

立典型 树新风

不为失败找借口 只为成功找方法

2023年春节刚过,公司的长假还在继续,公司各部门就已经自动自发的投入到工作状态,以饱满的热情、崭新的面貌、扎实的作风,为2023年各项工作开好局、起好步。

过去的2022年对公司以及我们每个人来说都是值得总结和思考的,尤其在1月份的股东大会上董事长用大量的时间和篇幅语重心长的向全体员工分析了公司2023年面临的机遇与挑战,表面看是时间有点冗长其实背后是董事长对公司以及对全体员工的殷殷期盼。从新的一年大家的实际行动看,各位员工是有所思考的。

一年之计在于春。工程方面在2023年新任务和新要求面前,继续保持去年的工作积极性和饱满的工作热情,工程部于2月5日召开复工复产动员会议,督促员工消除“节日综合症”,进一步调整状态起好步,用更佳的精神状态迎接新挑战,实现新目标。在复工的半个月,完成模板钢管架拆除16000平米,缩短钢管租赁时间30天、清理现场材料56车,完成侧墙防水施工2600平米,售楼部室内外装修对接和开工工作以及临时售楼部的搭建和交付市场部使用。同时紧抓现场工人的安排教育培训工作和冬季施工期

间安全质量隐患排查整改,对发现的问题全部办结完毕。

副总经理林国立与总工程师张谦充分利用春节前后的关键时间,积极联系协调行业主管部门和属地政府,推动中萃芳庭项目配套设施立项建设进度,取得实质性进展,为项目销售及公司的持续健康发展奠定基础。

人勤春更早。市场部自1月28日起迅速归岗收心,在中卫项目按照正常上班时间值班值守,即使大雪封路他们也想办法赶赴工作现场,没有因其他同事都还在休息而有丝毫懈怠,以崭新的精神面貌和工作状态开局、破局。把握关键,提前谋划工作思路,创新理念。返岗后市场部全员就用心关注中卫市场的回暖情况,他们审时度势,从外观上给予项目全新的包装让中卫市民对中萃芳庭项目有一个全新的认识。组织对中央大道沿街树木在原有仿真树叶基础上增加灯带、灯球、星星等亮化元素,形成白天有绿、夜间有亮的氛围;同时将中央大道工地南侧出入口两侧树木进行金布包

装,进一步提升阵地包装的昭示、引导作用。项目的亮化展示更是企业实力和产品品质的体现,此做法是中卫所有地产项目的第一家,充分显示了具有隆光特色的品牌宣传。派单扫楼、在户外设置项目宣传展位、自行车带客户到工地现场爬楼看房……截止2月底,在分管领导的指导下,结合2023年实际市场形式,重新拟定项目营销方案。保持开局即是决战、起步就是冲刺的状态,不等不靠搞宣传,大力拓展市场,及时办理相关证件和银行准入事宜,为抢抓市场机遇、奋力夺取开门红做好准备。1-2月份认筹数量达预期目标。

新年新气象。西萃芳庭项目的相关工作开启新起点。该工作考验的是预算人员的专业技术水平及综合实力等。工作启动之初,正值公司放假之时,预算部深知此项工作对公司和部门的重要性,工欲善其事必先利其器。接到通知后预算部及分管领导就此工作的开展进行了详细的安排部署和工作细化。春节假期刚

过,他们就积极与各自负责的专业人员对接。除了工程量、材料价格,还对项目的品牌与品质进行了推介。在2月14日的现场对图纸尺寸、工艺做法、隐蔽资料等事项的再次复核中,我们的预算人员所表现出的专业、经验丰富的工作能力和水平赢得了对方的认可。从目前看,虽然此项工作的效率未能按照公司的预期节点完成,但是“良好的开端是成功的一半”,相信在一个个“能工巧匠”的精心准备和自如解答中,最终将会收获一份喜悦和满意。

开年暨开局,这正是凝聚人心、提振士气的黄金期,在施工现场、在销售现场、在公司办公楼里,处处都展现着隆光人经得住考验、经得住摔打的精气神和坚定意志。新年开工的仪式感不在宣誓上,而在思想的历练和实际的行动中。只有拿出“撸起袖子加油干”的拼劲,发扬“不用扬鞭自奋蹄”的闯劲,实干担当、拼搏进取,相信在2023年这个市场环境和经济形势都逐渐向好的大环境中,以“务实求效”的企业精神为激励,为完成全年任务的预期目标打下坚实基础,为推动公司生产经营工作的运行整体好转赢得主动,一切都会好起来的!

