

立典型 树新风



# 无名之辈

## ——西萃康养中心后厨全体员工

城市黎明的灯火还在闪烁,我们又被迫迎来了一场无声的“静默”。当整个西萃芳庭康养中心还在安心沉睡的时候,后厨的师傅们已经熟悉的收拾起了行囊陆陆续续的来到食堂。清晨,我们看到的还是那个熙熙攘攘的厨房,看不到的是7个小家又要经历一次漫长的告别。

### 奉献何须惊天动地 不过淡淡一句“没关系”

今年的疫情来势汹汹,为了保护好在住的老人,配合疫情防控需要,西萃芳庭康养中心再一次被要求封闭管理。可封闭的管理难免会影响入住长者们的生活,为了最大限度的减少长者们的不适感,我们能做的除了尽心照护外,就是让他们尽量吃上一日三餐。带着这样的初心,西萃康养中心后厨的全体员工在收到封闭管理消息后,毫无抱怨的接受了这项指令,与在住长者、同事们同吃同住,共渡难关。

由于事发突然,条件有限,6名女员工只能挤在一间房里,她们有床的睡床、没床的睡沙发、睡床垫子,空旷的地板上满是整整齐齐、五颜六色的被褥行装……厨师魏明强、代锐的家里都有上学的孩子,为了配合封闭管理要求,他们舍小家顾大家,即便每天会为孩子担心,会为自己特殊时期无法为家庭分担而自责,也依然义无反顾的和团队的伙伴们并肩作战。“静默”的不只是9月的康养中心,还有大家勤恳敬业、毫无埋怨的默默奉献。

### 千言万语谈关爱 不及一次身体力行

帮厨马春梅是康养中心的老员工,

同事们亲切称呼她为“马姐”。今年3月她生病住院手术,身体恢复后她第一时间返回了工作岗位。为了减轻她的经济压力,生病期间工会帮助她申请了医疗互助金,返岗后的她心生感激,工作更加兢兢业业,作为帮厨人员的她干活细心,卫生很少出现问题,是大家公认的勤快人。这次封闭管理,马姐没有因为自己患病刚刚恢复而找理由退缩,反而一直冲在前面,即便在干重体力活的时候偶尔会感觉腹痛,她也从未有过抱怨。餐厅的伙伴们无意间得知马姐的为难,纷纷主动帮她搬运餐具,卸下了她身上“沉重的负担”。关怀从不是作秀式的嘘寒问暖,团结亦不是喊喊口号拍拍照片。疫情当先,在困难面前,就是因为有了这样一次次从不喊疼的默默坚守、一件件互相体谅的搬搬扛扛,让这个朴实无华的团队,处处彰显着最质朴的团结。

### 爱不是沉默的食物 爱是放在心上

长者的饮食普遍要比我们平常吃的东西精细程度更高,食材品质、菜品花样、厨师状态等稍有懈怠就会引起长者的不满。6月份因为主厨的思想波动,长者普遍反馈菜品质量整体下降,菜品质量差、味道淡、油炸食品硬。厨师长赵振甲便在老人、员工用

餐的时间段,每天自己到餐厅询问餐食情况,耐心的听取老人的意见、虚心的接受员工的反馈,并在第一时间将大家的意见整合,及时调整餐食的制作,让大家吃的舒心,工作起来开心,对待偶尔因为工作晚来的同事,赵师傅也总是乐呵呵的说:“没事,还有饭,给你们留着呢。”

疫情期间,后厨的伙伴们为了纾解老人的苦闷,更是变着花样让老人吃得舒心、吃的满意。大家分工协作、默契配合、最大程度的保障长者的餐食品质,用自己的技艺带给长者舌尖上的快乐,以此减轻护理团队的压力,共同为康养中心赢得口碑。

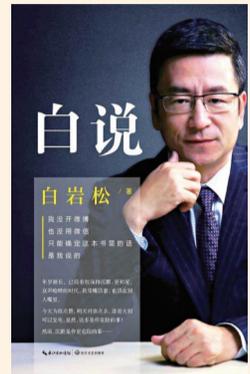
人们常说:对一个地方最高的褒奖是找到了家的感觉、对一个人最深的情感是体验到了家人般的关怀。在西萃康养中心的老人和同事们真切感受到了这样的温暖,越来越多优秀的护理员让老人产生依赖,衍生出家人般的情感和关怀。后厨的师傅们用心用力的为大家操持着一日三餐,用美味的食物弱化了长者被封闭的苦闷,用温情的关怀卸下了同事们满身的疲惫。因为有了后厨伙伴们的用心,每天的菜品不再是一盘沉默的食物,更像一份被放在心上的惦记。

