

立典型 树新风



用青春温暖夕阳 在坚守中收获成长

——医养居西萃护理护工部康晓兰、市场拓展部乔丽婷

天职从来都不是偶然碰上的，而是由自己亲自创造出来的。我们常会钦佩这样一类人，把他放到什么岗位都能做出成绩，交付出的事情永远让人放心，除去优秀敏捷的思维能力，更为重要的是责任心，强烈的责任心驱使着他们必须去做一个靠谱的人，漫长的工作中，最难能可贵的也是这样的初心。

康晓兰——一个年仅25岁的小姑娘，虽年纪尚小，却已然是西萃康养中心护理护工部的副主任了。3年7个月的时间里，无数的欢笑和汗水见证了她的一路成长。初见时，只知她阳光开朗、积极乐观；慢慢的相处中，逐渐感受到了她对待生活的热爱，对待工作的责任心、视长者如亲人的可贵。

7月10日，西萃康养中心的康晓兰、乔丽婷接到一个特殊的电话，请假回家的陈奶奶在电话里尽是惋惜，表达着自己对她们的想念，对新环境的不适应。听着陈奶奶的倾诉，让她俩原本担忧的心又笼上一层阴霾……

陈奶奶自2020年8月份入住，到目前为止已经快三年了，前不久，陈奶奶的儿子从上海回来探望奶奶时，感觉老人的房间有点小，在未与工作人员沟通的情况下，便给奶奶办理了请假手续，又在其他养老机构订了房间试住，安排好一切后便匆忙赶回上海，只留下了孤零零的陈奶奶一人适应新的养老院，这才有了这通电话。

其实，陈奶奶在康养中心居住期间也换过大房间，但是老人觉得房间太大略显冷清了些，住了不到两天，便又搬回了原来的房间。康晓兰对陈奶奶的情况最为了解，本来就担心陈奶奶去新的环境会不适应，接到陈奶奶电话后，得知新环境的服务欠缺，让喜

欢热闹的陈奶奶整日郁郁寡欢，康晓兰和乔丽婷更加放心不下。

7月17日下午，在康晓兰和乔丽婷的多次协调商量后，几经周折终于见到了陈奶奶，见到陈奶奶的第一眼，她们的心里满是疼惜。不到两周的时间，之前那个开心快乐、满面慈祥的奶奶，脸上的忧愁痕迹格外明显。陈奶奶在看到她们第一眼，开心的摆手示意“你们怎么过来了啊，小康、小乔，奶奶可想你们了，快来让奶奶好好瞧瞧，过来陪奶奶说说话”……短暂的陪伴，让陈奶奶开心的像个孩子，当得知康晓兰和乔丽婷的看望时间即将结束时，陈奶奶紧紧抓着她们的手不愿意松开，满眼尽是不舍之情。

“奶奶，你要按时吃饭，在这边没人时刻照顾你，你就得注意保护好自己，不要受伤感冒，有时间我们会再来看你的”“奶奶，我们俩接到你的电话后，都担心了好久，这不急忙过来看你一趟，我们也就放心了。”康晓兰和乔丽婷不断的安慰着，直到奶奶情绪稳定后，她们俩才离开陈奶奶的房间。

这样温馨的故事，不止一次发生在康晓兰身上，芮爷爷和杨奶奶也是康养中心入住长者中年头比较久的“老熟人”了。7月15日两位老人退住时，康晓兰和乔丽婷早晨7点便匆匆赶去康养中心送两位老人，7月19

日又主动去两位老人居住的新环境探望，老两口看到她们的到来，开心的拉着她们的手，招呼她们吃水果……

每一个不同的环境都难免破破烂烂，却总有人默默用心去缝缝补补。长者入住退住，在公司运营的角度不过是一件很正常的事情，但却鲜少有人如康晓兰和乔丽婷般简单、坦率、主动。正因为她们在日常工作中主动承担，用心用情照护长者，才能收获长者的信任；也正因为长者退住后，她们还能花费自己的时间精力主动去关心探望，才能为我们的康养中心在点滴间积累更多的人情味，才能让这个稚嫩的团队走的更远。

