

隆光置业公司的“地表最强战队”

——生产副总经理林国立及工程部

立典型
树新风

近期,不论是在工地现场还是公司办公楼,都有这样一个身影,他一改往日的矫健,神情略显疲惫,皮肤黝黑,走起路来还有点一瘸一拐,有人已经开始戏谑的叫他“小瘸子”,他就是生产副总经理林国立。

今年隆光·金萃华庭复工建设以来,林总带领的工程部的表现让大家耳目一新,在施工组织管理、工程进度和质量细节把控,以及创新意识等方面均比“西萃华庭”二期工程有了明显提高。

工程技术负责人张谦不断优化项目规划和户型布局,积极应用“四新”技术,不仅让金萃华庭项目提升了项目品质,也为企业品牌建设增色不少。憨厚严苛、执行力强的刘剑,不善言谈但靠谱的王江,狡黠幽默的张小龙,默默务实的安新华,勤奋坚持的赵廷佐,敢闯敢干敢言的柳祝芳,大家在林国立副总经理的带领下,团队精神、能打仗、打硬仗的士气比2019年更胜一筹。

一次次挑战不断检验着工程部的“作战”能力,让我们看到了一个不



弃学习、不放弃思考、不放弃上进、不放弃改变的队伍,他们就是公司的“地表最强战队”!

(机关党支部)

以事实为依据,让误会化解在沟通中

沟通是人与人之间、人与群体之间思想与感情传递和反馈的过程,以求思想达成一致和感情的通畅。有时候一些不必要的误会因为缺少沟通就会导致其中一方成为“背锅侠”,6月份,发生在公司内部的几件事,让大家更加感受到沟通的重要性。

在6月份的司务会议上,涉及工程部5月份重点工作配合人员时,有人提出异议:是不是综合办公室故意删除?面对质疑,经现场查阅原始资料,是工程部的原因,而非综合办公室为之。同样是在这个会议上,涉及到医养居公司及分管领导的同一项工作,“完成各类回款

”“完成各类销售收入”,因为口径的不统一导致无法考核。此刻,所有人都会很自然的想到是综合办公室没有认真校对文字导致。通过各种原始资料的确认,两项工作一个是会前安排,一个是会上安排。6月中旬,当上级行业主管部门观摩西萃华庭康养中心接待出现空缺时,此情此景,依然习惯性的认为是综合办公室没有提前通知,经调查核实,总支书记、庆典宣传小组均在早晨和中午分别通知了医养居公司相关负责人。

毛爷爷曾说过:调查研究是谋事之基、成事之道,没有调查就没有发言权,没有调查就没有决策权。”在我们的日常

工作中,当出现问题的时候,总是习惯性的在第一时间用惯性思维和自己眼中的别人去思考问题的根源,这样会很容易左右做事的公允,判断的理性,引起不必要的误会和误解。实际工作中,每个人都会有失误和错误,但综合办公室以及其他部门,我们相信绝对不会因为工作之便,随意损害员工的利益。

希望在今后的工作中,大家能够敞开心扉,以认真负责的态度、面对面的解决工作上的问题,减少只见屏不见人,减少电子设备带来方便的同时带来的冷漠,增加些人与人之间的本该有的沟通。
(机关党支部)

《关于康养中心餐厅及厨房设施设备招标问题》讲座的心得体会

一、教训总结

- 1.部门协同性不足,存在“铁路警察,各管一段”,意识狭隘。
- 2.“观、望、等、靠”思想严重。
- 3.明哲保身思想突出,认为厨房设备专业自己也不懂,不愿多插手,也不愿惹祸上身,“谁的孩子谁抱走”的自私思想在心中作祟。
- 4.主动意识不足,像算盘珠子,拨一下动一下。
- 5.岗位经济意识淡薄,以为为家的情怀缺失,认为花多花少不是自己的钱。
- 6.官僚作风、形式主义痕迹严重,存在招标考察、签字走过场。
- 7.思想滑坡,总找借口。办法少、困难多,实际工作中存在口号喊得震天响,行动起来轻飘飘,工作“打滑”“空转”现象。