赵振甲、代锐、魏明强、马春梅、毛秀红、杨红霞、王媛媛,谢谢你们,我们最亲爱的伙伴。(工会委员会)

工会好书推荐

《白说》

作者:白岩松



#### 推荐理由:

“宁鸣而死,不默而生”是当年胡适在喧哗的时代,把范仲淹的八个字拿来给自己也给青年人。而这八个字也是白岩松作为媒体人所遵从的价值观。在主流意识形态下,我们所寻找的岁月痕迹,想要树立的价值观,沟通的情感表达,面对人生的态度和时代发展的潮流方向,都能在白岩松平实的表述中找到答案。

#### 精彩书摘:

我们向前走的太远了,把自己走蒙了:我到底要去哪儿啊?很多很多年前,当我们出发的时候,是要奔着幸福而去,走着走着感觉跟迷宫似的,到处都是岔路。曾经有一句话,我在书里也写过,是我的一个已经离世的老大哥说的:走的太远,别忘了当初为什么出发。

反过来说,只有接受平淡,才有可能不平凡。如果总是试图对抗平淡,你注定平庸,相信吗?因为生活不会给那么多的机会,所有的不平凡,都是在忍耐了足够多的平淡之后诞生的。

不可替代性来自哪里?来自独立的人格和独特的思维方式。当然,永远别忘了安静地做好眼前的事情。

很多人的失败感,不是来自自己的感受,而是别人的眼光与当下世俗的标准。

相比于白岩松十五年前《痛并快乐着》里的痛和眼泪,微笑和快乐。2015年出版的《白说》,白岩松以媒体人的第一视角,带我们去窥探浮华世界的真实状态,讲人生、谈生活。更增加了一种历经岁月积累沉淀的淡定和从容。“活着不是非赢即输、得失不是非有即无、世界不是非黑即白、进退不是非取即舍、真相不是非此即彼”的章节内容,让我们看了白岩松价值里所体现的善良和正义。

翻看白岩松的作品,就像是一位智者与你在促膝畅谈,凌厉幽默的“白氏”话风直面现实,让你冷静下来整装再出发。而“宁鸣而死,不默而生”也是白岩松作为一名当代媒体人的初心写照。

(工会委员会)

红黑榜

#### 红榜(正面典型及新风)

部室(子公司)	姓名	典型或新风事迹	奖励形式
物业公司	王星磊	在追求公司品质提升的路上奋力向前,用心建立起了物业品质督查体系,以高标准、严要求不断促使各项目优化提升物业基础服务。	1.在公司宣传平台宣传; 2.在员工大会上通报表扬; 3.其他奖励按照《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。
医养居公司	西萃芳庭康养中心后厨 赵旭鹏	疫情突袭,为了能让在住长者吃好吃好,西萃芳庭康养中心后厨的同事们,舍弃自己的家庭,毫无怨言的封闭在康养中心,全心全意照顾长者和员工的餐食。 主动要求封控在康养中心,全力以赴做好长者的护理。工作期间不畏辛苦,毅然坚守在岗位上,将全部精力和心思用在了护理长者身上。	

#### 黑榜(反面典型及问题)

部室(子公司)	姓名	主要问题	惩罚形式
置业公司	刘剑、柳祝芳	工作中沟通事情的情绪大于解决问题的态度,导致工作推进不顺畅,引发部门间的矛盾和冲突。	按照《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。
物业公司	官秀琴	频频触碰劳动纪律红线,多次值班期间脱岗,岗位职责认识不清,管理区域责任范围不掌握、不了解,工作中不担当、不作为,责任心缺失,失误不断。	

### 隆光工会 祝福家人们生日快乐!

#### 总公司

何向武	10.01	童建宽	10.11
丁倩	10.05	饶永成	10.16
杨亭亭	10.08	安新华	10.19
王江	10.10	张谦	10.26

#### 医养居公司

徐爱华	10.02	任惠敏	10.23
许风芹	10.03	开海晶	10.24
马春梅	10.05	吕淑梅	10.25
曹新华	10.14	雍瑞香	10.25
马莲	10.15	王丽霞	10.26
高鹏金	10.16	杨永泉	10.27
胡彦华	10.21	彭宝成	10.29
乔立军	10.22		

#### 物业公司

毛骞	10.01	郭淑萍	10.13
马大明	10.04	李学晋	10.16
李万福	10.11	杨峰	10.17
贺鹏	10.12	岑淑梅	10.22
		马小娟	10.28
		翟翠	10.29
		李晓琴	10.31

