

# 企业文化学习心得体会

## ——预算部田艳芳

春风化雨，润物无声。在公司企业文化十三年的熏陶下，深刻体会了公司用企业文化教化、育人的感召力。现如今再谈企业精神，却更不敢言学懂弄通。“忠诚、廉洁、勤奋、务实、求效”寥寥几字虽深入骨髓，谈及学懂弄通，在执行过程中不出错误仍然鞭长莫及。

个人融入公司企业文化的每个阶段都有不同的想法、理念。过程中一些消极的、负能量的东西逐步淡化，积极的、正能量的东西在工作的方方面面得到体现。并且从一些新同事的身上能够看到当年自己的影子，也能够看到自己的成长。同时，就本次再学企业精神，感悟如下：



### 一、珍惜平台，吐故纳新，轻装前进

尤其近几年，市场大环境下我们经历了疫情，我们共同经历了房地产的由盛及衰，共同面临着公司升级转型的攻坚克难阶段，现如今企业挣扎于生存发展之际，企业文化的教育引导作用就显的尤为重要。

人才的竞争，更让我能感受到平台的可贵。老员工最好的平台就是对公司企业文化理念的契合以及对公司制度的执行力度，因为已经根深蒂固，无须重新融入。而老员工却更像温水里的青蛙，对潜在的风险感知能力差。这种风险或许来自工作的经验不够足，经历的风险不够大，又或者是太墨守成规，等等。不时的心态归零，成绩归零，才有助于自己吐故纳新，轻装前进。

### 二、要有更深的学习觉悟

企业文化是对公司发展全过程的监控管理，某一次学或者某一时期也只是符合公司这一时期发展的需求。就自己而言，学了十三年，也只是对隆光企业文化的逐步认同与升华。企业要发展，就要面临新形势的考验。而我们要有更深的学习觉悟，自动自发的学，持之以恒的学，不断深入的学习才能在学习方面不落后。

### 三、站位要高，格局要大

总想着把自己的工作做好就行，其他与自身无关事情不会过多的关注，这也是自我设限，阻碍自身发展的主要原因。董事长曾经在企业文化中提到：切记！一个人“浑身是铁能打几根钉”？细细思量，身在隆光，就是隆光的一份子，任何一件事情又岂会真正的置身事外。在公司重大事件上自己没有预判能力、感知能力，就在日常工作中竭尽全力做好本职工作也

是忠诚于公司的一种表现。

### 四、立足本职，把好关，算好账

立足本职，精打细算。多在成本控制、对外审计、合同签订、认质认价上、经济签证上下功夫。数据是对预算员水平、能力的一种检验，也是对自己本事的证明。用行动践行“用本事来证明，用业绩来说话”。

### 五、突破自我，开拓创新

在一个岗位上时间长了，容易形成固化思维。很多时候用惯性思维解决问题，工作不出错误但在质量效率上很难得到提升。经过公司企业文化的深化管理提升，管理越来越细化，考核的标准也会越来越高。要想在工作中干出成绩，就必须打破惯性思维，在开拓创新上下功夫。结合西萃芳庭二期审计相关工作以及中萃芳庭项目的成本控制，我们更要精打细算为控制成本夯实基础。

### 六、知恩图报，饮水思源

在公司工作的这十几年里，经济收入得到了保证，即稳固了家庭地位，生活质量也得到提升。有了收入支撑，在家里越来越有话语权，是隆光大家庭给予了我底气，而我身在隆光，是幸运的更是幸福的。

周围也有很多人为生计奋斗着努力着，但是工资收入不如自己，那时那一刻我是多么的庆幸：我是隆光人。

知恩图报，饮水思源。感恩不是停留在口头上，要努力干好工作，为公司作出贡献。我希望我能够用自身价值身体力行的进行回馈公司。

学在路上，反思在路上，改进在路上，只有用心用情去努力，才能在工作生涯中得到更多突破与发展。

(编辑部)

### 编前

开卷有益。多一份法律知识，就能给大家多一份保护，让大家学法懂法守法，利用法律的工具，保护自己的权益。自本期起，《隆光视野》将会不定期的推出与我们工作、生活有关的法律常识。