二、改正方向

摒弃陋习,愿意接受改变,勇于接受任务,俯下身,真抓实干。话说得再响,决心表现得再坚决,如果没有行动的支撑,一切就都变成了空谈。遇到问题,要主动找解决方法,不能找理由和借口。对自己不擅长的事情,要从别人那里寻求帮助,直到问题解决。

不触公司底线、不越公司红线、时刻牢记公司警戒线。当好工程专业技术领域审查环节的“监控官”,不光把领导交代的事情做好,还要把领导没有交代但是公司关心的问题思考清楚,并给领导建议解决方案,真正对的起公司的培养。(工程技术负责人 张谦)

隆光物业助力高考学子

2020年的高考,比往年来的更晚一些,在与新冠疫情的严峻斗争后,让这届深耕十二载的高三学子经受了磨炼,收获了成长。为了表达对业主最贴心的关爱之情,隆光物业·西萃华庭项目部提前就谋划着为莘莘学子营造良好的环境。提前3天在“隆光e家”公众号及小区门口发布、张贴“高考期间静音模式”的温馨提示,在小区设置高考“爱心驿站”。

7月7日上午7时,“爱心驿站”工作人员到位,为高考学子准备爱心礼



包,有文具、湿巾、矿泉水、创可贴、风油精等。7:30,第一位考生在隆光·西萃华庭北门的“爱心驿站”接过“助力高考爱心礼包”时,激动的说“感谢物业的暖心服务!谢谢叔叔、阿姨!”

服务业主,隆光物业一直在努力。隆光物业祝福所有考生都能取得理想成绩。(隆光物业 黄燕菲)

工会好书推荐



《人间岁月长》

作者:季羨林

推荐理由:本书是国学大师、北京大学终身教授季羨林留给彷徨者的礼物。这是季羨林的散文精选集,也是先生九十多年人生智慧的总结和心灵独白。

全书分为忆初心、怀师友、花解语、长歌行、幽梦记、有所思六辑,先生谈孤独和压力,说成功与完美,话怀旧和喜悦;深邃与优雅相间、严肃与幽默同步、小情愫与大胸怀兼具,字里行间透露出先生对人情世事、学术道德的公正严谨、诙谐有趣的思考,闪烁着启迪人们心智的灿烂光辉。

一本心灵独白,我们既见众生,也见自己;一个自在的灵魂,分享人生的状态——坦荡、清醒、真实。

《只管去做》

作者:邹小强

推荐理由:做计划时信誓旦旦,却总是半途而废?想提升自己,一段时间后却发现自己还在原地徘徊?想高效完成工作及生活中的各种目标,却总是不得其法?这都是因为你不懂目标管理!

本书是逻辑思维、新精英生涯特聘讲师、12年时间管理实战专家邹小强积淀之作,情境代入式讲述,通过职场“路人甲”小强和“人生赢家”上司老付的对话,把那些你想问却没人教的目标管理技巧一书囊括,5个步骤教你告别低效、混乱、计划完不成……开启自我进化新通道!

《恰到好处的幸福》

作者:毕淑敏

推荐理由:纵有千间房屋,夜间无外一床安宿,纵有万亩良田,一日终究只需三餐。

幸福是一种心的富足,不以物质的多寡来衡量,它是付出、分享和爱的感受。

恰到好处,是一种哲学和艺术的结晶体。它代表豁达和淡然,是幸福门前的长廊。轻轻走过它,你就可以拍打幸福的门环。佛家有一句话,叫“无挂碍物者无恐怖”,不妨借用来,少需要物者少烦恼。因为必需少,所以受限轻。人就获得了更快的行走,更高的飞翔。本书把“幸福”作为一种正面的人生价值提出。教你如何构建合理期望,在欲望和现实中找到平衡,收获丰硕愉悦的幸福人生。

(工会委员会)

隆光工会 祝福家人们生日快乐!

总公司	医养居公司	物业公司
武德生 7.20	贾蕊 7.10	李娟 7.01
黄廷丁 7.24	孟文贤 7.23	谢金科 7.03
	王军 7.24	杜燕 7.07
		赵新国 7.07
		赵小石 7.07
		李生军 7.08
		刘娜 7.15
		韩国亮 7.17
		张丽萍 7.18
		代吉调 7.22
		刘建萍 7.23