立典型 树新风

6570天的坚守与奉献——兴逸园项目经理柴兴忠

在物业公司的大会小会上，总有人因为工作落实不到位、制度执行力度不够、各类服务不达标而被“收拾”，但是有一个人，却因为自己发言声音太小而屡遭“批评”。这个人就是兴逸园项目经理——柴兴忠。

着自己朴素的工装，换大家舒适的庭院。“爱岗敬业，无私奉献”，从柴兴忠加入隆光物业的第一天起，这八个字就深深的印在他的脑海里，成为不可动摇的人生风向标。在这八个字的指引下，他要求自己在工作中兢兢业业，不计得失，把一分一秒的时间抓牢，把点点滴滴的小事做好，“心中存大，眼中有小，手中见细”，认真做好每一份工作，将平凡的岗位看成实现人生价值的舞台，将繁琐的日常工作当做检验自我的试金石。

作为项目负责人，柴兴忠身兼数职，维修路灯、修缮屋顶、修剪树枝、整理草坪、疏通下水等等，“上天入地”无所不能，每次在项目上看到他，不是在屋顶上就是在楼道里，虽是项目负责人，但穿着最朴素的衣服，干着最基础的活，把小区当成自己的家一样守护，平时上下班都没有具体时间，来的最早，回的最晚，有事忙起来，连续两个月都不休息，为的就是让园区变成美丽舒适的庭院，让业主住的安心。

默默无闻的第一，突如其来的惊喜。予人玫瑰，手有余香，柴兴忠长期以来的辛勤劳动和默默奉献不但得到了公司的认可，同事的尊重，更提高了自身的专业技能和业务水平，加快了自己的成长和进步，使他的工作和生活变得更加充实而有意义。在他身上，没有华丽的辞藻，也没有跌宕起伏的故事，有的只是朴素和质朴的内涵，不善言辞的他甚至在沟通方面有些差强人意，但他管理的业主群关系和谐，业主对物业公司无差评，这大概源于他曾经是兴逸园小区的一名秩序维护员，在这个岗位上每天面对进进出出的广大业主，他既能准确分辨出业主的住所，也能对业主提出的困难提供及时的帮助，就这样一来二去他成为了业主的“知心管家”和“安全卫士”。从2004年入职以来，他和兴逸园业主共同成长，6570天的点点滴滴汇聚成小区业主的点赞，项目部的工作在他默默无闻的推动下，经常带给公司一些工作上或经营收入上的小惊喜。

在月度、年度收费任务中，兴逸园都能够按照计划并超额完成。在一次收费技巧培训课上，他给大家分享了心得：他把园区业主根据人物特点、作息时间、家庭成员比例等进行分类划分，每次入户收费一收一个准。所有这些无不体现了工作中“脑勤、眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”的企业文化。

敢于担当情系于民，率先垂范办事为民！当接到工作任务的时候，是相互推诿，还是尽职尽责，努力完成？当工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望，停滞不前，还是挺身而出，攻坚克难？敢于担当四个字时刻提醒着柴兴忠，要做一名有脊梁的隆光员工，一名合格的共产党员！他在工作中脚踏实地、埋头苦干、恪尽职守，一份承诺、一种坚守，青涩的面庞在大家的赞许中渐渐成熟，稚嫩的肩膀在岁月的磨砺中日益强壮。他也先后荣获银川市住建系统非公企业行业党委“防疫卫士”“优秀共产党员”等荣誉称号。

疫情防控期间，舍小家为大家，放弃休假每天坚守在园区，疫情防控工作亲力亲为，用一个共产党员的身躯极力维护业主的安全屏障。3月份天气转暖，各项目根据工作计划和公司司务会要求，组织开展绿化翻种和春灌工作，柴兴忠以身作则，带领员工翻地、浇水、修剪，每天鞋子和衣服上全是泥水，业主看到总会贴心的问到：“开春了，水多凉啊，小心关节受风”，他羞涩一笑，回答道：“没事，这会都弄好，夏天了咱们好乘凉”。朴实的言语，朴素的外表，心里只想着业主，大家不由得给他点赞。

