

龙头引领,龙身舞动,引领方向,共创辉煌



火车跑得快全靠车头带!姜震自2023年9月份入职担任隆光医院院长后,首先从医院目前具备的天时地利人和等方面细分优劣势,找准定位以及赢利点和突破点,优化科室业务范畴,引进专业有知名度的医务人员;其次是通过个人的以身作则,带领医院全体医护人员转变工作观念,提升对待工作的态度,树立多劳多得的薪酬理念,改变以往吃大锅饭的“等靠要”思想,让整个团队更加团结,也更加有活力,在良好的氛围下促使工作效率大幅提高。

通过短短一个月的工作沟通、观察,姜院长“善经营精通管理”以及多年来积累的对医疗行业的战略眼光、决策能力等个人业务水平已逐渐渗透到医院的各个层面。目前医院的整体医疗服务水平也更具人性化,为患者带来了更多的温暖。这正是隆光医院的特色——利用医院优质的环境、先进的技术设备和完善的医疗护理团队帮助患者诊疗。从而实现从医延养、由养添医、医养协同的模式,深入贯彻“医养结合”的服务特色。

以使命在肩的责任和担当精神履职尽责

隆光医院作为一个刚成立的民营医院,努力打拼、突出自己的特色尚能有立足的一席之地。医院的环境和硬件设备是我们的竞争优势,服务也在不断的改进和提升中。为患者和入住的长者提供特色化的、有针对性的服务,会带来口口相传的口碑,从而不断扩大我们的品牌影响力。通过一段时间的观察和了解,医院内科的两位主治医师赵纯和虎世祯、综合内科护士长张良,在医院的新发展阶段表现出了一名真正隆光人的责任和担当。

赵纯,2023年2月1日入职,综合内科门诊部主任。入职一年来,他始终保持对隆光医院的信任和对这份工作的热爱,没有因外界环境的变化而有动摇,坚定的选择留在隆光医院。不论严寒酷暑,只要自己的坐诊时间能安排开,赵纯就会积极带头自驾车拉着同伴们外出义诊。通过义诊活动为那些无法承担常规医疗费用或难以获得医疗服务的人们提供帮助,向更多人展示隆光医院专业医疗和优质服务。在一年的工作过程中,无论环境怎样变化、无论条件是否满足工作需要,他没有退缩没有抱怨,年度内接待门诊病人2672人,住院病人99人。倾自己的力所能及到在隆光医院工作的责任心。

虎世祯,2023年9月18日入职,是医务科主任兼门诊部主任兼医疗质量负责人。入职以来,他还主要负责了安宁疗护

长者的病情处理和照护,所以每每在关键时刻,他总是守护在老人身边,尽到一名医务工作者对患者的最后一点关怀、耐心、细心,用温暖的语言和轻柔的动作传达对患者的安慰和鼓励,让他们在最后时光里能保持尊严和安宁,为家属提供必要的心理支持和关怀。由于长者出现突发情况大多都是晚上,虎世祯总能做到随时赶到,妥善有序的处理好各项工作所需后再回家休息。由他救护的安宁疗护患者数名,每一位基本都是在相对舒适、安详、有尊严的过程中离开的,得到了患者家属的赞誉和感谢。他坚持以实际行动展现出对工作高度的敬业精神和责任感。

张良,2022年6月13日入职,综合内科护士长。在近两年多的工作中,她的工作作风展现出了一个巾帼不让须眉的个人品质。在带领综合内科护士团队的工作中,她不断摸索、优化管理经验。尤其是自2023年10月份以来,随着医院入住患者的增多,护士人员配置短缺现象明显,按照习惯性思维应该是再增加人员,但是作为护士长的张良在核算用人成本后,本着“控制人员数量,提高服务质量”的原则,对现有人员进行整合并提出激励措施,鼓励护士通过提升服务质量和工作饱和度来增加个人收入,进一步激发了护士的积极性,形成团结、和谐的工作局面。张良在困境面前懂得变通、善于变通

的经营管理理念,让自己团队的稳定性和工作成效越来越明显。

在隆光医院,不仅有他们这样能长期坚持稳定发挥,为医院发展贡献力量的优秀代表,还有在1、2月份的年关和春节假期表现突出值得学习的优秀人员。如:金萃芳庭康养中心护理工部主任姜丽琴。她详细的掌握入住金萃康养长者的身体情况,即使是放假休息她也放心不下这些老人,总会时不时的来看看;近期完成的医保异地结算工作,姜丽琴积极发挥出她多年的医疗行业经验。不论是不是自己职责内的工作,只要给她安排了,她都会认真负责的去完成。

