

立典型 树新风

# 响起的疫情“警报”是再次拉响的“集结号”

## ——物业公司五里水乡项目部

自9月20日,疫情在全区多点散发。国庆假期还没有过完,五里水乡项目突如其来的封控消息让所有员工及业主有些措手不及,物业公司全体员工立即行动起来。经营班子审时度势安排部署各阶段工作,适时调整防疫措施策略,提出工作要求;职能部门克服困难全力保障封控区内、外各项目的员工生活和抗疫工作;封控区外各项目间遥相呼应坚守岗位落实责任;封控区内紧张忙碌战“疫”激烈。

疫情“警报”响起,项目部员工与党员闻“召”即回。10月5日中午12:40分,五里水乡小区被紧急封控。项目经理赵小会立即对留守在小区内的人员进行安排,同时向封控前离开小区的员工发出了“召回令”。不到2个小时,项目部人员全部到岗,一支包括经营管理部1人、五里水乡诊所2人在内的47人“应急抗疫团队”迅速组建,同时由党员黄小玲、买路路、薛飞、胡玉梅、徐志勇自发组成了一支“党员先锋队”。两支队伍迅速并入疫情防控指挥小组的建制中,按照疫情防控工作整体安排开启工作模式。

各岗位员工众志成城,共克时艰。封控第一天,大家的工作任务就是哪里需要我们就在哪里。他们全力协助社区张贴封控公告、封闭大门、劝导业主回家、帮助运送重点人群、为业主买药送餐、听候工作安排、制定工作方案直至深夜。

维修班组及绿化班组共计8人,封控期间除了保证日常业主报修及绿化工作外,还负责公共区域及楼道的环境消杀工作,随时都能看到他们身着



防护服工作的身影。客服人员除了坚持开展正常的物业服务外,还增加了为业主配送各类生活物资、协助医护人员核酸采集、入户登记信息、处置突发情况等职责。期间配合入户登记业主信息1953户、统计收集特殊人群115户。

紧急时刻我们都是妈妈。10月11日晚23时,26号楼一名11个月大的幼儿误食了十几颗速效救心丸,孩子的生命健康受到威胁,家长的情绪接近崩溃。紧急时刻,片区管理员帮助业主联系120、110,客服人员黄小玲、夏永红快速上报资料、联系车辆、安抚业主情绪,她们和时间赛跑,在30分钟内将孩子送到了医院并帮助照顾到第二天早上才回到小区。事后她们说,业主和我们本就是一家人,孩子的安危是我们大家的事情,我们都是妈妈!

奔跑在“红色防疫阵地上”的党员先锋队。封控区里,党员先锋队的旗

帜一直在飘扬。买路路、黄小玲、胡玉梅、徐志勇,他们坚守岗位、任劳任怨、忠诚奉献、舍小家为大家,因为他们有一个身份叫共产党员。

在这期间,公司各职能部门及兄弟项目和五里水乡遥相互助,表达慰问,加油鼓劲。公司董事长、党总支、物业公司经营班子成员都在时刻牵挂着封控区内外员工的生活冷暖,对坚守岗位的员工给予了充分的肯定和奖励。

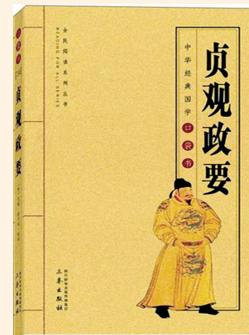
事实证明我们能够经得起考验,未来很远,还有太多的不确定,但隆光人坚强勇敢、坚韧不拔、敬业奉献、互助友爱的精神和面对疫情时表现出的强烈的团队凝聚力和战斗精神,是我们面对未来的思想保障和力量源泉。在整个疫情期间,令人动容的瞬间还有许多,我们不能一一道出,但我们要把今天的战“疫”精神坚持、发扬和传承,以“业未就、身不倦”的姿态迎接未来。

(物业党支部)

工会好书推荐

《贞观政要》

作者:吴兢



推荐理由:

假期公司安排我们员工每人读书并推荐一本好书,也许是年龄已进入不惑之年,对历史内容越来越感兴趣,于是从朋友那里借来一本《贞观政要》,自己有点粗略的体悟和大家分享一下:

