐述。董事长强调,公司的管理制度是公司十几年管理经验的总结,是从管理成败中汲取的实践精华,是指导我们干好工作的教材手册。学好制度,有助于我们提高业务水平和工作能力;用好制度,“外行也能变内行”。

讲座中,董事长指出,干好工作的前提是先要学懂与你工作关联的公司制度;即,一要弄清自己的工作事项(工作目标、任务使命);二要弄清自己的工作责权(工作职责、个人权限);三要弄清工作界线(工作流程、移交节点);四要弄清工作要求(任务时限、工作质量、奖惩事项)。

董事长还回顾了之前的讲座《你能否担起岗位的工作重任?能否给你自己的下属做出学习表率、工作表率?》以及中高层管理人员年中述职主题,其意图就是想让大家明白:你



还有哪些工作没干好,原因是什么?如何改进,态度如何? 董事长强调:“本事”小点没关系,只要你(有理念)有上进心,刻苦磨练、努力提高,想作为敢担当,就行。“业务”不熟没关系,只要你(守规矩)有责任心,虚心学习、努力改进,积极做出表率,就行。

王继光董事长并对制度培训工作提出新的思路和要求。比如培训的组织工作应尽量做到:简化分类,案例引导,精心准备,风趣易懂。在进行《薪酬管理制度》讲授时,王继光董事长强调,要让员工有更多的获得感,体现风险共担、红利共享的原则,

要让勤奋工作并取得成绩的员工有更多的收获。在讲座结束后给学员别出心裁布置一道作业——每位员工首先算算,你在岗位上一年能挣多少钱。以此接地气的方式激励大家的学习及工作的积极性。

董事长的系列讲座精心准备,并示范性的进行简化分类,穿插引用工作中的事例,引经据典又通俗易懂;尤其是在制度修订过程中,广泛征求广大员工的意见、建议,鼓励员工参与企业管理的理念;受到员工的广泛欢迎。

(工会委员会 黄廷丁)

预鉴幸福 欢迎回家 隆光·西萃芳庭一期三标段 如期举行工地开放日活动

您还在费尽周折、四处打听您购买房屋的施工进度和工程质量吗?您还在因为宣传页上户型图过于抽象而感到疑惑吗?

9月16日,隆光·西萃芳庭1#、3#商住楼“业主开放日”活动如期举行。让近百名业主提前进入自己“未来”的家,了解项目施工现状,提前感受“家”的幸福。活动现场,工作人员全程陪同业主,随时答疑解惑;征询并倾听业主的意见建议,只为了向业主提供更高品质的产品及更好的服务。

质量,不是一句口号,更不是表面功夫。质量,是脚踏实地,是眼见为实。没有什么比亲眼看见自己未来的家园更能让人放心的了。通过此次开放日活动,业主们近距离地了解房屋质量问题。提前体验到过硬的工程质量,严格的工地管理,优质的物业服务,了解建筑背后的每一个细节,预鉴家的温馨与幸福。

佳音渐近,隆光置业将继续以匠心和敢为人先的精神,以近乎苛求的态度对待产品的每一处细节。

(工程部 柳祝芳)

创标化工地 塑品牌楼盘 西萃芳庭10#—16#楼荣获市“安全文明标化工地”



10月11日,隆光置业西萃芳庭项目10#—16#楼顺利通过银川市住

建局相关专家的评审,荣获“安全生产、文明施工标准化工地”。

项目自开工建设以来,就以创建“安全文明标化工地”作为考核指标,从招投标选择施工单位及监理单位,到开工后的现场施工,均高标准、严要求,多举措

促进工程质量,保证安全生产,确保把项目打造成标准化示范性工程。

此次10#—16#楼荣获市“安全文明标化工地”,是西萃芳庭项目第三次获得此殊荣,这充分体现了隆光置业用心服务客户,打造精品工程的决心。一位刚刚看过工地现场,想购买西萃芳庭的客户说,最近看过几个楼盘,对隆光置业的良好口碑和品牌诚信早有耳闻,看过工地以后感觉名副其实,整洁的工地、醒目的标语、规范的施工流程,甚至物料的堆放标识都给他留下了很深的印象,真是细节决定品质,他对隆光的产品更加放心了。

“安全文明标化工地”的创建,不仅提升了西萃芳庭整个施工现场管理的水平,加强了品牌建设,更是给业主交上一份满意的答卷。

(工程部 刘剑)

“安全文明标化工地”的创建,不仅提升了西萃芳庭整个施工现场管理的水平,加强了品牌建设,更是给业主交上一份满意的答卷。

他对隆光的产品更加放心了。

(工程部 刘剑)



建设美丽新宁夏 共圆伟大中国梦

有朝气 有活力 有思路 有创造力 是一支锐意进取的团队