(机关党支部)



红榜(正面典型及新风)

部室(子公司)	姓名	典型或新风事迹	奖励形式
置业公司	市场部、工程部、预算部	积极主动、务实求效的工作作风为下一年任务目标的完成奠定基础。	1. 在公司宣传平台宣传; 2. 在员工大会上通报表扬; 3. 其他奖励按照《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。
医养居公司	西萃康养中心部分护理员	拒收长者赠予的新年红包和礼品,认认真真,勤勤恳恳地做好每一件小事,用自己的言行践行着“廉洁”的品格。	
物业公司	全体 胡玉梅	登高望远谋新篇 脚踏实地创佳绩。物业收费实现“开门红”;新团队接受新挑战,确保年关重点工作“开门稳” 春节期间在保障园区卫生工作达标的基础上,全力达成增值业务目标和满意度。不离不弃,热爱可抵万难。	

黑榜(反面典型及问题)

部室(子公司)	姓名	主要问题	惩罚形式
置业公司	李少波 武德生	在解决公司经济问题上作为主要责任人,事前谋划和主动作为不够。	按照《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。

TA 在你眼里最美

《人世间》观后感

《人世间》是2022年开年大戏,电视剧开播不久就得到了好评,无论是在央视一套还是在爱奇艺,都是占据国产剧的榜首,但我却始终没有完整的看下去。今年利用春节假期时间,终于将这部电视剧完整的看完了。

《人世间》是通过身边人的视角来描写人物传达情谊,塑造了可信、得意,可亲的平凡人形象。从电视剧中我看到的是他们有的通过读书奋斗改变命运成为社会精英,更多的则像父辈那样努力打拼辛劳谋生。剧中人物性格命运虽各有不同,但他们善良正直、自尊自强、勤劳坚忍、尚礼乐群等人性中的幽微之光却永远闪耀,梦想的力量荡气回肠。

在这部电视剧中,有很多集我都是流着眼泪看完的,最让我感动的是周父对女儿,对儿子的爱。当我看到周父对女儿的关爱,对儿子的严格,尤其是周父在得病出院后一家人睡在大通铺的炕上,父亲对三个孩子的评价,更是让我泪流满面。这仿佛就是发生在我身上的事情,虽然我的父亲已离开我很久了,但是父亲对我的爱确实难以忘怀。我的父亲就像周父一样,是一个有着中国式家长的独断和望子成龙成凤的期待,但他绝非是一

个封建的家长。

他是个普普通通的干部,我印象中他出差的时间多于留在家里的时间,虽然那时候家里的条件不是很好,他和母亲既要养活爷爷奶奶,还要负担我们三个孩子,但是他从来没有在我们面前抱怨过生活的艰苦。父亲是他家里的老大,也是家里亲人的主心骨,家里无论谁有了啥事都来找他帮忙,虽然我们的日子过得也很艰难,但是父亲却总是竭尽所能的去帮助他们,却很少能关心我们,因此我们也常常在妈妈面前抱怨父亲,当妈妈把话告诉父亲后,他也只是笑笑,从不做过多的解释。

父亲对待他的亲人善良、宽容、大度,但是对我们三个孩子却是非常的严厉。我们那个时代父母对我们的教育就是“棍棒教育”。小的时候,妹妹比较任性,无论有什么东西都要她一个人享有,为此没有少挨父亲的打,弟弟虽然最小,又是家里唯一的男孩,但是父亲也从来从不娇惯他,犯了错误同样会受到惩罚。记得那个时候妈妈总是对我们说,“你爸爸打你们也是教育你们,为你们好,希望你们长大了做一个大度的人,一个有用的人。”有时候我们也恨父亲。小时候,虽然经常挨

揍,但当我们上了中学后,他虽然还是很独断,但变成了我们的“良师益友”。我和妹妹上初中的时候,男女同学的交往一般都比较保守,有些家长也不允许男同学来找女同学,可是爸爸却没有这样对待我们的同学,而且也从从不盘问我们的同学来找我们干什么,后来当我问爸爸为什么不干涉我们和同学的交往时,爸爸说:“你们都是大孩子了,我相信你们会自己处理好的,为啥要干涉呢?”记得在我高考失利的时候,我心里的压力非常重,而且也不愿意见人,父亲没有像有的父母责怪我一句话,而是帮我找原因,鼓励我让我走出阴影。弟弟高考的时候,压力很大,为了缓解弟弟的压力,爸爸每天下班后总是抽出一个小时的时间陪弟弟下棋,打扑克牌,当弟弟的情绪出现波动时,爸爸会和他谈心,给他指出应该怎样做,这时候爸爸不再是严厉的家长,而是我们的知心朋友。

如果说妈妈的爱是涓涓细流,细腻而温柔,那爸爸的爱就是巍巍大山,粗犷而厚重。虽然父亲离开我已经近三十年了,但是父亲的宽厚、善良、大度却让我永世难忘,他的一言一行影响我的一生。

(财务部 刘斌)



隆光工会
祝福家人们生日快乐!

总公司

- 于佳 3.06 赵娜 3.24
- 施建琳 3.09 王晓丽 3.29
- 朱雪娜 3.19 何娟 3.30



医养居公司

- 张红 3.01 赵旭鹏 3.12
- 代锐 3.02 马英红 3.27
- 杨敏 3.10



物业公司

- 牛学娟 3.02 陈托弟 3.14
- 姚志荣 3.02 杨泽光 3.14
- 郭彩琴 3.02 周雪 3.19
- 王毅敏 3.09 金磊 3.22
- 吕淑萍 3.10 石举英 3.28