在医院的改革发展中,还有很多优秀的人员需要我们去发现、去更深层次的挖掘。一年之计在于春,2024年,对于隆光医院或者隆光医养居公司来说,将是一个更加负有艰巨使命的赶考之路。面对总公司提出的3年收支平衡的关键一年以及医养居公司整体3-5年发展规划目标,压力很大且充满很多艰辛和不确定因素,脚下有根才能行稳致远;团结统一方能攻坚克难。2024年,相信在团队成员满腔的热情和内动力的驱使中,每个员工都会和公司一道共同成长共进步共发展,赢得属于医养居公司2024年的经营指标新高度。

(医养居党支部)

隆光医院作为隆光置业公司经营发展转型升级的一个重点业务领域,其经营情况一直是总公司关注的焦点,自2023年8月份以来,董事长王继光主持召开了2次座谈会,从企业文化理念的践行、业务开展的方向等方面给予了战略性的指导,医院通过对院长的更换以及部分医护人员的调整,整体经营管理情况得到了大幅向好的改观。



红榜(正面典型及新风)

部室(子公司)	姓名	典型或新风事迹	奖励形式
医养居公司	姜震、赵纯、虎世祯、张良、姜丽琴	姜院长“善经营懂管理”将多年来积累的行业战略眼光、决策能力、个人业务水平逐渐渗透到医院的各个层面,让全院的思想观念有了质的转变,呈现出了积极向上的精神面貌;同时,通过各位主任的工作热情和积极性使整个医院充满正能量,让医院的整体医疗服务水平更具人性化,为患者带来了更多的温暖。	1.在公司宣传平台宣传; 2.在员工大会上通报表扬; 3.其他奖励按《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。
医养居公司 物业公司	护理工部、物业各项目值班人员	春节期间一线的护理工部和物业伙伴们立足岗位,兢兢业业,以自己的坚守和付出,守护着千家万户的团圆和欢乐。“隆光值守人”守护着生命的光芒,也守护着最平凡的幸福。	
物业公司	马晓燕、李苗苗、从秀梅、武兆芳、李娜、刘爱兰、叶双、杨富玲、同安二期的杨艳、实习生郭梦婷	全体物业人用辛勤丈量市场风雨的猛烈,用汗水证明奋斗信念的坚定,新年新气象,每一项工作、每一个岗位都在悄悄的发生着变化,怀着欣喜发现美好、感悟进步。	

黑榜(反面典型及问题)

部室(子公司)	姓名	主要问题	惩罚形式
置业公司	财务部 技术部	钻制度的空子,拿着预期的考核结果在制度规定中找依据,只报喜不报忧,自以为是的自我肯定,最终结果也是聪明反被聪明误。	按《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。

感恩遇见 双向奔赴

隆光工会祝家人们入司纪念日快乐!

总公司

张倩	2023/3/3	1年
张骏	2023/3/19	1年
曹伟	2023/3/20	1年
张小龙	2017/3/2	7年
柳祝芳	2013/3/5	11年
赵娜	2013/3/28	11年
赵廷佐	2010/3/11	14年
张谦	2008/3/10	16年
刘斌	2006/3/15	18年

物业公司

李宁霞	2023/3/1	1年
陈建明	2023/3/14	1年
马晓燕	2023/3/14	1年
马建龙	2023/3/17	1年
刘自信	2023/3/20	1年
马哈	2023/3/21	1年
邹慧娟	2022/3/1	2年
马大明	2022/3/1	2年
金磊	2021/3/2	3年
王静静	2019/3/20	5年
李娟	2018/3/5	6年
祖林	2018/3/5	6年
刘娜	2018/3/6	6年
康丽芳	2018/3/16	6年

医养居公司

马小梅	2023/3/3	1年
范文杰	2023/3/8	1年
窦喜乐	2023/3/14	1年
王宵宵	2023/3/15	1年
门玥	2023/3/22	1年
李小龙	2023/3/28	1年
马元昭	2023/3/29	1年
杨敏	2022/3/1	2年
张洁	2022/3/11	2年
王晓玲	2022/3/26	2年
雍瑞香	2020/3/9	4年
温艳军	2020/3/9	4年
于佳	2009/3/2	15年