《贞观政要》是关于唐朝贞观时期政治的摘要记录,主要目的是总结唐太宗时“贞观之治”的政治智慧和治国安邦的一些经验,对执政者给予建议。

体悟一:战胜易,守胜难

贞观统治者目睹了隋王朝因穷兵黩武、横征暴敛、奢侈无度而导致灭亡的命运,从中悟出了一个深刻的道理,就是得政权不易,但要长久拥有政权更难。

贞观十年,唐太宗与群臣们探讨一个问题:“草创与守成孰难?”尚书房玄龄的看法是创业难。因为群雄并起,相互争斗,你死我活,胜者王侯败者贼,所以认为“草创为难”。

魏徵的观点正好相反,他认为一个新王朝的建立,必是在前一个王朝混乱衰颓之时,他们已经不得人心,失去了人民的拥戴,没有存在价值了,因此一推即倒;但是新政权建立之后,容易出现腐败、骄奢淫逸的状况,官官相护,与民争利,导致百姓不满,逐渐失去民心,由此带来国运衰微,魏征认为“斯而言,守成则难”。太宗非常认同魏徵想法,提出,创业的艰难已成历史,现在就是守业这一大难事,需要大家同心协力。

体悟二:善始易,善终难

《贞观政要》最后一章为“慎终”,我觉得有两层用意,一是全篇的终结,二是提醒统治者要善始善终。本章提到,唐太宗曾对公卿大臣们说:经过大家共同努力,现在天下太平,国家和谐稳定,民风淳朴,政治基础稳固,当此时,需要认真思考如何才能善始善终的问题。我们应该竭尽全力,使大唐的江山社稷永远稳固,一代一代延续下去。

因为本书内容有许多都是文言文,看着特别费劲,因此只看了不到二分之一,而且许多内容没有看明白,看透彻,在这里推荐大家有时间仔细研读,你会有更多的体悟。

(推荐人:信息技术小组 钟勇)

红黑榜

红榜(正面典型及新风)

部室(子公司)	姓名	典型或新风事迹	奖励形式
物业公司	何永侠	她用四年如一日的坚守践行着自己的服务初心,在平淡的日子里发着温暖的光,成为了业主们心中的好管家,成为了隆光物业五里水乡项目部的一面旗帜,成为了我们每个人应该学习的榜样。	1.在公司宣传平台宣传; 2.在员工大会上通报表扬; 3.其他奖励按照《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。
	五里水乡项目部	10月5日,五里水乡项目部被紧急封控,物业公司全体员工立即行动起来,表现出了极强的团队凝聚力和敬业奉献精神。他们在做好疫情防控工作的同时做好物业服务,确保了第三季度经营指标的圆满完成。	
医养居公司	胡玉琳	面对疫情形势愈发严峻的状况,为了进一步加强社会防疫力量,她主动向公司请示,牵头组建了一支抗疫志愿服务队,支援银川疫情防控工作。	
	医养居公司抗疫员工	疫情期间,医养居公司员工自愿发起捐款,为抗疫前线的20位志愿者购买生活物资。让一线志愿者们深深的感受到了来自团队伙伴们的关心和惦记,更让这个孩提阶段的团队面对一次又一次的融入磨合时,在点滴小事上不断的衍生出了植根于心底的团结和凝聚。	

黑榜(反面典型及问题)

部室(子公司)	姓名	主要问题	惩罚形式
置业公司	违反公司制度的反面问题现象人员	不能实事求是、责任心不强、“观望等靠”,重视反思改进不足,偷奸耍滑、玩小聪明;钻空子、打擦边球等不良风气现象;用疫情当借口,给躺平找理由的不良现象。	按照《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。

### 隆光工会 祝福家人们生日快乐!

总公司

贺凌霄 11.08 何灏彦 11.25  
柴桂霞 11.18 赵廷佐 11.28

医养居公司

马东旭 11.05 孙健健 11.18  
马燕 11.06 丁聆 11.20  
刘含含 11.08 锁飞亚 11.21  
张良 11.09 陈艳玲 11.25  
李淑琴 11.10 李燕 11.25  
武莉红 11.17

物业公司

李冬梅 11.05  
张渭宁 11.06  
王珂 11.06  
张艳芳 11.08  
买德福 11.09  
王永青 11.12  
韩银生 11.13  
曹婧 11.15  
张洪强 11.15  
康丽芳 11.19  
张冬琴 11.28