我们常常羡慕收获鲜花和掌声的“普通人”，抱怨自己生不逢时，感慨环境复杂难以生存；却不知这份“普通”背后藏着多少的用心和汗水。在这纷繁复杂的环境中，康晓兰和乔丽婷的举动像一股清泉让人欣慰。

时势造英雄，能够从一名基层的护士逐步成长为团支部委员、康养中心副主任，康晓兰用自己的青春在敬老、爱老、为老事业中熠熠生辉，在日复一日的踏实坚守中收获成长，那份愿意主动承担，愿意学习钻研，愿意同舟共济，愿意荣誉与共的初心，值得我们每一个人景仰。

(工会委员会)



红榜(正面典型及新风)

部室(子公司)	姓名	典型或新风事迹	奖励形式
置业公司	曹伟	入职综合办公室短短4个月的时间，不但很快适应了公司的管理模式、进入职责内各项工作的角色，而且每项工作都能保质保量完成。把工作中遇到的问题当成自己家的事来解决；工作中遇到拿捏不准的事情，会主动查看制度学习研究；领导交办的事情不用盯就能有效完成且能及时汇报；遇到问题不等不靠、不推诿扯皮。	1.在公司宣传平台宣传； 2.在员工大会上通报表扬； 3.其他奖励按《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。
医养居公司	康晓兰、乔丽婷	性格阳光开朗、积极乐观，充满正能量。视长者如亲人，在工作中遇到问题主动承担，用心用情照护每一位长者。用自己的青春在敬老、爱老、为老事业中熠熠生辉，在日复一日的踏实坚守中收获成长。	

黑榜(反面典型及问题)

部室(子公司)	姓名	主要问题	惩罚形式
物业公司	李晓芳、孟庆祥	服务话术不规范、不标准、不严谨，角色定位不清晰、意识淡薄。严重违反日常行为规范、出现问题不担责、面对问题不积极整改。	按《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。

一样的工会，不一样的“娘家人”

“我减了6斤”“我减了8斤”“嗯，你看，本季度你的体重减少了5斤，但是血压还有点高，要注意。”“哎呀，我又胖了1斤，怎么减不下去啊”……隆光工会2023年二季度《健康管理活动》的健康检测工作如期进行。

为了增强员工的身体素质，使员工有一个健康的体质，自2021年起，作为“娘家人”的隆光工会，每年与部分员工签订健康管理协议，通过量血压、测体重、体脂率等一系列工作，为员工建立健康检测档案，并通过各项奖励政策来激励大家通过运动来获得健康的身体。

看着昔日的小伙伴从大肚桶变得

苗条，从以前走两步都大喘气，如今却能一口气上5楼，这项工作也获得了越来越多隆光家人们的认可。

隆光工会，是全体隆光的“娘家人”。她们记得员工的生日，关心员工的生活状态；无

论是一对新人的婚礼、一个个新生命的诞生，还是个别家庭的生活困难、难



言之隐，她们始终用心关注，用实际行动关心。(财务部 刘斌)

隆光工会

祝福家人们生日快乐!



总公司

刘剑	8.01	曹伟	8.26
白小英	8.03	王淼	8.28
李博	8.15		

医养居公司

李海英	8.08	蔡丰竹	8.18
强妮	8.09	赵次男	8.18
妥瑞	8.09	吴佳潘	8.23
沈鑫鹏	8.10	王伟博	8.26
马慧	8.12	折菁	8.27
张飞鸿	8.12	姜丽琴	8.31
丁苗苗	8.18		

物业公司

王维山	8.04	齐秀兰	8.16
黄月珍	8.07	马哈	8.17
王文娟	8.12	徐青梅	8.18
周永美	8.12	姬明奎	8.19
周玉霞	8.15	曹建宁	8.19
吴月芳	8.15	马晓萍	8.20
俞妍蓉	8.16	王粉霞	8.23
王静静	8.16	王克仓	8.26
薛军	8.16	王占虎	8.27