## 消防通道=生命通道 事后“救”不如事前“防”

结合“南京2.23火灾事故”的教训，本期内容为《消防通道=生命通道 事后“救”不如事前“防”》。电动车作为代步工具，比自行车快速、省力还不会堵车，逐渐成为人们出行的首选。可是它也隐藏着不少的消防安全隐患，由电瓶车引起的事故早已屡见不鲜！一直在强调的事，仍有人心存侥幸！为预防电动车引发火灾，保护人身财产安全，维护公共安全，国家已正式出台了相关法律法规，就让我们一起来学习一下吧。

根据《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国消防法》《高层民用建筑消防安全管理规定》等法律法规，电动自行车违规停放、充电行为的法律责任如下：

一、严禁在建筑内的公共门厅、疏散走道、连廊、楼梯间、安全出口，以及消防车道、消防车登高操作场地停放电动自行车或为电动自行车充电；

二、在高层民用建筑内存放在上述行为，拒不改正的，将对

经营性单位和个人处 2000 元以上 10000 元以下罚款，对非经营性单位和个人处 500 元以上 1000 元以下罚款；

三、在其他民用建筑内存放在上述行为的，将对单位处 5000 元以上 50000 元以下罚款，对个人处警告或 500 元以下罚款；

四、因违规停放、充电造成火灾，尚不构成犯罪的，对责任人处 10 日以上 15 日以下拘留，可以并处 500 元以下罚款；情节较轻的，处警告或 500 元以下罚款；因违规停放、充电造成火灾，构成犯罪的，将按“失火罪”或“消防责任事故罪”追究刑事责任，对责任人处 3 年以上 7 年以下有期徒刑；情节较轻的，处 3 年以下有期徒刑或拘役。

希望我们每个人都不要有侥幸心理。楼道、安全出口、消防车通道都是大家的生命通道，道路千万条，千万别堵生命通道这一条！

(法务部 杨亭亭)

## 开展反诈知识讲座 帮助长者守好“钱袋子”



在全国第 61 个“学雷锋纪念日”来临之际，医养居公司团支部联合宁夏移动银川分公司团委，为隆光康养中心在住长者开展防电信网络诈骗普法宣传活动。

康养中心在住长者平均年龄 75 岁左右，是一个容易被不法分子盯上的群体，维护好长者们的财产安全，也是康养中心各级管理人员的职责之一。为了让长者们掌握基础的、实用的反诈知识，移动公司的工作人员通过通俗易懂的语言和

图文并茂的方式，向老年人讲述电信网络诈骗案例，讲解反电信网络诈骗法等法律法规的相关条例，并送上防诈骗指南小手册，提醒大家不要随意向外透露自己及家人的身份信息，不接听不明电话，不点击不明链接，谨防上当受骗。同时，帮助老年人下载国家反诈中心 App，开启屏蔽反诈号码功能，从源头帮助老年人远离诈骗风险。最后，工作人员还免费为长者进行了手机清洁、贴膜。

(团支部 贺凌霄)

## 党务工作名词解释

1.“两个确立”：确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位。

2.“两个维护”：坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。

3.“四个意识”：政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

4.“四个自信”：道路自信、理论自信、制度自信、文化自信；

5.“双评双定”：党组织“评星定级”和党员“评星定格”。

6.“三亮”：亮身份、亮职责、亮承诺。

7.“双向进入、交叉任职”：党组织书记或党员骨干进入企业管理层担任管理

人员，企业管理人员通过程序进入党组织担任党内职务，使党组织形成的意见通过企业管理层中的党员贯彻到企业的发展战略规划中，进一步推动非公企业健康快速发展。

8.“两抓两增”：抓提升抓引领 全面增强基层党组织政治功能和组织功能。

9.“五强五促”：强化责任，促进党建工作落实；筑强组织，促进“两个覆盖”质量提升；建强队伍，促进能力素质提升；增强功能，促进党组织和党员作用发挥；加强投入，促进党建工作保障有力。

10.“五彩隆光”：“红细胞”党员先锋队、“蓝精灵”物业服务为民队、“紫向阳”长者服务队、“黄丝带”医疗救护保障队、“青和缘”正能量宣讲队。