始于心，践于行，18年时间的沉淀，18年如一日的身体力行，6570天的坚守与奉献，践行着一个有担当、有温度的平凡奋斗者的成长历程。

（物业党支部）

红黑榜

红榜（正面典型及新风）

部室（子公司）	姓名	典型或新风事迹	奖励形式
物业公司	季度典型 柴兴忠	始于心，践于行，18年沉淀，十几年如一日的身体力行，脚踏实地、埋头苦干、恪尽职守，先后荣获银川市住建系统非公企业行业党委“防疫卫士”、“优秀共产党员”等荣誉称号，演绎出了一个优秀物业人的风骨。	1.在公司宣传平台宣传； 2.在员工大会上通报表扬； 3.其他奖励按照《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行；
医养居公司	月度新风 高鹏金	是家庭的顶梁柱，子女的做人榜样，更是长者的靠山。投身养老行业，俯身埋头为长者服务；甘于吃苦奉献，悉心照料长者的饮食起居；他们胸怀责任担当，全力保障长者的健康和安全……	

黑榜（反面典型及问题）

部室（子公司）	姓名	主要问题	惩罚形式
总公司	/	上班一个多月以来，员工在文明就餐、公共卫生和工作状态等方面凸显出一些苗头性、倾向性问题。	按照《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。
物业公司	夏永红 徐志勇 马俭存 卢江革 李学晋 王维财	工作责任心不足、等靠思想严重；职能部门、中高层管理人员在审核、督导工作中也没有充分履行职责，将问题矛盾层层上交，对整体工作开展造成了负面影响。	
医养居公司	行政部 后勤部	医养居公司行政部、后勤部在办理员工离职手续时，申请书无员工手签字；提交的审批表三四个月都没有审批完，时间滞后、责任心不强。医养居公司行政后勤部相关责任人及领导，在处理日常行政小事工作中违反公司制度要求，层层观望等靠，不作为，责任心不强。	

隆光工会

祝福家人们生日快乐！

总公司

苏杭宁 4.10
李明玲 4.28

医养居公司

胡玉琳 4.06
冯彩彩 4.08

物业公司

金 惠 4.06
王亚楠 4.06
祁霞霞 4.11
马晓宁 4.13
许金凤 4.15
马俭存 4.16
牛金芳 4.16
郭梅香 4.16
王继勋 4.18
毛彩霞 4.19
王敏琴 4.20
王克新 4.23
尹红霞 4.23
柴兴忠 4.26

工会好书推荐

《少有人走的路》

作者：【美】M.斯科特·派克

■内容简介：心智成熟的最终意义何在？《少有人走的路》一书讲述了我们在心智成熟的过程中，一边经历着成长过程中付出的代价带给我们的疼痛与泪水，另一方面嘴上虽然说我不想再继续坚持了之类的话语，但是手上以及脑子中从未有半刻的停歇，依然坚守在通往幸福的道路上。虽然这条路有点孤单，但我们的内心却很激动，不以物喜，不以己悲。用刘同的名言“你的孤独，虽败犹荣”来激励自己，让自己每天都充满正能量。

■推荐理由：大部分的恐惧和懒惰有关，这句话我深以为然。我们常常会害怕改变，其实都是因为自己太懒了，懒得去适应新的环境，懒得去学习新的知识，涉足新的领域，但如果总是这样的话如何让自己成熟起来呢？

一个人越是诚实，保持诚实就越是容易，正如谎言说得越多，就越是要编造更多的谎言自圆其说。敢于面对事实的人，能够心胸坦荡地生活在天地间，也可借此摆脱良心的折磨和恐惧的威胁。

批评他人很容易，不仅父母和配偶，人人都可能把批评当成家常便饭，可是，大多数批评只是出于一时的冲动，不满和愤怒，不但没有启发和教育意义，反而使局面更加混乱。真正具有爱的人，绝不会随意批评别人或与对方发生冲突，他们竭力避免给对方造成傲慢的印象。真心爱别人，就会承认对方是与自己不同的完全独立的个体。

■读后感：这本书教会我应该勇敢、坚强地面对生活中所发生的一切事情，积极地去处理，最终就会得到自己想要的答案，也会让我重新认识自己，爱上每一次努力的过程。我们生活在一个集体，某个人犯错，可能需要整个集体来承担后果，而不是个人与整体无关，这样才能保证大家工作的专注度。这一点和我们公司员工行为准则“讲团结、讲正气”不谋而合，我更应该做到严于律己，做到自律。

在前行的路上，有时候或许让别人看来我们是那么的格格不入，与之相悖，但是我们要学会不受外界的干扰，坚持自己内心的追求，我们要勇于表达自己的理想，并且要为之付出实际行动，并不是所谓的画饼充饥。我们要做有理想有追求的人，不能因为别人的不理解而放弃自己的目标。

（推荐人：财务部-朱雪娜）